

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยประกอบวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

#### คำชี้แจง

1. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยจะนำไปใช้ในการ  
วิจัยเท่านั้น คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมจึงใคร่ขอให้ท่านได้ตอบตามความเป็น  
จริงและตอบคำถามทุกข้อ

2. แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
จำนวน 9 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน  
ตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ส่วนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

จำเอนันท์วัฒน์ ศรีสด

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย  ลงใน  ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

#### 1. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

#### 2. การศึกษา

- ( ) ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา  
( ) อนุปริญญา  
( )ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
( ) สูงกว่าปริญญาตรี

#### 3. ตำแหน่งงาน

- ( ) ปลัดอบต.  
( ) หัวหน้าส่วน  
( ) พนักงานและลูกจ้างประจำ  
( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ  
( ) พนักงานจ้างทั่วไป

#### 4. อายุราชการ

- ( ) ต่ำกว่า 5 ปี  
( ) 5-10 ปี  
( ) มากกว่า 10 ปี

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี  
มี 12 ด้าน ดังนี้

#### คำชี้แจง

ในส่วนนี้เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในภาพรวมของการทำงาน ให้ท่านพิจารณาว่าปัจจัยต่าง ๆ ในหน่วยงานของท่านมีระดับการจูงใจในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร โดยแบบสอบถามในแต่ละข้อมีระดับความคิดเห็นให้ท่านเลือกตอบ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ขอให้ท่านทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความล้าสมัยของงาน					
1. ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านได้ปฏิบัติ					
2. ท่านพึงพอใจต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในผลงานที่ท่านปฏิบัติ					
3. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจ					
ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้า					
4. ท่านคิดว่าเกณฑ์พิจารณา การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่านเหมาะสม					
5. หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม					
6. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติ					
7. หน่วยงานของท่านคัดเลือกผู้ที่จะไปศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นธรรม					
8. ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้ เป็นงานที่มีโอกาสก้าวหน้าทั้งในหน้าที่การงานและด้านส่วนตัว					
ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้า (ต่อ)					
9. หน่วยงานของท่านให้โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานและการพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความยุติธรรม					
10. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสหรือสนับสนุนให้มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำ					
12. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของท่านและมีความมั่นใจถึงความมั่นคงในอนาคต					
13. ท่านมีโอกาสจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน					
14. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
<b>ด้านการยอมรับนับถือ</b>					
15. ท่านได้รับการยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา					
16. ท่านได้รับการยอมรับนับถือ ในอาชีพและความสำเร็จของท่าน จากครอบครัวญาติพี่น้องและเพื่อนฝูง					
17. หน่วยงานของท่านได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน					
18. ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานบุคคลภายนอก					
19. ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันนี้เป็นสิ่งที่มีเกียรติ และได้รับการยกย่องนับถือจากเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอก					
<b>ด้านภาวะที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบ</b>					
20. ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21. ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ					
22. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ					
<b>ด้านลักษณะและขอบเขตของงาน</b>					
23. ท่านพอใจกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้					
24. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
25. ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นประจำ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ เป็นงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบและทักษะ					
26. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่					
<b>ด้านค่าตอบแทน</b>					
27. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะการทำงานเดียวกัน					
28. ค่าตอบแทน ค่าจ้าง และสวัสดิการต่าง ๆ ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบของท่าน					
29. เงินสวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิที่ควรได้รับ สามารถเบิกได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงที					
<b>ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b>					
30. หน่วยงานของท่านมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือกัน ในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือหรือให้ ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น (ต่อ) คำปรึกษาในยามที่ท่านเดือดร้อน					
32. ท่านได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเพื่อน ร่วมงานในการทำกิจกรรมต่าง ๆ					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา 33. หน่วยงานของท่าน ผู้บังคับบัญชาปกครอง โดยใช้หลักเหตุผลและยึดหลักความยุติธรรม					
34. หน่วยงานของท่าน มีผู้บังคับบัญชาที่เป็น ผู้นำยุคใหม่ สามารถปรับการบริหารให้เข้ากับ สถานการณ์ได้ดี และรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น					
35. หน่วยงานท่านมีผู้บังคับบัญชาที่มีลักษณะ เป็นผู้นำ เป็นผู้มองการณ์ไกลมีความคิด สร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ ๆ					
36. หน่วยงานของท่าน ผู้บังคับบัญชามีความ ใกล้ชิดและเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านนโยบายและการบริหาร 37. หน่วยงานของท่านมีนโยบายในการ ดำเนินการที่ชัดเจน และเหมาะสม					
38. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้มี ส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการ บริหารงาน					
39. หน่วยงานของท่านมีการมอบหมายหน้าที่ใน การรับผิดชอบงานครบทุกงานและเหมาะสม					



แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
40. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 41. สถานที่ทำงานของท่านมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ) 42. สถานที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
43. ในหน่วยงานของท่านมีเครื่องมือและอุปกรณ์อื่นที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานในด้านอื่นๆ อย่างครบถ้วน					
ด้านสวัสดิการและความมั่นคง 44. หน่วยงานของท่านดำเนินการในเรื่องการจัดหาที่พักให้กับท่านอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งฐานะของท่าน					
45. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญเกี่ยวกับสุขภาพความเป็นอยู่และที่พักอาศัยของพนักงาน					
46. หน่วยงานของท่านจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหรือออกกำลังกาย					
47. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่มั่นคง					
48. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
49. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญและเอาใจใส่เมื่อพนักงานเจ็บป่วย หรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
50. หน่วยงานของท่านมีระบบการประกันการ เสี่ยงภัยจากการปฏิบัติงานและเบี้ยประกัน เหมาะสม					
51. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับ อุบัติเหตุต่าง ๆ					
ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น 52. บ้านหนึ่ง บ้านญาติที่ท่านจะได้รับเป็นที่น่า พอใจ					
53. ท่านพอใจในวิธีการประกันชีวิตและ อุบัติเหตุในการ ปฏิบัติงาน					
54. ท่านพอใจการบริการด้านการรักษาพยาบาล					
ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น (ต่อ) 55. เงินโบนัสที่ท่านได้รับเหมาะสมแล้ว					
56. ด้านสันตนาการและการกีฬาที่หน่วยงานจัด ขึ้นเป็นที่น่าพอใจ					
57. ท่านได้อาศัยอยู่ที่พักอาศัยที่เหมาะสมแล้ว					
58. การเดินทางไปมาสู่ที่ทำงานสะดวกดีแล้ว					
59. การจัดจำหน่ายอาหาร ณ บริเวณที่ทำงาน มี คุณภาพดีและราคายุติธรรม					
60. การจัดสถานที่พักผ่อนและบริหารห้องสมุด เป็นที่น่าพอใจ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในภาพรวม  
ของการทำงาน ให้ท่านเสนอแนะตามความคิดเห็นของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข  
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1
53	+1	+1	+1	3	1
54	+1	+1	+1	3	1
55	+1	+1	+1	3	1
56	+1	+1	+1	3	1
57	+1	+1	+1	3	1
58	+1	+1	+1	3	1
59	+1	+1	+1	3	1
60	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

N of

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Item-total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	208.5245	194.8910	.2529	.8666
A2	208.3529	176.1704	.7345	.8514
A3	207.8284	178.7635	.8870	.8514
B1	208.2941	185.6766	.5213	.8574
B2	208.2941	185.6766	.5213	.8574
B3	208.4167	177.0915	.7169	.8520
B4	208.4804	178.1326	.6414	.8534
B5	208.9461	185.3715	.2948	.8613
B6	208.9461	185.3715	.2948	.8613
B7	208.9461	185.3715	.2948	.8613
B8	208.9461	185.3715	.2948	.8613
B9	208.9461	185.3715	.2948	.8613
B10	209.5784	185.5455	.8217	.8559
B11	208.9902	187.6551	.5412	.8581
C1	208.9902	187.6551	.5412	.8581
C2	208.9902	187.6551	.5412	.8581
C3	208.9902	187.6551	.5412	.8581
C4	208.9902	187.6551	.5412	.8581
C5	208.9902	187.6551	.5412	.8581

D1	208.9902	187.6551	.5412	.8581
D2	208.5196	195.3247	.3000	.8631
D3	208.3971	204.4278	.9799	.8705
E1	208.3333	203.5041	.7482	.8700
E2	207.8676	196.6277	.4143	.8653
E3	207.9902	187.6551	.5412	.8581
E4	207.9902	187.6551	.5412	.8581
F1	208.1176	189.7102	.3132	.8605
F2	209.0490	203.4951	.5899	.8705
F3	209.3971	204.4278	.9799	.8705
G1	209.3971	204.4278	.9799	.8705
G2	209.3971	204.4278	.9799	.8705
G3	209.3971	204.4278	.9799	.8705
H1	209.5196	195.3247	.3000	.8631
H2	208.8235	194.0869	.4122	.8669
H3	208.7598	193.0898	.2518	.8659
H4	208.2941	185.6766	.5213	.8574
I1	208.2941	185.6766	.5213	.8574
I2	208.2941	185.6766	.5213	.8574
I3	209.3382	189.3284	.2030	.8627
I4	209.3382	189.3284	.2030	.8627
J1	209.3971	179.6987	.4955	.8564
J2	208.9314	173.8179	.4864	.8572
J3	209.0588	175.6320	.4538	.8581
K1	209.9902	187.6551	.5412	.8581
K2	210.0539	188.6227	.4697	.8589
K3	210.5196	195.3247	.3000	.8631
K4	210.5196	195.3247	.3000	.8631
K5	210.3971	204.4278	.9799	.8705
K6	210.3971	204.4278	.9799	.8705

K7	209.9853	202.5269	.5236	.8698
K8	209.5196	195.3247	.3000	.8631
L1	209.5196	195.3247	.4000	.8631
L2	209.5196	195.3247	.4000	.8631
L3	209.4559	194.4168	.2242	.8627
L4	208.9902	187.6551	.5412	.8581
L5	209.1127	178.8986	.8521	.8517
L6	208.7010	176.8904	.9305	.8500
L7	208.2353	170.3582	.9475	.8461
L8	208.2353	170.3582	.9475	.8461
L9	208.1716	179.7389	.7924	.8526

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 40

N of Items = 60

Alpha = .8628

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณแฉาวนีย์ สุวรรณรอด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจ.อ.นันทวัฒน์ ศรีสกล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๖๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์บริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๐



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณไพฑูริย์ ปัดดาทุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จ.อ.นันทวัฒน์ ศรีสด รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๖๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารรัฐ  
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษาบริหารธุรกิจ  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัด  
อุดรธานี” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๐๔๖๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณมยุรี สุวรรณรอด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จ.อ.นันทวัฒน์ ศรีสศ รหัสนประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๖๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียมเจมส์บริหารธุรกิจ ตำบลท่าวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมค่านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล คึงเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๔๖๑



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จ.อ.นันทวัฒน์ ศรีสกล รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๖๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์บริหารธุรกิจ  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบ้านดุง จังหวัด  
อุดรธานี”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ  
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ประวัติผู้วิจัย