

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
**	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูล ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านหลักนิติธรรม
2. ด้านหลักคุณธรรม
3. ด้านหลักความโปร่งใส
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม
5. ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ
6. ด้านหลักความคุ้มค่า

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านความสามารถในการผลิต
2. ด้านความสามารถในการปรับตัว
3. ด้านความพึงพอใจในงาน
4. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร
5. ด้านการพัฒนา
6. ด้านประสิทธิภาพ
7. ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ
8. ด้านการอยู่รอดขององค์การ
9. ด้านความมั่นคง

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ใช้สถิติค่าสัมประสิทธิ์ (Pearson Product Moment Correlation)

ตอนที่ 5 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารแบบธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ และการพรรณนาความ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 424)

ตัวแปรที่ศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	208	49.06
1.2 หญิง	216	50.94
รวม	424	100.00
2. อายุ		
2.1 อายุต่ำกว่า 30 ปี	78	18.40
2.2 อายุ 31- 40 ปี	128	30.19
2.3 อายุ 41 - 50 ปี	121	28.54
2.4 อายุ 51 ปีขึ้นไป	97	22.88
รวม	424	100.00
3. รายได้		
3.1 ไม่เกิน 5,000 บาท	130	30.66
3.2 5,001 – 15,000 บาท	164	38.68
3.3 10,001 – 15,000 บาท	124	29.25
3.5 15,001 บาท ขึ้นไป	6	1.42
รวม	424	100.00
4. การประกอบอาชีพ		
4.1 แม่บ้าน	15	3.54
4.2 ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว	20	4.72
4.3 รับจ้าง	146	34.43

ตัวแปรที่ศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
4.4 นักการเมือง	26	6.13
4.5 รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ	13	3.07
4.6 นักเรียน / นักศึกษา	25	5.90
4.7 ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	57	13.44
4.8 กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	31	7.31
4.9 อื่นๆ (ระบุ เกษตรกร)	91	21.46
รวม	424	100.00
5. ระดับการศึกษา		
5.1 ต่ำกว่าประถมศึกษา/ประถมศึกษา	101	23.82
5.2 มัธยมศึกษาปีที่ 3	113	26.65
5.3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ปวช.	136	32.08
5.4 อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	10	2.36
5.5 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	58	13.68
5.6 สูงกว่าปริญญาตรี	6	1.42
รวม	424	100.00

จากตารางที่ 9 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 424 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้

จำแนกตาม เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 50.94 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06

จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 31 – 40 ปี จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 30.19 รองลงมาเรียงตามลำดับ ดังนี้ อายุอยู่ในช่วง 41 – 50 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 28.54 อายุอยู่ในช่วง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 22.88 และอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 18.40

จำแนกตามรายได้ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 5,001 – 10,000 บาท จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 38.68 รองลงมาเรียงตามลำดับ ดังนี้ รายได้ 5,000 บาท จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 30.66 รายได้ 10,001 – 15,000 บาท จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 29.25 และรายได้ 15,001 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42

จำแนกตามการประกอบอาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 34.43 รองลงมา เรียงตามลำดับ ดังนี้ อาชีพ เกษตรกร จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 21.46 อาชีพลูกจ้าง/พนักงานจ้าง จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 13.44 อาชีพ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 อาชีพพนักงานเมือง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.13 อาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90 อาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.72 อาชีพแม่บ้าน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 อาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.07

จำแนกตามระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 / ปวช. จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 30.08 รองลงมา เรียงตามลำดับ ดังนี้ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 26.65 ระดับประถมศึกษา จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 23.82 ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 13.68 ระดับอนุปริญญา หรือ ปวส. จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.36 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูล ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน

(n = 424)

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับการบริหาร		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. หลักนิติธรรม	4.47	0.48	มาก
2. หลักคุณธรรม	4.49	0.55	มาก
3. หลักความโปร่งใส	4.47	0.56	มาก
4. หลักการมีส่วนร่วม	4.45	0.59	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	4.46	0.58	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	4.48	0.57	มาก
โดยรวม	4.47	0.53	มาก

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรมสูงสุด ($\bar{X} = 4.49$) หลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.48$) หลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.48$) หลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.47$) หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.46$) และลำดับสุดท้ายคือหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.45$)

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
หลักนิติธรรม

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับปรุงข้อระเบียบหรือ กฎหมายที่ใช้เป็นกรอบการทำงาน	4.45	0.69	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดทำระเบียบข้อบังคับ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรม	4.46	0.71	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	4.50	0.72	มาก
4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน	4.47	0.68	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับลดขั้นตอนการ ทำงาน เพื่อให้หน่วยงานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว	4.50	0.67	มาก
โดยรวม	4.47	0.48	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล

ขามแต่่ามีการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.50$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีการปรับลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ($\bar{X} = 4.50$) บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่าปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.47$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีการจัดทำระเบียบข้อบังคับ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรม ($\bar{X} = 4.46$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีการปรับปรุงข้อระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบการทำงาน ($\bar{X} = 4.45$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
 หลักคุณธรรม

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีความซื่อสัตย์ สุจริตในการใช้อำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง	4.49	0.67	มาก
2. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง)	4.50	0.65	มาก
3. การแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไป อย่างสุจริต โปร่งใส คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ	4.49	0.68	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีการอบรมเพื่อสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชน	4.50	0.66	มาก
5. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่ามีความซื่อสัตย์ ต่องานที่รับผิดชอบ	4.46	0.70	มาก
โดยรวม	4.49	0.55	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามแต่่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า

อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน ($\bar{X}=4.50$) มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง) ($\bar{X}=4.50$) การแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ ($\bar{X}=4.49$) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความซื่อสัตย์ สุจริตในการใช้อำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X}=4.49$) และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความซื่อสัตย์ต่องานที่รับผิดชอบ ($\bar{X}=4.49$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
หลักความ โปร่งใส

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน	4.47	0.70	มาก
2. โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าจัดทำ มีการเปิดเผยหรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้โดยทั่วไป	4.48	0.68	มาก
3. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และจัดประชุมประชาคม	4.49	0.69	มาก
4. มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	4.46	0.69	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าได้จัดระบบการเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้รับทราบโดยจัดทำเป็นแผ่นพับ วิชิตู เสียงตามสาย และสื่ออื่นๆ	4.50	0.68	มาก
6. ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ ตามกฎหมาย	4.46	0.70	มาก
7. มีการจัดระบบการตรวจสอบภายในในการจัดเก็บและใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการจัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน)	4.41	0.74	มาก
โดยรวม	4.47	0.56	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า ได้จัดระบบการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้รับทราบ โดยจัดทำเป็นแผ่นพับ วิทยู เสียงตามสาย และสื่ออื่นๆ ($\bar{X} = 4.50$) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และจัดประชุมประชาคม ($\bar{X} = 4.49$) โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าจัดทำมีการเปิดเผยหรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้โดยทั่วไป ($\bar{X} = 4.48$) ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน ($\bar{X} = 4.47$) ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ ตามกฎหมาย ($\bar{X} = 4.46$) มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ($\bar{X} = 4.46$) และมีการจัดระบบการตรวจสอบภายในในการจัดเก็บและใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการจัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน) ($\bar{X} = 4.41$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักการมีส่วนร่วม

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการตัดสินใจกำหนดแผนงาน โครงการต่างๆ เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ (ประชาคมจัดทำแผน)	4.46	0.69	มาก
2. มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่มชุมชน/องค์กรชุมชน ให้สามารถร่วมกิจกรรมได้	4.45	0.71	มาก
3. มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	4.41	0.73	มาก

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
4. ในการตัดสินใจดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการพยายามหาความต้องการร่วมของประชาชนที่แตกต่างกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในสังคม	4.46	0.68	มาก
5. มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร/ประชาชน ทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจ ก่อนกำหนดโครงการกิจกรรมต่างๆ	4.46	0.73	มาก
6. เปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดงความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/ หมู่บ้าน	4.43	0.73	มาก
โดยรวม	4.45	0.59	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร/ประชาชน ทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจ ก่อนกำหนดโครงการกิจกรรมต่างๆ ($\bar{X} = 4.46$) มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่ม ชุมชน/องค์กรชุมชน ให้สามารถร่วมกิจกรรมได้ ($\bar{X} = 4.45$) เปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดงความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/หมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.43$) และมีการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า ($\bar{X} = 4.41$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
 หลักความรับผิดชอบ

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การตัดสินใจในการบริหารและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ	4.45	0.71	มาก
2. การทำงานของทุกฝ่าย ทุกระดับ ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามุ่งที่การสร้าง ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่เป็นเป้าหมายสูงสุด	4.47	0.70	มาก
3. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคน ทุกระดับมีความสำนึก และแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจ และกระทำ	4.46	0.75	มาก
4. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคนมีความเสียสละหรือมีจิตสาธารณะ	4.45	0.72	มาก
5. เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคน มีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและทำ	4.42	0.75	มาก
6. เจ้าหน้าที่/ข้าราชการ/พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่	4.53	0.66	มากที่สุด
โดยรวม	4.46	0.58	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ เจ้าหน้าที่/ข้าราชการ/พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ($\bar{X} = 4.53$) และอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ การทำงานของทุกฝ่าย ทุกระดับ ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า มุ่งที่การสร้าง ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่เป็น เป้าหมาย

สูงสุด ($\bar{X} = 4.47$) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคน ทุกระดับมีความสำนึก และแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจ และกระทำ ($\bar{X} = 4.46$) การตัดสินใจในการบริหารและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ ($\bar{X} = 4.45$) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคนมีความเสียสละหรือมีจิตสาธารณะ ($\bar{X} = 4.45$) เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคนมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและทำ ($\bar{X} = 4.42$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
หลักความคุ้มค่า

(n = 424)

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับการบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำ สิ่งปลูกสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า จะคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	4.49	0.68	มาก
2. มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการ สวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ผู้อยู่อาศัย	4.47	0.74	มาก
3. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชน/ชุมชนอย่างคุ้มค่า	4.46	0.73	มาก
4. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ในการทำงานและการให้บริการอย่างคุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสุจริต โปร่งใส	4.50	0.67	มาก
5. การพิจารณาจัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึงความรู้ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก	4.49	0.70	มาก
6. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ จัดความสามารถในการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่	4.48	0.74	มาก
โดยรวม	4.48	0.57	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า ผลการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม หลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ในการทำงานและการให้บริการอย่างคุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสุจริต โปร่งใส ($\bar{X}=4.50$) การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำ สิ่งปลูกสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า จะคำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ($\bar{X}=4.49$) การพิจารณาคัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึงความรู้ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก ($\bar{X}=4.49$) มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ซึ่ดความสามารถในการทำงาน ในหน้าที่อย่างเต็มที่ ($\bar{X}=4.48$) มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ผู้ด้อยโอกาส ($\bar{X}=4.47$) มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชน/ชุมชนอย่างคุ้มค่า ($\bar{X}=4.46$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความสามารถในการผลิต	4.47	0.57	มาก
2. ด้านความสามารถในการปรับตัว	4.49	0.60	มาก
3. ด้านความพึงพอใจในงาน	4.49	0.60	มาก
4. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร	4.47	0.60	มาก
5. ด้านการพัฒนา	4.49	0.58	มาก
6. ด้านประสิทธิภาพ	4.50	0.59	มาก

ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
7. ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ	4.50	0.59	มาก
8. ด้านการอยู่รอดขององค์การ	4.49	0.58	มาก
9. ด้านความมั่นคง	4.52	0.58	มากที่สุด
โดยรวม	4.49	0.56	มาก

จากตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือ ด้านความมั่นคงมีประสิทธิผลมากที่สุด ($\bar{X}=4.52$) และอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{X}=4.50$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ ($\bar{X}=4.50$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($\bar{X}=4.49$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($\bar{X}=4.49$) ด้านการอยู่รอดขององค์การ ($\bar{X}=4.49$) ด้านการพัฒนา ($\bar{X}=4.49$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($\bar{X}=4.49$) ด้านความสามารถในการผลิต ($\bar{X}=4.49$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความสามารถในการผลิต

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.48	0.67	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.46	0.69	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.43	0.75	มาก

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
4. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.48	0.67	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.50	0.67	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ส่งเสริมการพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความ ต้องการของชุมชน	4.49	0.70	มาก
7. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ คຸ້ມครอง ดูแล และ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตรงตาม ความต้องการของชุมชน	4.49	0.70	มาก
8. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	4.46	0.72	มาก
โดยรวม	4.47	0.57	มาก

จากตารางที่ 18 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ด้านความสามารถในการผลิต พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.47$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้ตรงตาม
ความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.50$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถส่งเสริมการ
พัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.49$)
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถคຸ້ມครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.49$) องค์การบริหารส่วนตำบลขาม
เฒ่าสามารถ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.48$)
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.46$) องค์การบริหาร
ส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ

รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.46$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=4.43$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความสามารถในการปรับตัว

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ เทคโนโลยี วิชาการใหม่ๆ ที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา	4.50	0.69	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน	4.52	0.67	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน หรือมีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ	4.47	0.72	มาก
4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา	4.47	0.72	มาก
โดยรวม	4.49	0.60	มาก

จากตารางที่ 19 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความสามารถในการปรับตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน ($\bar{X}=4.52$) อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ เทคโนโลยี วิชาการใหม่ๆ ที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา ($\bar{X}=4.50$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับองค์กรให้มีความ

คล่องตัวในการทำงาน หรือมีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ ($\bar{X}=4.47$) และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา ($\bar{X}=4.47$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 20 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความพึงพอใจในงาน

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความพึงพอใจกับงานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน	4.50	0.67	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันในหน่วยงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย	4.47	0.71	มาก
3. ในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีบรรยากาศในการปฏิบัติงานเป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	4.48	0.67	มาก
โดยรวม	4.49	0.60	มาก

จากตารางที่ 20 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความพึงพอใจในงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความพึงพอใจกับงานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน ($\bar{X}=4.50$) ในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีบรรยากาศในการปฏิบัติงานเป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ($\bar{X}=4.48$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันในหน่วยงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย ($\bar{X}=4.47$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านการได้มา
ซึ่งทรัพยากร

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความพร้อมในการ จัดหารายได้ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี	4.48	0.70	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าได้รับงบประมาณจาก ส่วนกลาง และได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก อย่างเพียงพอ	4.49	0.67	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ จากหน่วยงานภายนอกอย่าง สม่ำเสมอ	4.47	0.68	มาก
4. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าใน ปัจจุบันมีความเพียงพอต่อการดำเนินการ	4.46	0.69	มาก
โดยรวม	4.47	0.60	มาก

จากตารางที่ 21 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ด้านความสามารถในการปรับตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.47$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การ
บริหารส่วนตำบลขามเต่าได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง และได้รับเงินสนับสนุนจาก
หน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ ($\bar{X}=4.49$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความพร้อมใน
การจัดหารายได้ภายใน เขตพื้นที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี ($\bar{X}=4.48$) องค์การบริหารส่วนตำบล
ขามเต่าได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ จากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ
($\bar{X}=4.47$) และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าในปัจจุบันมีความ เพียงพอ
ต่อการดำเนินการ ($\bar{X}=4.46$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านการ
พัฒนา

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถจัดเก็บรายได้ รวมไปถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น	4.50	0.68	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดอบรมหรือ สัมมนาให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร	4.51	0.67	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความยืดหยุ่นในการ บริหารงานเพื่อง่ายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น	4.50	0.69	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น ทุกๆ ปี	4.50	0.68	มาก
5. ระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา	4.47	0.68	มาก
โดยรวม	4.49	0.58	มาก

จากตารางที่ 22 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ด้านการพัฒนา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า
อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดอบรมหรือสัมมนา
ให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร ($\bar{X}=4.51$) อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความยืดหยุ่นในการ
บริหารงานเพื่อง่ายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น ($\bar{X}=4.50$) องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการ
พัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ($\bar{X}=4.50$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถจัดเก็บรายได้
รวมไปถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น ($\bar{X}=4.50$) และระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา ($\bar{X}=4.47$) เป็นลำดับ
สุดท้าย

ตารางที่ 23 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้าน
ประสิทธิภาพ

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบสำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน	4.51	0.68	มากที่สุด
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีกลยุทธ์ที่ชัดเจน มี แผนชุมชนที่ชัดเจน และเกิดจากความต้องการของท้องถิ่น อย่างแท้จริง	4.51	0.67	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า มีระบบและวิธีการ บริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น มีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจที่ตรงกัน	4.49	0.66	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าเปิด โอกาสให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการ ดำเนินงานต่างๆ และการปรึกษาหารือร่วมกันหาทาง แก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง	4.50	0.67	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า มีการบริหารตาม แผนพัฒนาที่กำหนดไว้ ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับ ส่วนกลาง	4.48	0.73	มาก
โดยรวม	4.50	0.59	มาก

จากตารางที่ 23 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ด้านประสิทธิภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ
พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วน
ตำบลขามเต่ามีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน
($\bar{X} = 4.51$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีแผนชุมชนที่ชัดเจน และ

เกิดจากความต้องการของท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.51$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานต่างๆ และการปรึกษาหารือร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง ($\bar{X} = 4.49$) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีระบบและวิธีการบริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น มีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน ($\bar{X} = 4.49$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการบริหารตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับส่วนกลาง ($\bar{X} = 4.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 24 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชน การรับฟังความคิดเห็นความต้องการของประชาชน และการจัดสวัสดิการให้กับประชาชน ได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ	4.49	0.68	มาก
2. อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชน และการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีเพียงพอ	4.52	0.67	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการแบ่งสายการบังคับบัญชามากขึ้น เนื่องจากองค์กรมากขึ้นมีงานซับซ้อนขึ้น	4.48	0.72	มาก
โดยรวม	4.50	0.59	มาก

จากตารางที่ 24 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความสามารถในการปรับตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชน และการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีเพียงพอ ($\bar{X} = 4.52$) อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชน การรับฟังความคิดเห็นความต้องการของประชาชน และการจัดสวัสดิการ

ให้กับประชาชนได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ ($\bar{X} = 4.49$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการแบ่งสายการบังคับบัญชามากขึ้น เนื่องจากองค์การมากขึ้นมีงานซับซ้อนขึ้น ($\bar{X} = 4.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 25 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านการอยู่รอดขององค์การ

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์การ และท้องถิ่นต่อไปได้	4.49	0.68	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์การอยู่เสมอ	4.52	0.67	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้	4.48	0.72	มาก
โดยรวม	4.49	0.58	มาก

จากตารางที่ 25 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความสามารถในการปรับตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์การอยู่เสมอ ($\bar{X} = 4.52$) และอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์การ และท้องถิ่นต่อไปได้ ($\bar{X} = 4.49$) และองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ ($\bar{X} = 4.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับประสิทธิผลการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านความ
มั่นคง

(n = 424)

ประสิทธิผลการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า	ระดับประสิทธิผล		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการพัฒนาการดำเนินงาน ให้เป็นระบบต่อไปได้ ทางด้านการให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับชุมชน	4.50	0.66	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการจัดเก็บรายได้ ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้	4.54	0.65	มากที่สุด
3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าเป็นที่ไว้วางใจของ ประชาชนในการให้บริการรวมถึงการตอบสนอง ความต้องการให้กับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ	4.53	0.66	มากที่สุด
โดยรวม	4.52	0.58	มากที่สุด

จากตารางที่ 26 พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม ด้านความมั่นคง โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.52$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ
พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วน
ตำบลขามเต่ามีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้ ($\bar{X} = 4.54$) องค์การบริหารส่วน
ตำบลขามเต่าเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนในการให้บริการรวมถึงการตอบสนองความ
ต้องการให้กับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.53$) และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ องค์การ
บริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบต่อไปได้ ทางด้านการ
ให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้กับชุมชน ($\bar{X} = 4.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัด
นครพนม

ตารางที่ 27 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง

จังหวัดนครพนม

(n = 424)

	ความสามารถในการผลิต	ความสามารถในการปรับตัว	ความพึงพอใจในงาน	การได้มาซึ่งทรัพยากร	การพัฒนา	ประสิทธิภาพ	ความเจริญเติบโตขององค์กร	การอยู่รอดขององค์กร	ความมั่นคง	รวมประสิทธิผล
หลักนิติธรรม	r .835(**)	.811(**)	.816(**)	.821(**)	.818(**)	.827(**)	.804(**)	.772(**)	.806(**)	.862(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
หลักคุณธรรม	r .908(**)	.891(**)	.868(**)	.877(**)	.883(**)	.889(**)	.877(**)	.857(**)	.875(**)	.934(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
หลักความโปร่งใส	r .886(**)	.875(**)	.853(**)	.871(**)	.881(**)	.888(**)	.866(**)	.853(**)	.861(**)	.923(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
หลักการมีส่วนร่วม	r .913(**)	.891(**)	.883(**)	.899(**)	.898(**)	.890(**)	.869(**)	.857(**)	.860(**)	.938(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
หลักความรับผิดชอบ	r .890(**)	.878(**)	.853(**)	.874(**)	.895(**)	.890(**)	.845(**)	.823(**)	.847(**)	.919(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
หลักความคุ้มค่า	r .918(**)	.878(**)	.866(**)	.886(**)	.879(**)	.880(**)	.844(**)	.845(**)	.858(**)	.926(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
รวมหลักธรรมาภิบาล	r .943(**)	.921(**)	.905(**)	.921(**)	.926(**)	.927(**)	.899(**)	.883(**)	.900(**)	.970(**)
	Sig. .000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

จากตารางที่ 27 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผลการบริหารงานในทุกประเด็นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างธรรมาภิบาลในแต่ละด้านทั้ง 6 ด้านกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยเรียงตามขนาดค่าของ r ผลการวิเคราะห์ห้อธิบายได้ ดังนี้

1. การบริหารงานตามหลักนิติธรรมมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผลด้านความสามารถในการผลิต ($r = .835$) ด้านประสิทธิภาพ ($r = .827$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($r = .821$) ด้านการพัฒนา ($r = .818$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .816$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .811$) ด้านความมั่นคง ($r = .806$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .804$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .772$)
2. การบริหารงานตามหลักคุณธรรม มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผล ด้านความสามารถในการผลิต ($r = .908$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .891$) ด้านประสิทธิภาพ ($r = .889$) ด้านการพัฒนา ($r = .883$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($r = .877$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .877$) ด้านความมั่นคง ($r = .875$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .868$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .857$)
3. การบริหารงานตามหลักความโปร่งใส มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผลด้านประสิทธิภาพ ($r = .888$) ด้านความสามารถในการผลิต ($r = .886$) ด้านการพัฒนา ($r = .881$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .875$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($r = .871$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .866$) ด้านความมั่นคง ($r = .861$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .853$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .853$)
4. การบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผลด้านความสามารถในการผลิต ($r = .913$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($r = .899$) ด้านการพัฒนา ($r = .828$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .891$) ด้านประสิทธิภาพ ($r = .890$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .883$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .869$) ด้านความมั่นคง ($r = .860$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .857$)
5. การบริหารงานตามหลักความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผลด้านการพัฒนา ($r = .895$) ด้านความสามารถในการผลิต ($r = .890$) ด้านประสิทธิภาพ ($r = .890$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .878$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร

($r = .874$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .853$) ด้านความมั่นคง ($r = .847$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .845$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .823$)

6. การบริหารงานตามหลักความคุ้มค่า มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับ ประสิทธิภาพด้านความสามารถในการผลิต ($r = .918$) ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($r = .886$) ด้านประสิทธิภาพ ($r = .880$) ด้านการพัฒนา ($r = .879$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($r = .878$) ด้านความพึงพอใจในงาน ($r = .866$) ด้านความมั่นคง ($r = .858$) ด้านการอยู่รอดขององค์กร ($r = .845$) ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ($r = .844$)

ตอนที่ 5 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารแบบธรรมาภิบาลของ องค์กรบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 28 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารแบบธรรมาภิบาลขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

($n = 424$)

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยเฉพาะการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนก่อนกำหนดแผนพัฒนา	27
2. ผู้บริหารควรมีความเสมอภาคในการจัดสรรงบประมาณให้หมู่บ้าน	27
3. ควรส่งเสริมให้มีโครงการพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้มากขึ้นภายในตำบล	23
4. อบต.ควรส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการให้มากขึ้น	18
5. ควรส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในตำบลให้มากขึ้นเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง	12
6. ควรใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการให้คุ้มค่ากับผลที่ได้รับ	17
7. การแต่งตั้ง โยกย้าย บรรจุพนักงานหรือลูกจ้าง ควรมีความเป็นธรรม	10
8. อบต. ควรประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้มากขึ้น	10

จากตารางที่ 28 พบว่า ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารแบบธรรมาภิบาลของ องค์กรบริหารส่วนตำบลขามเต่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม พบรายละเอียด ดังนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยเฉพาะการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนก่อนกำหนดแผนพัฒนา (27คน) เช่น ประชาคมหมู่บ้านการจัดทำแผนเพื่อทราบความต้องการและปัญหาของประชาชนโดยแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลควรมีความเสมอภาคในการจัดสรรงบประมาณให้หมู่บ้าน (27 คน) เช่น การจัดสรร

งบประมาณด้าน โครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาหมู่บ้านด้านอื่นๆ ควรจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาค องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้มีโครงการพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้มากขึ้นภายในตำบล เนื่องจากในตำบลมีการฝึกอาชีพให้กับประชาชนในตำบลเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพอย่างเป็นทางการ (23 คน) องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ให้มากขึ้น เช่น การจัดสวัสดิการสังคมให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในตำบล อบรมให้ความรู้เรื่องการเข้าถึงการบริการของรัฐ (18 คน) องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในตำบลให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง เช่น การจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ คนพิการ กลุ่มอาชีพต่างๆ พร้อมทั้งกลุ่มเด็กและเยาวชนในตำบล พร้อมทั้งร่วมจัดกิจกรรม อบรม ให้ความรู้ในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่ม และจัดหาศูนย์จำหน่ายสินค้า OTOP ภายในตำบล (12 คน) องค์การบริหารส่วนตำบลควรใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ ให้คุ้มค่ากับผลที่ได้รับ เช่น ก่อนการดำเนินโครงการควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด (17 คน) การแต่งตั้ง โยกย้าย บรรจุพนักงานหรือลูกจ้าง ควรมีความเป็นธรรม เช่น เลือกบุคคลที่มีความสามารถมากกว่า ควรใช้ระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์ (10 คน) องค์การบริหารส่วนตำบลควรประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้มากขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (10 คน)

สรุปการใช้หลักธรรมาภิบาลทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์กร เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน การทำงานในองค์กร และจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่สิ้นเปลือง การติดตามการทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ เนื่องจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐนั้น จะเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง