

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง **สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**
ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม มีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบถึงสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์ ข้อมูลต่าง ๆ ที่ท่านแสดงความคิดเห็นในครั้งนี
จะถูกนำไปประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวม ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน
หรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด

แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย อายุ
และหน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เขียนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-
มหาสารคาม-กาฬสินธุ์ โดยขอความกรุณาได้ให้ข้อมูลให้ครบถ้วนทุกประเด็น

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้คำตอบในการตอบแบบสอบถามอย่าง
ตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง และขอความกรุณาตอบให้ครบทุกข้อคำถาม ซึ่งผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
จะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นางชฎานิชฐ์ แสงทิพย์

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ (นับตั้งแต่แรกเกิดเป็นปีจนถึงวันที่สำรวจ)

ต่ำกว่า 30 ปี

31 – 40 ปี

41 – 50 ปี

51 ปีขึ้นไป

2. หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์

ชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ที่ตรงกับความรู้สึกหรือสภาพความเป็นจริงสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย และขอความกรุณาทำให้ครบทุกข้อ โดยความหมายของคำตอบ มีดังนี้

1. น้อยที่สุด หมายถึง มีสมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานในด้านดังกล่าวประมาณ 0-20 % ของสมรรถนะ/พฤติกรรมในการทำงานโดยรวม (เช่น ในการทำงาน 5 วัน ต้องสามารถแสดงความพยายามในการทำงานในหน้าที่ให้ดีและถูกต้องได้ทั้ง 5 วัน แต่สามารถทำงานได้ถูกต้องเพียง 1 วัน หรือไม่เกิน 20 %)
2. น้อย หมายถึง มีสมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานในด้านดังกล่าวประมาณ 20-40 % ของสมรรถนะ/พฤติกรรมในการทำงานโดยรวม
3. ปานกลาง หมายถึง มีสมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานในด้านดังกล่าวประมาณ 40-60 % ของสมรรถนะ/พฤติกรรมในการทำงานโดยรวม
4. มาก หมายถึง มีสมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานในด้านดังกล่าวประมาณ 60-80 % ของสมรรถนะ/พฤติกรรมในการทำงานโดยรวม

5. มากที่สุด หมายถึง มีสมรรถนะ/พฤติกรรมการทำงานในด้านดังกล่าวประมาณ 80-100 %
ของสมรรถนะ/พฤติกรรมในการทำงานโดยรวม

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์	ระดับสมรรถนะ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)					
1. ทำงานในหน้าที่ให้ดีมีความถูกต้อง					
2. มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน					
3. มีความรับผิดชอบในงาน สามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลา					
4. กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี					
5. หมั่นติดตามและประเมินผลงานของตน โดยใช้เกณฑ์ที่กำหนดขึ้น โดยไม่ได้ถูกบังคับ					
6. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด					
7. มีความละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ ตรวจสอบความถูกต้องของงานเพื่อให้ได้ งานที่มีคุณภาพ					
8. ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีคุณภาพหรือประสิทธิภาพมากขึ้น					
9. ตัดสินใจในการทำงานโดยมีการคำนวณผลได้ผลเสียอย่างชัดเจน เพื่อให้ ภาครัฐและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด					
10. ทุ่มเวลาในการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานได้ประโยชน์สูงสุดตาม แผนงานที่วางไว้					
2. การบริการที่ดี (Service Mind)					
11. ให้บริการด้วยอัธยาศัยอันดี เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจต้อนรับ จนสามารถ สร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ					
12. ให้คำแนะนำ คอยติดตามเรื่องเมื่อผู้รับบริการมีคำถามเกี่ยวกับภารกิจ ของหน่วยงาน					

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์	ระดับสมรรถนะ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
13. ประสานงานในหน่วยงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับการบริการที่ต่อเนื่อง รวดเร็ว					
14. รับเป็นธุระแก้ไขปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้รับ บริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ					
15. คอยดูแลให้ผู้รับบริการ ได้รับความพึงพอใจ โดยนำข้อขัดข้องใด ๆ ในการให้บริการ (ถ้ามี) ไปพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น					
16. เสียสละเวลาในการให้บริการ โดยเฉพาะเมื่อผู้รับบริการประสบ ความยากลำบาก					
17. สามารถให้บริการที่เกินความคาดหวังในระดับทั่วไป					
๖. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)					
18. กระตือรือร้นในการศึกษาองค์ความรู้ตลอดจนเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่เกี่ยวกับสาขาอาชีพของตน					
19. หมั่นทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ของตนให้ดียิ่งขึ้น					
20. ติดตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่ง ต่าง ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการทำงาน					
21. สามารถนำความรู้ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้					
22. ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ทั้งเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างต่อเนื่อง					
23. มีองค์ความรู้ที่หลากหลาย โดยสามารถนำองค์ความรู้เหล่านั้น ไปกำหนด เป็นวิสัยทัศน์เพื่อการวางแผนการทำงานในอนาคต					

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์	ระดับสมรรถนะ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
จรรยาบรรณ (Integrity)					
24. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย จรรยาบรรณ					
25. มีสิ่งจะเชื่อถือได้					
26. ทำงานโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพตลอดจนวินัยข้าราชการ					
27. ทำงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ แสดงความคิดเห็นภายใต้หลักวิชาชีพของตน					
28. ชำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม					
29. เสียสละ อุทิศแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายเพื่อสนับสนุน การพัฒนาองค์กรหรือประเทศชาติ					
๖. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)					
30. ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ สนับสนุนการตัดสินใจ ของทีม					
31. ทำงานโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
32. สามารถสร้างความสัมพันธ์จนเข้ากับผู้อื่นในทีมได้ดี					
33. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีม					
34. รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น					
35. ประสานสัมพันธ์ภาพอันดีในทีม เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น					
36. กล่าวชื่นชมให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานได้อย่างจริงใจ					
37. ให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานที่มีเหตุจำเป็น โดยไม่มีการร้องขอ					
38. ช่วยประสานรอยร้าวหรือคลี่คลายแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในทีม					

วันที่ 3 ข้อมูลข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์

ชี้แจง กรุณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์ ตามความเป็นจริงของท่าน
ต่อการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ (โปรดระบุเป็นข้อ ๆ)

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....

2. การบริการที่ดี (Service Mind)

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....

3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. จริยธรรม (Integrity)

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

5. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านอย่างสูงที่สละเวลาและให้ความกรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำอธิบาย

ให้คะแนน	+ 1	=	ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
ให้คะแนน	0	=	ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
ให้คะแนน	- 1	=	ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

ผลการพิจารณา

ตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป	=	เป็นคำถามที่เหมาะสม มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหาสาระของค่านนั้น
ต่ำกว่า 0.67	=	เป็นคำถามที่ไม่เหมาะสม ไม่มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหาสาระของค่านนั้น

สมรรถนะ / ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ			คะแนน		สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม	ค่าเฉลี่ย	
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)						
ข้อ 1	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	+1	0	+1	+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 8	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	0	+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 10	0	+1	+1	+2	0.67	ใช้ได้
2. การบริการที่ดี (Service Mind)						
ข้อ 11	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	0	+1	+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้

สมรรถนะ / ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ			คะแนน		สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม	ค่าเฉลี่ย	
2. การบริการที่ดี (Service Mind) (ต่อ)						
ข้อ 14	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	0	+1	+1	+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)						
ข้อ 18	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 21	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	0	+2	0.67	ใช้ได้
4. จริยธรรม (Integrity)						
ข้อ 24	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 25	+1	0	+1	+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 26	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	0	+1	+1	+2	0.67	ใช้ได้
5. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork)						
ข้อ 30	+1	+1	0	0+2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 31	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 32	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 33	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้

สมรรถนะ / ข้อที่	ผู้เชี่ยวชาญ			คะแนน		สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม	ค่าเฉลี่ย	
5. ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork) (ต่อ)						
ข้อ 34	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 35	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 36	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 37	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้
ข้อ 38	+1	+1	+1	+3	1	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1_1	153.9667	339.4126	.5808	.9650
V1_2	153.9667	342.5161	.5929	.9650
V1_3	153.9333	334.1333	.6823	.9645
V1_4	154.1333	343.4989	.5442	.9652
V1_5	154.4667	337.4989	.6219	.9648
V1_6	153.7333	342.2023	.5909	.9650
V1_7	154.1000	345.7483	.4256	.9657
V1_8	153.9667	336.3092	.6947	.9645
V1_9	154.1667	336.6264	.6584	.9646
V1_10	154.2333	331.7023	.7925	.9639
V2_1	153.9333	336.8920	.7058	.9644
V2_2	154.0667	341.0989	.5581	.9651
V2_3	153.9000	345.3345	.4432	.9656
V2_4	154.5000	340.8103	.5700	.9651
V2_5	154.1667	340.3506	.4721	.9657
V2_6	154.2333	334.3230	.7029	.9644
V2_7	154.3667	337.5506	.5789	.9651
V3_1	153.9667	329.7575	.7992	.9638
V3_2	154.1667	336.9023	.6905	.9645
V3_3	153.8667	343.4989	.5119	.9653
V3_4	154.0333	334.0333	.7205	.9643
V3_5	154.0667	329.9264	.8354	.9636
V3_6	154.1667	340.9023	.5806	.9650
V4_1	153.7000	336.7000	.7107	.9644
V4_2	153.9000	336.5069	.7606	.9642
V4_3	153.6667	344.0230	.5619	.9651
V4_4	153.7000	342.7000	.6266	.9649
V4_5	153.8000	339.8207	.6020	.9649
V4_6	154.0333	329.2057	.8047	.9638
V5_1	153.7667	339.0126	.5880	.9650
V5_2	154.0000	336.1379	.5769	.9652
V5_3	153.9000	341.6793	.5140	.9654
V5_4	153.8000	338.7172	.7593	.9643
V5_5	153.9333	335.3747	.7643	.9641
V5_6	153.7667	340.0471	.7663	.9644
V5_7	153.9333	331.1678	.8219	.9637
V5_8	154.0000	337.2414	.5990	.9650
V5_9	154.1667	338.0747	.6070	.9649

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 38

Alpha = .9656

ภาคผนวก ง

หนังสือขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
หนังสือขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด.
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญานิษฐ์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
มหาสารคาม - กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการ สภานันทนิเทศน์ฝีมือแรงงานภาค ๒ จอนนแก่น
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญานิษฐ์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
มหาสารคาม - กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๖๐

ญมบพ
จังหวัดมหาสารคาม
เลขที่ ๘๘
วันที่ 30 พค 2555
เวลา.....

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม.
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญาณีย์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
มหาสารคาม - กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ สพจ.มหาสารคาม
 โปรดทราบ
 โปรดพิจารณา
.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(นายวสันต์ชาย เคนะวันยะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด กำนัน
สิ่งส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญาณิษฐ์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
มหาสารคาม - กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๑๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณจตุพร รักสันติชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชนานิษฐ์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
ขอนแก่น - มหาสารคาม - กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ -

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๓๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวรรณิ์ แสนคำภา

ถึงที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายปณมนัส คำยง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์เรียนจําจังหวัดมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด –
ขอนแก่น – มหาสารคาม - กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๕๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณทิพย์ประภา ศิลาจตุรฤกษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญาณิชฐ์ แสงทิพย์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด -
มหาสารคาม - กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘