

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้ ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป แล้วนำเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้ กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F (F – test)
SS	แทน	ผลรวมของค่าส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
sig	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกพนักงานส่วนตำบลตามประสบการณ์ในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน

(n = 202)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>ประสบการณ์ในการทำงาน</b>		
ไม่เกิน 5 ปี	64.00	31.68
5-9 ปี	93.00	46.04
10 ปีขึ้นไป	45.00	22.28
รวม	202.00	100.00
<b>องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน</b>		
ปะหลาน	9.00	4.46
ลานสะแก	8.00	3.96
หนองบัว	16.00	7.92
เม็กดำ	21.00	10.40
เมืองเสื่อ	14.00	6.93
เวียงสะอาด	16.00	7.92
เวียงชัย	9.00	4.46
ราษฎร์เจริญ	13.00	6.44
ราษฎร์พัฒนา	12.00	5.94
หนองบัวแก้ว	16.00	7.92
เมืองเตา	19.00	9.41
ภารแอน	19.00	9.41
นาสีนวน	17.00	8.42
ก้ามปู	13.00	6.44
รวม	202.00	100.00

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 5-9 ปี มีจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04 และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน มีจำนวนมากที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กคำ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 10.40

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1. ผลการวิเคราะห์ระดับค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(n = 202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.83	0.62	มาก
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	3.80	0.66	มาก
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	3.66	0.57	มาก
4. ด้านบุคลิกภาพ	3.85	0.58	มาก
รวม	3.79	0.55	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.79$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.85$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.83$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.80$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.66$ ) ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 4 ด้าน ได้แก่

### 2.1 ด้านความเป็นผู้นำ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ความเป็นผู้นำสูง	3.86	0.81	มาก
2. มีความคิดสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร	3.88	0.77	มาก
3. มีความสามารถในการสร้างทีมงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.80	0.81	มาก
4. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	3.83	0.81	มาก
5. มีความสามารถชักจูงและโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ	3.83	0.84	มาก
6. มีคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแบบอย่างสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.84	0.86	มาก
7. มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	3.79	0.89	มาก
8. มีการตัดสินใจที่ดี แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	3.86	0.86	มาก
รวม	3.83	0.62	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความเป็นผู้นำ โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีความคิดสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ( $\bar{X} = 3.88$ ) ความเป็นผู้นำสูง ( $\bar{X} = 3.86$ ) มีการตัดสินใจที่ดี แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ( $\bar{X} = 3.86$ ) และมีคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแบบอย่างสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.84$ ) ตามลำดับ

## 2.2 ด้านความสามารถในการบริหารงาน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสามารถในการบริหารงาน จำแนก เป็นรายชื่อ

(n = 202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. มีความสามารถในการนำแผนงานไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม	3.83	0.89	มาก
2. มีความสามารถจัดการโครงการอย่างเหมาะสม	3.73	0.92	มาก
3. มีความสามารถในการใช้แนวคิด ทฤษฎีมาประยุกต์กับการบริหารอย่างเหมาะสม	3.84	0.97	มาก
4. มีเข้าใจเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างการบริหารงาน อบต.	3.77	0.80	มาก
5. มีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชา	3.74	0.86	มาก
6. มีความสามารถในการแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน อบต.	3.85	0.80	มาก
7. มีความสามารถในการจัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน	3.88	0.87	มาก
8. มีความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความก้าวหน้า และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.76	0.92	มาก
รวม	3.80	0.66	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสามารถในการบริหารงาน โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีความสามารถในการจัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน ( $\bar{X} = 3.88$ ) มีความสามารถในการแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน อบต. ( $\bar{X} = 3.85$ ) มีความสามารถในการใช้แนวคิด ทฤษฎีมาประยุกต์กับการบริหารอย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.84$ ) ตามลำดับ

### 2.3 ด้านความรู้วิชาชีพ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรู้วิชาชีพ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม	3.26	1.01	ปานกลาง
2. มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ	3.77	0.86	มาก
3. มีความรู้เรื่องการวางแผน การจัดทำงบประมาณอย่างเหมาะสม	3.85	0.74	มาก
4. มีความรอบรู้ในด้านการจัดบรรยากาศองค์การให้เอื้อต่อการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	3.75	0.70	มาก
5. มีความรู้ในเทคโนโลยี นวัตกรรมสมัยใหม่ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารงาน	3.74	0.84	มาก
6. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.58	0.92	มาก
7. มีเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.70	0.79	มาก
8. มีความรู้ความสามารถในการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	3.62	0.84	มาก
รวม	3.66	0.57	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรู้วิชาชีพ โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีความรู้เรื่อง การวางแผน การจัดทำงบประมาณอย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.85$ ) มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.77$ ) และมีความรอบรู้ในด้านการจัดบรรยากาศองค์การให้เอื้อต่อการดำเนินงานอย่างเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.75$ ) และอยู่ในระดับ ปานกลาง 1 ด้าน คือ มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.26$ )

## 2.4 ด้านบุคลิกภาพ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านบุคลิกภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน	3.76	0.85	มาก
2. มีสุขภาพจิตดี	3.76	0.86	มาก
3. มีวาจาสุภาพต่อผู้ได้บังคับบัญชา	3.91	0.73	มาก
4. มีความอดทนต่อปัญหาโดยไม่เสียกำลังใจ	3.95	0.68	มาก
5. มีการแสดงออกที่เหมาะสมในการสมาคมกับผู้อื่น	3.88	0.78	มาก
6. มีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี	3.85	0.79	มาก
7. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพ	3.86	0.86	มาก
8. เป็นนักประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	3.85	0.80	มาก
รวม	3.85	0.58	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านบุคลิกภาพ โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีความอดทนต่อปัญหาโดยไม่เสียกำลังใจ ( $\bar{X} = 3.95$ ) มีวาจาสุภาพต่อผู้ได้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.91$ ) มีการแสดงออกที่เหมาะสมในการสมาคมกับผู้อื่น ( $\bar{X} = 3.88$ ) ตามลำดับ



ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตาม  
ทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
จำแนกพนักงานส่วนตำบลตามประสบการณ์ในการทำงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่  
ปฏิบัติงาน

1. เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะ  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน ดังตารางที่ 8-9



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบางส่วนตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอพิชัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน (n=202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พิชัยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ประสบการณ์ในการทำงาน										
	ไม่เกิน 5 ปี		ระดับ ความคิดเห็น		5-9 ปี		ระดับ ความคิดเห็น		10 ปีขึ้นไป		ระดับ ความคิดเห็น
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.84	0.61	มาก	มาก	3.84	0.65	มาก	มาก	3.82	0.57	มาก
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	3.85	0.66	มาก	มาก	3.81	0.64	มาก	มาก	3.71	0.71	มาก
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	3.63	0.63	มาก	มาก	3.69	0.56	มาก	มาก	3.64	0.52	มาก
4. ด้านบุคลิกภาพ	3.84	0.62	มาก	มาก	3.85	0.60	มาก	มาก	3.87	0.50	มาก
รวม	3.79	0.58	มาก	มาก	3.80	0.55	มาก	มาก	3.76	0.51	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน ดังนี้

ไม่เกิน 5 ปี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.79$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.85$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{x} = 3.84$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{x} = 3.85$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{x} = 3.63$ ) ตามลำดับ

5 – 9 ปี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.80$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{x} = 3.85$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{x} = 3.84$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.81$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{x} = 3.69$ ) ตามลำดับ

10 ปีขึ้นไป โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.76$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{x} = 3.87$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{x} = 3.82$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.71$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{x} = 3.64$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน  
(n=202)

คุณลักษณะของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ด้านความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	0.01	2	0.01	0.02	.98
	ภายในกลุ่ม	76.34	199	0.38		
	รวม	76.35	201			
ด้านความสามารถในการ บริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.52	2	0.26	0.59	.55
	ภายในกลุ่ม	87.12	199	0.44		
	รวม	87.64	201			
ด้านความรู้วิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	0.16	2	0.08	0.25	.78
	ภายในกลุ่ม	65.37	199	0.33		
	รวม	65.53	201			
ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.02	2	0.01	0.02	.98
	ภายในกลุ่ม	68.64	199	0.34		
	รวม	68.66	201			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.05	2	0.02	0.08	.93
	ภายในกลุ่ม	60.87	199	0.31		
	รวม	60.92	201			

จากตารางที่ 9 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน โดยรวมและ  
รายด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติ  
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน ดังตารางที่ 10-11

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนต่าตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนต่าที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน (n=202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนต่าตามทัศนะของพนักงาน องค์การบริหารส่วนต่าในเขตอำเภอ พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	องค์การบริหารส่วนต่าที่ปฏิบัติงาน										
	ปะหลาดน		ระดับ ความกิดเห็น		ลาดนสะแก		ระดับ ความกิดเห็น		หนองบัว ความกิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	มาก	ปานกลาง	$\bar{X}$	S.D.	มาก	ปานกลาง	$\bar{X}$	S.D.	
1. ต่าความเป็นผู้นำ	3.68	0.78	มาก	ปานกลาง	3.36	0.91	มาก	ปานกลาง	3.81	0.70	มาก
2. ต่าความสามารถในการบริหารงาน	3.81	0.45	มาก	ปานกลาง	3.41	0.87	มาก	ปานกลาง	3.84	0.81	มาก
3. ต่าความรู้วิชาชีพ	3.90	0.48	มาก	ปานกลาง	3.22	0.63	มาก	ปานกลาง	3.84	0.69	มาก
4. ต่าบุคลิกภาพ	4.00	0.44	มาก	ปานกลาง	3.50	0.72	มาก	ปานกลาง	3.84	0.57	มาก
รวม	3.85	0.45	มาก	ปานกลาง	3.37	0.71	มาก	ปานกลาง	3.83	0.63	มาก

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามระดับปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน									
	เมื่กด่า		ระดับ ความคิดเห็น	เมืองเสือ		ระดับ ความคิดเห็น	เวียงสะอาด		ระดับ ความคิดเห็น	
	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.		
ส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงาน										
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ										
พื้ชงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม										
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.77	0.48	มาก	3.87	0.39	มาก	3.95	0.56	มาก	มาก
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	3.63	0.57	มาก	3.82	0.41	มาก	3.80	0.75	มาก	มาก
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	3.45	0.54	ปานกลาง	3.52	0.53	มาก	3.66	0.53	มาก	มาก
4. ด้านบุคลิกภาพ	3.63	0.60	มาก	3.84	0.41	มาก	3.95	0.51	มาก	มาก
รวม	3.62	0.49	มาก	3.76	0.39	มาก	3.84	0.56	มาก	มาก

(n=202)

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน									
	เวียงชัย		ระดับ ความคิดเห็น	ราษฎร์เจริญ		ระดับ ความคิดเห็น	ราษฎร์พัฒนา		ระดับ ความคิดเห็น	
	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.67	0.40	มาก	3.63	0.95	มาก	3.99	0.68	มาก	
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	3.78	0.52	มาก	3.73	0.89	มาก	3.95	0.68	มาก	
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	3.43	0.30	ปานกลาง	3.57	0.80	มาก	3.86	0.52	มาก	
4. ด้านบุคลิกภาพ	3.72	0.44	มาก	3.66	0.88	มาก	4.02	0.68	มาก	
รวม	3.65	0.37	มาก	3.65	0.82	มาก	3.96	0.60	มาก	

ความคิดเห็นของพนักงานองค์กร บริหารส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยุหะคีรี	องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน										
	หนอบัวแก้ว		ระดับ ความคิดเห็น		เมืองเตา		ระดับ ความคิดเห็น		การแอน		ระดับ ความคิดเห็น
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1. ด้านความเป็นผู้นำ	4.18	0.56	มาก	มาก	3.72	0.56	มาก	มาก	3.83	0.60	มาก
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	4.22	0.55	มาก	มาก	3.61	0.66	มาก	มาก	3.84	0.66	มาก
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	4.07	0.42	มาก	มาก	3.49	0.54	ปานกลาง	ปานกลาง	3.68	0.58	มาก
4. ด้านบุคลิกภาพ	4.11	0.54	มาก	มาก	3.85	0.46	มาก	มาก	3.87	0.58	มาก
รวม	4.14	0.45	มาก	มาก	3.67	0.50	มาก	มาก	3.80	0.57	มาก



(n=202)

ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี	องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน					
	นาสินวน		ระดับ ความคิดเห็น	กำมปู		ระดับ ความคิดเห็น
	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.	
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.96	0.53	มาก	3.94	0.50	มาก
2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน	3.92	0.68	มาก	3.78	0.55	มาก
3. ด้านความรู้วิชาชีพ	3.76	0.53	มาก	3.67	0.42	มาก
4. ด้านบุคลิกภาพ	3.93	0.64	มาก	3.91	0.56	มาก
รวม	3.89	0.47	มาก	3.83	0.46	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 4.00$ ) ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.90$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.81$ ) และด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.68$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.50$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.41$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.36$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.22$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.84$ ) ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.84$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.84$ ) และด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.81$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.77$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.63$ ) และด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.63$ ) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.45$ )

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.76$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.87$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.84$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.82$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.52$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงสะอาด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.84$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.95$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.95$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.80$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.66$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความ

สามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.78$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.72$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.67$ ) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.43$ )

องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์เจริญ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.73$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.66$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.63$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.57$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์พัฒนา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 4.02$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.99$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.95$ ) ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.86$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.14$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 4.22$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 4.18$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 4.11$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 4.07$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.67$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.85$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.72$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.61$ ) ตามลำดับ และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.49$ )

องค์การบริหารส่วนตำบลถาวรแอน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.80$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.87$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.84$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.83$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.68$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.89$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.96$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.93$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.92$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.76$ ) ตามลำดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.94$ ) ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.91$ ) ด้านความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.78$ ) และด้านความรู้วิชาชีพ ( $\bar{X} = 3.67$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน โดยรวม  
และรายด้าน

(n=202)

คุณลักษณะของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ด้านความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	6.00	13	0.46	1.23	.26
	ภายในกลุ่ม	70.35	188	0.37		
	รวม	76.35	201			
ด้านความสามารถในการ บริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.00	13	0.46	1.06	.39
	ภายในกลุ่ม	81.64	188	0.43		
	รวม	87.64	201			
ด้านความรู้วิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	8.29	13	0.64	1.69	.18
	ภายในกลุ่ม	57.24	188	0.30		
	รวม	65.53	201			
ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4.62	13	0.36	1.04	.41
	ภายในกลุ่ม	64.04	188	0.34		
	รวม	68.66	201			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	5.39	13	0.41	1.40	.16
	ภายในกลุ่ม	55.52	188	0.30		
	รวม	60.92	201			

จากตารางที่ 11 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน  
โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 12 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
<b>1. ด้านความเป็นผู้นำ</b>	
1.1 ควรเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	38
1.2 ควรมีความสามารถชักจูงและ โน้มน้ำวให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ	29
1.3 ควรมีความสามารถในการสร้างทีมงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	19
1.4 ควรมีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	16
<b>2. ด้านความสามารถในการบริหารงาน</b>	
2.1 ควรมีความสามารถจัดการ โครงการอย่างเหมาะสม	31
2.2 ควรมีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการผู้ได้บังคับบัญชา	28
2.3 ควรมีความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ ความก้าวหน้า และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	27
2.4 ควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างการบริหารงาน อบต.	21
<b>3. ด้านความรู้วิชาชีพ</b>	
3.1 ควรมีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	35
3.2 ควรมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงาน	29
3.3 ควรมีความรู้ความสามารถในการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	23
3.4 ควรมีความเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	11
<b>4. ด้านบุคลิกภาพ</b>	
4.1 ควรมีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน	35
4.2 ควรเป็นนักประชาธิปไตย มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	32
4.3 ควรมีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี	11

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของ  
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

ด้านความเป็นผู้นำ เรียงลำดับข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย คือ ควรเป็นผู้มีวิสัยทัศน์  
กว้างไกล ควรมีความสามารถชักจูงและโน้มน้าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับ  
มอบหมายด้วยความเต็มใจ ควรมีความสามารถในการสร้างทีมงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ และ  
ควรมีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ด้านความสามารถในการบริหารงาน เรียงลำดับข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย คือ  
ควรมีความสามารถจัดการ โครงการอย่างเหมาะสม ควรมีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการ  
ผู้ได้บังคับบัญชา ควรมีความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้  
ความก้าวหน้า และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และควรมีเข้าใจเกี่ยวกับการจัด โครงการสร้างการ  
บริหารงาน อบต.

ด้านความรู้วิชาชีพ เรียงลำดับข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย คือ ควรมีความรู้เกี่ยวกับ  
งานในหน้าที่ ควรมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงาน ควรมีความรู้ความสามารถใน  
การรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และควรมีเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ด้านบุคลิกภาพ เรียงลำดับข้อเสนอแนะจากมากไปน้อย คือ ควรมีความรอบคอบใน  
การปฏิบัติงาน ควรเป็นนักประชาธิปไตย มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และควรมีความ  
ยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี