



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ
สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 ขอความกรุณาให้ท่านตอบตรงกับความเห็นจริงของท่านมากที่สุด คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์สำหรับการวิจัย เพื่อได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงสภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

แบบสอบถามฉบับนี้มี 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ

สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด

สำนักงานอัยการภาค 4

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของพนักงาน

อัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
ขอขอบคุณทุกท่านที่ตอบแบบสอบถาม

นางศุภมาส ศรีคราม

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1. เพศ

 ชาย หญิง

2. การศึกษา

 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

3. ประสบการณ์การทำงาน

 ต่ำกว่า 10 ปี 10 - 15 ปี มากกว่า 15 ปี

4. รายได้ต่อเดือน

 ต่ำกว่า 30,000 บาท 30,001 – 50,000 บาท มากกว่า 50,000 บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของท่านว่าอยู่ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งมี 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ท่านคิดว่าท่านทำงานในประเด็นนั้นสำเร็จได้ง่ายดายเป็นอย่างดี ราบรื่น ปราศจากอุปสรรคใดทั้งสิ้น

ระดับ 4 หมายถึง ท่านคิดว่าท่านทำงานในประเด็นนั้นสำเร็จได้ดี ราบรื่น มีอุปสรรคหรือปัญหาเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ระดับ 3 หมายถึง ท่านคิดว่าท่านทำงานในประเด็นนั้นสำเร็จ แต่ไม่ค่อยราบรื่นมีอุปสรรคหรือปัญหาพอสมควร

ระดับ 2 หมายถึง ท่านคิดว่าท่านทำงานในประเด็นนั้นยาก กว่าที่จะสำเร็จต้องใช้ความพยายามมากและไม่ค่อยราบรื่น อุปสรรคหรือปัญหาก็มีมาก

ระดับ 1 หมายถึง ท่านคิดว่าท่านทำงานในประเด็นนั้นไม่ประสบความสำเร็จเลย ถึงแม้ว่าจะใช้ความพยายามอย่างมากเท่าใดก็ตาม มองไปทางไหนก็เจอแต่ อุปสรรคหรือปัญหาเต็ม ไปหมด

| ข้อ ที่ | ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | | | | |
|---|---|-------------------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. ด้านการบังคับใช้กฎหมายในการอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน | | | | | | |
| 1 | ปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินคดีเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ให้รวดเร็วยิ่งขึ้น | | | | | |
| 2 | ใช้กลวิธีในการลดจำนวนคดีค้าง ให้มีอัตราลดลง | | | | | |
| 3 | ตอบข้อหารือทางกฎหมาย ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีคุณภาพและรวดเร็ว | | | | | |
| 4 | การเข้าร่วมสอบสวนคดีอาญา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้สำเร็จตามกำหนดเวลา | | | | | |
| 5 | จัดประชุมเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | | | | | |
| 6 | ออกนโยบายหรือมาตรการ เพื่อการอำนวยความยุติธรรม ให้แก่ประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 7 | ดำเนินการภารกิจด้วยความเป็นกลาง และเที่ยงธรรม | | | | | |
| 8 | ดำเนินการให้สำนักงานอัยการ เป็นที่ยอมรับจากสังคม | | | | | |

| ข้อ ที่ | ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | | | | |
|--|---|-------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 9 | พัฒนาและกำกับพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม | | | | | |
| 2. ด้านการรักษาและพิทักษ์ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน | | | | | | |
| 10 | ดำเนินการบังคับคดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน | | | | | |
| 11 | พัฒนาวิธีการดำเนินคดีต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา | | | | | |
| 12 | ดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิของประชาชน อย่างทั่วถึง | | | | | |
| 13 | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน | | | | | |
| 14 | ให้คำปรึกษาทางกฎหมายกับประชาชน โดยใช้สื่อทางไกล | | | | | |
| 15 | ติดตามและประเมินผลการบังคับคดี ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ของรัฐ | | | | | |
| 16 | ปรับปรุงแผนงาน เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงานจนประสบผลสำเร็จ | | | | | |
| 3. ด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน | | | | | | |
| 17 | จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย กับบุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่น | | | | | |
| 18 | จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ประชาชนในท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็น | | | | | |
| 19 | ให้การช่วยเหลือ เยี่ยมอาชญากรรม และคุ้มครองผู้บริโภค | | | | | |
| 20 | จัดทำศูนย์ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ณ ที่ทำการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | | | | | |
| 21 | อบรมผู้นำท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องใกล้เกลี่ยและประนอม ในกรณีพิพาท | | | | | |
| 22 | อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ การคุ้มครองผู้บริโภค กองทุนหมู่บ้าน หักนอกระบบ และอื่นๆ ที่จำเป็น | | | | | |

| ข้อ ที่ | ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | | | | |
|--|---|-------------------------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 4. ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร และการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | | | | | | |
| 23 | จัดกิจกรรมเสริมความดี เช่น การทำบันทึกความดี การทำความดีเดือนละ 1 ครั้ง เป็นต้น | | | | | |
| 24 | สร้างเครือข่ายทางสังคม เพื่อสนับสนุนงานของอัยการ | | | | | |
| 25 | จัดประชุมร่วมกันของบุคลากรทั้งหมดในสำนักงาน เพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 26 | ส่งเสริมให้โอกาสในการศึกษา เรียนรู้เพิ่มเติม แก่บุคลากรในองค์กร | | | | | |
| 27 | จัดตั้งจุดให้บริการอินเทอร์เน็ตไว้สาย ให้ครอบคลุม หน่วยงาน | | | | | |
| 28 | ปรับปรุงสำนักงาน ให้สะดวกต่อประชาชนที่มาใช้บริการ เช่น สถานที่จอดรถ ฯลฯ | | | | | |
| 29 | ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างเต็มที่ | | | | | |
| 30 | จัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร เพื่อนำมา ประกอบการตัดสินใจ | | | | | |

ตอนที่ 3 ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1 ช่อง ในแต่ละข้อตามเกณฑ์ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่น ในประเด็นนั้นอย่างสูงสุด

มาก หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่น ในประเด็นนั้นอย่างสูงพอสมควร

ปานกลาง หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่น ในประเด็นนั้นแบบธรรมดา ๆ

น้อย หมายถึง ท่านไม่ค่อยจะมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่น ในประเด็นนั้นเท่าใดนัก

น้อยที่สุด หมายถึง ท่านไม่มีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่น ในประเด็นนั้นเลย

ตัวอย่าง

| ข้อ ที่ | ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|------------|--|---------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 0 | ท่านภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ | | | | | |
| 00 | ท่านแสวงหาข้อมูลเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเสมอ | | | | | |

จากตัวอย่าง

ข้อที่ 0 หมายความว่า ท่านมีความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่ 00 หมายความว่า ท่านมุ่งมั่นที่จะแสวงหาข้อมูลเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเสมอ อยู่ในระดับมาก

| ข้อ ที่ | ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|--------------------------------------|---|---------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 1. ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน | | | | | | |
| 1 | ท่านมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เสร็จทันเวลาเสมอ | | | | | |
| 2 | ท่านมีความพยายามจัดการแก้ไขปัญหา หรืออุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี | | | | | |
| 3 | ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย จนบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ | | | | | |
| 4 | ท่านมีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเอง ในการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับงานหรือภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ | | | | | |
| 5 | ผลการปฏิบัติงานของท่าน ในแต่ละเรื่องมีคุณภาพเสมอ ท่านพอใจที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถ ช่วยแก้ไขปัญหา | | | | | |
| 6 | ในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 2. ปัจจัยด้านลักษณะของงาน | | | | | | |
| 7 | ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถของท่าน | | | | | |
| 8 | ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความท้าทายและจูงใจ ให้ท่าน ปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ | | | | | |
| 9 | ท่านได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ และความละเอียด รอบคอบ ในการปฏิบัติงานเสมอ | | | | | |
| 10 | ท่านพอใจในความเป็นอัยการ | | | | | |
| 11 | งานในตำแหน่งอัยการที่ท่านอยู่ ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษามา | | | | | |
| 12 | ภาระหน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบอยู่ มีขอบข่ายงาน (Scope) ที่ชัดเจน | | | | | |
| 13 | ตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านเป็นอยู่ เปิดโอกาสพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างเต็มที่ | | | | | |

| ข้อ ที่ | ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 3. ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ | | | | | | |
| 14 | ท่านได้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติงาน โดยไม่มี การตรวจสอบและควบคุม อย่างกดดัน | | | | | |
| 15 | ท่านมุ่งมั่นและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย จนสำเร็จตามวัตถุประสงค์เสมอ | | | | | |
| 16 | ท่านรู้สึกภูมิใจ เมื่อผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ที่ไม่ใช่งาน ในหน้าที่ เป็นประจำ | | | | | |
| 17 | ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ มีความเหมาะสมแล้ว | | | | | |
| 18 | ท่านเต็มใจและให้ความร่วมมือทุกครั้ง ในการทำงาน ที่ไม่ใช่งานประจำ | | | | | |
| 19 | ท่านปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จตามกำหนดเวลาเสมอ | | | | | |
| 4. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในงาน | | | | | | |
| 20 | การที่ท่านทุ่มเทกับการทำงาน ณ เวลานี้ จะทำให้มีโอกา ส่งเสริมให้ท่าน เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแน่นอน | | | | | |
| 21 | ระบบการพิจารณาความดีความชอบที่ท่าน ได้รับ มีความเที่ยงธรรม | | | | | |
| 22 | ท่านมีโอกาสจะได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น | | | | | |
| 23 | ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการปรับ หรือโยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม | | | | | |
| 24 | งานที่ท่านรับผิดชอบ จะช่วยเอื้ออำนวยต่อ ความเจริญก้าวหน้าในอนาคต | | | | | |
| 25 | ท่านมีโอกาสไปร่วมสัมมนา ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์เป็นประจำ | | | | | |
| 26 | ท่านมีโอกาสที่จะได้เป็นผู้นำองค์กรในอนาคต | | | | | |
| 27 | ท่านได้รับการสนับสนุนจากทีมงานเป็นอย่างดี | | | | | |

| ข้อ ที่ | ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4 | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|---|--|---------------|-----|-------------|------|----------------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 5. ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร | | | | | | |
| 28 | ท่านได้รับความเป็นกันเองระหว่างเพื่อนร่วมงาน เป็นอย่างดี | | | | | |
| 29 | เพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน มีความสามัคคีกันเป็นอย่างดี | | | | | |
| 30 | ทีมงานของท่าน ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เป็นอย่างดี | | | | | |
| 31 | ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี | | | | | |
| 32 | ท่านสามารถเป็นที่พึ่งของบุคคลอื่น ในหน่วยงาน ได้เป็นอย่างดี | | | | | |

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการสังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามปลายเปิด ผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถแสดงความคิดเห็น โดยอิสระ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในอนาคตต่อไป

1. ด้านการบังคับใช้กฎหมายในการอำนวยความสะดวกประชาชน

.....

.....

.....

2. ด้านการรักษาและพิทักษ์ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

.....

.....

.....

3. ด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน

.....

.....

.....

4. ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร และการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม อย่างครบถ้วน



ภาคผนวก ข

คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 18 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่น ของประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy}) | ค่าความเชื่อมั่น (α) |
|---|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. ด้านการเสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย | 0.72 - 0.80 | 0.95 |
| ข้อ 1 | 0.80 | 0.95 |
| ข้อ 2 | 0.78 | 0.95 |
| ข้อ 3 | 0.79 | 0.95 |
| ข้อ 4 | 0.75 | 0.95 |
| ข้อ 5 | 0.74 | 0.95 |
| ข้อ 6 | 0.73 | 0.95 |
| ข้อ 7 | 0.77 | 0.95 |
| ข้อ 8 | 0.76 | 0.95 |
| ข้อ 9 | 0.72 | 0.95 |
| 2. ด้านการปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และประชาชน | 0.65 - 0.71 | 0.95 |
| ข้อ 10 | 0.71 | 0.95 |
| ข้อ 11 | 0.68 | 0.95 |
| ข้อ 12 | 0.69 | 0.95 |
| ข้อ 13 | 0.70 | 0.95 |
| ข้อ 14 | 0.67 | 0.95 |
| ข้อ 15 | 0.66 | 0.95 |
| ข้อ 16 | 0.65 | 0.95 |
| 3. ด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่ประชาชน | 0.59 - 0.64 | |
| ข้อ 17 | 0.63 | 0.95 |
| ข้อ 18 | 0.64 | 0.95 |
| ข้อ 19 | 0.61 | 0.95 |
| ข้อ 20 | 0.62 | 0.95 |
| ข้อ 21 | 0.60 | 0.95 |

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy}) | ค่าความเชื่อมั่น (α) |
|--|-------------------------------|----------------------------------|
| ข้อ 22 | 0.59 | 0.95 |
| 4. ด้านการพัฒนาสมรรถนะองค์กรและบุคลากร | 0.51 - 0.58 | |
| ข้อ 23 | 0.58 | 0.95 |
| ข้อ 24 | 0.56 | 0.95 |
| ข้อ 25 | 0.57 | 0.95 |
| ข้อ 26 | 0.55 | 0.95 |
| ข้อ 27 | 0.54 | 0.95 |
| ข้อ 28 | 0.53 | 0.95 |
| ข้อ 29 | 0.51 | 0.95 |
| ข้อ 30 | 0.52 | 0.95 |
| รวมทั้งฉบับ | 0.51 - 0.80 | 0.95 |

ตารางที่ 19 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่น ของปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy}) | ค่าความเชื่อมั่น (α) |
|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน | 0.54 - 0.60 | 0.95 |
| ข้อ 1 | 0.54 | 0.95 |
| ข้อ 2 | 0.55 | 0.95 |
| ข้อ 3 | 0.56 | 0.95 |
| ข้อ 4 | 0.57 | 0.95 |
| ข้อ 5 | 0.59 | 0.95 |
| ข้อ 6 | 0.60 | 0.95 |
| 2. ปัจจัยด้านลักษณะของงาน | 0.61 - 0.67 | 0.95 |
| ข้อ 7 | 0.61 | 0.95 |
| ข้อ 8 | 0.62 | 0.95 |
| ข้อ 9 | 0.63 | 0.95 |

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (r_{xy}) | ค่าความเชื่อมั่น (α) |
|---|-------------------------------|----------------------------------|
| ข้อ 10 | 0.64 | 0.95 |
| ข้อ 11 | 0.65 | 0.95 |
| ข้อ 12 | 0.66 | 0.95 |
| ข้อ 13 | 0.67 | 0.95 |
| 3. ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ | 0.50 – 0.55 | |
| ข้อ 14 | 0.53 | 0.95 |
| ข้อ 15 | 0.55 | 0.95 |
| ข้อ 16 | 0.50 | 0.95 |
| ข้อ 17 | 0.51 | 0.95 |
| ข้อ 18 | 0.52 | 0.95 |
| ข้อ 19 | 0.54 | 0.95 |
| 4. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในงาน | 0.41 – 0.48 | 0.95 |
| ข้อ 20 | 0.47 | 0.95 |
| ข้อ 21 | 0.48 | 0.95 |
| ข้อ 22 | 0.41 | 0.95 |
| ข้อ 23 | 0.42 | 0.95 |
| ข้อ 24 | 0.44 | 0.95 |
| ข้อ 25 | 0.45 | 0.95 |
| ข้อ 26 | 0.43 | 0.95 |
| ข้อ 27 | 0.46 | 0.95 |
| 5. ด้านการบริหารงานและปกครองบังคับบัญชา | 0.68 – 0.72 | 0.95 |
| ข้อ 28 | 0.68 | 0.95 |
| ข้อ 29 | 0.69 | 0.95 |
| ข้อ 30 | 0.71 | 0.95 |
| ข้อ 31 | 0.70 | 0.95 |
| ข้อ 32 | 0.72 | 0.95 |
| รวมทั้งฉบับ | 0.41 – 0.72 | 0.95 |

ตารางที่ 20 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|-----------|-----------------------------|---------|---------|-----|-----|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 4 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 21 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 22 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 23 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 24 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 25 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|-----------|-----------------------------|---------|---------|-----|-------------|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 26 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 27 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 28 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 29 | 0 | +1 | +1 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| ข้อ 30 | +1 | 0 | +1 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| รวม | 29 | 29 | 30 | 88 | 0.67 – 1.00 | ใช้ได้ |

ตารางที่ 21 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค 4

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|-----------|-----------------------------|---------|---------|-----|-----|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 4 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |

| แบบสอบถาม | ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | IOC | แปลผล |
|-----------|-----------------------------|---------|---------|-----|-------------|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| ข้อ 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 18 | 0 | +1 | +1 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| ข้อ 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 20 | +1 | 0 | +1 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| ข้อ 21 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 22 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 23 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 24 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 25 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 26 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 27 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 28 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 29 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 30 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 31 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| ข้อ 32 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1 | ใช้ได้ |
| รวม | 31 | 31 | 32 | 94 | 0.67 – 1.00 | ใช้ได้ |



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๕๔๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ร.ต.อ.พิชิต อวนพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๙๑๖๐๐๑๐๑๐๙ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตรี)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๕๔๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชรินทร์ พิมพะจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจัตร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๕๔๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิมพ์กา จันทไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อัยการจังหวัดกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดคคิ เขาวงกตและครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจัตร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดศีขรชนเขตขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๕”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจรรย์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดมิ่งภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๑๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตรี)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตรี)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจิตร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีกรรรม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดเลย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสุกมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๑๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจิตร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตรี)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๔๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อัยการจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาศ ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัด
สำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันต์ เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศุภมาส ศรีคราม รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอัยการ สังกัดสำนักงานอัยการภาค ๔”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจิตรี)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘