



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## บรรณานุกรม

- กรรณิกา ภัทรพิสิฐพงศ์. ความผูกพันต่อองค์การ : กรณีศึกษาบริษัท ซีพีอินเตอร์เทรด จำกัด (ซูร์กิจข้าว). การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง บข.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- กัลยา หั่งรอด. ความผูกพันต่อองค์การศึกษานเฉพาะกรณี การไฟฟ้านครหลวง, ภาคนิพนธ์ พบ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- กิ่งแก้ว ทรัพย์พระวงศ์. จิตวิทยาทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ : ไทยเจริญการพิมพ์, 2537.
- กิตติมาภรณ์ นิลนิยม. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)ภายหลังควบรวมกิจการกับธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน) ปี 2545 : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.
- กิติ ศยัคคานนท์. เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : เปลวอักษร, 2543.
- กิติมา ปรีดีดิลก. หลักการบริหาร. กรุงเทพฯ : ธนะการพิมพ์, 2539.
- เกศินี หงสนันท์. การบริหารบุคคลในวงราชการไทย. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2528.
- โกวิทช์ พวงงาม. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2546.
- ขวัญใจ เลียดประดม. ความสัมพันธ์ต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษา ข้าราชการ ถูกจ้างประจำ ถูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษ รป.ม.ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- จริยา สุขสละ. ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจที่มีต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ : กรณีศึกษา บริษัทขนส่ง จำกัด. วิทยานิพนธ์ บข.ม. ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2552. ถ่ายเอกสาร.

- จารุวรรณ ประดา. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะ  
 สร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์กรกับความยึดมั่นความผูกพันต่อองค์การ  
 ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ :  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- จำนงค์ บุญชู. องค์การและการบริหาร. เชียงใหม่ : ศูนย์ส่งเสริมตำราและเอกสารวิชาการ  
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2531.
- จิตติ ชาติรัตนนท์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะ  
 กรณี บริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด. ภาคนิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิต  
 พัฒนบริหารศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- ฉายศิลป์ เชี่ยวชาญพิพัฒน์, ศุภดี รมาคม และสุวรรณา ทองประดิษฐ์. การบริหาร.  
 กรุงเทพฯ : คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2527.
- ชม ภูมิภาค. เทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา. กรุงเทพฯ : ประสานมิตร, 2523.
- จิตพล สีวาคม. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
 สดงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ :  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย, 2552. ถ่ายเอกสาร.
- ชิษณุกร พรภาณวิษณุ. ความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อบทบาทการจัดการทรัพยากร  
 ธรรมชาติในท้องถิ่นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาจังหวัดแพร่.  
 วิทยานิพนธ์ สค.ม. นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2540. ถ่ายเอกสาร.
- ชูบ กาญจนประकर. "แบบของผู้นำ". ในรัฐประศาสนศาสตร์ฉบับพิเศษ 2507. กรุงเทพฯ :  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2509.
- ชวงค์ ฉายะบุตร. การปกครองท้องถิ่นไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สมาคมนิสิตเก่า  
 รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย  
 ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2546.
- เขาวลิต ตนานนท์ชัย. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ : ศึกษา  
 กรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ สค.ม. กรุงเทพฯ :  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532. ถ่ายเอกสาร.

- ณรงค์ แยมชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีธนาคาร  
กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- ณัฐยา ไพรสงบ. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและ  
พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานผลิตอาหารว่าง  
แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.  
ถ่ายเอกสาร.
- คณีย์ เทียนพุด. องค์กรยุคคอตคอม. กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, 2544.
- ดวงพร พรวิทยา. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัด  
วิทยาลัยพยาบาลสถาบันพระบรมราชชนกสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง  
สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2540. ถ่ายเอกสาร.
- ทิพมาศ แก้วชิม. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรี  
นครินทร์วิโรฒ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ,  
2542. ถ่ายเอกสาร.
- เทศบาลตำบลสงเปลือย. แผนอัตรากำลัง 3 ปี. กภาพสินธุ์ : เทศบาลตำบลสงเปลือย, 2552.
- ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2537.
- ธงไชย ดีทองกลาง. การศึกษาขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอและ  
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ ศ.ม.  
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530. ถ่ายเอกสาร.
- ธนวัฒน์ ตั้งวงษ์เจริญ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของตำรวจชั้นสัญญาบัตร. วิทยานิพนธ์  
ศศ.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549. ถ่ายเอกสาร.
- ธีรวิทย์ สวัสดิ. ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูกรุงเทพมหานคร : ศึกษา  
เฉพาะเขตจตุจักร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2536.  
ถ่ายเอกสาร.
- นฤมล กิตตะยานนท์. พฤติกรรมในองค์กร. กรุงเทพฯ : ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะ  
เศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2527.
- นันทนา ผ่องแผ้ว. ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณีข้าราชการวิทยาลัยพยาบาล  
แก้การุณย์. ปัญหาพิเศษ ร.ป.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2544. ถ่ายเอกสาร.

- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- ประพันธ์ สุริหาร. หลักและระบบบริหารการศึกษา. ขอนแก่น : ภาควิชาการบริหาร  
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2532.
- ประภาณี พิณสุวรรณ. ทักษะคิดการวัด การเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรมอนามัย. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2526.
- ประหยัด หงษ์ทองคำ. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร  
ศาสตร์, 2525.
- ปิยบุษ นรินทร์. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูมัธยมศึกษา จำกัด (มหาชน)  
เขต 17. วิทยานิพนธ์ บข.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2545.  
ถ่ายเอกสาร.
- \_\_\_\_\_ แผนอัตรากำลัง 3 ปี (2555-2557). กภาพสินธุ์. เทศบาลตำบลสงเปลือย, 2555.
- พรรณราย ททรัพย์ประภา. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2529.
- พวงเพชร วัชรอยู่. แรงจูงใจกับการทำงาน. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2537.
- ไพศาล สุวรรณธาดา. ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในโรงพยาบาลตำรวจ. ปริญญา  
นิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- ภรณ์ กীরดีบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนาบริหาร  
ศาสตร์, 2528.
- ยุทธ ไกยวรรณ. พื้นฐานการวิจัย. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- ร็อบบินส์, สตีเฟ่นส์ พี. การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 6. แปลโดย  
วิรัช สงวนวงศ์วาน. กรุงเทพฯ : เพียร์สันเอดูเคชั่นอินโคไรนา, 2554.
- รัชดาภรณ์ เต็มพงศ์พันธ์. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ  
องค์การ. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2539.  
ถ่ายเอกสาร.
- เรณู สีนิด. การพัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน  
ขนาดเล็กสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 และเขต 2  
กรณีศึกษา : โรงเรียนวัดลาดระโงง โรงเรียนวัดท่าใหม่ โรงเรียนวัดศรีภักดิ์.  
วิทยานิพนธ์ ค.ม. พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยพระนครศรีอยุธยา, 2552.  
ถ่ายเอกสาร.

- ฤทธิรงค์ สันทนวิวัฒน์. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานกองช่างของเทศบาล ในเขตตำบล  
กลางดงอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ วศ.ม. นครราชสีมา :  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2553. ถ่ายเอกสาร.
- วรพันธ์ เศรษฐแสง. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วน  
ภูมิภาคจังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. ฉะเชิงเทรา : มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ราชนครินทร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- วรารกร ทรัพย์วีระปรกรณ์. “แรงจูงใจในงานที่มีผลต่อความผูกพันในงานของอาสาสมัคร  
สาธารณสุข.” ศึกษาสาร. 19(2) : 59-74 ; กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม, 2551
- วรารกรณ์ คำเพชรดี. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสรรพากรพื้นที่  
อุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. อุบลราชธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี,  
2552. ถ่ายเอกสาร.
- วัชรรา วัชรเสถียร. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานในองค์การ  
รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ นศ.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2540. ถ่ายเอกสาร.
- ศศิรินทร์ หล้านามวงศ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การ และการมี  
ส่วนร่วมในงานกับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ  
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545.  
ถ่ายเอกสาร.
- ศิริพร จันศรี. การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนัก  
บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ที่มีระดับการรับรู้ความสามารถ  
ของตนแตกต่างกัน. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ, 2550. ถ่ายเอกสาร.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. ทฤษฎีองค์การ : ฉบับมาตรฐาน. กรุงเทพฯ : ชรรมสาร, 2539.
- สมชื่น นาคพลัง และสุภลักษณ์ อธิคมสุวรรณ. ความมุ่งมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี  
บริษัทอิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด : ภาคนิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ :  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ผู้จัดการ, 2540.



- สุชา จันทน์เอม. จิตวิทยาพัฒนาการ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2542.
- สุดาวรรณ อ่วมอ่อง. ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. วิทยานิพนธ์ ภ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- สุพัตรา สุภาพ. เทคนิคการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพยุคใหม่. กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ การพิมพ์, 2536.
- สุภัททา ปิณฑะแพทย. จิตวิทยาทั่วไปเน้นพฤติกรรมมนุษย์แนวคิดและทฤษฎีขั้นมูลฐาน และการประยุกต์. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา, 2541.
- สุภาณี จินดาหลวง. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบล อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ลำปาง : มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง, 2550. ถ่ายเอกสาร.
- สุภาสินี วิเชียร. ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสำนักหอสมุดกลางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินญาณิพนธ์ ศศ.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. "การสร้างรูปแบบความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร," ข้าราชการ. 51(3) : 9-12 ; 2549.
- เสถียร เหลืองอร่าม. หลักมนุษยสัมพันธ์ต่อการบริหารงานในองค์การ. กรุงเทพฯ : แพร่พิทยา, 2519.
- เสนาะ ดิยาวี. หลักการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์, 2544.
- เสริมศักดิ์ วิศาลภรณ์. พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2525.
- อรพินท์ สุขสถาพร. ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีกรมส่งเสริมการเกษตร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- อรรวรรณ อยู่คง. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ในเครื่องแกรนด์สปอร์ต กรุ๊ป จำกัด. ปรินญาณิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2546. ถ่ายเอกสาร.

อรอุมา ศรีสว่าง. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน.

วิทยานิพนธ์ บช.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2544. ถ่ายเอกสาร.

\_\_\_\_\_. พฤติกรรมในระบบราชการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2533.

อรุณ รักรธรรม. หลักการมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนา  
พานิช, 2522.

อรุณรัตน์ อิ่มรัง. แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รป.ม.

มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2550. ถ่ายเอกสาร.

อารี พันธุ์มณี. ฝึกลูกให้คิดเป็น คิดให้สร้างสรรค์. กรุงเทพฯ : ไชยใหม่, 2546.

อุทัย หิรัญโต. การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2523.

อุบลรัตน์ เฟื่องสถิต. จิตวิทยาการเรียนรู้. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย  
รามคำแหง, 2545.

Buchanan II, B. "Building Organization Commitment : The Socialization of Managers  
Inwork Organization," *Administrative Science Quaterly*. 19(40) : 533 – 546 ;  
March, 1974.

Cheng, Y. C. *An Investigation of the Relationship of Organizational Commitment and  
Job Attitudes to Organizational Culture, Organizational Structure,  
Leadership and Social Noems*. Unpublished Doctoral Dissertation, Harvard  
University, 1989.

Chan, Z. X., and Francesco, A.M. *Three Components of commitmen. Their Effects on  
in-Role and extra-role Performance in the people's republic of China* 1999.  
<http://www.aom.pace.edu/aom/html> 17 November 2012.

Wit, Danial. *A Comparative Survey of Local Government and Administration*.  
Bangkok : Kurusapha Press, 1967.

Domjan, M. *The Principles of Learning and Behavior*. Belmont, CA: Thomson /  
Wadsworth, 1996.



- Dunham, R.B., Grube J.A. and Castaneda M.B, Organization Commitment The Utilit Intergrative Definition. **Journal of Applied Psychology**. 79 : 370 – 379 ; June, 1994.
- Glisson, Charles and Durick, Mark. Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Human Service Organizations. **Administrative Science Quarterly**. 61 – 81 ; March, 1988.
- Holloway, William V. **State and Local Government in the United States**. New York: McGraw-Hill, 1959.
- Hrebiniak, L.C. and Alutto, J.A. "Personal and Role-related Factors in Development of Organizational Commitment," **Administrative Science Quarterly**. 17(12) : 555 – 573 ; December, 1972.
- Marsh, R. M. and Mannari, H. "Organizational Commitment and Turnover : A Prediction Study," **Administrative Science Quarterly**. 22(1) : 57 – 75 ; March, 1977.
- Mowday, R., Steers, R.M. and Porter. L. **Employee Organization. Linkage : The Psychology of Commitment, Absentecism and Turnover**. New York : Academy Prees. 1982.
- O' Reilly, C.A. and Caldwell, D.F. "The Commitment and Job Tenure of New Employees : Some Evidence of Post Decisional Justification," **Administrative Science Quarterly** ; December, 1981.
- Robson, William A. "**Local Government**" in **Encyclopedia of Social Science**. New York : Macmillan, 1953.
- Sheldon, M.E. "Investment and Involvement Mechanisms Producing Commitment," **Administrative Science Quarterly**. 16(2) : 143 – 150 ; June, 1971.
- Shore, L.M., and Wayne, S.J. "Commitment and Employee Behavior : Comparison of Affective Commitment and Continuance with Perceived organizational Support," **Journal of Appiled Psychology**. 653 – 663 ; 1993.
- Somers, M.J. "Organizational Commitment, Turnover, and Absenteeism : An Examination of Direct and Interaction Effect," **Journal of Organizational Behavior**. 49 - 58 ; 1995.

Steer, R.M. "Antecedents and Outcome Organization Commitment," **Administrative Science Quarterly**. 7(25) : 46 - 56 ; March, 1977.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY