

ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม
ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน
ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม และ ด้านจังหวะชีวิต ตามลำดับ

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร สังกัด
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้ ควรพิจารณาค่า
ตอบแทนของการทำงานล่วงเวลาหรือในวันหยุดราชการ หน่วยงานควรติดตั้งเครื่องมือป้องกัน
ภัยเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน สภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้สะดวกและปลอดภัย เปิด โอกาสให้
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญ ควรรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน ควรเปิด
โอกาสให้คิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่รับผิดชอบ ให้เกียรติซึ่งกันและกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน
ควรได้รับความเสมอภาคในการทำงาน ควรจะมีเวลาและโอกาสสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน
และ ควรจัดให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ในสังคม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The organization culture and quality of life of Local government officers at Muang district, Kalasin province.

AUTHOR : Thippawan Nampanya

DEGREE : M.P.A.

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom

Chairman

Asst. Prof. Dr. Soavalak Kosolkittiamporn

Committee

Mr. Watcharin Suthtisai

Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research was aimed to study the organization culture and quality of life of Local government officers at Muang district, Kalasin province, including the useful suggestions about how to promote the quality of life. The sample was the officers working at the Local government at Muang district, Kalasin province consist of 306 persons; they were selected by Simple Random Sampling. The instrument for collecting data was the five rating scale questionnaire with .98 of reliability. The statistics for analysis were frequency, percentage, mean and standard deviation.

The research results were found as follows;

1. The organization culture of Local government at Muang district, Kalasin province found that most was the constructive styles, then the passive/defensive styles and the last on the aggressive/defensive styles respectively.

2. The quality of life of Local government officers at Muang district, Kalasin province as overall and all aspect were at high level, sorting arithmetic mean from highest to lowest were; The Future Opportunity for Continued Growth and Security, The Immediate Opportunity to Use and Develop Human Capacity, The Social Integration in the Work Organization, The Adequate and Fair Compensation, The Safe and Healthy Working, The Constitutionalism in the Work Organization, The Social Relevance of Work Life, and The Work and the Total Life Space respectively.

3. The useful suggestions about how to promote the quality of life found that; there should be compensation of overtime or public holidays, installation of protective equipment when there was emergency, the environment should be safe and convenient, give opportunity to be assigned work importantly, listen to the feedback of worker, give opportunities for creativity in work, respect between colleagues, to equality in workplace, set the opportunity to socialize with colleagues, and there usually was participation in social activities.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY