

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี  
จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย เจษฎา นพพิบูลย์ **ปริญญา ปร.ม.**

กรรมการที่ปรึกษา ดร.วิทยา เจริญศิริ ประธานกรรมการ

ศศ.ดร.บุภาพร บุภาพร กรรมการ

ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีความแตกต่างกันในเรื่องตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานและหน่วยงาน เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 185 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการพิสูจน์สมมุติฐาน คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน *t-test* และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ มีปัญหาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 8 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ การบำรุงรักษาศิลปะ จาริตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

2. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และหน่วยงาน แตกต่างกัน มีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอหนองกุงศรี จากสถิติพบว่าให้ความสำคัญต่อปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มากที่สุด โดยเสนอแนะว่าควรจัดงบประมาณที่จะจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนได้ครบทุกหมู่บ้าน จัดสรรงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษาสำหรับเด็กเรียนดีแต่ยากจน และจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมด้านวัฒนธรรม จัดสรรงบประมาณการบูรณศาสนสถานภายในชุมชนอย่างทั่วถึง เพิ่มทุนการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนในชุมชนให้มากกว่าปัจจุบัน และปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สาธารณะเพื่อใช้ทำเป็นที่ทำกิจกรรมร่วมกัน

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสัมภาษณ์ จึงได้ข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้ ขาดงบประมาณในการดำเนินการและบริหารงาน ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงาน อาจเป็นเพราะการปฏิบัติงานมีลักษณะซ้ำซ้อน ไม่มีการแบ่งงานหรือหน้าที่ในการดำเนินงาน ขั้นตอนในการปฏิบัติงานมากเกินไปทำให้งานล่าช้า ไม่มีการประเมินผลการทำงานที่จริงจัง และเคร่งครัด ผู้ปฏิบัติงานขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นที่ได้จากการสัมภาษณ์ ได้แก่ ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากส่วนกลางทั้งภาครัฐและเอกชน ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนมีการปฏิบัติงานล่วงหน้า ผู้บริหารจะต้องสั่งการและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานของหน่วยงานและโครงการที่จัดทำไปแล้ว จัดประกวดหน่วยงานและพนักงานดีเด่น

**TITLE :** Administrative Problems of Sub-district Administration Organization in Nong Kung Si District, Kalasin Province

**AUTHOR :** Chetsada Nopphibun                      **DEGREE** M.P.A .

**ADVISORS :** Dr. Witaya Chareonsiri                      Chairman  
Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas                      Committee  
Dr. Songsak Jeerasombat                      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2012**

**ABSTRACT**

The research aimed to study the administrative problems of Sub-district Administration Organization in Nong Kung Si District, Kalasin Province, compare the administrative problems of sub-district administration organization which were classified in position, educational background, work experience and organization and study administrators' suggestions together with the members of Sub-district Administration Organization Council and Sub-district officers. Subjects used in the research consisted of 185 administrators and the members of Sub-district Administration Organization Council and Sub-district officers. The instrument used in the research was a rating scale questionnaire with .96 of reliability. The statistics were frequency, percentage, standard deviation, t-test and one-way ANOVA for hypothesis testing.

The results of the research were as follows :

1. The overall of the administrative problems of Sub-district Administration Organization in Nong Kung Sri District, Kalasin Province was of a moderate level. Considering each aspect, it was shown at a moderate level difference from high to low: disease protection and communicable disease ; maintenance of art, custom, local wisdom and cultures; watery and road maintenance; natural resources and environment protection; disaster prevention and mitigation; road cleanliness, watery, footpath and public areas

including getting rid of garbage; woman, children, youth, elderly and disability support; and also educational, religious and cultural support.

2. The comparison of the administrative problems of Sub-district Administration Organization which were classified in position, educational background, work experience and organization was significant difference at .05 level.

3. The subjects suggested that educational, religious and cultural aspects were the most important. There should be budget allocation to establish the early childhood development center in every village. There should be free scholarship support for students who were intelligent but poor and provided more scholarship for children and youth. The budget allocation should be provided for arranging the religious and culture activities and the budget for religious places should be restored. Urban landscape should be adjusted for doing public activities.

The data obtained from the subjects during the interview indicated that the problems occurred in the organization were: lack of budget for work operation, lack of cooperation among the related organization because some works were rather repeated. Work operation was not assigned clearly and too many steps that delayed the work. There was no evaluation for working strictly. The officers lacked of morale on work performance. There were some guidelines for salutation: request for budget from the main offices both in public and private sectors, cooperate the related organizations in advanced to have a suitable time to work, and the administrators should distribute the duty clearly. There should be appointed the evaluation staff in order to evaluate all of the projects. Finally there should be best-practice organization competition and best of employee award for motivation. Anyway they fairly satisfied with the problems salutation.