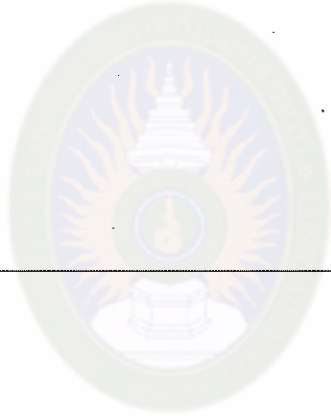


2. ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล เวียงคุกอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทของพนักงาน เงินเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า ประเภทของพนักงาน เงินเดือน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน โดยรวมมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะ ความสำเร็จย่อมเกิดขึ้น ได้ถ้ามีความกระตือรือร้น ที่จะแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ต้องเริ่มจากเปิดใจรับฟังอย่างอ่อนน้อมถ่อมตน ให้ความสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ ผู้บริหารมอบหมายงานพร้อมอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ใช้ทักษะตรงตามความต้องการและความถนัดของตนเอง มีตั้งเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน ผู้บังคับบัญชาควรมีความเป็นธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี ใจกว้าง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลอื่น จัดสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมต่อการใช้งาน



TITLE : The Performance Motivation of Officers in Wiengkok Sub-district
Municipality, Mueng district, Nongkhai Province

AUTHOR : Sirapapha Nakkhotkham **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Chairperson
Asst. Prof. Dr. Soawalak Kosontitiumporm Committee
Dr. Sanya Kenaphoom Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2012

ABSTRACT

This research was aimed to study and to compare the performance motivation of officers in Wiengkok sub-district municipality, Mueng district, Nongkhai province classified by kind of officer, salary and work period, including the suggestion about performance motivation of officers in Wiengkok sub-district municipality, Mueng district, Nongkhai province. The sample objects were 74 officers working at Wiengkok sub-district municipality; they were selected by purposive sampling. The instrument used for collecting data was the five rating scale questionnaire with .91 of reliability and the in-depth interview. Statistics for analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation. And hypothesizes were tested by t-test (Independent sample) and F-test (One Way ANOVA) with LSD (Least Significance Difference) method by statistical significant at .05 levels.

The research results were found as follows;

1. The performance motivation of officers in Wiengkok sub-district municipality, Mueng district, Nongkhai province as overall was at high level, considering each aspect there was at moderate for one aspect; it was showed arithmetic mean from highest to lowest; the work surroundings, salaries and complementary benefits, the administrative and supervisor, and the least was the success of the operation.

2. The comparison results of performance motivation of officers in Wiengkok sub-district municipality, Mueng district, Nongkhai province classified by kind of officer, salary and work period as overall were not different by statistical significant at .05 levels.

3. The useful suggestions were found that; the success will occur if there are actively seeking new knowledge by start of an open mind to listen with humility, focus on the growth in function, responsibility, management should delegate authority and responsibility to meet the preferences of the people, aim of work. The supervisors should ensure fairness and a good example, generous, charitable, and relationship to others. Prepare environment appropriate for the operation.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY