

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม	
ผู้วิจัย	ณัฐวดี ทับวิธร	ปริญญา ปร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)
กรรมการที่ปรึกษา	ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร	ประธานกรรมการ
	ผศ.ดร.สัญญา เกษนาภูมิ	กรรมการ
	อาจารย์ ดร. วิทยา เจริญศิริ	กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม 2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอายุและระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม 3. เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา และ 4. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 75 คน โดยการสุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากร ใช้สูตรของทาโร ยามานะ (Taro Yamane) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยโดยแบบสอบถาม กำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ใช้การหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และเมื่อพบความแตกต่างจะใช้เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ LSD.

### ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอขงสี่สุราษฎร์ธานี จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านการ

ยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านความสัมพันธ์กับ  
ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านความสำเร็จของงาน ด้านสถานะของอาชีพ) ด้านความ  
รับผิดชอบ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ เงินเดือน

2. ไม่มีความสัมพันธ์กันระหว่างอายุและระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับแรงจูงใจใน  
การปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
ในอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมและ  
รายด้าน ไม่มีความแตกต่างกัน

4. ข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอยางสีสุ  
ราช จังหวัดมหาสารคาม มีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรเพิ่มค่าตอบแทนในการทำงาน ความสัมพันธ์กับ  
ผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างราบรื่น และเพื่อนร่วมงานมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน มีความรับผิดชอบ  
ในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด และเอาใจใส่ เพื่อความสำเร็จในงาน

**TITLE :** The Motivation for Working of Subdistrict and Village Headmen in the Area of Yang Srisurat District Maha Sarakham Province.

**AUTHOR :** Nuttawut Tubwitorn **DEGREE :** M.P.A (Public Administration)

**ADVISORS :** Asst. Prof. Dr.Soavalak Kosolkittiamporn                      Chairperson  
Asst. Prof. Dr.Sanya Kenaphoom    Committee  
Dr. Witaya Charoensiri    Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

### **ABSTRACT**

This study aims 1. to explore the motivation for working of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province, 2. to investigate the relationship between age and the period of service that affects the motivation for working of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province, 3. to compare the motivation for working classified by the level of education of the subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province, and 4. to propose the suggestion in order to stimulate the motivation for working for the subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province. The samples of this study consisted of 75 subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province selected by using Yamane's random sampling to represent the population. The tool used in this study was a questionnaire. Firstly, the questions were regarding the respondents' general information including gender, age, and education level. Secondly, the questions were concerning motivation in 9 areas that affects the performance of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province. The statistically significant difference was set at the level of .05. then statistical frequency distribution and percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient and one-way analysis of variance would be used. When difference was statistically significant at the .05 level, the LSD test to compare each pair would be used.

**The results of the study were as follows :**

1. The overall motivation for working of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province was at a high level. There were 8 areas of the motivation for working scored at a high level, ranking from the highest to the lowest as follows; governance , respectability, function , policy and management, relationship with supervisors and co-workers, task achievement, position of the profession, and responsibility . Another one area of the motivations was at the moderate which was salary rate .

2. There was no relationship between age and the period of work to the motivation for working of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district, Maha Sarakham province.

3. The results of the comparison classified by education to the motivation for working of subdistrict and village headmen in the area of Yang Srisurat district Maha Sarakham province was not different as overall by the statistic at .05 level.

4. motivation, performance of village headmen in Yang Sisurat. Province. At a maximum, the following suggestions should increase compensation for work. Relationship with the supervisor is going smoothly. And colleagues have mutual understanding. Are responsible for the work assigned by the strict and dedicated to success