ลื่อเรื่อ**ง**

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ต่อองค์การของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน

จังหวัดกาฬสินฐ์

ผู้วิจัย

นพรัตน์ เที่ยงสงค์

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

กรรมการที่ปรึกษา

ผศ.คร.ยุภาพร ยุภาศ คร.วัชรินทร์ สุทธิศัย

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลตำบลสงเปลือย 2) ศึกษาระ<mark>คับความผูกพันต่ออง</mark>ค์การของพนักงานเทศบาลตำบล สงเปลือย 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อ องค์การของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลื่อย และ 4) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลื่อย ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอ นามน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 87 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการ เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่น ทั้งฉบับเท่ากับ 0.87 และแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ป้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทคสอบสมมุติฐาน โคยใช้ความสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนาม จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาเป็นรายด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านลักษณะของงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความ รับผิดชอบ

- 2. ระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลื้อย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มี ค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงาน ในองค์การ
- 3. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์การของ พนักงานเทศบาลตำบลสงเปลื่อย อำเภอนามน จังหวัดกาพสินธ์ โดยรวมไม่มีความสัมพันธ์ กัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านกวามสำเร็จของงานสัมพันธ์กับด้านกวามเชื่อมั่นอย่าง แรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ด้านการยอมรับนับถือสัมพันธ์กับค้าน ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์การ ค้านลักษณะของ งานสัมพันธ์กับค้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ค้านการปกครองบังคับบัญชาสัมพันธ์กับค้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมาก ในการปฏิบัติงานในองค์การ ค้านสภาพแวดล้อมในการทำงานสัมพันธ์กับค้านความเชื่อมั่น อย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ค้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูลสัมพันธ์กับค้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ค้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความเชื่อมันอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ ค้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์การ และค้านความ ปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์การต่อไป

มหาวทยาลยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM LINIMEDSITY

Relationship between Motivation in Performance and Attachment with TITLE

Organizational of Personnel in The Songpleuy Municipal District,

Kalasin Province.

Nopparat Thaengsong DEGREE: M.P.A. (Public Administration) AUTHOR:

Chairman Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas ADVISORS:

Committee Dr. Watcharin Sutthichai

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The objective of this research were to 1) to study the level of motivation in performance of the Personnel in The Songpleuy Municipal District. 2) the level of organizational attachment of personnel in The Songpleuy Municipal District. 3) to study the relationship motivation in performance and attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District. 4) study on the suggestion on the motivation in performance and attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District. Samples used in the research. Including 87 personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province by purposive sampling. Tools used to collect data sampling. The instrument was a questionnaire with .87 reliability values and the entire interview. The statistics used to analyze the data, the mean and standard deviation. The statistics used in hypothesis testing was a Pearson Product Moment Correlation. Statistical significance was set at .05. The results were found as follows:

1. Levels of motivation in performance of personnel The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province. Overall the moderate level. Considering in aspect the average sort by high to low first 3 is the nature of the work. The commanding officer. And responsibility, respectively.

- 2. Levels of attachment with Organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province. Overall the moderate level. Considering in aspect with the highest average is the willingness to devote considerable effort in the performance of the organization.
- 3. The relationship between motivation in performance attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province.

 Overall, no correlation. Considering the finding that The success of the work associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The recognition associated with the willingness to devote substantial effort in the performance of the organization. The nature of the work associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The commanding officer with the willingness to devote substantial effort in the performance of the organization. Work environment associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The salary and benefits associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The willingness to devote considerable effort in the performance of the organization and its desire to remain a member of the following organizations.

มหาวทยาลยราชภฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY