



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

### คำชี้แจง

แบบสอบถาม ข้อมูลต่างๆที่ท่าน ได้แสดงความคิดเห็นในครั้งนี้จะถูกนำไป ประเมินผลทาง วิชาการและจะไม่มีผลในแง่ลบประการใดต่อท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จาก ท่าน ช่วยตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อผลที่ถูกต้องทางวิชาการ

โปรดทำเครื่องหมาย / ใน (...) หน้าข้อความที่ท่านเห็นว่าถูกต้องหรือตรงกับ ความเห็นของท่านมากที่สุด

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย / หน้าข้อที่ตรงข้อมูลส่วนตัวของท่านหรือเติมรายละเอียดใน ช่องว่าง

1. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง
2. อายุ..... ปี
3. รายได้ส่วนตัวโดยประมาณต่อเดือน  
( ) ไม่เกิน 5,000 บาท ( ) 5,001 – 10,000 บาท  
( ) 10,001 – 15,000 บาท ( ) 15,001 บาท ขึ้นไป
4. การประกอบอาชีพ  
( ) แม่บ้าน ( ) ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว  
( ) รับจ้าง ( ) นักการเมือง  
( ) รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ ( ) นักเรียน / นักศึกษา  
( ) ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ( ) กำนัน/ ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
( ) อื่นๆ (ระบุ).....

## 5. ระดับการศึกษา

- ( ) ต่ำกว่าประถมศึกษา/ประถมศึกษา ( ) มัธยมศึกษาปีที่ 3  
 ( ) มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ปวช. ( ) อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า  
 ( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ( ) สูงกว่าปริญญาตรี

## ส่วนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างถี่ถ้วน แล้วเขียนเครื่องหมาย/ลงในช่องที่ท่านเห็นว่ามีความสอดคล้องกับความเป็นจริงที่ปรากฏในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า หรือไม่โดยเลือกลงในช่องหมายเลข โดยมีความหมาย ดังนี้

- เลือกหมายเลข 5 หมายถึง มีระดับการบริหาร/ประสิทธิผล มากที่สุด  
 เลือกหมายเลข 4 หมายถึง มีระดับการบริหาร/ประสิทธิผล มาก  
 เลือกหมายเลข 3 หมายถึง มีระดับการบริหาร/ประสิทธิผล ปานกลาง  
 เลือกหมายเลข 2 หมายถึง มีระดับการบริหาร/ประสิทธิผล น้อย  
 เลือกหมายเลข 1 หมายถึง มีระดับการบริหาร/ประสิทธิผล น้อยที่สุด

| การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล   | ระดับการบริหาร |   |   |   |   |
|--|----------------|---|---|---|---|
|  | 5              | 4 | 3 | 2 | 1 |
| <b>1. หลักนิติธรรม</b>   |                |   |   |   |   |
| 1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับปรุงข้อระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบการทำงาน                   |                |   |   |   |   |
| 2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดทำระเบียบข้อบังคับโดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรม        |                |   |   |   |   |
| 3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับกับทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ |                |   |   |   |   |
| 4. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน                |                |   |   |   |   |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการปรับลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว |                |   |   |   |   |
| <b>2. หลักคุณธรรม</b>  |                |   |   |   |   |
| 6. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการใช้อำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง          |                |   |   |   |   |

| การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล   | ระดับการบริหาร |   |   |   |   |
|--|----------------|---|---|---|---|
|  | 5              | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 7. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง)   |                |   |   |   |   |
| 8. การแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ   |                |   |   |   |   |
| 9. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน   |                |   |   |   |   |
| 10. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความซื่อสัตย์ต่องานที่รับผิดชอบ   |                |   |   |   |   |
| <b>3. หลักความโปร่งใส</b>  |                |   |   |   |   |
| 11. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน   |                |   |   |   |   |
| 12. โครงการ/กิจกรรมต่างๆที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าจัดทำมีการเปิดเผยหรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้โดยทั่วไป  |                |   |   |   |   |
| 13. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และจัดประชุมประชาคม   |                |   |   |   |   |
| 14. มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน   |                |   |   |   |   |
| 15. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าได้จัดระบบการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้รับทราบ โดย จัดทำเป็นแผ่นพับ วิทยุ เสียงตามสายและสื่ออื่นๆ |                |   |   |   |   |
| 16. ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ ตามกฎหมาย   |                |   |   |   |   |
| 17. มีการจัดระบบการตรวจสอบภายในในการจัดเก็บและใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการจัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน)  |                |   |   |   |   |
| <b>4. หลักการมีส่วนร่วม</b>  |                |   |   |   |   |
| 18. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการตัดสินใจกำหนดแผนงาน โครงการต่างๆ เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ (ประชาคมจัดทำแผน)                        |                |   |   |   |   |

| การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล  | ระดับการบริหาร |   |   |   |   |
|---|----------------|---|---|---|---|
|   | 5              | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 19. มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่ม ชุมชน/องค์กรชุมชนให้สามารถร่วมกิจกรรมได้                                       |                |   |   |   |   |
| 20. มีการจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า                   |                |   |   |   |   |
| 21. ในการตัดสินใจดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการพยายามหาความต้องการร่วมของประชาชนที่แตกต่างกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในสังคม       |                |   |   |   |   |
| 22. มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร/ประชาชน ทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจ ก่อนกำหนดโครงการกิจกรรมต่างๆ  |                |   |   |   |   |
| 23. เปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดงความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/ หมู่บ้าน                        |                |   |   |   |   |
| <b>5. หลักความรับผิดชอบ</b>   |                |   |   |   |   |
| 24. การตัดสินใจในการบริหารและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน เป็นเป้าหมายสำคัญ                |                |   |   |   |   |
| 25. การทำงานของทุกฝ่าย ทุกระดับ ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า มุ่งที่การสร้าง ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ เป็นเป้าหมายสูงสุด |                |   |   |   |   |
| 26. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคน ทุกระดับมีความสำนึก และแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจ และกระทำ                  |                |   |   |   |   |
| 27. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าทุกคนมีความเสียสละ หรือมีจิตสาธารณะ  |                |   |   |   |   |
| 28. เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคน มีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและทำ                               |                |   |   |   |   |

| การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล  | ระดับการบริหาร |   |   |   |   |
|---|----------------|---|---|---|---|
|   | 5              | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 29. เจ้าหน้าที่/ข้าราชการ/พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละและรับผิดชอบในหน้าที่   |                |   |   |   |   |
| 6. หลักความคุ้มค่า  |                |   |   |   |   |
| 30. การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำ สิ่งปลูกสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า จะคำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ                          |                |   |   |   |   |
| 31. มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ผู้ด้อยโอกาส |                |   |   |   |   |
| 32. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน/ชุมชน อย่างคุ้มค่า   |                |   |   |   |   |
| 33. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อนำมาใช้ในการทำงานและการให้บริการอย่างคุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสุจริต โปร่งใส                   |                |   |   |   |   |
| 34. การพิจารณาคัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึงความรู้ ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก   |                |   |   |   |   |
| 35. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ขีดความสามารถในการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่   |                |   |   |   |   |

### ส่วนที่ 3 ระดับประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า

โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างถี่ถ้วน แล้วเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ท่านเห็นว่า มีสภาพสอดคล้องกับความเป็นจริงที่ปรากฏในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าหรือไม่ โดยเลือกลงในช่อง หมายเลขโดยมีความหมาย ดังนี้

- เลือกหมายเลข 5 หมายถึง มากที่สุด  
 เลือกหมายเลข 4 หมายถึง มาก  
 เลือกหมายเลข 3 หมายถึง ปานกลาง  
 เลือกหมายเลข 2 หมายถึง น้อย  
 เลือกหมายเลข 1 หมายถึง น้อยที่สุด

| ประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า   | ระดับประสิทธิผล |   |   |   |   |
|--|-----------------|---|---|---|---|
|  | 5               | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. ด้านความสามารถในการผลิต   |                 |   |   |   |   |
| 1. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน  |                 |   |   |   |   |
| 2. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน |                 |   |   |   |   |
| 3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน  |                 |   |   |   |   |
| 4. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน   |                 |   |   |   |   |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน  |                 |   |   |   |   |
| 6. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน                             |                 |   |   |   |   |
| 7. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน                           |                 |   |   |   |   |



| ประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า  | ระดับประสิทธิผล |   |   |   |   |
|---|-----------------|---|---|---|---|
|   | 5               | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 8. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน |                 |   |   |   |   |
| <b>2. ด้านความสามารถในการปรับตัว</b>  |                 |   |   |   |   |
| 9. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์เทคโนโลยี วิชาการใหม่ๆ ที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา                                  |                 |   |   |   |   |
| 10. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน                 |                 |   |   |   |   |
| 11. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า การปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน หรือมีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ  |                 |   |   |   |   |
| 12. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า สามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา  |                 |   |   |   |   |
| <b>3. ด้านความพึงพอใจในงาน</b>  |                 |   |   |   |   |
| 13. ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า มีความพึงพอใจกับงานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน   |                 |   |   |   |   |
| 14. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ในหน่วยงาน รวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย         |                 |   |   |   |   |
| 15. ในองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีบรรยากาศในการปฏิบัติงานเป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน                    |                 |   |   |   |   |
| <b>4. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร</b>  |                 |   |   |   |   |
| 16. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความพร้อมในการจัดหารายได้ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี   |                 |   |   |   |   |
| 17. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง และได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ                                |                 |   |   |   |   |

| ประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า   | ระดับประสิทธิผล |   |   |   |   |
|--|-----------------|---|---|---|---|
|  | 5               | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 18. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ จากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ   |                 |   |   |   |   |
| 19. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าในปัจจุบันมีความเพียงพอต่อการดำเนินการ  |                 |   |   |   |   |
| <b>5. ด้านการพัฒนา</b>   |                 |   |   |   |   |
| 20. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าสามารถจัดเก็บรายได้ รวมไปถึงถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น   |                 |   |   |   |   |
| 21. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการจัดอบรมหรือสัมมนาให้กับบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาองค์กร  |                 |   |   |   |   |
| 22. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีความยืดหยุ่นในการบริหารงานเพื่อายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น  |                 |   |   |   |   |
| 23. องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี   |                 |   |   |   |   |
| 24. ระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา   |                 |   |   |   |   |
| <b>6. ด้านประสิทธิภาพ</b>  |                 |   |   |   |   |
| 25. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน   |                 |   |   |   |   |
| 26. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่ามีกลยุทธ์ที่ชัดเจน มีแผนชุมชนที่ชัดเจน และเกิดจากความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง  |                 |   |   |   |   |
| 27. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า มีระบบและวิธีการบริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น มีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน |                 |   |   |   |   |
| 28. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานต่างๆ และการปรึกษาหารือร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง    |                 |   |   |   |   |

| ประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า  | ระดับประสิทธิผล |   |   |   |   |
|---|-----------------|---|---|---|---|
|   | 5               | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 29. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า มีการบริหารตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับส่วนกลาง                                       |                 |   |   |   |   |
| 7. ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ  |                 |   |   |   |   |
| 30. การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชน การรับฟังความคิดเห็น ความต้องการของประชาชน และการจัดสวัสดิการให้กับประชาชน ได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ |                 |   |   |   |   |
| 31. อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชน และการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีเพียงพอ  |                 |   |   |   |   |
| 32. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการแบ่งสายการบังคับบัญชามากขึ้น เนื่องจากองค์การมากขึ้นมีงานซับซ้อนขึ้น                                   |                 |   |   |   |   |
| 8. ด้านการอยู่รอดขององค์การ   |                 |   |   |   |   |
| 33. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าสามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์การ และท้องถิ่นต่อไปได้   |                 |   |   |   |   |
| 34. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์การอยู่เสมอ   |                 |   |   |   |   |
| 35. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้           |                 |   |   |   |   |
| 9. ด้านความมั่นคง   |                 |   |   |   |   |
| 36. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่ามีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบต่อไปได้ ทางด้านการให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการ ด้านต่างๆ ให้กับชุมชน  |                 |   |   |   |   |
| 37. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า มีการจัดเก็บรายได้ ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้   |                 |   |   |   |   |
| 38. องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่าเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ในการให้บริการ รวมไปถึงการตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ            |                 |   |   |   |   |

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม การบริหารงานตาม  
หลักธรรมาภิบาล

| คำถามข้อ | คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ |         |         | รวม<br>ค่า IOC | ค่า IOC<br>เฉลี่ย |
|----------|----------------------|---------|---------|----------------|-------------------|
|          | คนที่ 1              | คนที่ 2 | คนที่ 3 |                |                   |
| 1        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 2        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 3        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 4        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 5        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 6        | 1                    | 0       | 1       | 2              | 0.6               |
| 7        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 8        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 9        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 10       | 1                    | 1       | 0       | 2              | 0.6               |
| 11       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 12       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 13       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 14       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 15       | 0                    | 1       | 1       | 2              | 0.6               |
| 16       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 17       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 18       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 19       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 20       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 21       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 22       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 23       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 24       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 25       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |

| คำถามข้อ | คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ |         |         | รวม<br>ค่า IOC | ค่า IOC<br>เฉลี่ย |
|----------|----------------------|---------|---------|----------------|-------------------|
|          | คนที่ 1              | คนที่ 2 | คนที่ 3 |                |                   |
| 26       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 27       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 28       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 29       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 30       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 31       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 32       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 33       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 34       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 35       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม ระดับประสิทธิผลการ  
บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า

| คำถามข้อ | คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ |         |         | รวม<br>ค่า IOC | ค่า IOC<br>เฉลี่ย |
|----------|----------------------|---------|---------|----------------|-------------------|
|          | คนที่ 1              | คนที่ 2 | คนที่ 3 |                |                   |
| 1        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 2        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 3        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 4        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 5        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 6        | 1                    | 0       | 1       | 2              | 0.6               |
| 7        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 8        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 9        | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 10       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 11       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 12       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 13       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 14       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 15       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 16       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 17       | 1                    | 1       | 0       | 2              | 0.6               |
| 18       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 19       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 20       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 21       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 22       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 23       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 24       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 25       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |



| คำถามข้อ | คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ |         |         | รวม<br>ค่า IOC | ค่า IOC<br>เฉลี่ย |
|----------|----------------------|---------|---------|----------------|-------------------|
|          | คนที่ 1              | คนที่ 2 | คนที่ 3 |                |                   |
| 26       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 27       | 1                    | 0       | 1       | 2              | 0.6               |
| 28       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 29       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 30       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 31       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 32       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 33       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 34       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 35       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 36       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 37       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |
| 38       | 1                    | 1       | 1       | 3              | 1                 |

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค  
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Delete |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|--|----------------------------|
| A1                            | 243.3500                            | 188.4897                                | .4872                                      | .6808                      |
| A2                            | 243.0250                            | 193.8199                                | .3462                                      | .6886                      |
| A3                            | 243.8000                            | 193.5487                                | .2084                                      | .6927                      |
| A4                            | 244.2000                            | 200.5231                                | .2116                                      | .7030                      |
| A5                            | 244.9000                            | 201.9385                                | .3349                                      | .7062                      |
| B1                            | 242.8750                            | 196.5224                                | .2961                                      | .6918                      |
| B2                            | 245.4500                            | 207.2282                                | .2098                                      | .7113                      |
| B3                            | 243.8250                            | 203.6865                                | .4858                                      | .7060                      |
| B4                            | 243.6000                            | 198.1949                                | .3629                                      | .6954                      |
| B5                            | 243.3250                            | 198.4301                                | .3848                                      | .6990                      |
| C1                            | 243.7250                            | 198.3071                                | .2146                                      | .6972                      |
| C2                            | 243.5750                            | 190.7122                                | .3769                                      | .6853                      |
| C3                            | 243.6250                            | 199.9327                                | .4100                                      | .7050                      |
| C4                            | 243.6750                            | 206.4301                                | .4663                                      | .7119                      |
| C5                            | 243.1000                            | 203.3231                                | .3742                                      | .7086                      |
| C6                            | 243.2250                            | 200.0250                                | .3179                                      | .7035                      |
| C7                            | 243.6500                            | 193.7205                                | .2867                                      | .6898                      |
| D1                            | 244.2000                            | 203.9590                                | .3916                                      | .7100                      |
| D2                            | 243.2000                            | 204.1641                                | .4043                                      | .7063                      |
| D3                            | 244.6250                            | 206.5481                                | .3791                                      | .7109                      |
| D4                            | 198.6256                            | 242.7000                                | .2603                                      | .6943                      |
| D5                            | 243.3750                            | 194.7532                                | .2496                                      | .6914                      |
| D6                            | 243.0500                            | 199.7410                                | .3204                                      | .6969                      |
| E1                            | 243.6750                            | 204.3788                                | .3157                                      | .7060                      |

| การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Delete |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|--|----------------------------|
| E2                            | 245.3750                            | 203.5737                                | .3834                                      | .7049                      |
| E3                            | 243.1500                            | 191.9769                                | .4291                                      | .6855                      |
| E4                            | 244.4000                            | 199.6821                                | .3604                                      | .6996                      |
| E5                            | 244.0250                            | 208.2301                                | .2562                                      | .7122                      |
| E6                            | 244.0000                            | 199.7949                                | .3687                                      | .6989                      |
| F1                            | 244.4500                            | 204.3564                                | .3132                                      | .7062                      |
| F2                            | 244.4500                            | 183.2282                                | .5663                                      | .6735                      |
| F31                           | 244.0250                            | 198.3327                                | .3520                                      | .6958                      |
| F4                            | 244.4500                            | 198.3051                                | .2598                                      | .6939                      |
| F5                            | 244.5000                            | 200.1026                                | .3319                                      | .7015                      |
| F6                            | 244.4000                            | 203.0154                                | .4681                                      | .7017                      |

ตารางภาคผนวกที่ 4 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ระดับประสิทธิผลการบริหารของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า

| ระดับประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Delete |
|---|-------------------------------------|---|--|----------------------------|
| A1  | 244.4750                            | 185.8455                                | .4744                                      | .6784                      |
| A2  | 244.0250                            | 186.3840                                | .5751                                      | .6770                      |
| A3  | 244.1250                            | 186.3686                                | .5373                                      | .6776                      |
| A4  | 244.2000                            | 191.9077                                | .3299                                      | .6874                      |
| A5  | 244.8000                            | 200.3179                                | .3375                                      | .7005                      |
| A6  | 243.6750                            | 196.1224                                | .3575                                      | .6954                      |
| A7  | 243.6750                            | 195.9173                                | .2593                                      | .6954                      |
| B1  | 243.7250                            | 207.0250                                | .3796                                      | .7134                      |
| B2  | 242.9250                            | 199.8147                                | .3880                                      | .6979                      |
| B3  | 243.0750                            | 196.8404                                | .2911                                      | .6922                      |
| B4  | 244.1000                            | 202.1436                                | .3332                                      | .7042                      |
| C1  | 244.5000                            | 200.4103                                | .3240                                      | .7017                      |
| C2  | 244.5000                            | 196.8205                                | .2232                                      | .6973                      |
| C3  | 244.2250                            | 198.0250                                | .4693                                      | .7008                      |
| D1  | 244.3000                            | 195.7026                                | .2728                                      | .6915                      |
| D2  | 243.6750                            | 194.1224                                | .3614                                      | .6887                      |
| D3  | 243.4250                            | 198.6096                                | .2244                                      | .6946                      |
| D4  | 244.4000                            | 199.7333                                | .3661                                      | .6991                      |
| E1  | 244.6250                            | 198.8558                                | .3089                                      | .6973                      |
| E2  | 243.0750                            | 197.9686                                | .4396                                      | .6961                      |
| E3  | 243.5000                            | 192.1026                                | .4906                                      | .6849                      |
| E4  | 244.1500                            | 188.3359                                | .4964                                      | .6805                      |
| E5  | 243.0250                            | 199.1532                                | .2061                                      | .6952                      |

| ระดับประสิทธิผลการบริหารขององค์กร<br>บริหารส่วนตำบลขามเฒ่า | Scale<br>Mean<br>if Item<br>Deleted | Scale<br>Variance<br>if Item<br>Deleted | Corrected<br>Item-<br>Total<br>Correlation | Alpha<br>if Item<br>Delete |
|--|-------------------------------------|---|--|----------------------------|
| F1   | 243.1250                            | 191.9071                                | .4956                                      | .6846                      |
| F2   | 243.4500                            | 194.5103                                | .3432                                      | .6893                      |
| F3   | 243.2500                            | 193.1667                                | .5026                                      | .6861                      |
| F4   | 244.5000                            | 194.7692                                | .3165                                      | .6900                      |
| F5   | 244.3500                            | 194.4385                                | .3143                                      | .6897                      |
| G1   | 243.8000                            | 193.3436                                | .3660                                      | .6878                      |
| G2   | 244.6250                            | 192.1891                                | .4682                                      | .6852                      |
| G3   | 243.8000                            | 192.7795                                | .3020                                      | .6888                      |
| H1   | 243.9250                            | 187.1481                                | .4168                                      | .6812                      |
| H2   | 243.1750                            | 196.0968                                | .2732                                      | .6918                      |
| H3   | 243.4500                            | 200.3564                                | .4387                                      | .7003                      |
| I1   | 243.9750                            | 198.8455                                | .2441                                      | .6961                      |
| I2   | 243.0750                            | 197.9686                                | .4396                                      | .6961                      |
| I3   | 243.0750                            | 196.8404                                | .2911                                      | .6922                      |