

ชื่อเรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ผู้ศึกษา สุกนิช ชาทะศรี ปริญญา รป.ม.  
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

## มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2555

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบคุณลักษณะของ  
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม และข้อเสนอแนะต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 202 คน ได้จากการคำนวณตาม  
สูตรของ ยามาเน่ (Yamane) ใช้วิธีกำหนดการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ และวิธีการสุ่ม  
ตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า มีค่า  
ความเชื่อมั่น .97 สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการ  
วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของ  
เชฟเฟ่ (Scheffe) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ผลการศึกษา พบว่า

1. คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนคติของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม พบว่า  
อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความสามารถใน  
การบริหารงาน และด้านความรู้วิชาชีพ ตามลำดับ
2. ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน  
ตำบลตามทัศนคติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีประสพการณ์ในการทำงานและที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน  
แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่คณะของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ควรเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ควรมีความสามารถชักจูงและโน้มน้าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ ควรมีความสามารถในการสร้างทีมงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ ควรมีความสามารถจัดการโครงการอย่างเหมาะสม  
ควรมีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการผู้ได้บังคับบัญชา ควรมีความสามารถในการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีรู้ความก้าวหน้า ควรมีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ควรมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายของหน่วยงาน ควรมีความรู้ความสามารถในการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ควรมีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ควรเป็นนักประชาธิปไตย มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และควรมีความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE:** The Characteristics of the Administration As the Opinion of the Officials of Sub-district Administration Organizations in Phayakphoompisi District, Maha Sarakham Province.

**AUTHOR :** Supanich Chathasri

**DEGREE :** M.P.A.

**ADVISORS :** Mr. Watcharin Sutthisai

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012**

### **ABSTRACT**

The purposes of this study were to study and to compare the characteristic of administration As the Opinion of the officials of sub-district administration organizations classified by the work experience and sub-district administration organizations working at, in Phayakphoompisi district, Maha Sarakham Province, including their suggestions. The samples were 202 officials selected through stratified random sampling and simple random sampling. The instrument used was rating scale questionnaire with the reliability at .97 level. The statistic applied were frequency, percentage, standard deviation, One - Way ANOVA (F-test) and Scheffe with the statistic significant at .05 level.

**The research rot the study were as follows;**

1. The characteristics of administration as the opinion of the officials of sub-district administration organizations in Phayakphoompisi District, Maha Sarakham Province as overall was rated at high level. As considered by aspect, four aspects were rated at high level, the characteristic, the leadership, the administration ability and the professional knowledge, respectively.
2. As the variation analysis, the characteristic of administration as the opinion of the officials of sub-district administration organizations in Phayakphoompisi District, Maha Sarakham Province classified by the work experience and sub-district administration organizations working at as overall and aspects were not different by the statistic at .05 level.
3. The suggestions were as follow; the administration should have the far vision, they should have the ability to convince the subordinates to work, to create the potential

teamwork to manage the project, to make decision, to promote and support the personnel to have knowledge to have working ability, to understand the office policy, to have the ability of work reporting systematically, to be careful in working to be democratic person, to consider the other's opinion, to be flexible in working and to be self adaptable.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY