

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในตำบลหนองพันทา  
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ผู้วิจัย นางศรณัฐ สุริยะ

ปริญญา ปร.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ศศ.ดร.ยุภาพร บุภาส  
ดร.วิทยา เจริญศิริ  
ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ อายุ และ สถานภาพสมรส และศึกษาข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ กลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน 92 คน โดยการใช้สูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของทาโร ยามาเน่ และสุ่มตัวอย่างแบบง่าย และแบบแบ่งชั้นภูมิเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นทั้งหมดเท่ากับ 0.90 โดยใช้สถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบสมมติฐาน ได้แก่  $t$ -test (Independent Sample) และ  $F$ -test (One – Way ANOVA) และทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ ที่นัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ในตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความรับผิดชอบ รองลงมา ด้านความก้าวหน้า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขใน

ตำบลหนองพันทา อำเภอ โข่งพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรสแตกต่างกัน ผลการวิจัย พบว่า เพศ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุข โดยรวมไม่แตกต่างกัน, อายุ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุข โดยรวมไม่แตกต่างกัน สถานภาพสมรส มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุข โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถาม ได้แก่ ควรให้ความยอมรับนับถือ และพร้อมที่จะให้ความร่วมมือซึ่งจะส่งผลต่อแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ควรมีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้แก่ประชาชน ได้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ความรู้ความสามารถที่อาสาสมัครสาธารณสุข ควรมีการจัดอบรมเชิงวิชาการเพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ควรมีการติดตามนิเทศงานอย่างสม่ำเสมอ สนับสนุนการศึกษาดูงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน สนับสนุนทรัพยากรสาธารณสุขให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน



**TITLE :** The Working Motivation of the Public Health Volunteer at Nongmontha Sub-district, Sophaisai District, Buengkarn Province.

**AUTHOR:** Nongklan Suriya                      **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS:** Asst. Dr. Yupaporn Yupas                      Chairman

Dr.Witthaya Chareonsiri                      Committee

Dr.Pakdee Phosing                      Committee

**RAJABHAT MAHASARAKHAM, 2013**

## **ABSTRACT**

This research was aimed to study and to compare the working motivation of the public health volunteer at Nongmontha sub-district, Sophaisai district, Buengkarn province classified by their gender, age and marriage status, including the useful suggestions about how to increase the working motivation of the public health volunteer. The sample was the public health volunteer at Nongmontha sub-district, Sophaisai district, Buengkarn province consist of 92 persons; they were selected by stratified random sampling and the simple random sampling. The instrument for collecting data was the five rating scale questionnaire with .90 of reliability. The statistics for analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, *t*-test (Independent Sample) and *F*-test (One – Way ANOVA) by statistical significant at .05.

**The research results were found as follows;**

1. The working motivation of the public health volunteer at Nongmontha sub-district, Sophaisai district, Buengkarn province as overall was at high level, considering each aspect found there were at high level for 4 aspects and was at moderated for one, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the responsibility, the advancement, the respected, the nature of work, the success of work respectively.

2. The working motivation of the public health volunteer at Nongmontha sub-district, Sophaisai district, Buengkarn province classified by their gender, age and marriage status were indifferent by statistical significant at .05.

3. The useful suggestions about how to increase the working motivation of the public health volunteer; there should be given the respect and cooperation in the performance, releases to the public should be aware of the duties, knowledge, and abilities of Village Health Volunteers, training should be provided to guide academic performance, there should be monitored regularly for supervision, the study supports the work of Village Health Volunteers, and sufficient resources for supporting work.

