



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยผู้วิจัย คือ ว่าที่ร้อยเอกปดิพัทธ์พล ชัยรัตนพานิช นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐ-
 ประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อทำ
 วิจัยประกอบวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท
 กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด” และในการนี้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะขอรับความร่วมมือจากท่านในการตอบ
 แบบสอบถาม เพื่อให้เป็นข้อมูลสำคัญในการทำวิจัย และเพื่อความสมบูรณ์ของวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยได้
 จัดทำแบบสอบถามโดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อคำถามเกี่ยว
 เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประเภทของสายปฏิบัติงานของพนักงาน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
 พนักงาน บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด จำนวน 10 ปัจจัย

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
 บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด จำนวน 3 คำ

ตอนที่ 4 แบบสอบถามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจในการ
 ปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด

โดยข้อมูลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถามทั้งหมดของท่านจะใช้ประโยชน์ในทางวิชาการ
 โดยจะแปรผลเสนอต่อผู้บริหาร บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด ในภาพรวมเพื่อให้มีการสร้างขวัญ
 กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด ได้นำไปสู่การทำงานที่มี
 ประสิทธิภาพต่อไป

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านที่จะช่วยให้งานวิจัย
 สำเร็จลุล่วง จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ว่าที่ร้อยเอกปดิพัทธ์พล ชัยรัตนพานิช
 นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หรือข้อความที่ตรงกับความจริงหรือ
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุดหรือเติมข้อความในช่องว่างให้ได้รับความสมบูรณ์

ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง

2. อายุ 20-29 ปี อายุ 30-39 ปี
 อายุ 40-49 ปี อายุ 50 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่า ม.6 หรือ ปว.ช.
 ม.6, ปว.ช., ปว.ส. หรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรีขึ้นไป

4. ประเภทของสายปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด

- พนักงานสายปฏิบัติงานในสำนักงาน
 พนักงานสายปฏิบัติงานฝ่ายผลิต

ตอนที่ 2 : แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเคที ฟู้ดส์ จำกัด ในด้าน ต่าง ๆ ให้ท่านตอบตามความเป็นจริง โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านอย่างแท้จริง

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. ได้รับคำชมเชยเมื่อท่านทำงานได้ความสำเร็จเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ในระดับใด
2. ท่านแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่ทำไปแล้ว นำผลมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ
3. ท่านมีความภาคภูมิใจในภาพแห่งความสำเร็จของงานที่ทำอยู่
ด้านการยอมรับนับถือ					
4. เพื่อนร่วมงานเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่าน
5. ผู้บริหารยอมรับในความสามารถของท่าน
6. ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไปปฏิบัติ
ด้านลักษณะของงานที่ทำ					
7. การปฏิบัติงานในบริษัทฯ สร้างแรงจูงใจให้ท่านอยากทำงาน มีความท้าทายความสามารถของท่าน
8. งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน
9. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ความสามารถ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความรับผิดชอบ					
10. ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
11. ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
12. ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญ ๆ
13. ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนรวม
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
14. ท่านมีความเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
15. ท่านได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาความรู้เพื่อการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
16. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีอยู่ในระดับเป็นที่น่าพอใจ
17. ท่านมีโอกาสเข้าร่วมอบรม สัมมนา ดูงานในหน้าที่
ด้านเงินเดือน					
18. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน
19. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านต้องปฏิบัติ
20. เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเพียงพอ
21. การขึ้นเงินเดือน ในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านนโยบายและการบริหาร					
22. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และได้แจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน
23. บุคลากรในบริษัทฯ มีการประสานงานกันอยู่เสมอ
24. ผู้บริหารบริษัทฯ ใช้วิธีการมอบหมายงานภายในบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
25. ผู้บริหารบริษัทฯ ได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในบริษัทฯ					
26. ผู้บริหารบริษัทฯ มีความเป็นกันเอง ทำให้อบอุ่นใจในขณะปฏิบัติงาน
27. ผู้บริหารบริษัทฯ ยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน
28. ผู้บริหารบริษัทฯ ให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน
29. เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน เพื่อนร่วมงานได้ให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
30. ห้องทำงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี บรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการทำงาน เป็นสัดส่วน
31. โรงงานและอาคารสำนักงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี เพียงพอกับความต้องการ
32. บริษัทฯ มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
33. การจัดสภาพแวดล้อมภายในบริเวณโรงงาน ถูกสุขลักษณะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
34. ผู้บริหารบริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นธรรมแก่พนักงานเท่าเทียมกัน
35. ผู้บริหารบริษัทฯ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่พนักงาน
36. ผู้บริหารบริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
37. ผู้บริหารบริษัทฯ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานของบริษัทฯ

ตอนที่ 3 : แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัท กรีนเคส ฟู้ดส์ จำกัด โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย
✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านอย่างแท้จริง

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านความผูกพันกับองค์กร					
1. ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ นี้
2. ท่านเห็นว่า บริษัทฯนี้เป็นองค์กรที่ดี ควรทำงานตาหน้าที่ต่อไป
3. ท่านเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อบริษัทฯ
4. ท่านปรารถนาจะปฏิบัติงานในบริษัทต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุ
5. ท่านเห็นว่าปัญหาของบริษัทเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข
6. ท่านจะไม่ย้ายไปอยู่บริษัทอื่น ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า
7. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่
ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน					
8. ท่านมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทำให้บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทฯ
9. ท่านคิดว่า การไว้วางใจและเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นสิ่งที่ถูกต้อง
10. การมีอิสระที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน จะทำให้ผลงานออกมาดี

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
11. ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจะทำให้สำเร็จ ลุล่วงด้วยดี
12. การสนองนโยบายการบริหารของผู้บริหารจะทำให้ การพัฒนาบริษัทบรรลุตามเป้าหมาย
13. โดยภาพรวมแล้วบริษัทฯแห่งนี้มีการดำเนินงานที่ กำลังพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง
14. การดำเนินนโยบายโดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมช่วยให้ บริษัทมีความเจริญก้าวหน้า
15. การปฏิบัติงานในบริษัทฯเป็นสิ่งที่ท้าทายความรู้ ความสามารถของท่าน
ด้านความสามัคคี					
16. ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนพนักงาน ในบริษัท ได้อย่างมีความสุข
17. ท่านทำงาน ร่วมกับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนา บริษัทฯ
18. ท่านได้เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อบริษัทฯ อย่าง สม่ำเสมอ
19. ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการ ปฏิบัติงานในบริษัทฯ
20. ท่านมีความตั้งใจช่วยกันแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	1	3	1
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	1	1	3	1
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.67
11	1	1	1	3	1
12	1	1	1	3	1
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	1	1	1	3	1
16	1	1	1	3	1
17	1	1	1	3	1
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	1	3	1
21	1	1	1	3	1
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.67
24	1	1	1	3	1

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25	1	1	1	3	1
26	1	1	1	3	1
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	1	1	1	3	1
32	1	1	1	3	1
33	1	1	1	3	1
34	1	1	0	2	0.67
35	1	1	1	3	1
36	1	1	1	3	1
37	1	1	1	3	1
38	1	1	1	3	1
39	1	1	1	3	1
40	1	1	1	3	1



ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๓๗๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวิทยา ศรีบรรเทา

ด้วยที่ร้อยเอกปัญญา ชัยรัตนพานิช รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีเดิ้ล ฟู้ดส์ จำกัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๓๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ท้ายเรือคำ

ด้วยว่าที่ร้อยเอกปัญญา ชัยรัตนพานิช รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีเดิ้ล ฟู้ดส์ จำกัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๐๕๓๒/๒๕๕๕

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์วินัย แสงกล้า

ด้วยที่รื้อยกปริญญา ชัยรัตน์พานิช รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีเดลี ฟู๊ดส์ จำกัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา คึงเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๘๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ

เรียน ผู้จัดการบริษัท อิน-ซีซั่นฟู้ดส์ จำกัด

ด้วยว่าที่ร้อยเอกปัญญา ชัยรัตนพานิช รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีเดลี ฟู้ดส์ จำกัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้ เครื่องมือกับพนักงานบริษัท อิน-ซีซั่นฟู้ดส์ จำกัด จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๓๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้จัดการบริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด

ด้วยว่าที่ร้อยเอกปัญญา ชัยรัตนพานิช รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัท กรีนเดลี ฟู้ดส์ จำกัด จำนวน ๗๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘