

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดในครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ยของประชากร (Mean)

S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

r แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่าย

** แทน นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* แทน นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Sig แทน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อ ดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความสุขในการทำงาน โดยใช้สถิติการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ที่ระดับนัยสำคัญ .05

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอข้อมูลเชิงพรรณนาสถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	98	98
หญิง	2	2
รวม	100	100
2. อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	3	3
31-40 ปี	47	47
41-50 ปี	35	35
51 ปีขึ้นไป	15	15
รวม	100	100

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. สถานภาพ		
โสด	5	5
สมรส	94	94
หย่า	1	1
รวม	100	100
4. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	51	51
ปริญญาตรี	48	48
ปริญญาโท	1	1
รวม	100	100
5. ระดับชั้น		
ชั้นประทวน	86	86
ชั้นสัญญาบัตร	14	14
รวม	100	100
6. รายได้		
5,001-10,000บาท	1	1
10,001-15,000บาท	7	7
15,001-20,000บาท	51	51
มากกว่า20,000บาทขึ้นไป	41	41
รวม	100	100
7. อายุราชการ		
1-10 ปี	6	6
11-20 ปี	58	58
21-30 ปี	33	33
มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	3	3
รวม	100	100

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 100 คน พบว่าประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 98 คน (ร้อยละ 98) เป็นเพศหญิงจำนวน 2 คน (ร้อยละ 2) อายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3) อายุ 31-40 ปี จำนวน 47 คน (ร้อยละ 47) อายุ 41-50 ปี จำนวน 35 คน (ร้อยละ 35) อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 15 คน (ร้อยละ 15) สถานภาพ โสด จำนวน 5 คน (ร้อยละ 5) สมรส จำนวน 94 คน (ร้อยละ 94) หย่า จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1) ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 51 คน (ร้อยละ 51) ปริญญาตรี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 48) ปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1) เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับชั้นประทวนจำนวน 86 คน (ร้อยละ 86) เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร จำนวน 14 คน (ร้อยละ 14) รายได้ 5,000-10,000 บาท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1) รายได้ 10,001-15,000 บาท จำนวน 7 คน (ร้อยละ 7) รายได้ 15,001-20,000 บาท จำนวน 51 คน (ร้อยละ 51) รายได้มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 41 คน (ร้อยละ 41) อายุราชการ 1-10 ปี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 6) อายุราชการ 11-20 ปี จำนวน 58 (ร้อยละ 58) อายุราชการ 21-30 ปี จำนวน 33 คน (ร้อยละ 33) อายุราชการมากกว่า 30 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 3)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจ

ตารางที่ 6 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจ

ที่	ความสุข	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	4.42	0.46	มาก
2	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	4.21	0.40	มาก
3	การมีความภาคภูมิใจ	4.12	0.45	มาก
4	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	4.06	0.68	มาก
4	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	4.06	0.46	มาก
5	การมีอิสรภาพ	4.04	0.46	มาก
6	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	3.83	0.72	มาก
7	การมีหลักประกันในชีวิต	3.81	0.46	มาก
	เฉลี่ย	4.07	0.335	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจ ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.07 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรก คือ การมีครอบครัวที่อบอุ่นอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.42 รองลงมาได้แก่ การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.21 การมีความภาคภูมิใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.12 การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีกับการมีสิ่งแวดล้อมที่ดีอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.06 เท่ากันการมีอิสรภาพอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.04 การมีชุมชนที่เข้มแข็งอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.83 และการมีหลักประกันในชีวิตอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.81 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีครอบครัวที่อบอุ่น

ที่	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	คู่สามีภรรยาไม่นอกใจกัน	4.45	0.56	มาก
2	คนในครอบครัวมีความภูมิใจในหน้าที่การงานของท่าน	4.44	0.56	มาก
3	คนในครอบครัวสนับสนุนส่งเสริมในหน้าที่การงานของท่าน	4.42	0.55	มาก
4	คนในครอบครัวเข้าใจในหน้าที่ของท่าน	4.36	0.50	มาก
	เฉลี่ย	4.42	0.46	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีครอบครัวที่อบอุ่น ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.42 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรก คือ คู่สามีภรรยาไม่นอกใจกันอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.45 รองลงมาได้แก่ คนในครอบครัวมีความภูมิใจในหน้าที่การงานของท่านอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.44 คนในครอบครัวสนับสนุนและส่งเสริมในหน้าที่การงานของท่านอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.42 และคนในครอบครัวเข้าใจในหน้าที่ของท่านอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน

ที่	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	ท่านไม่อิจฉาริษยาเพื่อนร่วมงาน	4.26	0.52	มาก
2	ท่านใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง	4.23	0.42	มาก
3	ท่านพอใจในสิ่งที่ท่านมีอยู่	4.21	0.41	มาก
4	ท่านอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงานของท่านอย่างมีความสุข	4.15	0.46	มาก
	เฉลี่ย	4.21	0.40	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.21 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรกคือ ท่านไม่อิจฉาริษยาเพื่อนร่วมงานอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.26 รองลงมา ได้แก่ ท่านใช้ชีวิตด้วยความพอเพียงอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.23 การที่พอใจในสิ่งที่ท่านมีอยู่อยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.21 และท่านอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงานของท่านอย่างมีความสุขอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.15 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการศึกษา

ที่	การมีความสุขในการศึกษา	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	ท่านรู้สึกได้ว่าอาชีพของท่านมีเกียรติ	4.33	0.49	มาก
2	ท่านมีความสุขกับผลงานของท่านที่ได้ทำออกมา	4.22	0.50	มาก
2	ท่านมีความสุขที่ท่านได้ทำตัวเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น	4.22	0.50	มาก
3	ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน	3.70	0.78	มาก
	เฉลี่ย	4.12	0.45	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการศึกษา ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.12 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุข

สูงสุดอันดับแรก คือ ท่านรู้สึกได้ว่าอาชีพมีเกียรติอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.33 รองลงมา ได้แก่ ท่านมีความสุขกับผลงานของท่านที่ได้ทำออกมากับท่านมีความสุขกับการที่ท่านได้ทำตัวเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.22 เท่ากัน และท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี

ที่	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	ท่านมองโลกในแง่ดี	4.21	0.61	มาก
2	ท่านมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	4.11	0.74	มาก
3	สุขภาพร่างกายของท่านเหมาะสมกับตำแหน่งงานของท่าน	4.05	0.74	มาก
4	ท่านไม่มีโรคประจำตัว	3.90	0.98	มาก
	เฉลี่ย	4.06	0.68	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.06 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรก คือ ท่านมองโลกในแง่ดีอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.21 รองลงมา ได้แก่ท่านมีสุขภาพร่างกายที่ดีอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.11 ท่านมีสุขภาพร่างกายเหมาะสมกับตำแหน่งงาน อยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.05 และท่านไม่มีโรคประจำตัวอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.90 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

ที่	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	สถานที่ทำงานมีความพร้อมด้านถนนน้ำประปาและไฟฟ้า	4.42	0.55	มาก
2	ท่านมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	4.09	0.45	มาก
3	สถานที่ทำงานไม่มีมลพิษในอากาศ	3.94	0.75	มาก
4	สถานที่ทำงานมีความหลากหลายของสิ่งแวดล้อม	3.77	0.86	มาก
	เฉลี่ย	4.06	0.46	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.06 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรก คือสถานที่ทำงานมีความพร้อมด้านถนน น้ำประปาและไฟฟ้าอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.42 รองลงมาได้แก่ ท่านมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.09 สถานที่ทำงานไม่มีมลพิษในอากาศอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.94 และสถานที่ทำงานมีความหลากหลายของสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.77 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีอิสรภาพ

ที่	การมีอิสรภาพ	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	ท่านมีความอิสระในการดำเนินชีวิต	4.13	0.44	มาก
1	ท่านสามารถทำสิ่งที่ท่านคิดได้โดยไม่สร้างความเดือดร้อนต่อผู้อื่น	4.13	0.53	มาก
2	ท่านรู้สึกได้ว่าไม่ถูกผู้อื่นครอบงำความคิด	3.98	0.59	มาก
3	ท่านรู้สึกได้ว่าตำแหน่งของท่านที่ทำงานอยู่ไม่ถูกแทรกแซง	3.90	0.70	มาก
	เฉลี่ย	4.04	0.46	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีอิสรภาพ ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.04 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรกคือ ท่านสามารถทำสิ่งที่คิดได้โดยไม่สร้างความเดือดร้อนต่อผู้อื่นกับท่านมีความอิสระในการดำเนินชีวิตอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.13 เท่ากัน รองลงมาได้แก่ ท่านรู้สึกได้ว่าไม่ถูกผู้อื่นครอบงำความคิดอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.98 และท่านรู้สึกได้ว่าตำแหน่งที่ทำงานอยู่ไม่ถูกแทรกแซงอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.90 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็ง

ที่	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน	3.91	0.68	มาก
2	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง	3.86	0.75	มาก
3	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยทำให้คนในชุมชนสามัคคีกัน	3.80	0.82	มาก
4	ผู้นำชุมชนของท่านมีความเข้มแข็ง	3.73	0.81	มาก
	เฉลี่ย	3.83	0.72	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็ง ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.83 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรกคือ หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนอยู่ที่ระดับมากคะแนนเฉลี่ย 3.91 รองลงมาได้แก่ หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.86 หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยทำให้คนในชุมชนสามัคคีกันอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.80 และผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็งอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.73 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีหลักประกันในชีวิต

ที่	การมีหลักประกันในชีวิต	\bar{X}	S.D.	ระดับความสุข
1	ท่านมีหน้าที่การงานที่มั่นคง	4.21	0.43	มาก
2	ท่านมีที่อยู่อาศัยที่ดี	4.18	0.58	มาก
3	ท่านมีอาหารการกินอย่างพอเพียง	4.13	0.39	มาก
4	ท่านมีเงินใช้โดยไม่ติดขัด	2.72	1.11	ปานกลาง
	เฉลี่ย	3.81	0.46	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจด้านการมีหลักประกันในชีวิตในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.81 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสุขสูงสุดอันดับแรกคือท่านมีหน้าที่การงานที่มั่นคงอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.21 รองลงมาได้แก่ท่านมีที่อยู่อาศัยที่ดีอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.18 ท่านมีอาหารการกินอย่างพอเพียงอยู่ที่ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.13 และท่านมีเงินใช้โดยไม่ติดขัดอยู่ที่ระดับปานกลาง คะแนนเฉลี่ย 2.72 ตามลำดับ

3. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความสุขในการทำงาน

ตารางที่ 15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความสุขในการทำงานในภาพรวม

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความสุขในการทำงาน		
r	Sig	ระดับความสัมพันธ์
0.66	0.00**	ปานกลาง

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 15 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.66 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความสุขในการทำงาน

ที่	ปัจจัย	r	Sig	ระดับความสัมพันธ์
1	ความรักในงาน	0.68	0.00**	ปานกลาง
2	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	0.54	0.00**	ปานกลาง
3	ค่านิยมในองค์กร	0.53	0.00**	ปานกลาง
4	ความสัมพันธ์ในที่ทำงาน	0.49	0.00**	ปานกลาง
5	ผู้นำ	0.34	0.00**	ต่ำ

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 16 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานทุกด้าน โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มากที่สุดคือ ปัจจัยด้านความรักในงานอยู่ในระดับปานกลาง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.68 รองลงมาได้แก่ ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.54 ปัจจัยด้านค่านิยมในองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.53 ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงานอยู่ในระดับปานกลางมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.49 และปัจจัยด้านผู้นำอยู่ในระดับต่ำ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.34 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความรักในงานกับความสุขในการทำงาน

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
1	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	0.56	0.00**	ปานกลาง
2	การมีความภาคภูมิใจ	0.55	0.00**	ปานกลาง
3	การมีหลักประกันในชีวิต	0.48	0.00**	ปานกลาง
4	การเข้าถึงธรรมะว่าด้วยการอยู่ร่วมกัน	0.46	0.00**	ปานกลาง
5	การมีอิสระภาพ	0.44	0.00**	ปานกลาง
6	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	0.42	0.00**	ปานกลาง
7	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	0.39	0.00**	ปานกลาง

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
8	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	0.26	0.01*	ต่ำ
	ความสุขในภาพรวม	0.68	0.00**	ปานกลาง

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความรักในงานมีความสัมพันธ์กับการมีชุมชนที่เข้มแข็ง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.56 รองลงมาได้แก่ การมีความภาคภูมิใจ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.55 การมีหลักประกันในชีวิตมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.48 การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.46 การมีอิสรภาพมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.44 การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.42 การมีสิ่งแวดล้อมที่ดีมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.39 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การมีครอบครัวที่อบอุ่นมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.26 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความสุขในการทำงาน

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
1	การมีหลักประกันในชีวิต	0.51	0.00**	ปานกลาง
2	การมีความภาคภูมิใจ	0.44	0.00**	ปานกลาง
2	การมีอิสรภาพ	0.41	0.00**	ปานกลาง
3	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	0.41	0.00**	ปานกลาง
4	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	0.35	0.00**	ปานกลาง
5	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	0.30	0.00**	ปานกลาง
6	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	0.23	0.02*	ต่ำ
7	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	0.21	0.04*	ต่ำ
	ความสุขในภาพรวม	0.54	0.00**	ปานกลาง

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์กับการมีหลักประกันในชีวิต มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.51 รองลงมา ได้แก่ การมีความภาคภูมิใจ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.44 การมีอิสรภาพ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.41 การมีชุมชนที่เข้มแข็ง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.41 การมีครอบครัวที่อบอุ่น มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.35 การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.30 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.23 การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.21 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 19 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านค่านิยมขององค์กรกับความสุขในการทำงาน

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
1	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	0.55	0.00**	ปานกลาง
2	การมีหลักประกันในชีวิต	0.40	0.00**	ปานกลาง
2	การมีความภาคภูมิใจ	0.40	0.00**	ปานกลาง
3	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	0.34	0.00**	ปานกลาง
4	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	0.32	0.00**	ปานกลาง
5	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	0.26	0.01*	ต่ำ
6	การมีอิสรภาพ	0.23	0.02*	ต่ำ
6	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	0.23	0.02*	ต่ำ
	ความสุขในภาพรวม	0.53	0.00**	ปานกลาง

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านค่านิยมในองค์กรมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็งมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.55

รองลงมา ได้แก่ การมีความภาคภูมิใจมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.40 การมีหลักประกันในชีวิตมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.40 การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.34 การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.32 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.26 การมีอิสรภาพมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.23 การมีครอบครัวที่อบอุ่นมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.23 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงานกับความสุขในการทำงาน

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
1	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	0.51	0.00**	ปานกลาง
2	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	0.47	0.00**	ปานกลาง
3	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	0.38	0.00**	ปานกลาง
4	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	0.30	0.00**	ต่ำ
5	การมีอิสรภาพ	0.25	0.01*	ต่ำ
6	การมีความภาคภูมิใจ	0.23	0.02*	ต่ำ
7	การมีหลักประกันในชีวิต	0.17	0.10	ไม่มีความสัมพันธ์
8	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	0.16	0.13	ไม่มีความสัมพันธ์
	ความสุขในภาพรวม	0.49	0.00**	ปานกลาง

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงานมีความสัมพันธ์กับการมีชุมชนที่เข้มแข็ง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.51 รองลงมา ได้แก่ การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.47 การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.38 การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.30 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การมีอิสรภาพ มีค่า

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.25 การมีความภาคภูมิใจ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.23 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสุขด้านการมีหลักประกันในชีวิตและการมีครอบครัวที่อบอุ่น ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน

ตารางที่ 21 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผู้นำกับความสุขในการทำงาน

ที่	ความสุขในการทำงาน	r	sig	ระดับความสัมพันธ์
1	การมีอิสรภาพ	0.48	0.00**	ปานกลาง
2	การมีหลักประกันในชีวิต	0.34	0.00**	ต่ำ
3	การมีชุมชนที่เข้มแข็ง	0.28	0.01**	ต่ำ
4	การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	0.27	0.01**	ต่ำ
5	การมีความภาคภูมิใจ	0.21	0.04*	ต่ำ
6	การมีครอบครัวที่อบอุ่น	0.13	0.19	ไม่มีความสัมพันธ์
7	การเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน	0.12	0.24	ไม่มีความสัมพันธ์
8	การมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี	-0.00	0.98	ไม่มีความสัมพันธ์
	ความสุขในภาพรวม	0.34	0.00**	ต่ำ

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านผู้นำมีความสัมพันธ์กับความสุขในด้านการมีอิสรภาพ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.48 รองลงมาได้แก่ การมีหลักประกันในชีวิต มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.34 การมีชุมชนที่เข้มแข็ง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.28 การมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.27 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การทำงานด้านการมีความภาคภูมิใจ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.21 โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสุขด้านการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี การมีครอบครัวที่อบอุ่นและการเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านผู้นำ

ตารางที่ 22 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านความรักในงานกับความสุขในการทำงาน
ด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็ง

ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านความรักในงานกับ ความสุขในการทำงาน ด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็ง	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วย ให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วย ทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆในชุมชน	หน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วย ทำให้คนในชุมชนสามัคคีกัน	ผู้นำชุมชนของท่านมีความเข้มแข็ง
ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	0.29**	0.31**	0.35**	0.53**
ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0.28**	0.25*	0.35**	0.51**
ท่านรู้สึกเพลิดเพลินในงานที่ทำ	0.41**	0.37**	0.47**	0.55**
ท่านรักในงานที่ท่านทำเป็นอย่างมาก	0.37**	0.33**	0.35**	0.35**
ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำท้าทายและน่าทำเป็น อย่างมาก	0.49**	0.48**	0.55**	0.45**
ท่านภูมิใจกับตำแหน่งงานที่ท่านทำในปัจจุบัน	0.29**	0.25*	0.28*	0.29**
ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ท่าน รับผิดชอบ	0.35**	0.32**	0.38**	0.39**
ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่าน ทำในปัจจุบัน	0.22*	0.22*	0.37**	0.49**
ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่	0.45**	0.42**	0.53**	0.63**

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความรักในงานมีความสัมพันธ์กับ
ความสุขในการทำงานด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็งมีความสัมพันธ์กันมากกว่าทุกปัจจัยและพบว่า

มีความสัมพันธ์ในทุกด้าน ในภาพรวมความสัมพันธ์จะอยู่ในระดับปานกลาง โดยข้อที่มีค่าความสัมพันธ์มากที่สุดคือ ท่านมีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่ที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนของท่านมีความเข้มแข็ง มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.63 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ท่านภูมิใจกับตำแหน่งงานที่ท่านในปัจจุบันมีความสัมพันธ์กับหน้าที่การงานของท่านมีส่วนช่วยให้คนในชุมชนสามัคคีกัน มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.28 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 23 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผู้นำกับความสุขในการทำงานด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านผู้นำกับความสุขในการทำงาน ด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	ท่านมีสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดี	สถานที่ทำงานมีความ หลากหลายของสิ่งแวดล้อม	สถานที่ทำงานไม่มียุงใน อากาศ	สถานที่ทำงานมีความพร้อม ด้านถนนน้ำประปาและไฟฟ้า
ผู้นำของท่านพยายามสร้างความมั่นใจให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	0.16	-0.29**	0.11	0.38**
ผู้นำของท่านถ่ายทอดวิสัยทัศน์ขององค์กร ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้อย่างชัดเจน	0.19	0.04	0.31**	0.10
ผู้นำของท่านให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	0.21	0.12	0.37**	0.14
ผู้นำของท่านทำงานด้วยความโปร่งใส	0.15	-0.01	0.31**	0.21*
ผู้นำของท่านมีความกล้าในการตัดสินใจใน สิ่งที่แปลกใหม่	0.15	0.09	0.29**	0.12
ผู้นำของท่านสามารถผลักดันให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความกระตือรือร้นใน การทำงาน	0.19	0.15	0.32	0.16

ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านผู้นำกับความสุขในการทำงาน ด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	ท่านมีสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดี	สถานที่ทำงานมีความ หลากหลายของสิ่งแวดล้อม	สถานที่ทำงานไม่มีมลพิษใน อากาศ	สถานที่ทำงานมีความพร้อม ด้านถนนน้ำประปาและไฟฟ้า
ผู้นำของท่านให้รางวัลกับผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้น	0.23*	0.22*	0.31**	0.12
ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่มีความน่าเชื่อถือ	0.13	-0.07	0.19	0.20*
ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองให้กับ ผู้ได้บังคับบัญชา	0.21*	0.13	0.25*	0.12
ผู้นำของท่านสนับสนุนในเรื่องความก้าวหน้า ในสายงานอย่างเต็มที่	0.23*	0.04	0.36**	0.15
ท่านมีผู้บังคับบัญชาในสายงานที่ดี	0.16	0.11	0.35**	-0.02

** หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 พบว่าผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านผู้นำมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยพบว่ามีความสัมพันธ์กันน้อยกว่าปัจจัย ในภาพรวม ความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ โดยข้อที่มีระดับความสัมพันธ์น้อยที่สุดคือ ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่มีความน่าเชื่อถือมีความสัมพันธ์กับสถานที่ทำงานมีความพร้อมด้านถนนน้ำประปา และไฟฟ้า มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.20 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ผู้นำของท่านมีความกล้าในการตัดสินใจในสิ่งที่แปลกใหม่มีความสัมพันธ์กับสถานที่ทำงาน ไม่มีมลพิษในอากาศ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.29 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะความสุขในการทำงานของตำรวจ

ตารางที่ 24 ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะความสุขในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
อยากจะมีมีการเพิ่มเงินเดือนให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันเพราะค่าครองชีพในปัจจุบันเพิ่มสูงขึ้น ทำให้รายได้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่เพียงพอกับรายจ่ายภายในครอบครัว	12
อยากจะมีโครงการสร้างปลดหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเนื่องจากเจ้าหน้าที่ตำรวจมีหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากรายได้ไม่พอกับค่าใช้จ่าย จึงต้องมีการกู้เงิน เพื่อนำไปใช้จ่ายภายในครอบครัว	3
อยากจะมีมีการจัดอบรมการทำงานเป็นทีมเพื่อที่จะให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้มีการร่วมกันทำงานเป็นทีมและก็จะได้มีความสามัคคี	3
อยากจะมีให้ผู้สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อที่จะทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	3
อยากจะมีมีการประเมินผลงานทุกสิ้นเดือนของแต่ละฝ่ายเพื่อที่จะได้ทราบผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจและก็จะทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความภูมิใจในหน้าที่ของตนเองด้วย	3

จากตารางที่ 24 ข้อเสนอแนะปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน สรุปได้ดังนี้ เจ้าหน้าที่ตำรวจอยากจะมีมีการเพิ่มเงินเดือนให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันเพราะค่าครองชีพในปัจจุบันเพิ่มสูงขึ้น ทำให้รายได้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่เพียงพอกับรายจ่ายภายในครอบครัว (12 คน) เจ้าหน้าที่ตำรวจอยากจะมีโครงการสร้างปลดหนี้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพราะเจ้าหน้าที่ตำรวจมีหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากรายได้ไม่พอกับค่าใช้จ่าย จึงต้องมีการกู้เงิน เพื่อนำไปใช้จ่ายภายในครอบครัว (3 คน) เจ้าหน้าที่ตำรวจอยากจะมีมีการจัดอบรมการทำงานเป็นทีมเพื่อที่จะให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้มีการร่วมกันทำงานเป็นทีมและก็จะได้มีความสามัคคี (3 คน) เจ้าหน้าที่ตำรวจอยากจะมีให้ผู้สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อที่จะทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นใน

การทำงานและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน (3 คน) เจ้าหน้าที่ตำรวจอยากให้มีการประเมินผลงานทุกสิ้นเดือนของแต่ละฝ่าย เพื่อที่จะได้ทราบผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจและก็จะทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความภูมิใจในหน้าที่ของตนเองด้วย (3 คน)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY