

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง แรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน**  
**ในอำเภอขวงสี่สุรข จังหัดมหารสารคาม**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ขอความร่วมมือทุกท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม ตามความเป็นจริง ข้อมูลนี้จะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และนำมาเพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน
3. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน
  - ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป
  - ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขวงสี่สุรข จังหัดมหารสารคาม
  - ส่วนที่ 3 เกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ณัฐวุฒิ ทับวิธร

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดกากบาทเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อมูลที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. อายุ .....ปี

## 2. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา
- มัธยมศึกษา
- อนุปริญญา หรือสูงกว่า

3. อายุการทำงาน .....ปี

(ระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นับตั้งแต่เริ่มดำรงตำแหน่งจนถึง

ปัจจุบัน)

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความทุกข้อโดยละเอียดและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ความสำเร็จของงาน 1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ หรือ ได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของหมู่บ้าน						
2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพและเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ						
3. ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวจากการปฏิบัติงานได้สำเร็จ						
4. ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ						
5. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน						
การยอมรับนับถือ 1. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
2. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						
3. หน่วยงานมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรม						
4. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ						
ความรับผิดชอบ						
1. ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม						
2. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
3. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด						
4. ท่านพึงพอใจรับผิดชอบงานที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน						
5. ท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง						
ลักษณะของงาน						
1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์						
2. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบงานที่ชัดเจน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
3. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการ พัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่						
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้สำเร็จโดยไม่รู้สึกลำบาก						
เงินเดือน 1. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ						
2. เงินเดือน ที่ท่านได้รับเพียงพอ กับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
3. ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับ เพิ่มขึ้นในแต่ละปี						
4. ท่านพอใจในการให้สวัสดิการ ในเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล และ ด้านบริการต่าง ๆ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น						
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน 1. สัมพันธภาพระหว่าง ผู้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยดี						
2. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี ความยุติธรรม เป็นกลาง และเป็น กันเอง เข้าใจผู้อื่น						

แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
3. ในการปฏิบัติงานท่านได้รับ ความเชื่อใจหรือไว้วางใจจาก ผู้บังคับบัญชา						
4. เพื่อนร่วมงานสามารถ ช่วยเหลือท่านได้เมื่อท่านได้รับความ เดือดร้อน						
5. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการ เข้าใจซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเรื่อง งานหรือเรื่องส่วนตัว						
สถานะของอาชีพ						
1. ท่านได้รับความไว้วางใจใน การปฏิบัติงานเป็นอย่างดี						
2. ท่านมีความมั่นใจในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ						
3. ท่านได้รับการสนับสนุนให้มี ความเจริญก้าวหน้าตามความรู้ ความสามารถและสายงาน						
4. ท่านได้รับการสนับสนุนจาก องค์กรในการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ เช่น การฝึกอบรม และ สัมมนา เป็นต้น						
5. ท่านมีโอกาสได้เลื่อน สถานภาพทางสังคมตามความรู้ ความสามารถ						



แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การปกครองบังคับบัญชา						
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถ กล้าตัดสินใจในงาน						
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการปฏิบัติงาน						
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะของความเป็นผู้นำที่ท่านปรารถนา						
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อท่านกับผู้อื่นเท่าเทียมกัน						
5. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้สะดวก						
นโยบายและการบริหารงาน						
1. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานมีไว้ซึ่งความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติงาน						
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ						
3. องค์กรท่านมีการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรที่ดี						
4. องค์กรของท่านมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
5. องค์กรของท่านมีการบริหารงานแบบเป็นครอบครัวเดียวกัน						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

1. ความสำเร็จของงาน.....

.....  
 .....  
 .....

2. การยอมรับนับถือ.....

.....  
 .....  
 .....

3. ความรับผิดชอบ.....

.....  
 .....  
 .....

4. ลักษณะของงาน.....

.....  
 .....  
 .....

5. เงินเดือน.....

.....  
 .....  
 .....

6. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน.....

.....

.....

.....

7. สถานะของอาชีพ.....

.....

.....

.....

8. การปกครองบังคับบัญชา.....

.....

.....

.....

9. นโยบายและการบริหารงาน.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข  
การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง(IOC) ของแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขงาสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
ความสำเร็จของงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
การยอมรับนับถือ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ความรับผิดชอบ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ลักษณะของงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
เงินเดือน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		1	2	3			
ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
สถานะของอาชีพ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
การปกครองบังคับบัญชา	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
นโยบายและการบริหารงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	4	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	5	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

ภาคผนวก ค  
คำอำนาจจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	168.9667	216.5851	.2126	.9241
A2	169.3667	213.1368	.3105	.9236
A3	169.6667	211.1264	.4149	.9225
A4	168.9667	209.3437	.5922	.9209
A5	169.5667	216.3920	.3204	.9233
B1	169.3667	213.4126	.3505	.9231
B2	169.0000	211.5172	.5888	.9214
B3	169.3667	211.7575	.4040	.9226
B4	169.2000	216.5793	.3229	.9240
C1	169.3333	211.1954	.4572	.9221
C2	169.2000	215.8897	.3084	.9233
C3	169.4333	208.8057	.5867	.9209
C4	169.6667	216.2989	.2284	.9240
C5	169.6333	209.8264	.4577	.9221
D1	169.3333	208.7816	.5412	.9212
D2	169.5000	212.7414	.3730	.9229
D3	169.1333	209.3609	.5959	.9209
D4	169.1667	213.0402	.3294	.9233
E1	170.3667	207.2057	.4007	.9234
E2	171.0333	205.2747	.4557	.9227
	Scale	Scale	Corrected	



	Mean if Item Deleted	Variance if Item Deleted	Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E3	170.4667	205.2920	.3409	.9262
E4	170.5333	202.6023	.4215	.9246
F1	169.1000	211.8172	.3354	.9235
F2	168.9333	209.3747	.5951	.9209
F3	169.2000	209.3379	.6130	.9208
F4	169.5333	212.1195	.4233	.9224
F5	169.3667	208.3782	.6865	.9203
G1	169.2333	211.1506	.5806	.9213
G2	169.0333	209.3437	.6517	.9206
G3	169.5333	206.1885	.6035	.9205
G4	169.5333	212.6713	.3343	.9233
G5	169.8333	207.4540	.5764	.9208
H1	168.9333	212.6161	.4585	.9222
H2	168.9667	209.4126	.6523	.9206
H3	169.1000	209.2655	.5066	.9216
H4	169.0000	208.2759	.6498	.9204
H5	169.1333	206.8782	.5865	.9207
I1	169.5000	206.9483	.6793	.9200
I2	168.9000	210.9897	.6485	.9210
I3	169.1667	212.7644	.4556	.9222
I4	169.1333	211.3609	.5365	.9216
I5	169.4667	207.7057	.6698	.9202

## Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 42

Alpha = .9238

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๑



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายไพฑูรย์ เกษแก้วเกลี้ยง

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิชร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๑๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๑



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางมยุรา พรหมอ้วน

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิธร รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๑



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายสันต์ เพ็ชรดวงษ์

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิธร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม”

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายอำเภอขามสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิธร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามสีสุราช จังหวัด มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอขามสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๑ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิทร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ  
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๑ คน  
เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายอำเภอขามศรีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายณัฐวุฒิ ทับวิธร รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามศรีสุราช จังหวัด  
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ  
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอขามศรีสุราช  
จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๑๓

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายณัฐวุฒิ หีบวิธร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๒๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขามเฒ่า จังหวัด  
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ  
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอขามเฒ่า  
จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘