

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ตามหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ได้แก่
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
 - ตอนที่ 4 การจัดสนทนากลุ่ม (Focus Group) เป็นการถอดบทเรียน แนวทางแก้ไข ปัญหาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
- ขอความกรุณาท่านได้ตอบคำถามทุกข้อ ทุกตอน ให้ตรงกับความจริงมากที่สุด เพื่อที่จะได้ข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนา แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ดต่อไป และขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ด้วย

(นางยุพิน บุญสินชัย)

นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตามความเป็นจริง

1. เพศ

 ชาย หญิง

2. อายุ

 18 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

 อนุปริญญา หรือ ปวส. หรือเทียบเท่า ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งงาน

 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง

จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ระดับแรงจูงใจ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย หรือน้อยที่สุด เพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1. ด้านการยอมรับนับถือ						
1	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับ จากผู้บังคับบัญชา					
2	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างดี					
3	ท่านรู้สึกว่าคุณบังคับบัญชา ไว้วางใจในการปฏิบัติงาน ของท่านเสมอ					
2. ด้านลักษณะของงาน						
4	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และความก้าวหน้า					
5	ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบ มีการแบ่งมอบงาน ที่ชัดเจน					
6	ท่านมีโอกาสแสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเต็มที่					
3. ด้านความรับผิดชอบ						
7	ท่านมีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
8	ท่านมักได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ให้รับผิดชอบ โครงการพิเศษที่มีในงานในหน้าที่ประจำที่มีความสำคัญ ต่อองค์กร					
9	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ มีลักษณะงานและความรับผิดชอบ ที่ท่านสามารถทำงาน ได้ด้วยตนเองอย่างอิสระ					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
4. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
10	ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามความรู้ความสามารถ					
11	ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงาน มีโอกาสก้าวหน้า					
12	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนาองค์ความรู้ และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์					
5. ด้านความสำเร็จของงาน						
13	งานที่ท่านปฏิบัติและได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์					
14	ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหา ที่อาจจะเกิดขึ้น					
15	หากมีปัญหากจากการปฏิบัติงานท่านสามารถแก้ไขได้สำเร็จ					
6. ด้านเงินเดือน						
16	เงินเดือนของท่านมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของท่าน					
17	เงินเดือนของท่าน มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่ได้รับผิดชอบ					
18	เงินเดือนของท่าน พอเพียงกับการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน					
7. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน						
19	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นไปด้วยดี					
20	ผู้บังคับบัญชา มีความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
21	ในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
8. ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา						
22	มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
23	การปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงาน มีความยุติธรรม					
24	การมอบหมายภารกิจหน้าที่ทำได้เหมาะสม และตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
9. ด้านนโยบายและการบริหาร						
25	เป้าหมายและวัตถุประสงค์ ในการบริหารงานมีความชัดเจน					
26	ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับของหน่วยงาน มีความชัดเจน และเหมาะสมในการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ					
27	หน่วยงานมีระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างยุติธรรม					
10. ด้านสภาพการทำงาน						
28	สถานที่ทำงานของท่าน สะอาดไม่มีมลภาวะ					
29	อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในสำนักงานมีความครบถ้วน					
30	มีการจัดสัดส่วน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม					
11. ด้านความมั่นคงในงาน						
31	การโยกย้ายมีกำหนดเวลาที่แน่นอน (จะไม่ถูกโยกย้ายจนกว่าจะมีความประสงค์)					
32	การปฏิบัติงานของท่าน มีความมั่นคง					
33	มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งหรือระเบียบ ข้อบังคับ					
12. ด้านสถานะของอาชีพ						
34	อาชีพที่ท่านทำ เป็นอาชีพที่มีเกียรติ					

ข้อ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
35	อาชีพที่ท่านทำ มีความมั่นคง และปลอดภัย					
36	อาชีพที่ท่านทำ ได้รับการยอมรับนับถือจากสังคม					
13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว						
37	ท่าน มีความพอใจ และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน					
38	ท่านพอใจในการให้สวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ที่พักอาศัย และค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น					
39	ผลประโยชน์เกี่ยวกับอื่น เช่นเงิน โบนัส เป็นปัจจัยที่สำคัญ ที่ทำให้ท่านทำงานในหน่วยงานนี้					
14. ด้านโอกาสเจริญก้าวหน้าในอนาคต						
40	หน่วยงานท่าน ได้จัดให้ ผู้มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน มาให้คำแนะนำเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ เสมอ					
41	ได้รับการศึกษาอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ					
42	มีโอกาสได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่เป็นประจำ					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่

อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดแสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

1. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

2. ด้านลักษณะของงาน

.....

.....

3. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

4. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

5. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

6. ด้านเงินเดือน

.....

.....

7. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

.....

.....

8. ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

9. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....

.....

10. ด้านสภาพการทำงาน

.....
.....

11. ด้านความมั่นคงในงาน

.....
.....

12. ด้านสถานะของอาชีพ

.....
.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....
.....

14. ด้านโอกาสเจริญก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....

ขอบคุณในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างยิ่ง

ตอนที่ 4 การจัดสนทนากลุ่ม (Focus Group) เป็นการถอดบทเรียน แนวทางแก้ไขปัญหา
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อ 1 สภาพปัจจุบัน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่
อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ข้อ 2 ปัญหาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่
อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ข้อ 3 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ควรทำอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างยิ่ง

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข
คำอธิบายจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 31 ค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Item-Total Statistics)

Item (ข้อ)	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation (ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ)	Cronbach's Alpha if Item Deleted (ค่าความเชื่อมั่น)
ข้อ 1	148.49	674.918	0.860	0.990
ข้อ 2	148.47	675.136	0.845	0.990
ข้อ 3	148.48	675.007	0.853	0.990
ข้อ 4	148.43	675.887	0.810	0.990
ข้อ 5	148.44	676.058	0.809	0.990
ข้อ 6	148.45	675.393	0.830	0.990
ข้อ 7	148.39	677.452	0.757	0.990
ข้อ 8	148.42	676.155	0.870	0.990
ข้อ 9	148.40	676.967	0.898	0.990
ข้อ 10	148.50	674.868	0.887	0.990
ข้อ 11	148.50	675.296	0.769	0.990
ข้อ 12	148.51	674.888	0.789	0.990
ข้อ 13	148.36	679.166	0.791	0.990
ข้อ 14	148.38	678.355	0.743	0.990
ข้อ 15	148.37	678.761	0.718	0.990
ข้อ 16	148.87	675.944	0.735	0.990
ข้อ 17	148.84	674.263	0.728	0.990
ข้อ 18	148.85	674.028	0.709	0.990
ข้อ 19	148.55	673.422	0.609	0.990
ข้อ 20	148.52	674.957	0.629	0.990
ข้อ 21	148.53	674.757	0.619	0.990

Item (ข้อ)	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation (ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ)	Cronbach's Alpha if Item Deleted (ค่าความเชื่อมั่น)
ข้อ 22	148.59	671.068	0.649	0.990
ข้อ 23	148.58	671.617	0.639	0.990
ข้อ 24	148.56	672.794	0.659	0.990
ข้อ 25	148.69	666.325	0.669	0.990
ข้อ 26	148.71	666.248	0.679	0.990
ข้อ 27	148.73	667.898	0.696	0.990
ข้อ 28	148.68	666.645	0.689	0.990
ข้อ 29	148.66	667.787	0.589	0.990
ข้อ 30	148.65	667.820	0.593	0.990
ข้อ 31	148.63	669.109	0.579	0.990
ข้อ 32	148.61	670.049	0.569	0.990
ข้อ 33	148.64	668.678	0.559	0.990
ข้อ 34	148.75	671.580	0.538	0.990
ข้อ 35	148.79	669.561	0.549	0.990
ข้อ 36	148.78	671.030	0.508	0.990
ข้อ 37	148.80	671.237	0.513	0.990
ข้อ 38	148.81	671.122	0.528	0.990
ข้อ 39	148.83	672.134	0.908	0.990
ข้อ 40	148.90	678.647	0.917	0.990
ข้อ 41	148.89	677.978	0.937	0.990
ข้อ 42	148.92	680.432	0.927	0.990
รวม			0.50 – 0.93	0.99

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ตารางที่ 32 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	1	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 40	0	+1	+1	2	.67	ใช้ได้
ข้อ 41	+1	0	+1	2	.67	ใช้ได้
ข้อ 42	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
รวม	41	41	42	124	0.67 - 1.0	ใช้ได้

ภาคผนวก ง
หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๘๓๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิเชษฐ์ โปดาพล

ด้วยนางยุพิน บุญสินชัย รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๐๐๑๑๑๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอโพนทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๑๙๓๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิมพ์ิกา จันทไชย

ด้วยนางยุพิน บุญสินชัย รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๐๐๑๐๑๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอโพธิ์ทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๑๘๓๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวัชรินทร์ บังสาโก

ด้วยนางยุพิน บุญดินชัย รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๐๐๑๐๑๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอ โพนทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
คั้งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/๑๘๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยนางยุพิน บุญสินชัย รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๐๐๑๐๑๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอ โพนทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ ประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไป
ทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๑๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๘๓๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบล อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยนางบุษิณี บุญสินชัย รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๐๐๑๐๑๒๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอโพนทอง
จังหวัดร้อยเอ็ด”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้างในเขต
พื้นที่อำเภอร่องคำ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘