

สารบัญ

| หัวเรื่อง | หน้า |
|--|-----------|
| บทคัดย่อ | ก |
| ABSTRACT | ค |
| กิตติกรรมประกาศ | จ |
| สารบัญ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ช |
| สารบัญแผนภาพ | ฉ |
| สารบัญตารางภาคผนวก | ฉ |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| ภูมิหลัง | 1 |
| วัตถุประสงค์การวิจัย | 4 |
| สมมติฐานการวิจัย | 4 |
| ขอบเขตการวิจัย | 5 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ | 6 |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย | 8 |
| บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 9 |
| แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ | 9 |
| ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ | 17 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น | 23 |
| แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล | 32 |
| บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย | 39 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 40 |
| กรอบแนวคิดการวิจัย | 44 |
| บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย | 45 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 45 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 46 |

| หัวเรื่อง | หน้า |
|---|------------|
| การสร้างและการหาคุณภาพของเครื่องมือ | 47 |
| การเก็บรวบรวมข้อมูล | 48 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 49 |
| สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล | 50 |
| บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 51 |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล | 51 |
| ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 51 |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 52 |
| บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 73 |
| วัตถุประสงค์การวิจัย | 73 |
| สมมติฐานการวิจัย | 73 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 73 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 74 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 74 |
| สรุปผลการวิจัย | 74 |
| อภิปรายผล | 75 |
| ข้อเสนอแนะ | 79 |
| บรรณานุกรม | 80 |
| ภาคผนวก | 84 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย | 85 |
| ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย .. | 93 |
| ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม | 96 |
| ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ | 99 |
| ประวัติผู้วิจัย | 105 |

สารบัญตาราง

| ตารางที่ | | หน้า |
|----------|--|------|
| 1 | จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 46 |
| 2 | จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม | 52 |
| 3 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายด้าน | 54 |
| 4 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 55 |
| 5 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 56 |
| 6 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 56 |
| 7 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 57 |
| 8 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 57 |
| 9 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 58 |
| 10 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายข้อ | 59 |

ตารางที่

หน้า

| | | |
|----|--|----|
| 11 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 59 |
| 12 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 60 |
| 13 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 61 |
| 14 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 61 |
| 15 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 62 |
| 16 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 62 |
| 17 | ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำแนกเป็น รายชื่อ | 63 |
| 18 | ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่มีเพศ แตกต่างกัน | 64 |
| 19 | ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ แตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน | 65 |
| 20 | ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ แตกต่างกัน | 66 |

| ตารางที่ | หน้า |
|--|------|
| 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีระดับเงินเดือน แตกต่างกัน โดยรวม ทุกด้าน | 67 |
| 22 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่มีระดับเงินเดือน แตกต่างกัน | 68 |
| 23 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่มีตำแหน่ง แตกต่างกัน | 69 |
| 24 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุราชการ แตกต่างกัน โดยรวม ทุกด้าน | 70 |
| 25 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่มีอายุราชการ แตกต่างกัน | 71 |
| 26 ความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย | 72 |

สารบัญแผนภาพ

| แผนภาพที่ | หน้า |
|--|------|
| 1 แรงจูงใจนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ | 13 |
| 2 แสดงลำดับขั้นความต้องการของม | 20 |
| 3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำ | 38 |
| 4 กรอบแนวคิดการวิจัย | 44 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

| ตารางภาคผนวกที่ | หน้า |
|--|------|
| 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อกำหนดกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยวิธีการหาค่า IOC | 94 |
| 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม | 97 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY