

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับความสุข	9
แนวคิดด้านความสุขในการทำงาน	13
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน	22
แนวคิดเกี่ยวกับงาน	22
แนวคิดเกี่ยวกับค่านิยมร่วมกับองค์กร	24
แนวคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน	28
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	29
แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำ	34
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37

หัวเรื่อง	หน้า
บริบทมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	49
กรอบแนวคิดการวิจัย	53
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	54
ขอบเขตประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	54
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล	58
การวิเคราะห์ข้อมูล	58
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	60
พื้นที่ใช้ในการวิจัย	60
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	61
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	61
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	62
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	83
สรุปผลการวิจัย	84
อภิปรายผล	86
ข้อเสนอแนะ	90
บรรณานุกรม	93
ภาคผนวก	99
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	99
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	109
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	113
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	120
ประวัติผู้วิจัย	126

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	55
2 เกณฑ์ที่ใช้ในการให้คะแนน เป็นมาตรวัดแบบลิเคอร์ท์	58
3 ผลการวิเคราะห์ค่าความถี่และร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม	63
4 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลส่วนบุคคลของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	64
5 วิเคราะห์ปัจจัยด้านภาวะผู้นำองค์กร ที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	65
6 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ที่มีอิทธิพลต่อความสุข ในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	67
7 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความรักในงาน ที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....	68
8 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร ที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	69
9 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	70
10 ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมทุกด้าน.....	71
11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขด้านความริเริ่มในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	72
12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขด้านความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	73
13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขด้านความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	74

ตารางที่	หน้า
14 แสดงการกำหนดรหัสตัวแปร Interval/Ratio Scale.....	75
15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation Coefficients) ระหว่างตัวแปรทั้งหมดในรูปของเมตริกซ์สหสัมพันธ์(Correlationmatrix).....	76
16 ลำดับตัวแปรพยากรณ์ของการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณตามลำดับความสำคัญของ ตัวแปร Stepwise Multiple Linear Regression.....	77



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1. กรอบแนวความคิด ของ (รวมศิริ เมนะ โปธิ : 2550) และความสุขในการทำงาน
องบุคตากร ในภาพรวม (Warr : 1990) 53



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY