



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
เครื่องมือการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์อำเภอเมือง
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เพื่อการค้นคว้าอิสระ ตามหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษา ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม หรือหน่วยงาน
3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ
 - ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 33 ข้อ
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
4. โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษาครั้งนี้

ผู้ศึกษาขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงในการให้ความร่วมมือและกรุณาตอบแบบสอบถามใน
ครั้งนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นายจำลอง ศรีนามถ

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ระดับการศึกษา

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

อนุปริญญา หรือเทียบเท่า

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

3. ประเภทพนักงานเทศบาล

พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์อำเภอเมือง
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด เพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น

| ข้อ ที่ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | |
|--|---|------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 1. ด้านความสำเร็จของงาน | | | | | | |
| 1 | ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ และได้รับมอบหมาย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของ เทศบาล | | | | | |
| 2 | ผลการปฏิบัติงานของท่าน ในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ และเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ | | | | | |
| 2. ด้านการยอมรับนับถือ | | | | | | |
| 3 | ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน | | | | | |
| 4 | ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี | | | | | |
| 3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ | | | | | | |
| 5 | การปฏิบัติงานของท่าน ทำให้มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น ในหน้าที่ | | | | | |
| 6 | ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนา องค์ความรู้ และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ | | | | | |
| 7 | หน่วยงานของท่าน มีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรม ในระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | | | |
| 4. ด้านความรับผิดชอบ | | | | | | |
| 8 | ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม | | | | | |

| ข้อ ที่ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | |
|---|--|------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 9 | ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ | | | | | |
| 10 | ท่านได้รับผิดชอบงาน ที่ตรงกับความสนใจและความถนัด | | | | | |
| 5. ด้านลักษณะของงาน | | | | | | |
| 11 | งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ | | | | | |
| 12 | ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ มีการแบ่งขอบข่าย งานที่ชัดเจน | | | | | |
| 13 | งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน และเปิด โอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างเต็มที่ | | | | | |
| 6. ด้านเงินเดือน | | | | | | |
| 14 | เงินเดือนที่ท่านได้รับ เหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจ ในการทำงาน ตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ | | | | | |
| 15 | เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่าน ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน | | | | | |
| 7. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเพื่อนร่วมงาน | | | | | | |
| 16 | สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เป็นไปด้วยดี | | | | | |
| 17 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความยุติธรรมแก่พนักงาน เป็นกลาง เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น | | | | | |
| 18 | ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงาน ได้รับความเชื่อ ใจหรือไว้วางใจได้จากผู้บังคับบัญชา | | | | | |

| ข้อ ที่ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | |
|---|--|------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 8. ด้านสถานะของอาชีพ | | | | | | |
| 19 | ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานอย่างดี | | | | | |
| 20 | ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบในอนาคต | | | | | |
| 9. ด้านการปกครองบังคับบัญชา | | | | | | |
| 21 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความรู้ ความสามารถ กล้าตัดสินใจในงาน | | | | | |
| 22 | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน ให้อิสระ ในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 10. ด้านนโยบายและการบริหาร | | | | | | |
| 23 | นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน และสายบังคับบัญชาที่จัดไว้ มีความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ | | | | | |
| 24 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน เอาใจใส่งานและตรวจตรา การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 11. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน | | | | | | |
| 25 | หน่วยงานของท่าน มีอาคารสถานที่ห้องปฏิบัติงานและ อุปกรณ์ เครื่องมือที่สะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 26 | ระยะเวลาการเดินทางไปปฏิบัติงาน มีความสะดวก เหมาะสม | | | | | |
| 12. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า | | | | | | |
| 27 | ท่านได้รับโอกาสหรือสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น | | | | | |
| 28 | ท่านได้มีโอกาสดำเนินงานที่มีความท้าทาย ความสามารถ | | | | | |

| ข้อ ที่ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมือง กาฬสินธุ์อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | |
|------------|--|------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 29 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการประเมินผลงานของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น | | | | | |
| | 13. ด้านความเป็นส่วนตัว | | | | | |
| 30 | หน่วยงานของท่าน มีการจัดสวัสดิการในการปฏิบัติงาน ของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่าล่วงเวลา | | | | | |
| 31 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน เข้าใจและคำนึงถึงสภาวะส่วนตัว ของท่านเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้ | | | | | |
| | 14. ด้านความมั่นคงในงาน | | | | | |
| 32 | ผู้บังคับบัญชา มีความเป็นธรรมในการประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้างของพนักงาน | | | | | |
| 33 | ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญและสนับสนุนในการได้รับ ผลประโยชน์ต่างๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส | | | | | |

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานของพนักงานเทศบาลเมือง
กาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....

.....

6. ด้านเงินเดือน

.....

.....

7. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเพื่อนร่วมงาน

.....

.....

8. ด้านสถานะของอาชีพ

.....

.....

9. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....

.....

10. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....

.....

11. ด้านสภาพการทำงาน

.....

.....

12. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า

.....

.....

13. ด้านความเป็นส่วนตัว

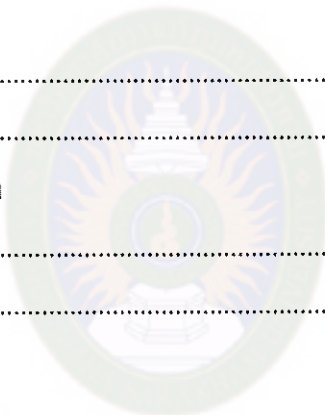
.....

.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 26 ค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Item-Total Statistics)

| Item (ข้อ) | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation (ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ) | Cronbach's Alpha if Item Deleted (ค่าความเชื่อมั่น) |
|---------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|---|
| ข้อ 1 | 120.20 | 480.603 | .836 | .988 |
| ข้อ 2 | 120.22 | 482.062 | .823 | .988 |
| ข้อ 3 | 120.31 | 478.468 | .892 | .988 |
| ข้อ 4 | 120.32 | 478.199 | .879 | .988 |
| ข้อ 5 | 120.36 | 477.180 | .889 | .988 |
| ข้อ 6 | 120.35 | 476.942 | .809 | .988 |
| ข้อ 7 | 120.34 | 477.184 | .849 | .988 |
| ข้อ 8 | 120.24 | 480.427 | .857 | .988 |
| ข้อ 9 | 120.25 | 480.413 | .818 | .988 |
| ข้อ 10 | 120.23 | 480.694 | .866 | .988 |
| ข้อ 11 | 120.29 | 478.979 | .691 | .988 |
| ข้อ 12 | 120.29 | 479.294 | .689 | .988 |
| ข้อ 13 | 120.26 | 480.295 | .669 | .988 |
| ข้อ 14 | 120.51 | 474.617 | .659 | .988 |
| ข้อ 15 | 120.53 | 476.044 | .639 | .988 |
| ข้อ 16 | 120.39 | 476.417 | .644 | .988 |
| ข้อ 17 | 120.38 | 476.612 | .629 | .988 |
| ข้อ 18 | 120.42 | 475.962 | .649 | .988 |
| ข้อ 19 | 120.44 | 475.610 | .609 | .988 |
| ข้อ 20 | 120.43 | 476.189 | .619 | .988 |
| ข้อ 21 | 120.47 | 475.339 | .729 | .988 |

| Item (ข้อ) | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation (ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ) | Cronbach's Alpha if Item Deleted (ค่าความเชื่อมั่น) |
|---------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|---|
| ข้อ 22 | 120.46 | 475.639 | .749 | .988 |
| ข้อ 23 | 120.49 | 475.059 | .759 | .988 |
| ข้อ 24 | 120.50 | 475.265 | .769 | .988 |
| ข้อ 25 | 120.54 | 475.583 | .789 | .988 |
| ข้อ 26 | 120.56 | 474.379 | .590 | .988 |
| ข้อ 27 | 120.60 | 474.964 | .569 | .988 |
| ข้อ 28 | 120.59 | 474.195 | .587 | .988 |
| ข้อ 29 | 120.58 | 474.358 | .579 | .988 |
| ข้อ 30 | 120.67 | 501.921 | .552 | .983 |
| ข้อ 31 | 120.65 | 502.115 | .521 | .984 |
| ข้อ 32 | 120.62 | 474.773 | .538 | .985 |
| ข้อ 33 | 120.64 | 474.437 | .508 | .986 |
| รวม | | | 0.50 – 0.89 | 0.98 |

ตารางที่ 27 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|-----------|-----------------------------|---------|---------|-----|-----|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 4 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|---------------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 21 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 22 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 23 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 24 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 25 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 26 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 27 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 28 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 29 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 30 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 31 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 32 | 0 | +1 | +1 | 2 | 0.66 | ใช้ได้ |
| ข้อ 33 | +1 | 0 | +1 | 3 | 0.66 | ใช้ได้ |
| รวม | 32 | 32 | 33 | 97 | 0.66 - 1.0 | ใช้ได้ |



ภาคผนวก ค

หนังสือขออนุญาตให้ผู้วิจัยทดลองใช้เครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๙/ ๐๖๖๓



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ข.เมือง มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายจำลอง ศรีนามบล รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๑๕ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณา)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๒๐/๓๑/๕๕



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๖๕๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายจำลอง ศรีนามถ รหัสประจำตัว ๕๓๘๖๐๐๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๒๐๑ ๓๓/๕๕



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๗/ ๖๐๖๖๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณอุบลรัตน์ เปี้ยจำปา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายจำลอง ศรีนามล รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๓/ ๖๐๖๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิมพ์ภา จันทไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายจำลอง ศรีนวมล รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๖๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชรินทร์ ทิมพะจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายจำลอง ศรีนามถ รหัสประจำตัว ๕๓๘๖๐๐๑๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงุงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

/ส
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘