

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน
ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย ศิวัตรา ภูทองเงิน

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร. สัญญา เคนาภูมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ดร. ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน (2) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านและ (3) ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการหมู่บ้านในพื้นที่อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จำนวน 406 คน โดยใช้สูตรทาร์ยามาเน่ และทำการสุ่มแบบแบ่งกลุ่ม เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นแบบสอบถามทั้งแบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า และแบบปลายเปิด มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติการวิเคราะห์พหุคูณถดถอยเชิงเส้น (Multiple Linear Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับดีมาก 3 ด้าน และระดับมาก 1 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการช่วยเหลือแนะนำให้คำปรึกษาแก่กับผู้อยู่บ้าน ด้านความรับผิดชอบในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายอำเภอมอบหมายหรือผู้อยู่บ้านร้องขอ ด้านการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย คือ การได้รับการฝึกอบรม และแรงจูงใจ ใฝ่สัมพันธ์ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบ .099 และ .272 ตามลำดับ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ .326 และ .158 ตามลำดับ ตัวแปรดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านได้ร้อยละ 15.40 ($R^2=0.154, F=36.794$)

3. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านพบว่า ควรให้ส่วนราชการดูแลเรื่องค่าตอบแทน หรือเบี้ยเลี้ยง จัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง รัฐต้องสร้างขวัญกำลังใจ เช่น ยกย่องให้เกียรติ ให้รางวัลตอบแทน การทัศนศึกษาดูงาน ควรมีการอบรมเพิ่มความรู้และทักษะการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title Factors Affecting Performance of Village Committee in Faorai District, Nongkhai Province.

Author Siwatra Poothongngem **Degree** M.P.A. (Public Administration)

Advisors Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Chairman
Asst. Prof. Dr. Saovalak Kosolkittiampon Committee
Dr. Songsak Jeerasombat Committee

RAJABHAT MAHASARA KHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research aimed to study (1) the performance of village committee, (2) the factors affecting performance of village committee in Faorai district, Nongkhai province, including (3) the useful suggestions concerning how to develop the performance effectiveness. The sample was 406 committee of villages selected by Taro Yamane sampling sized (Taro Yamane. 1973 : 727) and using the Cluster random sampling. The collecting instrument was five rating scale questionnaire with 0.95 of reliability. Statistics were frequency, percentage, Mean, standard deviation and Multiple Linear Regression Analysis.

The research results were found as follows;

1. The performance of village committee in Faorai district, Nongkhai province as overall were at highest level, each aspect're at highest for 3 and one for high level, sorting arithmetic mean from highest to lowest; the assisting-recommended and counseling the headman requesting, the responsibility of village development plan integration, the other performance according to head of district, and the performance according to other duties required by law or regulations of the government respectively.

2. The factors affecting performance of village committee in Faorai district, Nongkhai province were; The training receiving and the relationship motivation; the regression coefficients of raw score (b) were 0.099 and 0.272, however, the standard score (beta) were .326 and 0.158 respectively. The possibilities variables could explain the variance of performance for 15.40 % ($R^2=0.154$, $F=36.794$) and

3. The useful suggestions to promote the performance effectiveness of village committee found that; The government should look after remuneration or allowances, provide the budget support operations that benefit for community continually, government should build morale such honor, reward, excursions visit etc.. and there should be the training to increase their knowledge and skills to work continuously.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY