

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	10
แนวคิดปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน	25
ประวัติความเป็นมาขององค์กรอัยการ	40
อำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการ	50
บริบทของสำนักงานอัยการภาค 4	60
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	66
กรอบแนวคิดของการวิจัย	73

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	74
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	74
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	76
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ	77
การเก็บรวบรวมข้อมูล	79
การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล	79
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	81
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	83
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	83
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	83
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	84
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	99
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	99
วิธีดำเนินการวิจัย	99
สรุปผล	101
อภิปรายผล	104
ข้อเสนอแนะ	108
บรรณานุกรม	111
ภาคผนวก	118
ภาคผนวก ก เครื่องมือการวิจัย	119
ภาคผนวก ข คุณภาพของแบบสอบถาม	130
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	137
ประวัติผู้วิจัย	138

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	เปรียบเทียบลักษณะการมองคน ทฤษฎี X และทฤษฎี Y ของแมคเกรเกอร์	33
2	ข้อมูลบุคลากร สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	61
3	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 จำแนกตามจังหวัด	75
4	ข้อมูลทั่วไปของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการ ภาค 4	84
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติ งานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 โดยรวมและ เป็นรายด้าน	85
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ปัจจัยด้านความสำเร็จ ของงาน	86
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ปัจจัยด้านลักษณะ ของงาน	87
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ปัจจัยด้าน ความรับผิดชอบ	88
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ด้านความ ก้าวหน้าในงาน	89
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ปัจจัยด้านความ สัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	90

11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 โดยรวมและ เป็นรายด้าน	91
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ด้านการเสริมสร้าง การบังคับใช้กฎหมาย	92
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ด้านการป้องกัน และรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน	93
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ด้านการคุ้มครองสิทธิ มนุษยชนและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน	94
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ด้านการพัฒนา สมรรถนะองค์กรและบุคลากร	95
16	ความสัมพันธ์ของปัจจัยแรงจูงใจ กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	96
17	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงาน อัยการ ภาค 4	97
18	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่น ของประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	131
19	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่น ของปัจจัยแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	132
20	ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	134

21	ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4	135
----	---	-----



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	โครงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานอัยการภาค 4	54
2	กรอบแนวคิดของการวิจัย	64



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY