

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ง
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญแผนภูมิ	ฎ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	5
สมมติฐานการศึกษา	5
ขอบเขตการศึกษา	5
กรอบแนวคิดการศึกษา	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์การศึกษา	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหาร	10
แนวคิดและหลักการบริหารงานบุคคล	14
การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล	37
องค์การบริหารส่วนตำบล	47
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	65

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	72
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	72
การหาคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	74
การเก็บรวบรวมข้อมูล	75
การวิเคราะห์ข้อมูล	75
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	76
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	77
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	77
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	78
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	78
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	95
สรุปผลการศึกษา	96
อภิปรายผล	98
ข้อเสนอแนะ	102
บรรณานุกรม	104
ภาคผนวก	111
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา	112
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	120
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	123
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	125
ประวัติผู้ศึกษา	134

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 73
2	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 78
3	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล โดยรวม 80
4	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ด้านการ สรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 81
5	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ด้านการบำรุง รักษาบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 82
6	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ด้านการ พัฒนาบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 83
7	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ด้านการให้ บุคลากรพ้นจากงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 85
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานของบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ 87
9	ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล จำแนก ตามเพศ 88
10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานของบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับ การศึกษา 89

11	การวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงาน ส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา	90
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการบริหารงานของบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระยะเวลา การทำงาน	91
13	การวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงาน ส่วนตำบล จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	92
14	ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล	93

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการศึกษา	7
2 กระบวนการสรรหา	22
3 โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดแกง	58



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ (IOC)	121
2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	124



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY