

สารบัญ

หัวเรื่อง

หน้า

บทคัดย่อ	๑
ABSTRACT.....	๑
กิตติกรรมประกาศ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง.....	๓
สารบัญแผนภาพ	๔
 บทที่ ๑ บทนำ	 ๑
กฎหมายหลัง	๑
วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
สมมติฐานการวิจัย	๔
ขอบเขตการวิจัย	๕
นิยามศัพท์เฉพาะ	๖
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
 บทที่ ๒ เอกสารงานและวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	 ๘
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	๘
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	๒๖
แนวคิดเกี่ยวกับอาสาสมัครสาธารณสุข.....	๓๕
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....	๔๐
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๔๔
กรอบแนวคิดการวิจัย	๔๗

บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	48
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	48
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	51
การเก็บรวบรวมข้อมูล	53
การวิเคราะห์ข้อมูล	53
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	54
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	55
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	55
ขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	75
สรุปผลการวิจัย	76
อภิปรายผล	77
ข้อเสนอแนะ	79
บรรณานุกรม	81
ภาคผนวก	84
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	85
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	92
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	95
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	98
ประวัติผู้วิจัย	104

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	50
2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	57
3 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	58
4 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ.....	59
5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	60
6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	61
7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ.....	62
8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความก้าวหน้า จำแนกเป็นรายชื่อ.....	63
9 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน.....	64
10 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศแตกต่างกัน.....	65

11 ค่าเฉลี่ยค่าเบี้ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน.....	66
12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน.....	67
13 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน.....	68
14 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ค้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล.....	69
15 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ค้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....	69
16 ค่าเฉลี่ยค่าเบี้ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน.....	70
17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน โดยรวมทุกค้าน.....	71
18 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน.....	72
19 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโข่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ค้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล.....	73

20 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบล หนองพันทา อำเภอโขตพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ด้าน ^{.....}	73
21 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ^{.....} ตำบลหนองพันทา อำเภอโขตพิสัย จังหวัดบึงกาฬ.....	74



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1 วัสดุขักรของกระบวนการเกิดแรงจูงใจ.....	18
2 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	47



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY