

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัย เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้น ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้
กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

SS แทน ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)

F แทน สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณานัยสำคัญในการแจกแจงความ
แปรปรวนของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป

t แทน ค่าสถิติทดสอบที่ (t -test)

df แทน ระดับความเป็นอิสระ(Degrees of Freedom)

MS แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)

Sig แทน นัยสำคัญทางสถิติ

* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์วิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข

ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข

ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข

ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ จำนวน 5 ด้าน ได้แก่

2.1 ด้านความสำเร็จในการทำงาน

2.2 ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

2.3 ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

2.4 ด้านความรับผิดชอบ

2.5 ด้านความก้าวหน้า

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข

ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศ อายุ และ สถานภาพสมรส แตกต่าง

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 92)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	ประชากร	
	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	42	45.70
1.2 หญิง	50	54.30
รวม	92	100.00
2. อายุ		
2.1 ไม่เกิน 40 ปี	18	19.60
2.2 อายุ 41 - 50 ปี	40	43.40
2.3 มากกว่า 50 ปี	34	37.00
รวม	92	100.00
3. สถานภาพสมรส		
3.1 โสด	16	17.40
3.2 สมรส	58	63.00
3.3 หม้าย / หย่า / แยก	18	19.60
รวม	92	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 43.40 มีสถานภาพสมรส จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 63.00

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน
ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

1. วิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน
ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน
ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมและ
จำแนกเป็นรายด้าน

(n = 92)

การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1.ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	3.18	0.72	ปานกลาง
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.61	0.73	มาก
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.60	0.50	มาก
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.68	0.49	มาก
5.ด้านความก้าวหน้า	3.67	0.68	มาก
รวม	3.55	0.33	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน
ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.55$) และ
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหา
น้อย ได้ดังนี้ ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.68$) รองลงมา ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X}=3.67$)
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X}=3.61$) และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.60$)
และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน ได้ดังนี้ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล
($\bar{X}=3.18$)

2. วิเคราะห์ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 5 ด้าน ดังตารางที่

2.1 ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 92)

ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงงใจ
1. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา	3.07	1.01	ปานกลาง
2. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน	3.16	0.86	ปานกลาง
3. มักถูกคัดเลือกเป็นตัวแทนให้เข้ารับการอบรมการประชุมต่าง	3.36	0.92	ปานกลาง
4. สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน หรือบุคคลอื่นๆได้ และได้รับความร่วมมืออย่างดี	3.01	0.99	ปานกลาง
5. สามารถให้ความรู้แก่บุคคลอื่นในชุมชนได้เป็นอย่างดี	3.30	0.83	ปานกลาง
6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เป้าหมายของหน่วยงาน	3.44	0.76	มาก
7. เมื่อครบวาระการเป็น อสม.ท่านจะได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไป	3.61	0.87	มาก
รวม	3.27	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$) และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ เมื่อครบวาระการเป็น อสม.ท่านจะได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไป ($\bar{X} = 3.61$) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป้าหมายของหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.44$) และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน

5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ มักถูกคัดเลือกเป็นตัวแทนให้เข้ารับการอบรม การประชุมต่างๆ ($\bar{X} = 3.36$) รองลงมาสามารถให้ความรู้แก่บุคคลอื่นในชุมชนได้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.30$) มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.16$) สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา ($\bar{X} = 3.07$) และสามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน หรือบุคคลอื่นๆ ได้ และได้รับความร่วมมืออย่างดี ($\bar{X} = 3.01$)

2.2 ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 92)

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1.ชุมชนที่รับผิดชอบอยู่ ชาวบ้านส่วนมาก จะรับบริการสาธารณสุขขึ้นแรกจากท่าน	3.60	0.98	มาก
2.ชาวบ้านในชุมชนยินดีที่จะรับคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน	3.66	0.90	มาก
3.ชาวบ้านในชุมชนให้การยกย่องชมเชยเมื่อสามารถให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	3.33	0.99	ปานกลาง
4.ผู้นำชุมชนและบุคคลอื่นๆ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	3.78	1.07	มาก
5.ได้รับการยกย่องและให้กำลังใจจากผู้นำชุมชน เมื่อท่านปฏิบัติงาน อสม.บรรลุผลสำเร็จ	3.51	1.03	มาก
6.เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อนอสม.และบุคคลอื่นๆ จะคอยให้กำลังใจ	3.56	0.91	มาก
7.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงาน	3.85	0.76	มาก
8.การที่ได้รับความศรัทธาหรือชื่นชมเกียรติเป็นสิ่งที่น่าภูมิใจ	3.59	0.74	มาก
รวม	3.61	0.73	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 7 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมา ผู้นำชุมชนและบุคคลอื่นๆให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.78$) ชาวบ้านในชุมชนยินดีที่จะรับคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน ($\bar{X} = 3.66$) ชุมชนที่รับผิดชอบอยู่ชาวบ้านส่วนมาก จะรับบริการสาธารณสุขขั้นแรกจากท่าน ($\bar{X} = 3.60$) การที่ได้รับการประชาสัมพันธ์หรือเข้มเขิมเชิดชูเกียรติเป็นสิ่งที่น่าภูมิใจ ($\bar{X} = 3.59$) เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อนอสม.และบุคคลอื่นๆจะคอยให้กำลังใจ ($\bar{X} = 3.56$) ได้รับการยกย่องและให้กำลังใจจากผู้นำชุมชน เมื่อท่านปฏิบัติงาน อสม.บรรลุผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.51$) และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ ได้ดังนี้ ชาวบ้านในชุมชนให้การยกย่องชมเชยเมื่อสามารถให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ($\bar{X} = 3.33$)

2.3 ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ

(n = 92)

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1.งานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ	3.51	0.85	มาก
2.งานที่ปฏิบัติมีความท้าทายและจูงใจให้ปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์	3.57	0.69	มาก
3.งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ความสามารถและต้องมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน	3.65	0.76	มาก
4.งานที่ปฏิบัติอยู่ต้องมีความเสียสละ อดทน มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน	3.66	0.68	มาก
รวม	3.60	0.50	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยรวมอยู่ใน ระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจาก ค่าเฉลี่ยมาก ไปหาน้อย ได้ดังนี้ งานที่ปฏิบัติอยู่ต้องมีความเสียสละ อดทน มีความละเอียด รอบคอบในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.66$) รองลงมา งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ความสามารถและ ต้องมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.65$) งานที่ปฏิบัติมีความท้าทายและจูงใจ ให้ปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ ($\bar{X} = 3.57$) และงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ($\bar{X} = 3.51$)

2.4 ด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ

(n = 92)

ด้านความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
1.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้อำนาจในการปฏิบัติงาน	4.04	0.72	มาก
2.ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	3.76	0.77	มาก
3.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้รับผิดชอบงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่เป็นประจำ	3.56	0.91	มาก
4.จำนวนหลังคาเรือนที่ได้รับผิดชอบมีความเหมาะสมกับการดูแล	3.54	0.90	มาก
5.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้นำชุมชนรับฟังความคิดเห็น และปฏิบัติงานร่วมกันเป็นอย่างดี	3.51	1.03	มาก
รวม	3.68		มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.68$) และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจาก

ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้อำนาจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=4.04$) รองลงมา ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ($\bar{X}=3.76$) เจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้รับผิดชอบงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่เป็นประจำ ($\bar{X}=3.56$) จำนวนหลังคาเรือนที่ได้รับผิดชอบมีความเหมาะสมกับการดูแล ($\bar{X}=3.54$) และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้นำชุมชนรับฟังความคิดเห็น และปฏิบัติงานร่วมกันเป็นอย่างดี ($\bar{X}=3.51$)

2.5 ด้านความก้าวหน้า

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความก้าวหน้า จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 92)

ด้านความก้าวหน้า	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1.งานที่ปฏิบัติมีโอกาสในการที่จะยอมรับในสังคมนำไปสู่สถานะอื่นที่สูงขึ้น เช่น ตำแหน่งทางการเมือง / ตำแหน่งอื่นๆ ในชุมชน	3.65	0.86	มาก
2.หน่วยงานของมีความเที่ยงธรรมในระบบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การคัดเลือก อสม.ที่ปฏิบัติงานดีเด่นแต่ละสาขาประจำปี	3.60	0.94	มาก
3.มีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.82	0.84	มาก
4.บุตรของ อสม. ได้รับสิทธิ์ (โควตา) เข้าศึกษาในสถาบันของกระทรวงสาธารณสุข เช่นเดียวกับบุตรข้าราชการ	3.61	0.93	มาก
5.ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลในชุมชนในการมอบหมายให้มีตำแหน่งในอื่น ๆ ในชุมชน	3.58	0.86	มาก
6.ได้รับการเยี่ยมติดตามการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นประจำทำให้มีความรู้เพิ่มเติมจากเดิม	3.75	0.89	มาก
รวม	3.67	0.68	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.67$) และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปหาน้อย ได้ดังนี้ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ($\bar{X}=3.82$) รองลงมา ได้รับการเยี่ยมชมติดตามการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นประจำ ทำให้มีความรู้เพิ่มเติมจากเดิม ($\bar{X}=3.75$) งานที่ปฏิบัติมีโอกาสในการที่จะยอมรับในสังคมนำไปสู่ สถานะอื่นที่สูงขึ้น เช่น ตำแหน่งทางการเมือง / ตำแหน่งอื่นๆ ในชุมชน ($\bar{X}=3.65$) บุตรของ อสม. ได้รับสิทธิ์ (โควตา) เข้าศึกษาในสถาบันของกระทรวงสาธารณสุข เช่นเดียวกับบุตร ข้าราชการ ($\bar{X}=3.61$) หน่วยงานของมีความเที่ยงธรรมในระบบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การคัดเลือก อสม. ที่ปฏิบัติงานดีเด่นแต่ละสาขาประจำปี ($\bar{X}=3.60$) และ ได้รับการ สนับสนุนจากบุคคลในชุมชนในการมอบหมายให้มีตำแหน่งในอื่น ๆ ในชุมชน ($\bar{X}=3.58$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศ อายุ และ สถานภาพ สมรสแตกต่างกัน

3.1 เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศแตกต่างกัน ดังตารางที่ ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศ แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(n = 92)

การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข	เพศ					
	ชาย		ระดับ แรงจูงใจ	หญิง		ระดับแรงจูงใจ
	\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D	
1.ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	2.71	0.33	ปานกลาง	3.57	0.73	มาก
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.55	0.47	มาก	3.67	0.89	มาก
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.74	0.53	มาก	3.48	0.43	มาก
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.64	0.49	มาก	3.72	0.49	มาก
5.ด้านความก้าวหน้า	3.52	0.70	มาก	3.80	0.64	มาก
รวม	3.43	0.26	มาก	3.64	0.35	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขเพศชาย มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.43$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

($\bar{X}=3.74$) รองลงมาด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.64$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X}=3.55$) ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X}=3.52$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้ดังนี้ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X}=2.71$)

อาสาสมัครสาธารณสุขเพศหญิง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X}=3.80$) รองลงมาด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.72$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X}=3.67$) ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X}=3.57$) และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.48$)

ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศแตกต่างกัน

(n = 92)

การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข	เพศ				t	sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	2.71	0.33	3.57	0.73	10.34	.00*
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.55	0.47	3.67	0.89	16.49	.00*
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.74	0.53	3.48	0.43	1.29	.25
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.64	0.49	3.72	0.49	.07	.78
5.ด้านความก้าวหน้า	3.52	0.70	3.80	0.64	.12	.72
รวม	3.43	0.26	3.64	0.35	2.21	.14

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน

3.2 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอไช้พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ดังตารางที่

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอไช้พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข	อายุ								ระดับแรงจูงใจ
	ไม่เกิน 40 ปี		ระดับแรงจูงใจ	อายุ 41-50 ปี		ระดับแรงจูงใจ	มากกว่า 50 ปี		
	\bar{X}	S. D.		\bar{X}	S. D.		\bar{X}	S. D.	
1.ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	2.62	0.20	ปานกลาง	3.60	0.43	มาก	3.61	0.80	มาก
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.98	0.44	มาก	3.07	0.57	ปานกลาง	3.67	0.96	มาก
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.70	0.50	มาก	3.69	0.64	มาก	3.38	0.48	ปานกลาง
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.32	0.20	ปานกลาง	3.67	0.44	มาก	3.65	0.55	มาก
5.ด้านความก้าวหน้า	3.76	0.54	มาก	3.63	0.70	มาก	3.70	0.73	มาก
รวม	3.48	0.23	มาก	3.53	0.31	มาก	3.60	0.38	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอไช้พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ ดังนี้

อายุไม่เกิน 40 ปี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$)

และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้

ดังนี้ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.98$) รองลงมาด้านความก้าวหน้า ($\bar{X} = 3.76$)

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.70$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับจาก

ค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.32$) ด้านความสำเร็จในการ

ทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 2.62$)

อายุ 41-50 ปี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.69$) รองลงมาด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.67$) ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X} = 3.63$) ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 3.60$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้ดังนี้ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.07$)

อายุมากกว่า 50 ปี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X} = 3.70$) รองลงมาด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.67$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.65$) ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 3.61$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้ดังนี้ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.38$)

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน
โดยรวมทุกด้าน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.206	2	.103	.94	.39
ภายในกลุ่ม	9.708	89	.109		
รวม	9.914	91			

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน พบว่า โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอ โขพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน

(n = 92)

การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข	อายุ						F	sig.
	ไม่เกิน 40 ปี		อายุ 41 - 50 ปี		มากกว่า 50ปี			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของบุคคล	2.62	0.20	3.60	0.43	3.61	0.80	15.70	.00*
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับ ถือ	3.98	0.44	3.07	0.57	3.67	0.96	1.76	.17
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.70	0.50	3.69	0.64	3.38	0.48	9.97	.00*
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.32	0.20	3.67	0.44	3.65	0.55	.30	.73
5.ด้านความก้าวหน้า	3.76	0.54	3.63	0.70	3.70	0.73	.12	.88
รวม	3.48	0.23	3.53	0.31	3.60	0.38	.94	.39

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอ โขพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกัน 3 ด้าน คือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้า และ แตกต่างกัน 2 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล

ด้านความสำเร็จ ในการทำงานของบุคคล	\bar{X}	อายุ		
		ไม่เกิน 40 ปี	อายุ 41 - 50 ปี	มากกว่า50ปี
		2.62	3.60	3.61
1.ไม่เกิน 40 ปี	2.62	-	0.98	0.99
2.อายุ 41 - 50 ปี	3.60	-	-	0.01*
3.มากกว่า50ปี	3.61	-	-	-

จากตารางที่ 14 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุข อายุ 41 - 50 ปีมีแรงจูงใจแตกต่างกันกับ อาสาสมัครสาธารณสุข อายุมากกว่า 50 ปี

ตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	\bar{X}	อายุ		
		ไม่เกิน 40 ปี	อายุ 41 - 50 ปี	มากกว่า50ปี
		3.70	3.69	3.38
1.ไม่เกิน 40 ปี	3.70	-	0.01*	0.32
2.อายุ 41 - 50 ปี	3.69	-	-	0.31
3.มากกว่า50ปี	3.38	-	-	-

จากตารางที่ 15 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ พบว่า

อาสาสมัครสาธารณสุข อายุ ไม่เกิน 40 ปี มีแรงจูงใจแตกต่างกันกับ อาสาสมัครสาธารณสุข
อายุ 41 - 50 ปี

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
สาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพ
สมรสแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข	สถานภาพสมรส								
	โสด		ระดับ แรงจูงใจ	สมรส		ระดับ แรงจูงใจ	หม้าย/หย่า / แยก		ระดับ แรงจูงใจ
	\bar{X}	S. D.		\bar{X}	S. D.		\bar{X}	S. D.	
1.ด้านความสำเร็จในการ ทำงานของบุคคล	3.78	0.52	มาก	4.17	0.54	มาก	4.15	0.69	มาก
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับ ถือ	3.98	0.44	มาก	4.07	0.52	มาก	3.97	0.60	มาก
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.74	0.39	มาก	3.56	0.55	มาก	3.73	0.56	มาก
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.70	0.35	มาก	3.70	0.58	มาก	3.37	0.48	ปานกลาง
5.ด้านความก้าวหน้า	3.88	0.38	มาก	4.12	0.48	มาก	4.01	0.55	มาก
รวม	3.82	0.32	มาก	3.92	0.45	มาก	3.85	0.41	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย
จังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส
ดังนี้

สถานภาพสมรสโสด มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.82$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมาก
ไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.98$) ด้านความก้าวหน้า
($\bar{X} = 3.88$) ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 3.78$) ด้านลักษณะของงานที่
ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.74$) และด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.70$)

สถานภาพสมรส มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$)
และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย

ได้ดังนี้ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 4.17$) ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X} = 4.12$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 4.07$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.70$) และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.56$)

สถานภาพหม้าย/หย่า/แยก มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ($\bar{X} = 4.15$) ด้านความก้าวหน้า ($\bar{X} = 4.01$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.97$) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.73$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.37$)

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร

สาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.799	2	.087	.52	.59
ภายในกลุ่ม	9.116	89	.166		
รวม	9.914	91			

*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน

(n = 92)

การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุข	สถานภาพสมรส						F	sig.
	โสด		สมรส		หม้าย / หย่า / แยก			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของบุคคล	3.78	0.52	4.17	0.54	4.15	0.69	3.42	.03*
2.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.98	0.44	4.07	0.52	3.97	0.60	1.32	.26
3.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.74	0.39	3.56	0.55	3.73	0.56	5.90	.00*
4.ด้านความรับผิดชอบ	3.70	0.35	3.70	0.58	3.37	0.48	.03	.96
5.ด้านความก้าวหน้า	3.88	0.38	4.12	0.48	4.01	0.55	1.53	.22
รวม	3.82	0.32	3.92	0.45	3.85	0.41	.52	.59

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้า มีแรงจูงใจไม่แตกต่างกัน และด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ มีแรงจูงใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล

ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของบุคคล	\bar{X}	สถานภาพสมรส		
		โสด	สมรส	หม้าย / หย่า / แยก
		3.78	4.17	4.15
1.โสด	3.78	-	0.01*	0.32
2.สมรส	4.17	-	-	0.31
3.หม้าย / หย่า / แยก	4.15	-	-	-

จากตารางที่ 19 แรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบล หนองพันทา อำเภอ โซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ด้านความสำเร็จใน การทำงานของบุคคล พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุข โสดมีแรงงูใจแตกต่างกันกับ อาสาสมัคร สาธารณสุข สมรส

ตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ใน ตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	\bar{X}	สถานภาพสมรส		
		โสด	สมรส	หม้าย / หย่า / แยก
		3.74	3.56	3.73
1.โสด	3.74	-	0.18	0.01*
2.สมรส	3.56	-	-	0.17
3.หม้าย / หย่า / แยก	3.73	-	-	-

จากตารางที่ 20 แรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุข โสคมี่แรงงใจแตกต่างกันกับ อาสาสมัครสาธารณสุข หม้าย / หย่า / แยก

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 21 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

(n = 92)

ข้อเสนอแนะ	จำนวนความถี่
1. ควรให้ความยอมรับนับถือและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือซึ่งจะส่งผลต่อแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	56
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้แก่ประชาชนได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ความรู้ความสามารถที่อาสาสมัครสาธารณสุข	48
3. ควรมีการจัดอบรมเชิงวิชาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	37
4. ควรมีการติดตามนิเทศงานอย่างสม่ำเสมอ	28
5. สนับสนุนการศึกษาดูงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	19
6. สนับสนุนทรัพยากรสาธารณสุขให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน	14

จากตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ความถี่ข้อเสนอแนะแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ พบว่า

1. ควรให้ความยอมรับนับถือและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือซึ่งจะส่งผลต่อแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้แก่ประชาชนได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ความรู้ความสามารถที่อาสาสมัครสาธารณสุข
3. ควรมีการจัดอบรมเชิงวิชาการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
4. ควรมีการติดตามนิเทศงานอย่างสม่ำเสมอ
5. สนับสนุนการศึกษาดูงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
6. สนับสนุนทรัพยากรสาธารณสุขให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน