

สารบัญ

หัวเรื่อง

หน้า

บทคัดย่อ	๑
ABSTRACT	๑
กิตติกรรมประกาศ	๑
สารบัญ	๒
สารบัญตาราง	๗
สารบัญแผนภาพ	๘
บทที่ 1 บทนำ	๑
อุปมิหลัง	๑
วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
สมมติฐานการวิจัย	๔
ขอบเขตการวิจัย	๔
นิยามศัพท์เฉพาะ	๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๗
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๘
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับช่วงกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๘
สภาพของช่วงกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร	๔๖
บริบทของ บริษัท กринเดค ฟู้ดส์ จำกัด	๕๘
เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๘
งานวิจัยในประเทศไทย	๖๘
งานวิจัยต่างประเทศ	๗๕
กรอบแนวคิดการวิจัย	๗๖
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	๗๘
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๗๘

หัวเรื่อง

หน้า

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	80
การเก็บรวบรวมข้อมูล	82
การวิเคราะห์ข้อมูล	82
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	84
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	84
ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของพนักงานบริษัท กรีนเดลี่ ฟู้ดส์ จำกัด	84
ระดับขวัญกำลังใจของนักงาน บริษัท กรีนเดลี่ ฟู้ดส์ จำกัด	86
ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี่ ฟู้ดส์ จำกัด	88
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี่ ฟู้ดส์ จำกัด	103
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	106
วัตถุประสงค์การวิจัย	106
สมมติฐานการวิจัย	106
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	107
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	107
การวิเคราะห์ข้อมูล	107
สรุปผลการวิจัย	108
อภิปรายผล	109
ข้อเสนอแนะ	113
บรรณานุกรม	117
ภาคผนวก	126
ภาคผนวก ก แบบสอบถามการวิจัย	127
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	137
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	140
ประวัติผู้วิจัย	146

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	79
2 ค่าความถี่ และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	85
3 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการวิเคราะห์ระดับขั้นๆ กำลังใจของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด โดยรวมและ จำแนกเป็นรายด้าน	86
4 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการวิเคราะห์ระดับขั้นๆ กำลังใจของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด ด้านความผูกพันกับองค์กร จำแนกเป็นรายข้อ	87
5 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการวิเคราะห์ระดับขั้นๆ กำลังใจของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายข้อ	88
6 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการวิเคราะห์ระดับขั้นๆ กำลังใจของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด ด้านความสามัคคี จำแนกเป็นรายข้อ	89
7 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของตัวแปรอิสระ	91
8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม	92
9 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระ 1 ตัวแปร	94
10 ตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเชิงเด่นตรง	95
11 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อขั้นๆ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด (y)	97
12 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อขั้นๆ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด (y) ด้านความผูกพันกับองค์กร (y)	99
13 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อขั้นๆ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคิล ฟู้ดส์ จำกัด (y) ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน (y)	101

ตารางที่		หน้า
14 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อข้อมูลกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคลลี่ ฟูดส์ จำกัด (y) ด้านความสามัคคี (y)	103	
15 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างข้อมูลกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคลลี่ ฟูดส์ จำกัด	105	



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้าง บริษัท กรีนเดลี่ ฟูดส์ จำกัด	58
2 กรอบแนวคิดการวิจัย	77



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY