

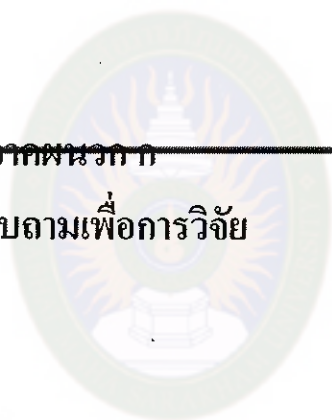
วิทยานิพนธ์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ข้อมูลที่ได้จากการตอบ
แบบสอบถามจะนำเสนอเป็นภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อท่านเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด และ
ผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลให้การทำงานของพนักงานมีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงขอแสดงความขอบคุณแบบสอบถามโดยแบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยขอเก็บรักษาคำตอบของท่านเป็นความลับ หวังว่าคงได้รับความอนุเคราะห์

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือด้วยดี

นางชีรนนท์ ผานิจ

นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบึงกาฬ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- ชาย
 หญิง

2. อายุ

- 20 - 30 ปี
 31 - 40 ปี
 41 - 50 ปี
 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับเงินเดือน

- 5,000 - 10,000 บาท
 10,001 - 15,000 บาท
 15,001 - 20,000 บาท
 20,000 บาทขึ้นไป

4. ตำแหน่งงาน

- ผู้บริหาร
 ผู้ปฏิบัติ

5. อายุราชการ

- น้อยกว่า 2 ปี
 2 - 4 ปี
 4 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต

อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ในช่องที่กำหนดให้ ตามความเป็นจริง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถที่มีอยู่ในการทำงาน					
2. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง					
3. ท่านเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงานและความสำเร็จขององค์กร					
2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง ชมเชย					
4. การยอมรับ ไว้วางใจและชมเชยจากผู้บังคับบัญชา					
5. การยอมรับนับถือและยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน					
6. การยอมรับนับถือและยกย่องจากผู้ได้บังคับบัญชา					
3. ด้านลักษณะงานที่ทำ					
7. งานที่ปฏิบัติมีความท้าทายมีโอกาสได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์					
8. งานที่ทำมีความเป็นอิสระ แสดงความคิดได้					
9. งานที่ปฏิบัติตรงกับความรู้ความสามารถหรือความถนัด					
4. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน					
10. สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน					
11. สามารถรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน					
12. โอกาสในการแสดงความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่					
5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
13. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน					
14. การประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับขึ้นค่าตอบแทนชัดเจน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
15. มีโอกาสในการโยกย้ายงานตามความรู้ความสามารถ					
6. การมีโอกาสดเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					
16. เกณฑ์พิจารณา การเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่านเหมาะสม					
17. มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของท่านและมีความมั่นใจถึงความมั่นคงในอนาคต					
18. มีโอกาสจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน					
7. นโยบายและการบริหารงาน					
19. หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม					
20. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติ					
21. หน่วยงานของท่านคัดเลือกผู้ที่จะไปศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นธรรม					
8. ด้านคุณภาพของการบังคับบัญชา					
22. การควบคุมดูแลความชัดเจนในการสั่งงาน					
23. การให้คำแนะนำและความช่วยเหลือในการทำงาน					
24. การรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา					
9. ด้านสภาพการทำงาน					
25. ปริมาณงานที่ต้องทำเหมาะสม					
26. ชั่วโมงทำงานในแต่ละวันเหมาะสม					
27. เครื่องมือและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์เพียงพอ					

แรงงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับแรงงใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
10. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
28. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้างานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
29. การวางตนของหัวหน้างานต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
30. ความเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา					
11. ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน					
31. มีการปรับเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเดือน					
32. รางวัลหรือค่าตอบแทนพิเศษต่อผลสำเร็จของงาน					
เหมาะสมสวัสดิการ					
33. มีสวัสดิการเงินเดือนสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
12. ด้านสถานภาพ					
34. ตำแหน่งงานเป็นที่ยอมรับของสังคม					
35. ตำแหน่งงานเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
36. ตำแหน่งงานที่ทำตรงกับความต้องการ					
13. ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
37. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน					
38. ความมั่นคง และความเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					
39. มีสวัสดิการบำเหน็จ บำนาญ					
14. ด้านชีวิตส่วนตัว					
40. มีสวัสดิการที่อยู่อาศัย					
41. มีการประกันชีวิต และอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน					
42. มีการจัดสถานที่พักผ่อน และบริหารห้องสมุด					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถาม
 คำแนะนำ โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านตามกรอบรายด้าน

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....

2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

.....

3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

5. ด้านความก้าวหน้า

.....

6. ด้านการมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงาน

.....

7. ด้านนโยบายและการบริหารงาน

.....

8. ด้านการควบคุมบังคับบัญชา

.....

9. ด้านสภาพการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....
.....

11. ด้านเงินเดือน

.....
.....
.....

12. ด้านสถานภาพ

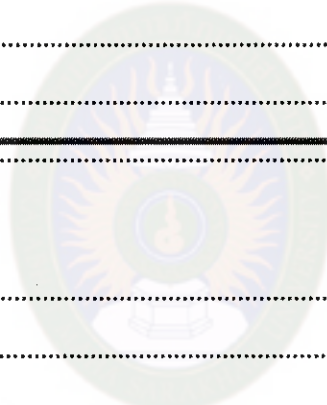
.....
.....
.....

13. ด้านความมั่นคงในงาน

.....
.....
.....

14. ด้านชีวิตส่วนตัว

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ
การวิจัย โดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	0	+1	2	0.67
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	0	+1	2	0.67
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	0	+1	2	0.67
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	0	+1	2	0.67
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	0	+1	2	0.67
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	0	+1	2	0.67
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	0	+1	2	0.67
42	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	164.6750	86.6865	.2310	.7615
2	165.1750	90.8660	.2781	.7728
3	164.6500	82.4897	.4711	.7503
4	164.4750	91.6404	.1303	.7765
5	165.0000	90.2051	.2250	.7706
6	164.7750	85.9737	.2799	.7595
7	164.7250	83.7429	.4523	.7524
8	164.6750	85.1481	.3484	.7568
9	164.8750	89.0353	.2485	.7692
10	164.6250	83.9840	.4751	.7522
11	164.5500	89.7410	.2057	.7702
12	164.6250	83.1122	.5159	.7500
13	164.9250	88.4814	.2876	.7675
14	164.8250	83.7378	.4502	.7524
15	165.2500	84.8077	.4048	.7549
16	164.9750	91.0506	.2412	.7740
17	164.7000	90.4205	.2493	.7739
18	165.4500	86.2026	.4328	.7566
19	164.8750	88.9840	.2414	.7702
20	164.3500	88.5410	.2942	.7669
21	164.9250	86.1224	.2191	.7622
22	164.6500	84.4385	.4191	.7541
23	165.0000	84.0000	.4134	.7537
24	164.6250	83.4199	.4200	.7529

คำถาม ข้อที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
25	164.6750	87.5583	.1654	.7641
26	164.5250	84.8712	.4272	.7545
27	164.4250	89.4301	.2293	.7693
28	164.7750	84.2814	.3673	.7554
29	164.5250	86.5122	.2853	.7597
30	164.5250	84.9224	.3944	.7553
31	164.7000	83.8051	.4148	.7535
32	164.6000	91.0154	.2880	.7746
33	164.8250	80.5071	.6386	.7428
34	165.2250	87.6660	.1737	.7637
35	165.0250	86.1788	.2355	.7614
36	164.9250	88.4301	.2849	.7679
37	164.6750	86.6353	.2861	.7638
38	164.7000	87.0359	.2101	.7623
39	164.7750	82.1276	.5757	.7471
40	164.5000	86.0000	.2663	.7600
41	164.9750	90.4353	.2475	.7729
42	165.0500	85.2795	.3475	.7569

หมายเหตุ

N of Cases = 40.0

N of Items = 42

Alpha = .7657

ภาคผนวก

หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๖๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชราภรณ์ ป้องคำสิงห์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางธิรนนท์ ผานิจ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

ผ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๖๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวีระ พิเภก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางธีรนนท์ ผานิจ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
ขอแสดงความนับถือ

๑๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๖๖๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.จรูญ จิตรักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางธีรนนท์ ผาณิต รหัสประจำตัว ๕๗๘๖๐๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๘๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางธีรนนท์ ผานิจ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้
บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๖ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสิรินันท์ ผาณีจ รหัสนประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๕๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลไปทำ
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘