

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง  
จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา นางยุพิน บุญสินชัย

ปริญญา ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.ยุภาพร ยูภาส

ประธานกรรมการ

ผศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ

กรรมการ

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

### บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด 2. เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน 3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้วิธีวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างได้แก่ พนักงานส่วนตำบลจำนวน 202 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 42 ข้อ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าที (Independent Sample t-test) และการทดสอบค่าเอฟ หรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (F - test / One-way ANOVA)

### ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) และเมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากจำนวน 10 ด้าน โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุดตามอันดับแรก ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 3.87$ ) ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.84$ ) และด้านลักษณะของงาน ( $\bar{X} = 3.80$ ) ส่วนที่เหลือสี่ด้าน พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปหาต่ำสุด ได้แก่ ด้านสถานะของอาชีพ ( $\bar{X} = 3.47$ ) ด้านโอกาสเจริญก้าวหน้าในอนาคต ( $\bar{X} = 3.43$ ) ด้านเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.38$ ) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ( $\bar{X} = 3.33$ )

2. ผลการเปรียบเทียบ พบว่า พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ โพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับความถี่สูงสุดไปหาต่ำสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ พนักงาน ควรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน พนักงาน ควรมีความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ และควรให้พนักงาน ได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน

**TITLE** : Personnel's Motivation of Sub – District Administrative Organization in the Area of  
Phontong District, Roi – Et Province

**AUTHOR** : Mrs. Yupin boonsinchai                      **DEGREE** : M. P. A. (Public Administration)

**ADVISORS** : Asst. Prof. Dr.Yuphaporn Yuphas                      Chairperson

Asst. Prof. Dr.Sanya Kenaphom                      Committee

Dr. Pakdee Phosing                      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were : 1) to study personnel's motivation of sub – district administrative organization in the area of phontong district, Roi – Et province. 2) to compare with personnel's motivation of sub – district administrative organization in the area of phontong district, Roi – Et province with variable were sex, age, education, position. 3) to study the suggestion of personnel's motivation of sub – district administrative organization in the area of phontong district, Roi – Et province. This thesis was survey research. The sample were local employee of 202 subjects. The instrument used in the study were the five rating scale. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test (Independent sample) and F-test (One - way ANOVA). The quality Data was analyzed by content analysis.

#### **Result of the findings were as follows:**

1. The level of personnel's motivation of sub – district administrative organization in the area of phontong district, Roi – Et province was overall were at high level ( $\bar{X} = 3.62$ ).

Considering each aspect found ten aspect were high-level. Ranging the arithmetic mean from the three highest to the lowest levels ; namely, Achievement ( $\bar{X} = 3.87$ ), Responsibility ( $\bar{X} = 3.84$ ), Work-itself ( $\bar{X} = 3.80$ ). However , there were four moderate level ; namely, Status ( $\bar{X} = 3.47$ ), Growth ( $\bar{X} = 3.43$ ), Salary ( $\bar{X} = 3.38$ ), Personal Life ( $\bar{X} = 3.33$ )

2. Hypothesis were tested found that : Employee with different of sex, age, education, position. Their had motivated with tambon administrative organization personnel's Satisfaction from work performance in Phontong District, Roi – Et Province were overall indifferent.

3. The suggestion about personnel's motivation of sub – district administrative organization in the area of phontong district, Roi – Et province. Ranging from the three first range highest levels ; namely, The employee should be cooperate in theirs job. The employee should be responsibility by theirs can. The employee should be participation in theirs job.