ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรมในเขต การปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย พระมหาสิงหา มุ่งหมาย

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.คร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

ประธานกรรมการ

ผศ.คร.ยุภาพร ยุภาศ

กรรมการ

ผศ.คร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย ความคิดเห็นของบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม และศึกษาข้อเสนอแนะ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย จำนวน 289 รูป โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) และแบบอย่างง่าย (Simple random sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบ ประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น .92 สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และการทคสอบสมมติฐานใช้สถิติ t – test และ One Way ANOVA: F-test) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรมเขตปกครอง คณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับบ่านกลาง เมื่อจำแนกเป็น รายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับบ่านกลางทุกด้าน เรียงลำดับจากถ่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้าน การวางแผนการบริหารงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล ด้านการบำรุง รักษาบุคคล และด้านการพัฒนาบุคคล

- 2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนก ธรรม เขตการปกครองคณะสงฆ์อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม จำแนกตามตำแหน่ง ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษาธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05
- 3. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม ต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม เขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ปรากฏดังนี้
- 4. ควรมีการวางแผนระยะยาวในการบริหารงานบุคคล และคำเนินการตามแผน การวางแผนบุคลากรควรให้สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียน ควรมีการประชาสัมพันธ์การสรรหา และแต่งตั้งบุคลากรให้ทราบโดยทั่วกัน ควรมีการปฐมนิเทศบุคลากรก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ ควรมีการประชุมประจำเดือนอย่าง สม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ควรให้โอกาสบุคลากรแสดงความ คิดเห็นในด้านการบริหารบุคคล ควรมีการแจ้งระเบียบการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ ควรสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ควรเผยแพร่เกณฑ์การประเมินให้บุคลากร ทราบแต่เนิ่น ๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY TITLE: Problems of the Personnel Administration of Scripture Study Schools,

Buddhist Scripture Section, Buddhist Clergy Governing Area, Muang

Nongkhai District, Nongkhai Province

AUTHOR: Phamaha Singha Mungmai DEGREE: M. P. A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Saowaluk Kosolkitti-umporn Chairman

Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Committee

Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The aims of this research were to study and to compare the problems of the personnel administration of scripture study schools, buddhist scripture section, buddhist clergy governing area, Muang Nongkhai District, Nongkhai Province as the opinion of the personnel classified by position, work experience and scripture study level including their suggestions. Samples were 289 personnel selected through stratified random sampling and simple random sampling. The instrument used for collecting data was a rating scale questionnaire with .92 reliability. The statistics used were frequency, percentage, standard deviation, t-test and One Way ANOVA (F-test) with the statistic significant at .05 level.

The results of the research were as follows:

1. The problems of the personnel administration of scripture study schools, buddhist scripture section, buddhist clergy governing area, Muang Nongkhai District, Nongkhai Province as a whole was rated at moderately level. Considering all aspects, they were rated at moderately level. They were the planning of personnel administration, the personnel evaluation, the maintenance of the personnel, the development of the personnel, respectively.

- 2. The comparison of problems of the personnel administration of scripture study schools, buddhist scripture section, buddhist clergy governing area, Muang Nongkhai District, Nongkhai Province as the opinion of the personnel classified by position, work experience and scripture study level was not different by the statistic at .05 level.
- 3. The recommendations for the problems were as follows; there should be long term planning in personnel administration, the personnel planning should relevant with school duty, the recruitment and appointment of personnel should be announced widely, the personnel should be guided before starting to work, the budget should allocated sufficiently, there should be monthly conference for exchanging idea, the personnel should have opportunity in expressing the opinion, the personnel should be informed about rules and regulation, the personnel should be motivated in working and the evaluation criteria should be informed to the personnel earlier.

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY