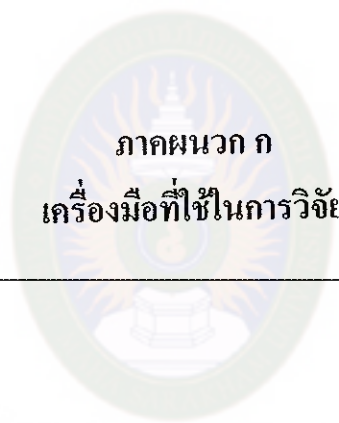




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง  
จังหวัดหนองคาย

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตาม  
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
มหาสารคาม

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียง  
คุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

3. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็นโดยภาพรวมของ  
หน่วยงานจึงไม่มีผลใดๆ ต่อท่านและผู้หนึ่งผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็น  
ความลับ

4. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง  
ในการเสนอเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน

หวังว่าเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจากท่านและ  
ขอขอบพระคุณมาพร้อมนี้

นางสาวศิริประภา นาคโคตคำ

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. ประเภทของพนักงาน

( ) ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ)

( ) พนักงานจ้าง (ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป)

2. เงินเดือน

( ) ไม่เกิน 10,000 บาท

( ) 10,001-15,000 บาท

( ) เกิน 15,000 บาท

3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

( ) ไม่เกิน 5 ปี

( ) 6-10 ปี

( ) เกิน 10 ปีขึ้นไป

**ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก  
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย**

**คำชี้แจง :** โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย / ลงใน ( ) ในช่องหมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน ระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

- |           |                                      |            |
|-----------|--------------------------------------|------------|
| 5 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | มากที่สุด  |
| 4 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | มาก        |
| 3 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | ปานกลาง    |
| 2 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | น้อย       |
| 1 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | น้อยที่สุด |

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(/) ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ		/			

จากตัวอย่าง ข้อที่ (/) แสดงว่า ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ อยู่เสมอ					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และความสามารถของท่าน					
6. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11. ท่านได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
14. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>(5) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
<b>(6) ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร</b>					
21. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
<b>(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา</b>					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ท่านที่ปฏิบัติ					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
27. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32. ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
36. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
38. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					



แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
40. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					
(11) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
41. การมีโอกาสดำเนินการขยายงานขององค์กร					
42. การมีโอกาสดำเนินการขยายตำแหน่งที่สูงขึ้นขององค์กร					
43. การมีโอกาสดำเนินการขยายเลื่อนระดับที่สูงขึ้น					
(12) ด้านสถานะของอาชีพ					
44. อาชีพปัจจุบันเป็นอาชีพที่มีเกียรติ					
45. ได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานอย่างดี					
46. ความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่					
(13) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
47. ที่พักอาศัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล					
48. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจความเป็นอยู่ส่วนตัวก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติ					
49. ความเป็นอยู่ส่วนตัวส่งเสริมในการปฏิบัติงาน					
(14) ด้านความมั่นคงในงาน					
50. ในการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัย					
51. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน					
52. การได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก  
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....  
.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....  
.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....  
.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....  
.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....  
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร

.....  
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....  
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....  
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....  
.....

11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ในอนาคต

.....  
.....

12. ด้านสถานะของอาชีพ

.....  
.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....  
.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....  
.....

## แบบสัมภาษณ์

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง  
จังหวัดหนองคาย

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน..... พ.ศ. 2555

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... ตำแหน่ง.....

ท่านมีความเห็นอย่างไรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
ตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ในแต่ละด้านต่อไปนี้

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....  
.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....  
.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....  
.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....  
.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

.....  
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร

.....  
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....  
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....  
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....  
.....

11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ในอนาคต

.....  
.....

12. ด้านสถานะของอาชีพ

.....  
.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....  
.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....  
.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ครั้งนี้

ภาคผนวก ข  
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ  
การวิจัยโดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1





ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

---

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

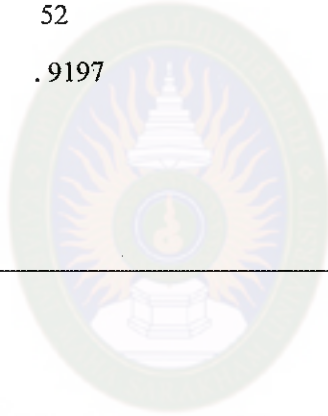
Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected	
			Item	
			Total Correlation	if Item Deleted
A1	186.9000	468.5026	.1708	.9204
A2	186.8000	468.0103	.2237	.9197
A3	186.7250	466.3583	.2535	.9195
A4	186.4750	471.1276	.1378	.9204
A5	186.2000	464.0615	.3088	.9191
A6	186.4250	468.3019	.1888	.9202
A7	186.2750	469.0763	.2678	.9193
A8	186.2500	460.0897	.4117	.9182
A9	186.2000	465.6513	.2582	.9195
A10	186.3500	463.2077	.3589	.9187
A11	186.6250	460.8558	.3098	.9193
A12	186.5250	461.1788	.3431	.9189
A13	186.1250	459.4455	.4862	.9177
A14	186.2250	466.0763	.2314	.9199
A15	186.4250	464.0968	.2671	.9196
A16	186.4750	465.7429	.2023	.9205
A17	186.3000	460.9846	.3761	.9185
A18	186.3250	457.6096	.4354	.9180
A19	185.9500	468.8179	.2291	.9196
A20	186.2500	459.3205	.3816	.9185
A21	186.4000	462.9641	.3196	.9190
A22	186.3250	467.6609	.1827	.9204
A23	186.3250	464.0712	.2986	.9192
A24	185.8750	450.3173	.5766	.9166

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected	
			Item	
			Total Correlation	if Item Deleted
A25	185.8500	449.9256	.5767	.9166
A26	185.8000	455.6513	.5123	.9173
A27	185.7250	456.2558	.4477	.9179
A28	185.8500	458.9513	.4164	.9182
A29	185.8500	463.5154	.3247	.9189
A30	185.8500	467.6179	.2360	.9196
A31	185.9500	466.3051	.2483	.9196
A32	186.2250	488.1788	.3021	.9241
A33	186.0500	452.7154	.5658	.9168
A34	185.3500	458.2846	.5672	.9172
A35	185.5000	454.4615	.5464	.9170
A36	185.5750	451.6865	.5638	.9168
A37	185.5000	459.5385	.5893	.9173
A38	185.6500	454.3872	.5860	.9168
A39	185.7500	451.4231	.5684	.9167
A40	185.5750	459.9942	.5104	.9176
A41	185.7000	449.8051	.7356	.9157
A42	186.1750	458.4558	.5593	.9173
A43	185.8000	449.2410	.6577	.9160
A44	185.8750	443.2917	.6755	.9154
A45	185.9750	445.6147	.6648	.9157
A46	186.0000	448.2051	.6499	.9160
A47	186.0000	434.2051	.7724	.9140
A48	186.0250	442.3327	.7148	.9151
A49	186.0000	449.4359	.6998	.9158

Item-total Statistics	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected	
			Item	
			Total Correlation	if Item Deleted
A50	185.7750	456.9994	.4850	.9176
A51	186.8000	473.0359	.0708	.9212
A52	186.3250	459.1994	.3751	.9186

## หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 52
3. Alpha = .9197



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน สิบตำรวจโททรงวุฒิ ศรีอุษาช่าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศิริประภา นาคโคตคำ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชราภรณ์ ป้องคำสิงห์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศิริประภา นาคโคตคำ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๓

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณประภา บุญพาทิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศิริประภา นาคโคตคำ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๐๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๔๖๔

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศิริประภา นาคโคตคำ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์ บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๔๖๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางศิริประภา นาคโคตคำ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘