

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

2. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพทางสังคม ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลสอบถามปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ส่วนที่ 3 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิด ให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น

3. ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้ตอบแบบสอบถามตามความจริง โดยข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม จะเก็บรักษาไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เท่านั้น

ขอขอบพระคุณท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นอย่างดี

นางจิรนนท์ พุทธา

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- () ชาย () หญิง

2. อายุ

- () ต่ำกว่า 25 ปี () 25 – 35 ปี
 () 36 – 45 ปี () 46 – 55 ปี
 () 56 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () ระดับประถมศึกษา () ระดับมัธยมศึกษา
 () ระดับประกาศนียบัตร () ระดับปริญญาตรี
 () สูงกว่าระดับปริญญาตรี

4. สถานภาพทางสังคม

- () ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น () พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง
 () สมาชิกสภาท้องถิ่น () คณะกรรมการประเมินและติดตามแผน

5. ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- () ขนาดเล็ก () ขนาดกลาง () ขนาดใหญ่

6. ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- () องค์การบริหารส่วนตำบล () เทศบาลตำบล

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
เกี่ยวกับสถานการณ์หรือวิธีการบริหารที่กำลังเกิดขึ้น ณ ปัจจุบัน

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉยๆ	ไม่เห็นด้วย เลย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. ปัจจัยทางการเมืองภายใน					
1.1 สภาท้องถิ่นมีความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี คณะผู้บริหาร					
1.2 ข้าราชการการเมืองมีความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี กับข้าราชการประจำ					
1.3 ข้าราชการ (พนักงานและลูกจ้าง) มีความสมัครสมาน สามัคคีกันเป็นอย่างดี					
1.4 สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความขัดแย้งกันในประเด็นที่ สร้างสรรค์					
1.5 คณะผู้บริหารคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน เป็นใหญ่กว่าผลประโยชน์ส่วนตัว					
2. ปัจจัยทางการเมืองภายนอก					
2.1 เทศบาลหรือ อบต. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน ในพื้นที่ของตน					
2.2 ประชาชนในพื้นที่ที่มีความศรัทธา/ทัศนคติที่ดีต่อ เทศบาล/อบต. แห่งนี้					
2.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล/อบต. หลายๆ แห่ง) ทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ					
2.4 นักการเมืองในเขตพื้นที่ ให้การสนับสนุน เทศบาล/ อบต. เป็นอย่างดี					
2.5 ข้าราชการประจำในหน่วยงานส่วนภูมิภาคให้การ สนับสนุนการดำเนินงานของเทศบาล/อบต. เป็นอย่างดี					
2.6 ข้าราชการท้องถิ่นและข้าราชการส่วนภูมิภาคมี ความสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี					

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉยๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3. ปัจจัยทางการบริหาร					
3.1 อปท. ได้มีการจัดแบ่งหน้าที่ตามความสามารถ หรือ ความเชี่ยวชาญพิเศษของแต่ละคน เพื่อให้สามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
3.2 อปท. สามารถออกคำสั่งได้สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
3.3 ผู้ได้บังคับบัญชา เชื่อฟัง และเคารพกฎเกณฑ์ของ องค์การ					
3.4 ผู้ได้บังคับบัญชา จะได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา เพียงคนเดียว สายบังคับบัญชาจะมีลักษณะเป็นทอดๆ ไป แต่ละคนจะรู้ว่าใครคือเจ้านายของตน					
3.5 แต่ละคนในกลุ่มกิจกรรมขององค์การจะมีจุดมุ่งหมาย เดียวกัน					
3.6 ผลประโยชน์ขององค์กรจะต้องเหนือผลประโยชน์ ส่วนตัว					
3.7 อปท. ดำเนินการ จัดระบบค่าตอบแทนให้เหมาะสม แก่ความสามารถ และยุติธรรม					
3.8 อปท. ดำเนินการจัดสายบังคับบัญชาจากระดับสูง ลงมาระดับต่ำสุดเป็นไปตามระดับชั้นบังคับบัญชา					
3.9 การบริหารคนหรือวัสดุอุปกรณ์ จะอยู่ในที่อัน เหมาะสมในเวลาอันเหมาะสม					
3.10 หัวหน้าจะต้องมีการตอบสนองต่อผู้ได้บังคับบัญชา อย่างมีเมตตา และยุติธรรม					
3.11 ฝ่ายบริหารควรวางแผนงานให้สามารถมีการทดแทน กำลังคนกันได้ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง					
3.12 ผู้ได้บังคับบัญชา สามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ที่จะทำงานออกมาได้ในระดับที่สูง					

ตอนที่ 3 การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง จากประสบการณ์ที่ผ่านมา ท่านมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานในด้านต่างๆ
ต่อไปนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ของท่านอย่างไร โปรดพิจารณา
เลือกคำตอบที่ตรงกับสิ่งที่ท่านได้พบมามากที่สุด เพียงข้อละ 1 คำตอบ

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เสมอ/เสมอ	เป็นประจำ	ค่อนข้างบ่อย	บางครั้ง	บ้างครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
หลักนิติธรรม							
1. อปท. มีการออกกฎระเบียบข้อบัญญัติ อปท. ที่ครอบคลุมถึงอำนาจหน้าที่ อย่างครบถ้วน							
2. มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบัญญัติ ต่างๆ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน							
3. มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือนอกอำนาจหน้าที่							
4. การดำเนินงานต่างๆ มีการคำนึงถึงความยุติธรรม และความเสมอภาคของประชาชน/สังคมโดยรวม							
5. ชาวบ้านเข้าใจ เคารพ และปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของตน							
6. การกระทำต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ เคารพ และตระหนักถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน							
7. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย							
8. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่มีความเป็นอิสระ ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของผู้มีอำนาจ							
หลักคุณธรรม							
1. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อปท. เป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต							
2. เจ้าหน้าที่ อปท. เป็นผู้ที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนที่ถูกต้องดีงาม							

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สม่ำเสมอ/เป็นประจำ	ค่อนข้างบ่อย	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
3. ผู้บริหาร อปท. มีการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง					
4. ผู้บริหาร อปท. ได้รับการเลือกตั้งมาอย่างสุจริต ไม่มีการซื้อเสียง					
5. ผู้บริหาร อปท. ได้รับการเลือกตั้งมาโดยสุจริต ไม่มีการร้องเรียนใดๆ					
6. อปท. มีการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่					
หลักความรับผิดชอบ					
1. ผู้บริหาร อปท. มีความรับผิดชอบต่อผลการบริหาร และการตัดสินใจของตน					
2. เจ้าหน้าที่ อปท. มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตน					
3. ผู้บริหาร อปท. พร้อมชี้แจง และยอมรับที่จะถูกตรวจสอบในการกระทำของตน					
4. เจ้าหน้าที่ อปท. มีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และชี้แจงเหตุผลในการกระทำของตน					
5. อปท. มีการวางระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ปัญหาต่างๆ และแจ้งผลอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการร้องเรียน					
6. มีความถูกต้องและความถี่ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ					
7. มีการตรวจสอบข้อร้องเรียน และรายงานให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างรวดเร็ว					
8. มีการจัดการแก้ไขพฤติกรรมการทำงานที่มีปัญหา					
หลักความคุ้มค่า					
1. อปท. มีการจัดทำโครงการต่างๆ และใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน					

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สามารถ/	เป็นประจำ	ค่อนข้างบ่อย	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
2. อปท. มีการดำเนินงานต่างๆ อย่างรวดเร็ว						
3. มีการจัดการดูแลถนน สิ่งปลูกสร้าง แหล่งน้ำอย่างดี						
4. ผู้บริหารทำงานอย่างเต็มที่ เพิ่มความสามารถ						
5. เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างเต็มที่ เพิ่มความสามารถ						
6. ผู้บริหารทำงานเต็มเวลาและรวดเร็ว						
7. มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเต็มที่						
8. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและบัญชี และรายงานผลการตรวจสอบ						
9. อปท. มีการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการต่างๆ อย่างประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย						
10. มีการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน/ชุมชนเกี่ยวกับการทำงาน การบริหารงานของอปท.						
11. มีการนำข้อบกพร่อง ข้อเสนอแนะของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไข						
12. ผู้บริหารระดับสูงของอปท. กล้าคิด กล้าตัดสินใจในสิ่งที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์กับประชาชนส่วนรวม						
หลักความโปร่งใส						
1. อปท. มีการจัดตั้งหน่วยบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน						
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกจากสื่อต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต วิทยุ หอกระจายเสียงหมู่บ้าน						
3. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นทุกครั้ง โดยผ่านสื่อต่างๆ						
4. อปท. มีการเปิดเผยให้ประชาชนรับรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านประชาคมหมู่บ้าน						

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สม่ำเสมอ/เป็นประจำ	ค่อนข้างบ่อย	บางครั้ง	นานๆ ครั้ง	ไม่เคย
5. มีการแจ้งข้อมูลการทำสัญญาหรือการว่าจ้าง และกำหนดวันเวลาที่จะตรวจรับงานจ้างเหมาก่อสร้างให้ประชาชนรับทราบ					
6. อปท. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ					
7. อปท. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เช่น แผนงาน โครงการต่างๆ เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลด้านการเงินการคลัง ข้อบัญญัติงบประมาณ วารสารการประชุม มติการประชุมให้ประชาชนได้รับทราบ					
หลักความมีส่วนร่วม					
1. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมของสภาท้องถิ่น					
2. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล					
3. มีการจัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน/ชุมชน					
4. อปท. มีการนำโครงการ/ข้อเสนอจากการประชุมประชาคม หรือแผนชุมชนไปดำเนินการ					
5. อปท. มีการคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามประเมินผล					
6. มีการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชนหรือสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ					
7. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบแผนงานหรือโครงการต่างๆ และการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ว่าถูกต้อง และเกิดประโยชน์					
8. ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อปท. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผน และร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหา					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาล
มาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

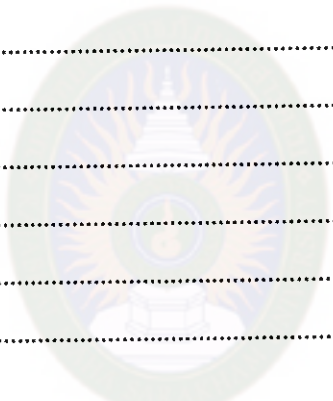
.....

.....

.....

.....

.....



ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY