



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์
และจังหวัดมหาสารคาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. มีจุดมุ่งหมาย เพื่อวิจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม
3. ข้อมูลต่าง ๆ ที่ท่านตอบในครั้งนี จะถูกนำไปประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวม ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้ให้คำตอบในการตอบแบบสอบถามอย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง พิจารณาข้อความแต่ละข้อโดยละเอียด และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ ซึ่งผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางสาวจันแดง ภูขำนิ

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจงแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยหน่วยงานต้นสังกัด ประเภทบุคลากร อายุงาน และจังหวัดที่ตั้งของสำนักงาน อัยการ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เขียนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการ ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม

1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย \surd ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. หน่วยงานต้นสังกัด
 - () สำนักงานอัยการจังหวัด
 - () สำนักงานอัยการคดีเยาวชนและครอบครัว
2. ประเภทบุคลากร
 - () ข้าราชการอัยการ
 - () ข้าราชการตุลาการ หรือนิติกร หรือลูกจ้างประจำ
 - () พนักงานราชการ หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ
3. อายุงาน
 - () น้อยกว่า 5 ปี
 - () 5 ปี – 10 ปี
 - () มากกว่า 10 ปีขึ้นไป
4. จังหวัดที่ตั้งของสำนักงาน
 - () จังหวัดกาฬสินธุ์
 - () จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัด
กาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่าย
อัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม และตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน
มากที่สุดเพียง 1 ช่อง ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขต จังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1	1. ปัจจัยจูงใจ 1.1 ด้านความสำเร็จของงาน งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานได้					
3	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพอยู่เสมอ					
4	ท่านมีความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
5	1.2 ด้านการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน					
6	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
7	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงาน ของท่าน					
9	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
10	1.3 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
11	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
12	ท่านพอใจในวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
13	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน					

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขต จังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
14	หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร มีความชอบธรรม					
	1.4 ด้านความรับผิดชอบ					
15	ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
16	ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
17	ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
	1.5 ด้านลักษณะงาน					
18	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีลักษณะท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์					
19	ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบมีการแบ่งขอบข่ายชัดเจน					
20	ลักษณะงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้					
	2. ปัจจัยคำจูน					
	2.1 ด้านนโยบายและการบริหาร					
21	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความ ชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ					
24	สายการบังคับบัญชาที่จัดไว้ถูกต้องและเหมาะสม					
	2.2 ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้ คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
26	ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่าง สะดวก					
27	ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
28	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารงาน					

ลำดับ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขต จังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	2.3 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29	สัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปด้วยดี					
30	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
31	เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
32	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
	2.4 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33	หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติการที่เพียงพอ ในการปฏิบัติงาน					
34	มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้พร้อมในการปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน					
36	หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการใช้งาน					
	2.5 ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีความสะดวกและรวดเร็ว					
40	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับ มีความเหมาะสม					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขต
จังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดมหาสารคาม
คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามปลายเปิดผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดง
ความคิดเห็นได้โดยอิสระ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
เพิ่มขึ้นในอนาคต

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

3 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

5. ด้านลักษณะงาน

.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....
.....

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....
.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยว

.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวจันแดง ภูขำนิ

นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

Item-Totan Statistics

ข้อคำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Totan Correlation	Cronbachs Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	148.5060	251.9603	.4615	.9370
ข้อ 2	148.5783	250.5395	.5762	.9363
ข้อ 3	148.6627	248.2751	.6371	.9358
ข้อ 4	148.4217	250.1249	.5229	.9365
ข้อ 5	148.6867	247.5836	.6099	.9359
ข้อ 6	148.4819	249.5942	.6081	.9361
ข้อ 7	148.5783	245.4907	.7112	.9351
ข้อ 8	148.7711	246.7640	.6312	.9357
ข้อ 9	148.5783	251.4176	.5222	.9367
ข้อ 10	149.2048	239.1405	.5967	.9359
ข้อ 11	149.5663	239.9071	.6065	.9357
ข้อ 12	149.3735	241.5539	.5207	.9369
ข้อ 13	149.5542	241.3232	.5881	.9359
ข้อ 14	149.1325	249.4578	.4231	.9373
ข้อ 15	148.5301	249.3253	.4559	.9370
ข้อ 16	148.7108	245.9254	.6063	.9357
ข้อ 17	148.6747	243.6124	.6689	.9351
ข้อ 18	148.9036	241.6491	.6253	.9355
ข้อ 19	148.6386	243.1117	.6832	.9350
ข้อ 20	148.7349	242.4655	.6464	.9395
ข้อ 21	148.8072	247.5721	.4832	.9368
ข้อ 22	148.9398	249.3012	.4747	.9368
ข้อ 23	148.8313	250.1175	.4847	.9368
ข้อ 24	148.8554	243.3447	.6963	.9349
ข้อ 25	148.4217	251.0517	.4563	.9370

ข้อคำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Totals Correlation	Cronbachs Alpha if Item Deleted
ข้อ 26	148.4337	252.1267	.4194	.9372
ข้อ 27	148.4940	252.8140	.3752	.9375
ข้อ 28	148.3976	253.8034	.3321	.9378
ข้อ 29	148.4578	251.3488	.5131	.9367
ข้อ 30	148.4217	250.9298	.4626	.9369
ข้อ 31	148.4337	250.9803	.5219	.9366
ข้อ 32	148.5422	248.7634	.5121	.9365
ข้อ 33	149.2410	247.7949	.4464	.9372
ข้อ 34	149.2530	253.4840	.2864	.9383
ข้อ 35	149.2651	249.8801	.4190	.9373
ข้อ 36	149.3133	253.8763	.2655	.9384
ข้อ 37	149.1205	241.9121	.6618	.9351
ข้อ 38	149.6386	246.3556	.4686	.9370
ข้อ 39	149.2410	251.0632	.3419	.9380
ข้อ 40	149.4458	249.7379	.3338	.9384

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Cases	N of Items
.9380	40	40



ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ร ๐๕๔๐.๐๑/๐๐๖๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

คุณพรรณนภา ขารไสว

ด้วยนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ระศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
านินพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
สารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
งมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

ศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

๐๕๔๐.๐๑/๐๐๖๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

คุณพิศุล ติตย์อำไพ

ด้วยนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประวัติศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ในโอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

ศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

คุณนพมาศ ชัยศิริ

ด้วยนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประวัติศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอำนวยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล คึงเอกสาร
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรารม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

อัยการจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ระศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
วิจัยกับประชากร คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
ประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

ศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

น อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดกาฬสินธุ์

คิ้วนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
งานนิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
วิจัยกับประชากร คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
ประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๐๖๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

อัยการจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยนางสาวจันแดง ภูธานี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ระศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
งานนิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
วิจัยกับประชากร คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพฑูรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยนางสาวจันแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ระศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
านิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
วิจัยกับประชากร คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ใน โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

น อัยการจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยนางสาวจันแดง ภูธานี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
รวบรวมข้อมูลการวิจัยกับประชากร/ตัวอย่าง คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไป
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จ.เมืองจ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ฝ่ายอัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยนางสาวจันทแดง ภูขำนิ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๒๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
ประวัติศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด
มหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
รวบรวมข้อมูลการวิจัยกับประชากร/ตัวอย่าง คือ บุคลากรฝ่ายอัยการในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลไป
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย