

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
Abstract .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	ง
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ช
สารบัญแผนภูมิ .....	ณ
สารบัญตารางภาคผนวก .....	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ .....</b>	<b>1</b>
ภูมิหลัง .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	4
สมมุติฐานการวิจัย .....	4
ขอบเขตการวิจัย .....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	9
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....</b>	<b>10</b>
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น .....	28
องค์การบริหารส่วนตำบล .....	34
บริบทอำเภอสมเด็จ .....	43
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	52
งานวิจัยภายในประเทศ .....	52
งานวิจัยต่างประเทศ .....	58
กรอบแนวคิดการวิจัย .....	61

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	62
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	62
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	64
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	66
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	67
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	68
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	69
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	69
ลำดับขั้นในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	70
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	70
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	96
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	96
สมมุติฐานการวิจัย .....	96
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	97
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	97
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	97
สรุปผลการวิจัย .....	98
อภิปรายผล .....	100
ข้อเสนอแนะ .....	104
บรรณานุกรม .....	108
ภาคผนวก .....	114
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม .....	114
ภาคผนวก ข คำนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม .....	212
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	127
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	130
ประวัติผู้วิจัย .....	143

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากร ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ..... 45
2	จำนวนพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ..... 64
3	คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ..... 71
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ..... 72
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จในการทำงานบุคคล จำแนกเป็นรายข้อ ..... 73
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ ..... 74
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ ..... 75
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็น รายข้อ ..... 76
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า จำแนกเป็น รายข้อ ..... 77
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือนหรือค่าตอบแทน จำแนกเป็นรายข้อ ..... 78

- 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า  
จำแนกเป็นรายชื่อ ..... 78
- 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายชื่อ ..... 79
- 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสถานะอาชีพ จำแนก  
เป็นรายชื่อ ..... 80
- 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและการบริหารงาน  
จำแนกเป็นรายชื่อ ..... 80
- 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพการทำงาน จำแนกเป็น  
รายชื่อ ..... 81
- 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกเป็น  
รายชื่อ ..... 82
- 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ..... 83
- 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา..... 84
- 19 การวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ ..... 85
- 20 การวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ ..... 86
- 21 การวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ..... 88
- 22 การวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทพนักงานส่วนตำบล ..... 89

23	การวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขต อำเภอ สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทพนักงานส่วนตำบล ด้านเงินเดือน หรือค่าตอบแทน .....	91
24	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ .....	92



## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 ลำดับชั้นความต้องการตามทฤษฎีมาสโลว์ .....	24
2 แสดงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 .....	42



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางที่	หน้า
1 แบบสอบถาม .....	114
2 คำนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม .....	121
3 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ .....	127



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY