

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ซึ่งเก็บรวบรวมด้วยแบบสอบถามโดยวิเคราะห์ข้อมูลจากโปรแกรมสำเร็จรูปแล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปของตารางประกอบการบรรยายความเรียง ตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

N	แทน	ประชากร
n	แทน	กลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
R	แทน	ค่าที่แสดงระดับของความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้งหมดกับตัวแปรตาม ซึ่งเรียกว่า ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation Coefficient)
R ₂	แทน	ค่าที่แสดงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทั้งหมดที่มีต่อตัวแปรตาม
Y	แทน	ค่าประมาณหรือค่าทำนายของตัวแปรตาม
b ₀	แทน	ค่าคงที่ของสมการถดถอยพหุคูณในรูปของสมการตัวอย่าง
b _i	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์ของการถดถอยพหุคูณของตัวแปรอิสระ
β_i	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐานแสดงถึงน้ำหนักของความสำคัญหรืออิทธิพลของตัวแปรอิสระแต่ละตัวที่มีผลต่อตัวแปรตาม
df	แทน	ระดับความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)

MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
F	แทน	ค่าสถิติ F ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
t	แทน	ค่าสถิติ t ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
P	แทน	ค่าความน่าจะเป็นที่คำนวณได้จากค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
Sig.	แทน	ค่าความน่าจะเป็นที่คำนวณได้จากค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน
*	แทน	มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอ เฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทที่หน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอฝ้ายไร่ จังหวัดหนองคาย และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตอำเภอฝ้ายไร่ จังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งในชุมชน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง การได้รับการฝึกอบรม ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ดังแสดงใน ตารางที่ 6 - 7

ตารางที่ 6 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าความถี่และร้อยละข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอฝ้ายไร่ จังหวัดหนองคาย

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1.ระดับการศึกษา		
1.1ประถมตอนต้น (ป 4)	141	34.73
1.2ประถมตอนปลาย (ป 6)	99	24.38
1.3มัธยมศึกษาตอนต้น	49	12.07
1.4มัธยมศึกษาตอนปลาย	110	27.09
1.5อนุปริญญา (ปวส.ปวท.ปกศ.)	6	1.48
1.6ปริญญาตรีขึ้นไป	1	0.25
รวม	406	100.00
2.ตำแหน่งในชุมชน		
2.1 อสม.	153	37.68
2.2 ชรบ.	43	10.59
2.3 หัวหน้าคุ้ม	118	29.06
2.4 ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	97	23.89
2.5 อช.	16	3.94
2.6 ตำรวจบ้าน	18	4.43
2.7 แพทย์ประจำตำบล	5	1.23
2.8 ผู้ใหญ่บ้าน	57	14.04
2.9 อพปร.	101	24.88
2.10 ส.อบต./สท.	32	7.88
2.11 สารวัตรกำนัน	3	0.74
2.12 กำนัน	5	1.23

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะกรรมการ (SML กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มสตรีฯ)	111	27.34
3. ผู้ที่ครองตำแหน่งในชุมชน		
3.1 ครองตำแหน่ง 1 ตำแหน่ง	191	47.04
3.2 ครองตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง	135	33.25
3.3 ครองตำแหน่ง 3 ตำแหน่ง	49	12.07
3.4 ครองตำแหน่ง 4 ตำแหน่ง	21	5.17
3.5 ครองตำแหน่ง 5 ตำแหน่ง	7	1.72
3.6 ครองตำแหน่ง 6 ตำแหน่ง	2	0.49
3.7 ครองตำแหน่ง 7 ตำแหน่ง	1	0.25
รวม	406	100.00
4. การฝึกอบรม		
4.1 อบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน	306	75.37
4.2 การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	320	78.82
4.3 การแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต	298	73.40
4.4 การไถ่เกี้ยวข้อพิพาท	204	50.25
4.5 อาสาสมัครปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	222	54.68
4.6 การส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์	196	48.28
4.7 ทรงเป็นประมุข	70	17.24
4.8 ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของโรงเรียนนักรบครองห้องที่	30	7.39
5. ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม		
5.1 ฝึกอบรม 1 หลักสูตร	49	12.07
5.2 ฝึกอบรม 2 หลักสูตร	55	13.55
5.3 ฝึกอบรม 3 หลักสูตร	63	15.52
5.4 ฝึกอบรม 4 หลักสูตร	74	18.23
5.5 ฝึกอบรม 5 หลักสูตร	48	11.82
5.6 ฝึกอบรม 6 หลักสูตร	67	16.50
5.7 ฝึกอบรม 7 หลักสูตร	34	8.37
5.8 ฝึกอบรมมากกว่า 7 หลักสูตร ขึ้นไป	16	3.94
รวม	406	100.00

จากตารางที่ 6 พบว่า คณะกรรมการหมู่บ้านส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถม ตอนต้น ป 4 (34.73%) ประถมตอนปลาย ป 6 (24.38) มัธยมศึกษาตอนต้น (12.07) มัธยมศึกษา ตอนปลาย (27.09) อนุปริญญา (ปวส.ปวท.ปทศ.) (1.48) ปริญญาตรีขึ้นไป (0.25) ตำแหน่งใน ชุมชนที่คณะกรรมการเป็นมากที่สุดคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อสม. 153 คน (37.68%) รองลงมาหัวหน้าคุ้มบ้าน 118 คน (29.06%) น้อยที่สุดตำแหน่งสารวัตรกำนัน 3 คน (0.74%) การได้รับฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของคณะกรรมการหมู่บ้าน อบรมพัฒนา ประสิทธิภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน 306 คน (75.37%) การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน 320 คน (78.82%) การแก้ไขปัญหาเสพติด 298 คน (73.40%)

ตารางที่ 7 แสดงค่าต่ำสุดสูงสุด ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลทั่วไปของ คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการหมู่บ้าน	Minimum	Maximum	\bar{X}	S.D.
อายุ	23	78	49.20	8.40
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	1,000	60,000	7972.44	6365.00
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในชุมชน	1	24	5.57	4.22

จากตารางที่ 7 พบว่า คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย มีอายุโดยเฉลี่ย 49.20 ปี (S.D. = 8.40) รายได้โดยเฉลี่ย 7,972.44 บาท ต่อเดือน (S.D. = 6365.00) และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยเฉลี่ย 5.57 ปี (S.D. = 4.22)

ตารางที่ 8 แสดงค่าความถี่และร้อยละความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ หมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวนคนที่ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
1. การพัฒนาหมู่บ้านจะประสบผลสำเร็จถ้าราษฎรเป็นผู้คิดริเริ่มและทางราชการเป็นผู้สนับสนุน	399	98.28
2. กม. ทุกคนมีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะทำงานให้กับหมู่บ้านได้	391	96.31
3. กม. ประกอบด้วย กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วย		

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวนคนที่ ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
ผู้ใหญ่บ้าน ส.อบต./สท. ผู้นำหรือผู้แทนกลุ่มหรือองค์กรในหมู่บ้าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 – 10 คน	394	97.04
4.บุคคลที่เป็นประธานฝ่ายต่างๆ ของ กม. ทางราชการเป็นผู้แต่งตั้งขึ้น	159	39.16
5.ที่ปรึกษาของ กม. ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ แต่ กม. สามารถเสนอคนที่เห็นสมควรให้นำมาเป็นผู้แต่งตั้งขึ้นได้	351	86.45
6. กม. ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปีนับจากวันเลือกตั้ง	355	87.44
7. กม. เป็นทั้งที่ปรึกษาและเป็นผู้ช่วยเหลือผู้ใหญ่บ้าน	375	92.36
8. กม. มีอำนาจในการตัดสินใจทำกิจกรรมหรือโครงการใดๆ แทนผู้ใหญ่บ้านได้	137	33.74
9. กม. ต้องเป็นผู้นำราษฎรในหมู่บ้านและทำงานพัฒนาหมู่บ้านของตนเองอยู่เสมอ	371	91.38
10. กม. จะประชุมกันเฉพาะเวลาว่างงานสำคัญๆ ของหมู่บ้าน เท่านั้น	182	44.83
11. กม. ทำงานร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านเท่านั้น ไม่ต้องให้ครูหรือพระสงฆ์เข้ามาเกี่ยวข้อง	228	56.16
12. การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทของราษฎรเป็นหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้าน โดยเฉพาะจะมอบหมายให้คณะกรรมการหรือกรรมการคนใดดำเนินการมิได้	165	40.64
13. กม. ประชุมกันเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	388	95.57
14. การประชุม กม. กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด	395	97.29
15. กม. มีอำนาจในการประนีประนอมข้อพิพาทที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านหรือหมู่บ้านอื่นได้	116	28.57
16. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปรึกษาของกม. มีหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานของ กม.	82	20.20
17. ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกผู้ใหญ่บ้านไม่น้อยกว่า 10 คน อาจเสนอเรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของหมู่บ้าน ต่อ กม. เพื่อให้ที่ กม. ประชุมพิจารณาได้	355	87.44

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวนคนที่ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
18. กม. ต้องประชาสัมพันธ์เรื่องต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ	378	93.10
19. กม. มีหน้าที่เสนอโครงการที่ต้องการขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการต่างๆ ไปยัง อปท. เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาตำบล	369	90.89
20. กม. มีหน้าที่ปกครองและบังคับให้ราษฎรปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งของเจ้าหน้าที่	166	40.89

จากตารางที่ 8 พบว่า การพัฒนาหมู่บ้านจะประสบผลสำเร็จถ้าราษฎรเป็นผู้คิดริเริ่มและทางราชการเป็นผู้สนับสนุน 399 คน (98.28%) การประชุม กม. กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด 395 คน (97.29%) กม. ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ส.อบต./สท. ผู้นำหรือผู้แทนกลุ่มหรือองค์กรในหมู่บ้าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 – 10 คน 394 คน (97.04%) ข้อที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุดคือ ข้อ 16. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปรึกษาของกม. มีหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานของ กม. 82 คน (20.20%)

ตารางที่ 9 แสดงระดับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ระดับความรู้ความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานสูง	158	38.92
มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานปานกลาง	248	61.08
มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติต่ำ	0	0

$\bar{X} = 14.18$ S.D. = 2.29 Min = 8.00 Max = 20.00

จากตารางที่ 9 พบว่า คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายบุคคลพบว่า มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานระดับสูง 158 คน (38.92%) มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานปานกลาง 248 คน (61.08%)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขต
อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

การวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่
จังหวัดหนองคาย โดยใช้วิธีหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
ดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์
ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
1. มักได้รับความรักจากคนรอบข้างเสมอ	3.13	0.49	มาก
2. ได้รับการยอมรับนับถือจากคนรอบข้างเสมอ	3.15	0.45	มาก
3. คนรอบข้างเป็นมิตรตลอดมา	3.12	0.50	มาก
4. คนใกล้ชิดมักจะทำให้ความเคียด	3.13	0.47	มาก
5. รู้สึกเป็นสุขเมื่อได้เข้าร่วมอยู่ในกลุ่มต่างๆ ในชุมชน	3.32	0.51	มากที่สุด
6. เมื่อทำงานมักจะทำงานเป็นทีมเสมอ	3.29	0.52	มากที่สุด
7. เป็นคนที่มีความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจผู้อื่นและผู้ร่วมงาน	3.28	0.50	มากที่สุด
8. ไม่เคยทอดทิ้งคนรอบข้างเมื่อทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง	3.26	0.56	มาก
9. ไม่เคยเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น	3.34	0.55	มากที่สุด
10. ให้มิตรภาพกับคนอื่นอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	3.30	0.53	มากที่สุด
11. ปฏิบัติตนทุกอย่างบนรากฐานของการสร้างมิตรภาพและ ไม่ตรีจิตกับผู้อื่น	3.32	0.54	มากที่สุด
รวม	3.24	0.35	มากที่สุด

จากตารางที่ 10 พบว่า คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย
มีแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ โดยรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.24$) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(S.D. = 0.35) การแปรผลตามคะแนนเฉลี่ย ระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ใน
ระดับมากที่สุด 6 ข้อ และมาก 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้
ไม่เคยเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น 3.34 (0.55%) ปฏิบัติตนทุกอย่างบนรากฐานของการสร้างมิตรภาพ

และไม่ตรีจิตกับผู้อื่น 3.32 (0.54%) รู้สึกเป็นสุขเมื่อได้เข้าร่วมอยู่ในกลุ่มต่างๆ ในชุมชน 3.32 (0.51%) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คนรอบข้างเป็นมิตรตลอดมา 3.12 (0.50%)

ตอนที่ 3 ผลวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน
ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

วิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขต
อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย โดยใช้วิธีหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(Standard Deviation)

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงการปฏิบัติงานตาม
บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย โดยรวม

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	\bar{X}	S.D.	ระดับการ ปฏิบัติงาน
1. ด้านการช่วยเหลือแนะนำให้คำปรึกษาแก่กับผู้ใหญ่บ้าน	3.46	0.55	ดีมาก
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	3.17	0.71	ดี
3. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือผู้ใหญ่บ้าน ร้องขอ	3.32	0.74	ดีมาก
4. ด้านความรับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3.42	0.69	ดีมาก
รวม	3.34	0.60	ดีมาก

จากตารางที่ 11 พบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขต
อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 3.34$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน
พบว่า อยู่ในระดับดีมาก 3 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้าน
การช่วยเหลือแนะนำให้คำปรึกษาแก่กับผู้ใหญ่บ้าน ($\bar{X} = 3.46$) ด้านความรับผิดชอบในการบูรณา
การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.42$) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือ
ผู้ใหญ่บ้านร้องขอ ($\bar{X} = 3.32$) ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการ ($\bar{X} = 3.17$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงการปฏิบัติงานตาม
 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการ
 ช่วยเหลือแนะนำ ให้คำปรึกษาแก่กับผู้ใหญ่บ้าน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการช่วยเหลือแนะนำ ให้คำปรึกษาแก่กับผู้ใหญ่บ้าน	\bar{X}	S.D.	ระดับการ ปฏิบัติงาน
1. สร้างความเป็นธรรมและดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยใน หมู่บ้าน	3.56	0.66	ดีมาก
2. สร้างความสามัคคีสามานฉันท์ ส่งเสริมวัฒนธรรมและ ประเพณีในท้องถิ่น	3.62	0.62	ดีมาก
3. อำนวยความสะดวกแก่ราษฎรในการติดต่อหรือรับบริการจาก หน่วยงานของรัฐ	3.42	0.72	ดีมาก
4. รับฟังปัญหาและความต้องการของราษฎรแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ	3.35	0.78	ดีมาก
5. สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่หรือการ ให้บริการของหน่วยงานของรัฐ	3.47	0.71	ดีมาก
6. ควบคุมดูแลราษฎรในหมู่บ้านให้ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย	3.46	0.74	ดีมาก
7. ชี้แจงให้ราษฎรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบแบบ แผนทางราชการ	3.36	0.82	ดีมาก
8. แจ้งราษฎรให้ความช่วยเหลือในกิจการสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3.34	0.80	ดีมาก
9. ประชุมราษฎรและคณะกรรมการหมู่บ้าน	3.60	0.63	ดีมาก
10. รายงานเหตุการณ์ที่ไม่ปกติที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านให้ ผู้ใหญ่บ้านทราบ	3.47	0.74	ดีมาก
รวม	3.46	0.55	ดีมาก

จากตารางที่ 12 พบว่าการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน
 ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการช่วยเหลือแนะนำ ให้คำปรึกษาแก่กับผู้ใหญ่บ้านโดยรวม
 มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X}=3.46$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้ออยู่ใน
 ระดับดีมาก เว้นลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ สร้างความสามัคคีสามานฉันท์
 ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี ในท้องถิ่น ($\bar{X}=3.62$) ประชุมราษฎรและคณะกรรมการหมู่บ้าน

($\bar{X} = 3.60$) สร้างความเป็นธรรมและดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.56$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ แจ่งราษฎรให้ความช่วยเหลือในกิจการสาธารณประโยชน์ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ($\bar{X} = 3.34$)

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติงาน
1. คัดเลือกอาสาสมัครผู้จัดเก็บข้อมูล จปฐ.	3.10	0.97	ดี
2. จัดประชุม อาสาสมัครทำความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล	3.08	0.99	ดี
3. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล	3.08	0.96	ดี
4. คัดเลือกผู้บันทึกข้อมูล จปฐ.	3.08	0.98	ดี
5. จัดทำประชาคมรับรองข้อมูล จปฐ. ที่สำคัญ	3.08	1.03	ดี
6. รับขึ้นทะเบียนผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจหลัก	3.08	0.99	ดี
7. ร่วมประชาคมตรวจสอบข้อมูล	3.30	0.86	ดีมาก
8. ร่วมสุ่มตรวจแปลงเกษตรกร	2.89	1.05	ดี
9. รับรองข้อมูลการขึ้นทะเบียนในพื้นที่หมู่บ้าน	3.04	1.01	ดี
10. ร่วมประชาคมรับทราบปัญหาและพิจารณาหาแนวทางป้องกันและแก้ไข	3.43	0.78	ดีมาก
11. ร่วมประชาคมให้ความเห็นชอบแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	3.48	0.72	ดีมาก
12. ร่วมผั่นักกำลังประชาชนดำเนินการตามแผน	3.25	0.87	ดี
13. ร่วมเฝ้าระวัง เช่น การตั้งเวรยาม ชุดปฏิบัติการตำบลลงพื้นที่ติดตามผล	3.30	0.89	ดีมาก
รวม	3.17	0.71	ดี

จากตารางที่ 13 พบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยรวมมีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.17$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ร่วม

ประชาคมให้ความเห็นชอบแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟตีด ($\bar{x} = 3.48$) ร่วมประชาคมรับทราบปัญหาและพิจารณาหาแนวทางป้องกันและแก้ไขฯ ($\bar{x} = 3.43$) ร่วมเฝ้าระวัง เช่น การตั้งเวรยาม ชุดปฏิบัติการตำบลลงพื้นที่ติดตามผล ($\bar{x} = 3.30$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ร่วมร่วมตรวจแปลงเกษตรกร ($\bar{x} = 2.89$)

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือผู้ใหญ่บ้านร้องขอ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือผู้ใหญ่บ้านร้องขอ	\bar{x}	S.D.	ระดับการปฏิบัติงาน
1. การเจรจาไกล่เกลี่ยกรณีพิพาท	3.18	0.96	ดี
2. การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์	3.33	0.85	ดีมาก
3. การฟื้นฟูประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน	3.44	0.78	ดีมาก
รวม	3.32	0.74	ดีมาก

จากตารางที่ 14 พบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือผู้ใหญ่บ้านร้องขอ โดยรวมมีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{x} = 3.32$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมาก เวียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การฟื้นฟูประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน ($\bar{x} = 3.44$) การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ($\bar{x} = 3.33$) การเจรจาไกล่เกลี่ยกรณีพิพาท ($\bar{x} = 3.18$)

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการประมาณค่าแบบช่วงการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านความรับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความรับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	\bar{x}	S.D.	ระดับการปฏิบัติงาน
1. การเป็นแกนนำในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3.52	0.76	ดีมาก
2. ร่วมจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลของหมู่บ้าน	3.41	0.79	ดีมาก
3. ร่วมจัดทำเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3.48	0.76	ดีมาก

ด้านความรับผิดชอบต่อในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนา	\bar{X}	S.D.	ระดับการ
4. การกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน	3.34	0.85	ดีมาก
5. การให้ความเห็นชอบและรับรองแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3.44	0.76	ดีมาก
6. การประสานและส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านไปยังส่วนราชการ	3.34	0.89	ดีมาก
7. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน	3.37	0.83	ดีมาก
รวม	3.42	0.69	ดีมาก

จากตารางที่ 15 พบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ด้านความรับผิดชอบต่อในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยรวมมีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 3.42$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับดีมากเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การเป็นแกนนำในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.52$) ร่วมจัดทำเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.48$) การให้ความเห็นชอบและรับรองแผนพัฒนาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.44$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ($\bar{X} = 3.34$)

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยแรงจูงใจ ใฝ่สัมพันธ์ ปัจจัยความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และปัจจัยระดับปฏิบัติงาน ที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ซึ่งผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ด้วย Multiple Linear Regression Analysis ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ ผู้วิจัยได้จัดกระทำตัวแปร ดังนี้

1. กำหนดรหัสตัวแปรสำหรับการวิเคราะห์ ได้แก่ อายุ (X1) ระดับการศึกษา (X2) รายได้ โดยเฉลี่ยต่อเดือน (X3) ตำแหน่งในชุมชน (X4) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการหมู่บ้าน (X5) ความรู้ความเข้าใจ (X6) การได้รับการฝึกอบรม (X7) แรงจูงใจ ใฝ่สัมพันธ์ (X8) ทำการกำหนดรหัสเพื่อทำการวิเคราะห์ต่อไป ดังแสดงใน ตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แสดงการกำหนดตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ
คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ประเภทของตัวแปร	ประเภทตัวแปร	รหัสตัวแปร
อายุ (X1)	Ratio Scale	X1
ระดับการศึกษา (X2)	Ordinal scale	X2
รายได้ โดยเฉลี่ยต่อเดือน (X3)	Ratio Scale	X3
ตำแหน่งในชุมชน (X4)	Ratio Scale	X4
ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการหมู่บ้าน(X5)	Ratio Scale	X5
ความรู้ความเข้าใจ (X6)	interval	X6
การได้รับการฝึกอบรม (X7)	Ratio Scale	X7
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8)	interval	X8

2. ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน ได้แก่ อายุ (X1) ระดับ
การศึกษา (X2) รายได้ โดยเฉลี่ยต่อเดือน (X3) ตำแหน่งในชุมชน (X4) ระยะเวลาดำรง
ตำแหน่งในคณะกรรมการหมู่บ้าน(X5) ความรู้ความเข้าใจ (X6) การได้รับการฝึกอบรม (X7)
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8) ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation)
ระหว่างตัวแปรทั้งหมดในรูปของเมตริกซ์สหสัมพันธ์ (Correlation Matrix) ดังตารางที่ 16

ตารางที่ 17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation)

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8
อายุ (X1)	1							
ระดับการศึกษา (X2)	-.468**	1						
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (X3)	-.058	.088	1					
ตำแหน่งในชุมชน (X4)	-.078	.260**	.029	1				
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง(X5)	.205**	.012	-.016	.222**	1			
ความรู้ความเข้าใจ (X6)	-.074	.097	.080	.072	.167**	1		
การได้รับการฝึกอบรม (X7)	.092	.133**	.045	.195**	.242**	.215**	1	
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8)	.028	.012	.062	.074	.142**	.096	.229**	1

** Correlation is Significant at the 0.01 Level (2-tailed).

จากตารางที่ 17 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (Multiple Correlation Coefficients) ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน ได้แก่ อายุ (X1) ระดับการศึกษา (X2) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (X3) ตำแหน่งในชุมชน (X4) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการหมู่บ้าน(X5) ความรู้ความเข้าใจ (X6) การได้รับการฝึกอบรม (X7) แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8) ซึ่งพบว่า ไม่มีตัวแปรพยากรณ์ ใดมีปัญหาความสัมพันธ์กันเองสูง เนื่องจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์ทุกคู่มีค่าระหว่าง 0.133 - 0.468 โดย ตัวแปรต้นคู่ที่มีความสัมพันธ์กันมากที่สุด คืออายุ (X1)กับ ระดับการศึกษา (X2) ดังนั้นค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) จึงไม่เกินข้อตกลงของการวิเคราะห์ด้วยสถิติ Multiple Linear Regression Analysis ($r < 0.75$) ตัวแปรทั้งหมดจึงเหมาะสมที่จะนำไปวิเคราะห์เพื่อหาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

3. ทำการทดสอบสมมติฐานปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย โดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณตามลำดับความสำคัญของตัวแปร Stepwise Multiple Linear Regression ผลการวิเคราะห์ปรากฏ ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ลำดับตัวแปรพยากรณ์ของการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณตามลำดับความสำคัญ
ของตัวแปร ด้วยวิธีการ Stepwise Multiple Linear Regression

ลำดับตัวแปรที่ได้รับการ คัดเลือก	R	R ²	Adjusted R Square	b	beta	t	Sig.
การได้รับการฝึกอบรม (X7)	.362(a)	.131	.129	.099	.326	6.919	.000*
แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8)	.393(b)	.154	.150	.272	.158	3.354	.001*

Constant (a)= 2.064, S.E.= .55498, R=.393, R²= .154, F= 36.794

* หมายถึง มีนัยสำคัญที่ระดับ .01

จากตารางที่ 18 พบว่า ตัวแปรที่ถูกนำเข้ามาในสมการพยากรณ์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย คือ การได้รับการฝึกอบรม (X7) และ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (X8) ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบ .099 และ .272 ตามลำดับ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ .326 และ .158 ตามลำดับ ตัวแปรดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ได้ร้อยละ 15.40 (R²=0.154, F=36.794) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ซึ่งสามารถเขียนเป็นสมการพยากรณ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$Y = 2.064 + 0.099 (X7) + 0.272 (X8)$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = 0.393 + 0.326 (X7) + 0.158 (X8)$$

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ
คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

จากการตอบแบบสอบถามปลายเปิดที่ผู้วิจัยได้เปิด โอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถาม
ได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอ
เฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ซึ่งมีผู้ตอบแบบปลายเปิดจำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 32.53 ของผู้ตอบ
แบบสอบถามทั้งหมด (406) ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์โดยการจัดกลุ่มประเด็นสำคัญ (Grouping)

แล้ว Coding ถ้อยคำสำคัญ จากนั้นสรุปเรียบเรียงถ้อยคำใหม่ โดยการอธิบายขยายความ (Explanation) เพื่อให้เกิดความชัดเจน รายละเอียดได้เรียงลำดับจากความสำคัญมากไปหาน้อย ดังนี้

ตารางที่ 19 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน
ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. กม. มีความต้องการให้ส่วนราชการดูแลเรื่องค่าตอบแทน หรือเบี้ยเลี้ยง	50
2. ต้องการให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มพูนทักษะบ่อยๆ	48
3. อยากให้รัฐสร้างขวัญกำลังใจแก่ กม. เช่น ยกย่องให้เกียรติ ให้รางวัลตอบแทน การทัศนศึกษาดูงาน	47
4.อยากให้ส่วนราชการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน	44
5. ควรมีการจัดงบประมาณในการดำเนินงาน เพื่อให้ กม. มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง	43
6. กม. ต้องการให้ประชาสัมพันธให้ประชาชนเข้าใจในการปฏิบัติงานของ กม.และผลการดำเนินงานในการพัฒนาหมู่บ้าน	20
7. กม. ส่วนมากรับผิดชอบหลายตำแหน่งในชุมชนไม่ค่อยมีเวลาในการทำงาน	28
8. หน่วยงานที่เป็นพี่เลี้ยงต้องดูแลให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานของ กม. อย่างสม่ำเสมอ	20
9. ประชาชนให้ความร่วมมือน้อย	19
10. เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสนใจกับคณะกรรมการหมู่บ้านเท่าที่ควร	15
11. ให้ทางราชการแก้ไขปัญหาในการทำมาหากินของประชาชน เช่น ปัญหาการขาดแหล่งน้ำในการประกอบอาชีพ ปัญหาการขายผลิตทางการเกษตร	14
12. เกิดความขัดแย้งทางการเมืองภายในหมู่บ้าน	5
13. ไม่ได้รับความร่วมมือและเสียสละจาก กม.บางส่วน	4
14. อยากให้จัดสวัสดิการการรักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตรแก่ กม.	2
15. อยากให้มีงบประมาณอุดหนุนหมู่บ้านเป็นรายปี	1

จากตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย พบว่า คณะกรรมการหมู่บ้าน ได้แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เรียง

ตามลำดับความถี่จากมากไปหาน้อย คือ กม. ต้องการให้ส่วนราชการดูแลเรื่องค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง หรือค่าพาหนะ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ต้องการให้มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มพูนทักษะบ่อยๆ และอยากให้รัฐสร้างขวัญกำลังใจแก่ กม. เช่น ยกย่องให้เกียรติ ให้รางวัลตอบแทน การทัศนศึกษาดูงาน รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินงาน และการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจในการปฏิบัติงานของ กม. ในเรื่องการทำงาน กม. ส่วนมากได้รับผิดชอบหลายตำแหน่งในชุมชนจึงไม่ค่อยมีเวลาในการทำงาน ประชาชนก็ให้ความร่วมมือน้อย ส่วนในเรื่องเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น กม. เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ค่อยให้ความสนใจกับ กม. เท่าที่ควร และขอให้หน่วยงานที่เป็นพี่เลี้ยงดูแลให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานของ กม. อย่างสม่ำเสมอด้วย อยากให้ทางราชการแก้ไขปัญหาในเรื่องการทำมาหากินของประชาชน เช่น ปัญหาการขาดแหล่งน้ำในการประกอบอาชีพ ปัญหาการขายผลิตทางการเกษตร และอยากให้มึงงบประมาณอุดหนุนหมู่บ้านเป็นรายปี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY