

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานี

ตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัย : วันดี จันทร์หนองสว่าง

ปริญญา: ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา: ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.ดร.สัญญา เกณานุมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในเดือน กรกฎาคม 2555 จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ต มี 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ การหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่าโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ความสุขสูงสุดอันดับแรก คือ ความสุขด้านการมีครอบครัวที่อบอุ่น รองลงมา ได้แก่ ความสุขด้านการเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกัน ความสุขด้านการมีความภาคภูมิใจ ความสุขด้านการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี ความสุขด้านการมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ความสุขด้านการมีอิสรภาพ ความสุขด้านการมีชุมชนที่เข้มแข็ง และความสุขด้านการมีหลักประกันในชีวิต

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่าปัจจัยทั้ง 5 ด้าน มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน โดยภาพรวมความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.66 มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์สูงสุดอันดับแรกคือ ปัจจัยด้านความรักในงาน

รองลงมาได้แก่ ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน ปัจจัยด้านค่านิยมขององค์กร ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน และปัจจัยด้านผู้นำ

เมื่อแยกปัจจัยเป็นรายด้านออกมาพบว่าปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานในด้านการมีหลักประกันในชีวิตและด้านการมีครอบครัวที่อบอุ่น ปัจจัยด้านผู้นำไม่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานในด้านการมีครอบครัวที่อบอุ่น ด้านการเข้าถึงธรรมชาติด้วยการอยู่ร่วมกันและด้านการมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี

ส่วนปัจจัยด้านความรักในงาน ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานและปัจจัยด้านค่านิยมขององค์กร มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานในทุกด้านของความสุข

3. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะความสุขในการทำงานของตำรวจสถานีตำรวจภูธรสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ควรเพิ่มเงินเดือนหรือจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ควรมีการจัดอบรมหรือจัดกิจกรรมภายในองค์กรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อความสามัคคี ควรสร้างเสริมขวัญและกำลังใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยอาจให้รางวัลหรือคำชมเชยให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานดี

TITLE: Factors related towards the Police Work Happiness of Suwannaphum Division, Roi-et Province.

AUTHOR: Mr. Wandee Channongsroung **Degree:** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Dr. Pakdee Phosing Chairman
Assist. Prof. Dr. Sauwaluck KosonKittiumporn Committee
Assist. Prof. Dr. Sanya Kaenaphoom Committee

RAJABHAT MAHA SARA KHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The purpose of this research were to study the factors that have relation with police work happiness of Suwannaphum division, Roi-et province. Samples used in this research were Suwannaphum division police officers, in July 2012, 100 subjects. Instruments used in this research was a 5 level Likert scale-rating questionnaire with the reliability at 0.93. Statistics used in analyzing were 1. Frequency 2. Mean 3. Percentage and Standard Deviation. Statistic used in hypothesis testing was Pearson's simple correlation.

The research result was found as follows;

1. The police work happiness levels, In overall were in high level. The highest happiness was having a warm family. The happiness followings were being in touch with social relation Dhamma, Happiness with being proud, Happiness with physical and mental strength, Happiness with good environment, Happiness with freedom, Happiness with having a strong community and happiness with having life security.

2. Factors that have relation with police work happiness of Suwannaphum division, Roi-et province found that 5 aspects have relation with work happiness in overall were in medium level with correlation coefficient at 0.66 and have the statistics significant at 0.01. Factors having the highest relation was work commitment. The factors following were Work's life quality, Organization value, Work relations and Leader factors.

When separate factors in each side found that Work relations side had no relation with Work happiness in Life security and Warm family side. Leadership side had no relation with

Work happiness in Warm family, Social relation Dhamma and Happiness with physical and mental strength side.

Work commitment, Work's life quality and Organization valuesideshad relation towards Work happiness in every side of happiness.

3. The suggestion analyzing results found that should increase the salary or welfare for police officers, should establish a training program or other activities that provides teamwork, should enhance morale for controlees by giving compliments for good operant.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY