

ชื่อเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย วัชรชัย โชคภูเขียว **ปริญญา** รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.สัณญา เคนาภูมิ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม
ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาระดับ
ประสิทธิผลการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาแนว
ทางการพัฒนาการบริหารแบบธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า จำนวน 48 คน ผู้วิจัยกำหนดให้ทุกคนเป็นประชากร
เป้าหมาย และ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งในเขตตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
จำนวน 376 คน ได้มาโดยการกำหนดขนาดด้วยการใช้สูตรของ ยามาเน่ (Yamane. 1973 : 727)
และกลุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บ
รวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ สถิติ
ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน และใช้สถิติค่าสัมประสิทธิ์ (Pearson Product Moment Correlation.) การวิเคราะห์
ข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้ในการวิเคราะห์เนื้อหาแล้วนำเสนอพรรณนาความ

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละด้าน พบว่า

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลยึดหลักคุณธรรมสูงสุด รองลงมาตามลำดับดังนี้
 หลักความคุ้มค่า หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และลำดับสุดท้าย
 คือหลักการมีส่วนร่วม

2. ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง
 จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละด้านพบว่า การบริหารงานด้าน
 ความมั่นคงมีประสิทธิภาพมากที่สุด รองลงมาเรียงตามลำดับประสิทธิผล ดังนี้ ด้านประสิทธิภาพ
 ด้านความเจริญเติบโตขององค์กร ด้านความสามารถในการปรับตัว ด้านความพึงพอใจในงาน
 ด้านการอุดหนุนขององค์กร ด้านการพัฒนา ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร และลำดับสุดท้าย คือ
 ด้านความสามารถในการผลิต

3. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลกับ
 ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับประสิทธิผล
 การบริหารงานในทุกประเด็นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4. การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล
 ควรมีความเสมอภาคในการจัดสรรงบประมาณให้หมู่บ้าน ควรส่งเสริมให้มีโครงการพัฒนา
 อาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้มากขึ้นภายในตำบล ควรส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน
 ผู้สูงอายุ ผู้พิการให้มากขึ้น ควรส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในตำบลให้มากขึ้นเพื่อให้เกิด
 ความเข้มแข็ง ควรจัดทำแผนให้ตรงกับความต้องการ/ปัญหาของหมู่บ้านอย่างแท้จริง ควรใช้
 งบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ ให้คุ้มค่ากับผลที่ได้รับ การแต่งตั้งโยกย้าย บรรจุ
 พนักงานหรือลูกจ้าง ควรมีความเป็นธรรม ควรประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้มากขึ้น

TITLE: The Relationship Between the Management According to Good Governance and Management Effective of Khamthoa Sub-district Administrative Organization, Muang district, Nakornphanom Province.

AUTHOR: Watcharee Chodphookheiw **DEGREE:** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr.Sanya Kenaphoom Chairman
Asst. Prof. Dr.Soawalak Kosolkittiamporn Committee
Dr.Pakdee Phosing Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The objective of this research was aimed to study the management according to Good Governance , the study the management effective, and to study the relationship between the management according to Good governance and management effective of Khamthoa sub-district administrative organization, Muang district, Nakornphanom province, including the useful suggestions about how to develop the management according to Good Governance. The samples use for study were the administrator, the official, the employees of the Khamthoa sub-district administrative organization consist of 48 persons; they were selected by purposive sampling, and the people living in the Khamthoa sub-district administrative organization area consist of 376 persons; they're selected by Taro Yamane sampling sized (1973 : 727) and the stratified random sampling. The instrument for collecting data was the five rating scale questionnaire. The statistics for analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson Product Moment Correlation. And the quality data was analysis by content analysis.

The research results were found as follows;

1. The management according to Good governance of Khamthoa sub-district administrative organization, Muang district, Nakornphanom province as overall was at high

level, considering each aspect the arithmetic mean from highest to lowest; the Morality, the cost-effectiveness, the transparency, the rule of law, the responsibility, and the participation respectively.

2. The management effective of Khamthoa sub-district administrative organization, Muang district, Nakornphanom province as overall at high level, considering each aspect found arithmetic mean from highest to lowest; the stability, the efficiency, the growth of organization, the adaptability, the job satisfaction, the survival of organization, the development, the acquisition of resources, and the ability to production.

3. There was the positive relationship between the management according to Good Governance and management effective of Khamthoa sub-district administrative organization, Muang district, Nakornphanom province by statistical significant at .001 level.

4. The useful suggestions about how to develop the management according to Good Governance were found that making an equality in the allocation of budget to the village, encourage occupation development project to create more revenue, promote to develop women / children / youth / elderly / disabled people more, to promote the integration of people to achieve strong, planning to meet of needs / problems of the real, spending to worthwhile projects, appointment / transfer /set employees should be fairly, and promote the procurement and more.