

2. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร

3. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความสำเร็จของงานสัมพันธ์กับด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ด้านการยอมรับนับถือสัมพันธ์กับด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร ด้านลักษณะของงานสัมพันธ์กับด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ด้านการปกครองบังคับบัญชาสัมพันธ์กับด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานสัมพันธ์กับด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูลสัมพันธ์กับด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้ายอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานในองค์กร และด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป

TITLE : Relationship between Motivation in Performance and Attachment with Organizational of Personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province.

AUTHOR : Nopparat Thaengsong **DEGREE** : M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Chairman
Dr. Watcharin Sutthichai Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The objective of this research were to 1) to study the level of motivation in performance of the Personnel in The Songpleuy Municipal District. 2) the level of organizational attachment of personnel in The Songpleuy Municipal District. 3) to study the relationship motivation in performance and attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District. 4) study on the suggestion on the motivation in performance and attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District. Samples used in the research. Including 87 personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province by purposive sampling. Tools used to collect data sampling. The instrument was a questionnaire with .87 reliability values and the entire interview. The statistics used to analyze the data, the mean and standard deviation. The statistics used in hypothesis testing was a Pearson Product Moment Correlation. Statistical significance was set at .05. The results were found as follows:

1. Levels of motivation in performance of personnel The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province. Overall the moderate level. Considering in aspect the average sort by high to low first 3 is the nature of the work. The commanding officer. And responsibility, respectively.

2. Levels of attachment with Organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province. Overall the moderate level. Considering in aspect with the highest average is the willingness to devote considerable effort in the performance of the organization.

3. The relationship between motivation in performance attachment with organizational of personnel in The Songpleuy Municipal District, Kalasin Province. Overall, no correlation. Considering the finding that The success of the work associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The recognition associated with the willingness to devote substantial effort in the performance of the organization. The nature of the work associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The commanding officer with the willingness to devote substantial effort in the performance of the organization. Work environment associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The salary and benefits associated with strong confidence accept the goals and values of the organization. The willingness to devote considerable effort in the performance of the organization and its desire to remain a member of the following organizations.