

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวม
ข้อมูล การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตาราง
ประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนด
ความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน ระดับความเป็นอิสระ(Degrees of freedom)
MS	แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
t	แทน สถิติทดสอบนัยสำคัญของตัวแปรอิสระ 2 ตัว
F	แทน สถิติทดสอบนัยสำคัญความแปรปรวนของตัวแปรอิสระ 3 ตัวขึ้นไป
Sig	แทน นัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์แรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย สถานภาพ อายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับ แรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านจำนวน 14 ด้าน และจำแนกเป็นรายข้อ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์การเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลวิเคราะห์จำนวนและร้อยละของ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตาราง

ที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
อายุ		
31 - 35 ปี	7	9.33
36 - 40 ปี	3	4.00
41 - 45 ปี	12	16.00
46 - 50 ปี	25	33.34
51 - 55 ปี	18	24.00
56 - 60 ปี	10	13.33
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	13	17.33
มัธยมศึกษา	57	76.00
อนุปริญญาหรือสูงกว่า	5	6.67
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
ระยะเวลา 1 - 5 ปี	56	74.67
ระยะเวลา 6 - 10 ปี	14	18.67
ระยะเวลา 11 - 15 ปี	5	6.66

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 75 คน พบว่า อายุ ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 46 - 50 ปี จำนวน 25 คน (ร้อยละ 33.34) รองลงมาคือ 51 - 55 ปี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 24) 41 - 45 ปี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 16) 56 - 60 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 13.33) 31 - 35 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 9.33) และ 36 - 40 ปี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4) ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 57 คน (ร้อยละ 76) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาจำนวน 13 คน (ร้อยละ 17.33) และระดับอนุปริญญาหรือสูงกว่าจำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.67) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ คือ 1 - 5 ปี จำนวน 56 คน (ร้อยละ 74.67) รองลงมาคือ 6 - 10 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 18.67) และ 11 - 15 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 6.66)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านใน
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

1. ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. ด้านความสำเร็จของงาน	4.18	0.45	มาก
2. ด้านการยอมรับนับถือ	4.25	0.47	มาก
3. ด้านความรับผิดชอบ	4.07	0.35	มาก
4. ด้านลักษณะงาน	4.24	0.46	มาก
5. ด้านเงินเดือน	2.95	0.93	ปานกลาง
6. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	4.22	0.47	มาก
7. ด้านสถานะของอาชีพ	4.09	0.49	มาก
8. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	4.42	0.52	มาก
9. ด้านนโยบายและการบริหารงาน	4.23	0.45	มาก
รวม	4.07	0.34	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคามโดยรวม อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.07$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 4.42$) รองลงมา คือ ด้านการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 4.25$) ด้านลักษณะงาน ($\bar{X} = 4.24$) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.23$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 4.22$) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 4.18$) ด้านสถานะของอาชีพ ($\bar{X} = 4.09$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.07$) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 2.95$)

2. ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 9 ด้าน ได้แก่

2.1 ด้านความสำเร็จของงาน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน
จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความสำเร็จของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ หรือได้รับมอบหมาย ประสบ ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของหมู่บ้าน	4.60	0.55	มากที่สุด
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพและเหมาะสม กับงานอยู่เสมอ	4.08	0.69	มาก
3. ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะ เกิดขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาดัง ๆ จากการปฏิบัติงานได้สำเร็จ	3.84	0.74	มาก
4. ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ	4.52	0.64	มากที่สุด
5. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน	3.84	0.49	มาก
รวม	4.18	0.45	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยาง
สีสุราช จังหวัดมหาสารคามด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$) เมื่อ
จำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ท่าน
ต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ หรือได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย
ของหมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.60$) และท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.52$) อยู่
ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี
คุณภาพและเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ ($\bar{X} = 4.08$) รองลงมา คือ ท่านสามารถวางแผนการ
ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหา

ต่าง ๆ จากการปฏิบัติงานได้สำเร็จและผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน
($\bar{X} = 3.84$)

2.2 ด้านการยอมรับนับถือ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ
จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการยอมรับนับถือ	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาใน ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	4.09	0.68	มาก
2. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	4.49	0.50	มาก
3. ท่านมีโอกาสแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มที่	4.12	0.68	มาก
4. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ	4.29	0.59	มาก
รวม	4.25	0.47	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า แรงงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคามด้านการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.25$) เมื่อ
จำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้
ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี
($\bar{X} = 4.49$) รองลงมา คือ ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ ($\bar{X} = 4.29$)
ท่านมีโอกาสแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.12$) และท่านได้รับการ
ยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ($\bar{X} = 4.09$)

2.3 ด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม	4.19	0.63	มาก
2. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	4.28	0.51	มาก
3. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด	4.08	0.59	มาก
4. ท่านพึงพอใจรับผิดชอบงานที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน	3.88	0.61	มาก
5. ท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง	3.92	0.77	มาก
รวม	4.07	0.35	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.07$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปน้อย ดังนี้ ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.28$) รองลงมาปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 4.19$) ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด ($\bar{X} = 4.08$) และท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง ($\bar{X} = 3.92$) ท่านพึงพอใจรับผิดชอบงานที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน ($\bar{X} = 3.88$)

2.4 ด้านลักษณะของงาน

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงาน จำแนก เป็นรายข้อ

ด้านลักษณะของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงงูใจ
1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	4.19	0.75	มาก
2. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบข่วยงานที่ชัดเจน	4.09	0.64	มาก
3. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่	4.40	0.59	มาก
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จโดยไม่รู้ลึสึกยากลำบาก	4.29	0.73	มาก
รวม	4.24	0.46	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่าแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่าแรงงูใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 4.40$) รองลงมา คือ ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จโดยไม่รู้ลึสึกยากลำบาก ($\bar{X} = 4.29$) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.19$) และลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบข่วยงานที่ชัดเจน ($\bar{X} = 4.09$)

2.5 ด้านเงินเดือน

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขงสิสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านเงินเดือน	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
1. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ	3.17	0.98	ปานกลาง
2. เงินเดือน ที่ท่าน ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	2.48	1.00	น้อย
3. ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	3.08	1.35	ปานกลาง
4. ท่านพอใจในการให้สวัสดิการในเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล และด้านบริการต่าง ๆ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น	3.07	1.27	ปานกลาง
รวม	2.95	0.93	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขงสิสุราช จังหวัดมหาสารคามด้านนโยบายและการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่าแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงานตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.17$) รองลงมา คือ ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปี ($\bar{X} = 3.08$) และท่านพอใจในการให้สวัสดิการในเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล และด้านบริการต่าง ๆ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น ($\bar{X} = 3.07$) อยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ เงินเดือน ที่ท่าน ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ($\bar{X} = 2.48$)

2.6 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภออย่างสีสุราช จังหวัดมหาสารคามด้านความสัมพันธ์ระหว่าง
ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
1. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยดี	4.29	0.82	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความยุติธรรม เป็นกลาง และเป็นกันเอง เข้าใจผู้อื่น	4.41	0.72	มาก
3. ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา	4.19	0.65	มาก
4. เพื่อนร่วมงานสามารถช่วยเหลือท่านได้เมื่อท่านได้รับความ เดือดร้อน	4.01	0.67	มาก
5. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการเข้าใจซึ่งกันและกันไม่ว่าจะ เป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว	4.17	0.58	มาก
รวม	4.22	0.47	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภออย่างสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.22$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความยุติธรรม เป็นกลางและเป็นกันเอง เข้าใจผู้อื่น ($\bar{X} = 4.41$) รองลงมาสัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยดี ($\bar{X} = 4.29$) ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความเชื่อใจหรือไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 4.19$) ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการเข้าใจซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว ($\bar{X} = 4.17$) และเพื่อนร่วมงานสามารถช่วยเหลือท่านได้เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน ($\bar{X} = 4.01$)

2.7 ด้านสถานะของอาชีพ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านสถานะของอาชีพ	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	4.36	0.51	มาก
2. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	4.53	0.55	มากที่สุด
3. ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีความเจริญก้าวหน้าตามความรู้ความสามารถและสายงาน	4.00	0.77	มาก
4. ท่านได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการ พัฒนาความรู้ความสามารถ เช่น การฝึกอบรม และสัมมนา เป็นต้น	3.92	0.78	มาก
5. ท่านมีโอกาสได้เลื่อนสถานภาพทางสังคมตามความรู้ความสามารถ	3.64	0.75	มาก
รวม	4.09	0.49	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระมาก ($\bar{X} = 4.09$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.53$) อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.36$) รองลงมา คือ ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีความเจริญก้าวหน้าตามความรู้ความสามารถและสายงาน ($\bar{X} = 4.00$) ท่านได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการ พัฒนาความรู้ความสามารถ เช่น การฝึกอบรม และสัมมนา เป็นต้น ($\bar{X} = 3.92$) และท่านมีโอกาสได้เลื่อนสถานภาพทางสังคมตามความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.64$)

2.8 ด้านการปกครองบังคับบัญชา

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการปกครองบังคับบัญชา	\bar{X}	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถ กล้าตัดสินใจในงาน	4.47	0.58	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการปฏิบัติงาน	4.43	0.60	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะของความเป็นผู้นำที่ท่านปรารถนา	4.37	0.69	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรมต่อท่านกับผู้อื่นเท่าเทียมกัน	4.41	0.62	มาก
5. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้สะดวก	4.40	0.68	มาก
รวม	4.42	0.52	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.42$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ คือ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถ กล้าตัดสินใจในงาน ($\bar{X} = 4.47$) รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.43$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรมต่อท่านกับผู้อื่นเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 4.41$) ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้สะดวก ($\bar{X} = 4.40$) และผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะของความเป็นผู้นำที่ท่านปรารถนา ($\bar{X} = 4.37$)

2.9 ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคามด้านเงินเดือนและประโยชน์
เกื้อกูล จำแนกเป็นรายข้อ

ด้านนโยบายและการบริหารงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ แรงงูใจ
1. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานมีไว้ซึ่ง ความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติงาน	4.07	0.64	มาก
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่งานและตรวจตราการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4.53	0.50	มากที่สุด
3. องค์กรท่านมีการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรที่ดี	4.23	0.61	มาก
4. องค์กรของท่านมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน	4.29	0.61	มาก
5. องค์กรของท่านมีการบริหารงานแบบเป็นครอบครัว เดียวกัน	4.04	0.67	มาก
รวม	4.23	0.45	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า แรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคามด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 4.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน
เอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.53$) อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมาก ไปน้อย ดังนี้ องค์กรของท่านมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่
ชัดเจน ($\bar{X} = 4.29$) รองลงมา คือ องค์กรท่านมีการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรที่ดี ($\bar{X} = 4.23$)

นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานมีไว้ซึ่งความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติงาน
($\bar{X} = 4.07$) และองค์กรของท่านมีการบริหารงานแบบเป็นครอบครัวเดียวกัน ($\bar{X} = 4.04$)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใน
อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่าง ๆ จำแนกตามอายุ และระยะเวลาใน
การปฏิบัติงาน กับความสัมพันธ์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่า
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) เพื่อ
ทดสอบหาความสัมพันธ์ดังกล่าว ผลการวิจัยปรากฏ ดังนี้

ตารางที่ 14 ความสัมพันธ์ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

(n = 75)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	อายุ		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	
	r	p-value	r	p-value
1. ด้านความสำเร็จของงาน	-0.107	0.362	-0.002	0.989
2. ด้านการยอมรับนับถือ	-0.251	0.030*	-0.093	0.427
3. ด้านความรับผิดชอบ	0.251	0.030*	0.019	0.874
4. ด้านลักษณะของงาน	0.184	0.115	0.241	0.038*
5. ด้านเงินเดือน	0.326	0.004*	0.080	0.497
6. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	0.130	0.265	0.035	0.764
7. ด้านสถานะของอาชีพ	0.371	0.001*	0.035	0.769
8. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	-0.115	0.326	-0.108	0.355
9. ด้านนโยบายการบริหารงาน	0.043	0.711	0.047	0.686
รวม	0.169	0.148	0.047	0.686

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่มี
ความสัมพันธ์กัน

3.2 ผลการเปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
 ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ตารางที่ 15 วิเคราะห์เปรียบเทียบ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอ
 ยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษาโดยรวม และ
 จำแนกเป็นรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.011	2.000	0.505	2.639	0.078
	ภายในกลุ่ม	13.786	72.000	0.191		
	รวม	14.797	74.000			
ด้านการยอมรับนับถือ	ระหว่างกลุ่ม	0.850	2.000	0.425	2.004	0.142
	ภายในกลุ่ม	15.275	72.000	0.212		
	รวม	16.125	74.000			
ด้านการความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.311	2.000	0.156	1.243	0.295
	ภายในกลุ่ม	9.008	72.000	0.125		
	รวม	9.319	74.000			
ด้านลักษณะของงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.079	2.000	0.039	0.184	0.832
	ภายในกลุ่ม	15.418	72.000	0.214		
	รวม	15.497	74.000			
ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	1.515	2.000	0.758	0.869	0.424
	ภายในกลุ่ม	62.735	72.000	0.871		
	รวม	64.250	74.000			
ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง	ระหว่างกลุ่ม	0.625	2.000	0.312	1.435	0.245
ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	ภายในกลุ่ม	15.676	72.000	0.218		
	รวม	16.301	74.000			
ด้านสถานะของอาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	1.286	2.000	0.643	2.752	0.071
	ภายในกลุ่ม	16.818	72.000	0.234		
	รวม	18.103	74.000			

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	0.304	2.000	0.152	0.552	0.578
	ภายในกลุ่ม	19.836	72.000	0.276		
	รวม	20.141	74.000			
ด้านนโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.096	2.000	0.048	0.229	0.796
	ภายในกลุ่ม	15.107	72.000	0.210		
	รวม	15.203	74.000			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.076	2.000	0.038	0.323	0.725
	ภายในกลุ่ม	8.473	72.000	0.118		
	รวม	8.549	74.000			

จากตารางที่ 15 พบว่า ผลการเปรียบเทียบขวัญกำลังใจในการในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน ไม่มีความแตกต่างกัน

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. ด้านความสำเร็จของงาน	
1.1 ราษฎรในหมู่บ้านมีความเป็นอยู่ที่ดี และวางแผนการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อที่สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้	6
1.2 ความสำเร็จของงานในแต่ละครั้ง ควรมีการพูดถึงหรือคำชมและการพูดให้กำลังใจให้กับผู้ทำงานมีกำลังใจอยู่เสมอ	3
1.3 อยากให้ภาครัฐสนับสนุนบุคลากรในการทำงาน ให้ภาครัฐอบรมด้านความรู้ในการบริหารจัดการในการทำงาน	2

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
3. ด้านความรับผิดชอบ	
3.1 รับผิดชอบในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด	25
และเอาใจใส่ เพื่อความสำเร็จในงาน	
3.2 หน้าที่รับผิดชอบมีมากขึ้นจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น บ้าน วัด โรงเรียน ถือว่าเป็นงานที่ได้รับผิดชอบมาก สำหรับกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ปัญหาอาสาเสพติดถือว่าเป็นปัญหาหนักมาก	5
3.3 รับผิดชอบจากเจ้าหน้าที่ทางอำเภอและในชุมชนหมู่บ้าน จากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น	5
3.4 รับผิดชอบงานทางด้านผู้บังคับบัญชาเป็นส่วนมาก	1
4. ด้านลักษณะของงาน	
4.1 มีงานหลากหลายอย่าง ซึ่งในแต่ละอย่างก็ไม่เหมือนกัน มียากง่ายแตกต่างกันออกไป	15
4.2 งานที่ทำให้ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่	6
4.3 มีการแบ่งงานที่ได้รับผิดชอบให้ชัดเจน	6
4.4 เป็นผู้ใหญ่บ้านต้องเป็นผู้นำในหน้าที่และการงาน	4
4.5 ลักษณะของประชาชนยอมรับฟังเสียงข้างมากและเสียงข้างน้อยในที่ประชุม	4
4.6 ทำไปเรื่อยๆและคิดว่าจะทำให้ดีขึ้นไปเรื่อย ๆ	1
4.7 สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	1
5. ด้านเงินเดือน	
5.1 เงินเดือนน้อยไม่เพียงพอต่อการทำงานที่ทำ ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากมีรายจ่ายทางสังคมมาก	34
5.2 เงินเดือนที่ได้รับก็ถือว่าพออยู่ได้ แต่ถ้าเปรียบกับเศรษฐกิจปัจจุบันก็ถือว่าไม่พอใช้	3
5.3 เหมาะสม ก่อให้เกิดกำลังใจในการทำงาน	2

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
6. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	
6.1 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างราบรื่น และเพื่อ	31
ร่วมงานมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว	
6.2 เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างการทำงานอย่างดีร่วมวางแผน	5
6.3 ได้รับความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	1
จากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี	
7. ด้านสถานะของอาชีพ	
7.1 สามารถเลี้ยงครอบครัวได้	12
7.2 โดยส่วนมากประกอบอาชีพทำการเกษตร ทำนา	12
7.3 อาชีพการทำงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่การทำงานที่ได้รับ	6
มอบหมายงานอย่างเหมาะสม	
7.4 สถานภาพของอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง มีหน้าที่การงานอาชีพ	5
ที่เป็นหลักเป็นแหล่ง	
7.5 สถานภาพของอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง มีหน้าที่การงาน	1
อาชีพที่เป็นหลักเป็นแหล่ง	
7.6 ในทางด้านการเงินตำแหน่งค่อนข้างจะมีรายได้น้อย แต่ก็	1
พอเพียงสำหรับในการเลี้ยงครอบครัวได้	
7.7 มีความมั่นคงในอาชีพรวมถึงสถานภาพทางครอบครัว	18
8. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	
8.1 เป็นการให้ความเคารพระหว่างผู้บังคับบัญชาและ	12
ผู้ใต้บังคับบัญชา	
8.2 เป็นการปกครองที่ยึดถือแนวทางการปกครองระบอบ	2
ประชาธิปไตย	
8.3 สำหรับในชุมชน และคณะกรรมการชาวบ้าน ไม่มีปัญหาในการ	2
ทำงานร่วมกัน	
8.4 การปกครองบังคับบัญชา ประชาชนในชุมชนมีความยากลำบาก	1
เพราะประชาชนชุมชนมีจำนวนมากซึ่งมีความคิดที่แตกต่างกับประกอบด้วย	
ปัจจัยหลายด้าน เช่น การศึกษา สภาพแวดล้อม และการดำรงชีวิต	

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
8.4 การปกครองบังคับบัญชา ประชาชนในชุมชนมีความยากลำบาก เพราะประชาชนชุมชนมีจำนวนมากซึ่งมีความคิดที่แตกต่างกับประกอบด้วย ปัจจัยหลายด้าน เช่น การศึกษา สภาพแวดล้อม และการดำรงชีวิต	1
8.5 เคารพมติที่ประชุม ปฏิบัติตามเสียงข้างมาก ฟังเสียงข้างน้อย	
9. ด้านนโยบายและการบริหาร	
9.1 ทำตามนโยบายของรัฐบาล	18
9.2 นโยบายที่ยึดชุมชนเป็นหลัก เป็นการพัฒนาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ให้ดีขึ้น	11
9.3 นโยบายต้องเป็นไปตามความเห็นของสมาชิก ร่วมกันตัดสินใจ มีความโปร่งใส	6
9.4 ประชาสัมพันธ์ให้ชาวบ้านรู้เรื่องต่าง ๆ แบ่งงานต่าง ๆ ให้ คณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิรับผิดชอบร่วมกัน	1
9.5 เป็นจุดรวมของขบวนการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การบูรณา การเชื่อมโยงสายงานต่าง ๆ ในองค์กร ถือได้ว่าเด่นและชัดแต่ยังมีความล่าช้า ในบางชิ้นงานในเรื่องเร่งด่วน เช่นการส่งหนังสือราชการทั่วไปในระดับ ตำบลยิ่งช้ามาก	1

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ปრაกฏ ดังนี้

1. ด้านความสำเร็จของงานเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามความสำเร็จของงาน ปრაกฏ ดังนี้ ราษฎรในหมู่บ้านมีความเป็นอยู่ที่ดี และวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาที่ อาจจะเกิดขึ้น เพื่อที่สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ (ความถี่=6) ความสำเร็จของงานในแต่ละครั้ง ควรมีการพูดถึงหรือคำชมและการพูดให้กำลังใจให้กับผู้ทำงานมีกำลังใจอยู่เสมอ (ความถี่=3) อยากให้ภาครัฐสนับสนุนบุคลากรในการทำงาน ให้ภาครัฐอบรมด้านความรู้ในการบริหารจัดการ ในการทำงาน (ความถี่=2)

2. ด้านการยอมรับนับถือเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านการยอมรับนับถือ ปრაกฏ ดังนี้

ได้รับความยอมรับจากประชาชนเป็นอย่างดี (ความถี่=13) ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี (ความถี่=9)

3. ด้านความรับผิดชอบเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านความรับผิดชอบ ปรากฏ ดังนี้ รับผิดชอบในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด และเอาใจใส่ เพื่อความสำเร็จในงาน (ความถี่=25) หน้าที่รับผิดชอบมีมากขึ้นจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น บ้าน วัด โรงเรียน ถือว่าเป็นงานที่ได้รับศรัทธามาก สำหรับกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ปัญหาอายุเสพติดถือว่าเป็นปัญหาหนักมาก (ความถี่=5) รับผิดชอบจากเจ้าหน้าที่ทางอำเภอและในชุมชนหมู่บ้าน จากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น (ความถี่=5) รับผิดชอบงานทางด้านผู้บังคับบัญชาเป็นส่วนมาก (ความถี่=5)

4. ด้านลักษณะของงานเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านลักษณะของงาน ปรากฏ ดังนี้ มีงานหลากหลายอย่าง ซึ่งในแต่ละอย่างก็ไม่เหมือนกัน มียากง่ายแตกต่างกันออกไป (ความถี่=15) งานที่ทำให้ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ (ความถี่=6) มีการแบ่งงานที่ได้รับมอบหมายให้ชัดเจน (ความถี่=6) เป็นผู้ใหญ่บ้านต้องเป็นผู้นำในหน้าที่และการงาน (ความถี่=4) ลักษณะของประชาชนยอมรับฟังเสียงข้างมากและเสียงข้างน้อยในที่ประชุม (ความถี่=4) ทำไปเรื่อย ๆ และคิดว่าจะทำให้ดีขึ้นไปเรื่อย ๆ (ความถี่=1) สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน (ความถี่=1)

5. ด้านเงินเดือนเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านเงินเดือน ปรากฏ ดังนี้ เงินเดือนน้อยไม่เพียงพอต่อการการทำงานที่ทำ ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากมีรายจ่ายทางสังคมมาก (ความถี่=34) เงินเดือนที่ได้รับก็ถือว่าพออยู่ได้ แต่ถ้าเปรียบเทียบกับเศรษฐกิจปัจจุบันก็ถือว่าไม่พอใช้ (ความถี่=3) เหมาะสม ก่อให้เกิดกำลังใจในการทำงาน (ความถี่=2)

6. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน เกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ปรากฏ ดังนี้ ความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างราบรื่น และเพื่อร่วมงานมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว (ความถี่=31) เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างการทำงานอย่างดี ร่วมวางแผน (ความถี่=5) ได้รับความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จากประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี (ความถี่=1)

7. ด้านสถานะของอาชีพเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านสถานะของอาชีพปรากฏ ดังนี้ สามารถเลี้ยงครอบครัวได้ (ความถี่=12) โดยส่วนมากประกอบอาชีพทำการเกษตรทำนา (ความถี่=12) อาชีพการทำงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่การทำงานที่ได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสม (ความถี่=6) สถานภาพของอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง มีหน้าที่การงานอาชีพที่เป็นหลักเป็นแหล่ง (ความถี่=5) ในทางด้านการของเงินตำแหน่งค่อนข้างจะมีรายได้น้อย แต่ก็พอเพียงสำหรับในการเลี้ยงครอบครัวได้ (ความถี่=1) มีความมั่นคงในอาชีพรวมไปถึงสถานภาพทางครอบครัว (ความถี่=1)

8. ด้านการปกครองบังคับบัญชาเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านการปกครองบังคับบัญชา ปรากฏ ดังนี้ เป็นการให้ความเคารพระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (ความถี่=18) เป็นการปกครองที่ยึดถือแนวทางการปกครองระบอบประชาธิปไตย (ความถี่=12) สำหรับในชุมชน และคณะกรรมการชาวบ้าน ไม่มีปัญหาในการทำงานร่วมกัน (ความถี่=2) การปกครองบังคับบัญชา ประชาชนในชุมชนมีความยากลำบากเพราะประชาชนชุมชนมีจำนวนมากซึ่งมีความคิดที่แตกต่างกัน ประกอบด้วยปัจจัยหลายด้าน เช่น การศึกษา สภาพแวดล้อม และการดำรงชีวิต (ความถี่=2) เคารพมติที่ประชุม ปฏิบัติตามเสียงข้างมาก ฟังเสียงข้างน้อย (ความถี่=1)

9. ด้านนโยบายและการบริหารเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคามด้านนโยบายและการบริหาร ปรากฏ ดังนี้ ทำตามนโยบายของรัฐบาล (ความถี่=18) นโยบายที่ยึดชุมชนเป็นหลัก เป็นการพัฒนาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น (ความถี่=11) นโยบายต้องเป็นไปตามความเห็นของสมาชิก ร่วมกันตัดสินใจ มีความโปร่งใส (ความถี่=6) ประชาสัมพันธ์ให้ชาวบ้านรู้เรื่องต่าง ๆ แบ่งงานต่าง ๆ ให้คณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิรับผิดชอบร่วมกัน (ความถี่=1) เป็นจุดรวมของขบวนการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การบูรณาการเชื่อมโยงสายงานต่าง ๆ ในองค์กร ถือได้ว่าเด่นและชัดแต่ยังมีความล่าช้าในบางชิ้นงานในเรื่องเร่งด่วน เช่นการส่งหนังสือราชการทั่วไปในระดับตำบลยังช้ามาก (ความถี่=1)