

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านบุคคลและพัฒนาปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อมการทำงานเพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างการทำงานอย่างมีความสุขให้กับพนักงานตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยจะใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปเสนอในลักษณะของภาพรวม โดยไม่ระบุหรือเจาะจงว่าเป็นข้อมูลของบุคคลใด โดยแบบสอบถามจะแบ่งเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ข้อคำถามระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ

มหาสารคาม

ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน
ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณ

มา ณ โอกาสนี้

ศุमारตรี พงษ์จันทร์

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ..... ปี
3. สถานภาพ (1) โสด/หย่าร้าง (2) สมรส (3) หย่าร้าง
4. ระดับการศึกษา (1) วุฒิม.6 หรือ ปวช. (2) อนุปริญญา หรือ ปวส.
 (3) ปริญญาตรี (4) ปริญญาโท
 (5) ปริญญาเอก
5. ประเภทบุคลากร (1) พนักงานจ้างชั่วคราว
 (2) พนักงานจ้างประจำ
 (3) พนักงานบรายนได้
 (4) พนักงานราชการ
 (5) พนักงานบงแผ่นดิน
 (6) ข้าราชการ
6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน บาทต่อเดือน
7. ระยะเวลาการทำงาน..... ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการแสดงความเห็นตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

2.1 ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร

ปัจจัยทางด้านผู้นำองค์กร	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสร้างและ พัฒนาทีมงาน					
2. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความเข้าใจที่ตรงกันให้กับ พนักงานทั้งองค์กร					

ปัจจัยทางด้านผู้นำองค์กร	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
3. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกรักให้พนักงาน ตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร					
4. ผู้นำของท่านสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและ โปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร					
5. ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานใน องค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
6. ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่ไม่ได้เน้น เรื่องของการกระจาย อำนาจให้กับพนักงานในการทำภารกิจและหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ประสบความสำเร็จ					
7. ผู้นำของท่านไม่ได้สร้างแรงปรารถนา กระตุ้นให้เกิด จิตสำนึกเพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับ ท่าน					
8. ผู้นำของท่าน ไม่สามารถ ดึงศักยภาพของท่านออกมา เพื่อให้ท่านสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
9. ผู้นำของท่านไม่เป็นบุคคล ที่อุทิศตนเองให้กับพนักงาน และองค์กร					
10. ผู้นำของท่านไม่จดจำ และไม่ให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดยท่านเลย					
11. ผู้นำของท่านไม่ค่อย เปิด โอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้ พัฒนาความรู้ความสามารถได้เป็นอย่างดี					
12. ผู้นำของท่านไม่ได้สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้รู้สึกอึดอัด หรือหวาดกลัว					

.2 ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน

ปัจจัยทางด้านการสัมพันธ์ในที่ทำงาน	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. ยึดถือเป้าหมายและคุณค่าขององค์กรประหนึ่งเป็น เป้าหมายของตัวเอง					
2. เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน					
3. เพื่อนร่วมงานให้ความใส่ใจกับท่าน					
4. เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญกับท่าน					
5. มีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงาน ของท่าน					
6. เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อน ร่วมงานได้ทุกเรื่อง					
7. และเพื่อนร่วมงานต่างฝ่ายต่าง ทำงานเพื่อผล ประโยชน์ ของตนเอง					
8. ไม่ได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในหลายๆ เรื่อง					
9. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานของท่านเป็นไปไม่ ค่อยดีนัก					
10. ระหว่างท่านกับเพื่อนร่วมงานไม่ค่อยแบ่งปันความรู้สึก ซึ่งกันและกันเลย					
11. รู้สึกว่าตนเองไม่ค่อยมีความสำคัญ หรือมีความหมายต่อ องค์กรเลย					

3 ปัจจัยด้านความรักในงาน

ปัจจัยด้านความรักในงาน	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด					
2. ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบ ระเบียบแบบแผนที่แน่นอน					
3. มีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่านรับผิดชอบ					
4. ได้รับงานที่มีความท้าทายต่อความสามารถของท่าน					
5. มีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
6. งานที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันไม่ต้องใช้ความ รับผิดชอบ อย่างมากมายนัก					
7. ท่านไม่ค่อยมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่					
8. งานที่ท่านทำในปัจจุบันไม่มีความน่าสนใจ ไม่ท้าทาย ความสามารถของท่าน					
9. ไม่สามารถควบคุมงานที่ทำได้ด้วยตัวท่านเองเลย					
10. ในปัจจุบันท่านไม่ได้ทำงานตามความชำนาญ					
11. ไม่ค่อยเข้าใจถึงความสำคัญของงานที่ท่านรับผิดชอบใน ปัจจุบัน					
12. ลักษณะงานที่ทำอยู่นั้นไม่ได้ส่งเสริมความเจริญเติบโต และความมั่นคงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน					

.4 ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร

ปัจจัยทางด้านค่านิยมร่วมขององค์กร	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. มีความเชื่อในค่านิยมขององค์กรและได้นำไปปฏิบัติ					
2. มีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่ องค์กรต้องการ					
3. ไม่ค่อยเข้าใจ ว่างานที่ท่านทำส่งผลต่อองค์กรอย่างไร					
4. ไม่เน้นความสำเร็จในงานของท่าน ว่ามีผลต่อเป้าหมาย ขององค์กรเลย					

2.5 ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ปัจจัยทางด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
1. อยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจ					
2. มีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิต การทำงาน					
3. สามารถแบ่งหรือใช้เวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะ เป็นกิจกรรมส่วนตัวและที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
4. ผู้นำของท่านมีการบริหารที่ไม่เป็นธรรม					

ปัจจัยทางด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน	เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง ยิ่ง
5. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ ไม่มีความเป็นธรรมและ เพียงพอ					
6. สวัสดิการที่ท่านได้รับจากหน่วยงานไม่ค่อเพียงพอ					
7. วันหยุดพักผ่อนที่ท่านได้รับไม่ค่อเพียงพอนัก					
8. พนักงานในหน่วยงาน ไม่เคยได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีเลย					

ตอนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับระดับความสุขในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข (Happiness at the Workplace) หมายถึง ภาวะในการ
ทำงานที่พนักงานทุกคนรู้สึกมีความอิมเอบกับการทำงาน ทำงานเหมือนไม่รู้สึกว่าตนเองได้ทำงานและ
ผลงานที่ออกมานั้นมีประสิทธิภาพและตรงกับเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระดับพนักงานและองค์กร
(เพื่อพิชชา ตั้งมาลา. 2553) ท่านจึงพิจารณาให้คะแนนความสุขในการทำงานของท่านตามเกณฑ์ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านรู้สึกเป็นเช่นนั้นมากที่สุด
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านรู้สึกเป็นเช่นนั้นมาก แต่ไม่มากที่สุด
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	ท่านรู้สึกเป็นเช่นนั้นบ้างเล็กน้อย
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่าน ไม่ได้รู้สึกอย่างนั้นนัก
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่าน ไม่ได้รู้สึกอย่างนั้นเลย

ปัจจัยการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ความริ่รรมย์ในการปฏิบัติงาน					
1. มีความรู้สึกสนุกกับงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำ					
2. ไม่มีความรู้สึกวิตกกังวลใด ๆ ในการทำงาน					
3. ทำงานด้วยความรู้สึกเป็นสุข ไม่หม่นหมองหรือโศกเศร้า					
4. รู้สึกปลอดโปร่ง และผ่อนคลายขณะปฏิบัติงาน					

ปัจจัยการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
5. รู้สึกไม่ปลอดภัยในการทำงาน					
6. รู้สึกไม่ค่อยกระตือรือร้นในการทำงานเลย					
7. รู้สึกไม่เพลิดเพลินกับการทำงานที่ได้รับมอบหมาย เลย					
ความพึงพอใจในงาน					
8. รู้สึกพึงพอใจต่อบรรยากาศของหน่วยงานที่ส่งเสริมให้ บุคลากร มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง					
9. รู้สึกพึงพอใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
10. รู้สึกยินดี และเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย					
11. รู้สึกว่างานที่ทำนั้น ไม่มีความสำคัญ					
12. ไม่ค่อยสนใจภาระหน้าที่ของตนเองมากนัก					
13. ไม่ค่อยจะพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา และการ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติ					
10. รู้สึกอยากทำงานทุกวัน					
11. ทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตื่นตัวอยู่เสมอๆ					
12. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและตั้งใจ รวดเร็ว และมีชีวิตชีวา					
13. ไม่ค่อยมีความสุขกับการทำงาน และท่านไม่ค่อยภูมิใจ กับการทำงานในหน่วยงานนี้					

ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความสุขในการปฏิบัติงาน

1. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการบริหารงานในหน่วยงานของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

2. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1
53	+1	+1	+1	3	1
54	+1	+1	+1	3	1
55	+1	+1	+1	3	1
56	+1	+1	+1	3	1
57	+1	+1	+1	3	1
58	+1	+1	+1	3	1
59	+1	+1	+1	3	1
60	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค
ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางภาคผนวกที่ 2 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ราชภัฏมหาสารคาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	96.3492	165.9493	.6027	.8380
A2	96.1071	170.2235	.4915	.8420
A3	96.2143	171.3563	.4666	.8428
A4	95.9683	175.4651	.3643	.8460
B1	96.0079	174.1274	.4695	.8434
B2	96.0278	172.9913	.4308	.8440
B3	96.6389	186.4308	.2212	.8535
B4	94.6746	182.2363	.2692	.8505
B5	95.1071	186.1518	.2262	.8568
B6	96.8254	187.5152	.2782	.8552
C1	95.3770	181.8852	.2424	.8518
C2	95.6548	171.7011	.5158	.8417
C3	96.0198	168.2586	.6314	.8382
C4	95.9405	169.1000	.5053	.8414
D1	95.9444	173.5826	.4037	.8448
D2	95.2381	175.3534	.3411	.8467
D3	95.4365	172.8366	.4578	.8433
D4	96.1786	163.3106	.7288	.8340
E1	95.7460	169.1305	.5730	.8397
E2	95.2778	175.3329	.4588	.8439

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E3	95.9087	171.3024	.5153	.8416
F1	95.5079	177.3904	.2515	.8496
F2	95.7579	175.3236	.4106	.8448
F3	95.3770	178.9051	.2803	.8482
G1	95.4921	173.3744	.4737	.8431
G2	96.7024	181.9469	.2296	.8491
G3	96.7698	181.8990	.2461	.8488
G4	95.8254	181.5152	.2294	.8529
H1	95.3095	171.8401	.4577	.8432
H2	96.7302	187.6480	.2847	.8553
H3	95.4841	172.9838	.3686	.8461
H4	95.5556	180.1602	.2673	.8520

หมายเหตุ 1. N of Cases = 40.0 2. N of Items = 32 3. Alpha = .8503

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

Item	Scale Mean if		Scale Variance if		Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
	Item	Deleted	Item	Deleted		
AA1	71.8929		46.3988		.3019	.7538
AA2	71.7103		45.7683		.4460	.7459
AA3	71.8333		43.9084		.5503	.7371
AA4	72.0635		44.4900		.3867	.7476
AA5	71.2976		46.6561		.3232	.7527
BB1	71.4087		46.4657		.3177	.7528
BB2	71.2579		45.3715		.5347	.7419
BB3	71.2937		44.2800		.5749	.7372
BB4	71.5476		42.7029		.6336	.7300
BB5	71.2738		44.5184		.5472	.7389
BB6	71.5516		44.3599		.4531	.7429
BB7	71.3254		45.5351		.4183	.7466
BB8	71.8571		43.8919		.4298	.7440
BB9	71.9762		43.3699		.3242	.7557
BB10	71.4960		45.2789		.4732	.7437
BB11	71.7341		45.4310		.4085	.7469
BB12	71.6984		44.1637		.4461	.7431
CC1	73.3532		51.1855		.2482	.7784
CC2	73.2341		52.5306		.2785	.7859
CC3	73.3571		52.2305		.2879	.7810
CC4	71.6429		45.1229		.3750	.7486
CC5	73.4444		54.2559		.4349	.7947

หมายเหตุ 1. N of Cases = 40.0 2. N of Items = 22 3. Alpha = .7619

ตารางภาคผนวกที่ 4 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามสมรรถนะการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
CA1	260.9048	525.8475	.2534	.9430
CA2	261.0198	529.5733	.2552	.9433
CA3	260.9524	533.7268	.3772	.9438
CA4	260.9921	531.3864	.3003	.9434
CA5	260.8452	527.5656	.9429	.2286
CA6	260.7262	529.2514	.9432	.2662
CA7	260.8294	525.1461	.2956	.9427
CA8	260.8214	525.9401	.3725	.9427
CA9	260.8849	524.6202	.2335	.9424
CA10	260.8254	522.2562	.2860	.9423
CA11	260.6389	512.1918	.5147	.9412
CA12	260.5675	514.4377	.4999	.9413
CA13	260.7183	510.2271	.5318	.9411
CA14	260.6270	517.0874	.4045	.9417
CA15	260.6508	512.4513	.5074	.9412
CB1	260.6111	514.6211	.4101	.9418
CB2	260.5079	517.1434	.3963	.9418
CB3	260.5198	515.6928	.4951	.9413
CB4	260.7262	513.1877	.5043	.9412
CB5	260.5079	513.3665	.5197	.9412
CB6	260.6190	507.4161	.6469	.9405

Item	Scale Mean if		Scale Variance if		Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
	Item	Deleted	Item	Deleted		
CB7	260.4603		511.1259		.5337	.9411
CB8	260.5238		513.1747		.5506	.9411
CB9	260.5794		509.0016		.6024	.9407
CB10	260.5238		515.5572		.4552	.9415
CB11	260.2341		515.3593		.5071	.9413
CB12	260.7302		514.6998		.4113	.9418
CB13	260.5159		510.1392		.5985	.9408
CB14	260.4365		511.3067		.5264	.9411
CB15	260.4365		511.4661		.5286	.9411
CC01	260.3254		512.4116		.5807	.9409
CC02	260.5516		508.3678		.6731	.9404
CC03	260.3413		514.6161		.5725	.9411
CC04	260.4048		513.9152		.5801	.9410
CC05	260.4683		511.9074		.5591	.9410
CC06	260.4921		511.6135		.5716	.9409
CC07	260.2659		515.1123		.6137	.9410
CC08	260.4087		508.8721		.6600	.9405
CC09	260.3532		516.0859		.4636	.9415
CC10	260.3056		514.8664		.5230	.9412
CC11	260.3373		513.4834		.5384	.9411
CC12	260.4127		511.3350		.5269	.9411
CC13	260.3968		512.8778		.5787	.9410
CC14	260.4206		512.1809		.5985	.9409
CD1	260.2460		517.7639		.3400	.9421

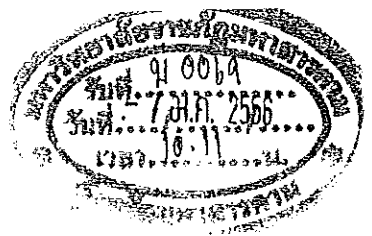
Item	Scale Mean if		Scale Variance if		Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
	Item	Deleted	Item	Deleted		
CD2	260.3452		511.8206		.5427	.9411
CD3	260.3849		510.8194		.5665	.9409
CD4	260.2183		522.2191		.2770	.9423
CD5	260.2103		520.3978		.3349	.9421
CD6	260.4325		515.0592		.4801	.9414
CD7	260.2381		517.3694		.4144	.9417
CD8	260.3333		513.7610		.4872	.9413
CD9	260.1310		519.0545		.3954	.9418
CE1	260.3294		521.3692		.2954	.9423
CE2	260.5079		513.7808		.5447	.9411
CE3	260.4762		512.6090		.5632	.9410
CE4	260.6190		519.3443		.3310	.9421
CE5	260.4921		514.1553		.4721	.9414
CE6	260.7063		519.4592		.3139	.9422
CE7	260.6270		512.7846		.5302	.9411
CE8	260.6310		510.8155		.5484	.9410
CE9	260.6587		514.0902		.4927	.9413
CE10	260.6667		516.8367		.4046	.9418
CE11	260.5794		512.3244		.5169	.9412
CE12	260.4921		519.7728		.3360	.9421
CE13	260.8651		525.5116		.2376	.9433
CE14	260.8651		529.5913		.2400	.9437

หมายเหตุ 1. N of Cases = 40.0 2. N of Items = 67 3. Alpha = .9424

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

บว. ๖๕๘๘/๒๕๕๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

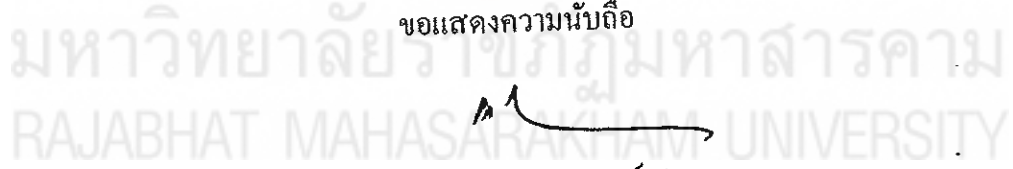
เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวศุมาตรี ทุงจันทร์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๘๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน ๒๘๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

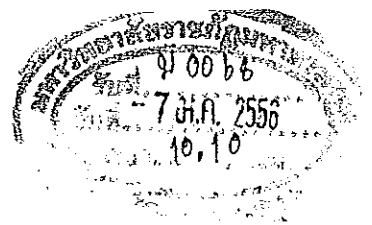
อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

[Handwritten signature]
๗ มิ.ย. ๕๕

[Handwritten signature]
๘ มิ.ย. ๕๕

[Handwritten signature]
๘ มิ.ย. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๕๘๘/๒๕๕๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นางสาวศุมาลตรี หุงจันทร์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๘๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสวู่ในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ไม่ใช่ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณา

๘ ม.ค. ๕๖

๘ ม.ค. ๕๖

๘ ม.ค. ๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๕๘๘/๒๕๕๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

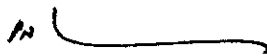
เรียน ผศ.ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ด้วย นางสาวสุนารัตริ์ พงษ์จันทร์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๘๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๒๑๐๒



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ...ผศ.ดร.ศุภเกียรติ เกียรติเจริญ.....

ด้วย นางสาวศุमारตรี ทุงจันทร์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๑๐๘๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อ.ศุภเกียรติ
10 ธ.ค. 55

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน พย.ปะที.ผ.แสงแก้ว.....

ด้วย นางสาวศุมาลตรี ทุงจันทร์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๘๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์การวิจัย คังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....ด้านภาษา.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘