



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ
จังหวัดกาฬสินธุ์

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อการวิจัย เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

1. คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอ
สมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์
3. เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ทุกคำตอบในแบบสอบถามเป็นการแสดงความคิดเห็น จึงไม่มีผลใด ๆ ต่อท่าน
และหน่วยงานของท่าน ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็น
ประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเสนอเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน
ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางนงภัทสรณ์ สมานญาติ

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่อง () ตามความเป็นจริงของท่านเพียงช่องเดียว

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ.....ปี

() 25 – 30 ปี

() 31 -45 ปี

() 46 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรีหรือสูงกว่า

4. ประเภทพนักงานส่วนตำบล

() ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ

() ลูกจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขต

อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

เพียง 1 ช่อง ในแต่ละข้อตามเกณฑ์ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่นในประเด็นนั้นอย่างสูงสุด

มาก หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่นในประเด็นนั้นอย่างสูงพอสมควร

ปานกลาง หมายถึง ท่านมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่นในประเด็นนั้นแบบธรรมดาๆ

น้อย หมายถึง ท่านไม่ค่อยจะมีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่นในประเด็นนั้นเท่าใดนัก

น้อยที่สุด หมายถึง ท่านไม่มีความภาคภูมิใจ หรือมุ่งมั่นในประเด็นนั้นเลย

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยจูงใจ					
(I) ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					
1. การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน					
3. การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป้าหมายของ อบต.					
(2) การได้รับการยอมรับนับถือ					
4. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับในผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของท่าน					
5. การยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านที่เสนอในที่ประชุม					
6. การยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาจากความสำเร็จในการปฏิบัติงานของท่าน					
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
7. การปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้ความสามารถของท่าน					
8. การปฏิบัติมีความท้าทายและจูงใจให้ปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์					
9. การปฏิบัติต้องใช้ความรู้ความสามารถและต้องมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน					
(4) ความรับผิดชอบ					
10. การให้อำนาจในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการตรวจสอบและควบคุม					
11. การปฏิบัติงานที่รับมอบหมายได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์					
12. การได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่เป็นประจำ					
13. ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
(5) ความก้าวหน้า					
14. การปฏิบัติงานมีโอกาสส่งเสริมให้ท่านเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
15. มีความเที่ยงธรรมในระบบการพิจารณาความคิดความชอบที่ได้รับ					
16. โอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
17. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการปรับหรือโยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม					
ปัจจัยค่าจูน					
(6.) เงินเดือนหรือค่าตอบแทน					
18. ความเหมาะสมของเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
19. เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่าน ได้รับกับสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน					
20. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่ได้รับ					
(7.) โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
21. โอกาสก้าวหน้ากว่าสายงานอื่น					
22. การส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชาในการปรับหรือ โยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม					
(8.) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน					
23. ความเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา					
24. ความสามัคคีของเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน					
25. การทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน					
(9.) สถานะอาชีพ					
26. รู้สึกภาคภูมิใจที่ท่าน ได้ปฏิบัติงานในอาชีพนี้					
27. อาชีพที่ทำอยู่เป็นที่ยอมรับนับถือของคนในสังคม เป็นอาชีพที่มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
28. อาชีพนี้สามารถนำชื่อเสียงมาสู่วงศ์ตระกูลของท่าน					
(10.) นโยบายและการบริหารงาน					
29. นโยบายการบริหารงานของ อบต. มีความครอบคลุม					
30. การสั่งการและมอบหมายงานอย่างชัดเจน					
31. ผู้บังคับบัญชาติดตามการทำงาน และสั่งการการปฏิบัติงานให้ เป็นไปได้ในทิศทางเดียวกัน					
(11.) สภาพการทำงาน					
32. มีอาคารสถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม					
33. วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน					
34. แสงสว่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน					
(12.) ความเป็นอยู่ส่วนตัว					
35. ชีวิตครอบครัวมีความอบอุ่น ได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตากันทั้ง ครอบครัว					
36. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน เช่น บ้าน รถยนต์					
37. เวลาว่างที่จะทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ทำงานอดิเรก ออกกำลังกาย ทำงานบ้าน เป็นต้น					
(13.) ความมั่นคงในการทำงาน					
38. งานที่ทำอยู่มีความมั่นคงกับอนาคตของท่านและครอบครัว					
39. หน่วยงานของท่านมีความมั่นคงมาก					
40. หน่วยงานให้ความสำคัญและเอาใจใส่เมื่อพนักงานเจ็บป่วย หรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน					
41. โอกาสที่จะถูกโยกย้ายไปทำงานในที่ๆ ออากไป					

แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(14.) วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา					
42. ผู้บังคับบัญชาปกครองโดยใช้หลักเหตุผลในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชา และยึดหลักความบริสุทธิ์ยุติธรรม					
43. ผู้บังคับบัญชามีลักษณะผู้นำที่มองการณ์ไกลและมีความคิด สร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ ๆ					
44. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำยุคใหม่ สามารถปรับการบริหารให้ เข้ากับสถานการณ์ได้ดี					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน

ตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง ให้ท่านเขียนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน

ตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงใจในการปฏิบัติงาน

ขอบคุณค่ะ



ภาคผนวก ข

ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

การหาค่า IOC ของผู้เชี่ยวชาญจากการให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม คือ ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ หรือ หา(IOC) : Index of item objective congruence) ปกติแล้วให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป

+1 เมื่อท่านเห็นว่า ข้อคำถามดังกล่าวมีความสอดคล้องกับคำนิยามศัพท์เฉพาะ/

วัตถุประสงค์การวิจัย

0 เมื่อท่านเห็นว่า ข้อคำถามดังกล่าวไม่แน่ใจว่าสอดคล้องกับคำนิยามศัพท์เฉพาะหรือไม่

-1 เมื่อท่านเห็นว่า ข้อคำถามดังกล่าวไม่สอดคล้องกับคำนิยามศัพท์เฉพาะ แล้วนำผล

คะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตร} \quad \text{IOC} = \frac{\Sigma R}{N}$$

เมื่อ	IOC	แทน	ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์
	ΣR	แทน	ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ
	N	แทน	จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยการแปลความคือ ถ้า IOC \geq 0.67 แสดงว่าข้อคำถามนั้นวัตถุประสงค์ข้อนั้นจริง
ถ้า IOC < 0.67 แสดงว่าข้อคำถามนั้นไม่วัตถุประสงค์ข้อนั้น

ตารางภาคผนวกที่ 1 ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
		คนที่	คนที่	คนที่		
		1	2	3		
	ปัจจัยจูงใจ					
	1) ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					
1	การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา	+1	+1	+1	3	1
2	การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
3	การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป้าหมายของ อบต.	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
4	2) การได้รับการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับใน ผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของท่าน	+1	+1	+1	3	1
5	การยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านที่ เสนอในที่ประชุม	+1	+1	+1	3	1
6	การยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาจาก ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	3	1
7	3.) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ การปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ของท่าน	+1	+1	+1	3	1
8	การปฏิบัติมีความท้าทายและจูงใจให้ปฏิบัติงาน จนเกิดผลสัมฤทธิ์	+1	+1	+1	3	1
9	การปฏิบัติต้องใช้ความรู้ความสามารถและต้องมีความ ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
10	4) ความรับผิดชอบ การให้อำนาจในการปฏิบัติงานโดยไม่มี ตรวจสอบและควบคุม	+1	+1	+1	3	1
11	การปฏิบัติงานที่รับมอบหมายได้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์	+1	+1	+1	3	1
12	การได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ รับผิดชอบงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่เป็นประจำ	+1	+1	+1	3	1
13	ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบใน ตำแหน่งของท่าน	+1	+1	+1	3	1
14	5.) ความก้าวหน้า การปฏิบัติงานมีโอกาสส่งเสริมให้ท่านเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
		คนที่	คนที่	คนที่		
		1	2	3		
15	มีความเที่ยงธรรมในระบบการพิจารณาความดีความชอบที่ได้รับ	+1	+1	+1	3	1
16	โอกาสได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	3	1
17	การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการปรับหรือโยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม ปัจจัยค่าจูน	+1	+1	+1	3	1
18	(6.) เงินเดือนหรือค่าตอบแทน ความเหมาะสมของเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	3	1
19	เงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ท่านได้รับกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน	+1	+1	+1	3	1
20	ความเหมาะสมของค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่ได้รับ (7.) โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	+1	+1	+1	3	1
21	โอกาสก้าวหน้ากว่าสายงานอื่น	+1	+1	+1	3	1
22	การส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชาในการปรับหรือโยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม 8.) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1
23	ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ความเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	3	1
24	ความสามัคคีของเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน	+1	+1	+1	3	1
25	การทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน (9.) สถานะอาชีพ	+1	+1	+1	3	1
26	รู้สึกภาคภูมิใจที่ท่านได้ปฏิบัติงานในอาชีพนี้	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	อาชีพที่ทำอยู่เป็นที่ยอมรับนับถือของคนในสังคม เป็นอาชีพที่มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี	+1	+1	+1	3	1
28	อาชีพนี้สามารถนำชื่อเสียงมาสู่วงศ์ตระกูลของท่าน	+1	+1	+1	3	1
	10.) นโยบายและการบริหารงาน					
29	นโยบายการบริหารงานของ อบต. มีความครอบคลุม	+1	+1	+1	3	1
30	การสั่งการและมอบหมายงานอย่างชัดเจน	+1	+1	+1	3	1
31	ผู้บังคับบัญชาติดตามการทำงาน และสั่งการการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	+1	+1	+1	3	1
32	11.) สภาพการทำงาน					
	มีอาคารสถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม	+1	+1	+1	3	1
33	วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
34	แสงสว่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
	12.) ความเป็นอยู่ส่วนตัว					
35	ชีวิตครอบครัวมีความอบอุ่นได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตากันทั้งครอบครัว	+1	+1	+1	3	1
36	สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน เช่น บ้าน รถยนต์	+1	+1	+1	3	1
37	มีเวลาว่างที่จะทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ทำงานอดิเรก ออกกำลังกาย ทำงานบ้าน เป็นต้น	+1	+1	+1	3	1
38	13.) ความมั่นคงในการทำงาน					
	งานที่ทำอยู่มีความมั่นคงกับอนาคตของท่านและครอบครัว	+1	+1	+1	3	1
39	หน่วยงานของท่านมีความมั่นคงมาก	+1	+1	+1	3	1

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC
		คนที่	คนที่	คนที่		
		1	2	3		
40	หน่วยงานให้ความสำคัญและเอาใจใส่เมื่อพนักงานเจ็บป่วย หรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
41	โอกาสที่จะถูกโยกย้ายไปทำงานในที่ ๆ อยากไป	+1	+1	+1	3	1
42	14.) วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาปกครองโดยใช้หลักเหตุผลในปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา และยึดหลักความบริสุทธิ์ยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1
43	ผู้บังคับบัญชามีลักษณะผู้นำที่มองการณ์ไกลและมีความคิดสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ	+1	+1	+1	3	1
44	ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำยุคใหม่ สามารถปรับการบริหารให้เข้ากับสถานการณ์ได้ดี	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1	144.6750	470.3788	.3957	.9514
2	144.7000	471.6000	.4187	.9513
3	144.8000	472.0103	.4515	.9511
4	144.8750	472.8301	.3894	.9514
5	144.9250	468.2250	.6027	.9506
6	144.9500	456.7154	.6291	.9501
7	144.8250	462.9686	.6361	.9502
8	144.8250	465.4814	.5857	.9505
9	144.6000	462.8615	.5278	.9507
10	145.0750	467.5583	.4315	.9512
11	144.6250	464.9583	.6374	.9503
12	144.6750	465.6096	.5185	.9508
13	144.6750	465.8147	.5360	.9507
14	144.9250	459.4045	.5619	.9505
15	145.4000	463.6821	.3756	.9521
16	145.3000	467.0359	.3665	.9518
17	145.0750	459.6096	.6092	.9502
18	145.1500	466.4897	.4408	.9512
19	145.4250	466.9686	.4107	.9514
20	145.7000	471.3949	.2770	.9523
21	145.2500	465.0641	.4689	.9511

(ต่อ)

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
22	145.2000	463.2923	.5833	.9504
23	145.2000	460.6256	.6624	.9500
24	145.0250	456.0763	.7173	.9496
25	144.9500	457.4333	.6297	.9501
26	144.6500	462.0795	.4791	.9511
27	144.7000	466.4718	.3954	.9516
28	144.7000	451.3436	.7081	.9495
29	145.0000	459.2821	.7338	.9497
30	145.2000	453.6000	.7551	.9493
31	145.1000	460.4000	.6928	.9499
32	145.4500	464.4077	.4862	.9510
33	145.4500	462.8179	.5679	.9505
34	145.0000	462.6667	.5562	.9505
35	144.7750	459.8199	.6506	.9500
36	144.6250	458.4455	.6196	.9501
37	144.6750	462.4301	.5883	.9504
38	144.6250	462.4455	.5534	.9506
39	144.8000	457.8051	.7062	.9497
40	144.8750	465.6506	.5043	.9508
41	145.1250	466.8301	.4803	.9510
42	145.1250	451.8045	.6660	.9498
43	145.1250	457.3942	.5698	.9505
44	145.2250	455.4096	.6047	.9503

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0
Alpha = .9517

N of Items = 44



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๑๔๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวิเชียร บุญฤทธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางณภัศรณี สมนัญญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๔๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชรินทร์ พิมพะจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางภกฤษณ์ สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณกนกอร ภูนาสูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางณภัทศรณี สمانญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๑๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผาเสวย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางหมักศรณี สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมหาไชย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชนกภรณ์ สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีสมเด็จ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชกัญศรณ์ สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางภักฎศรณี สมนัญญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงุงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลหม่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางงักฎศรณี สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรมณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขางบาลาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางณภัทรณ์ สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองัดการบริหารส่วนตำบลลำห้วยหลวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางณภัทรณี สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด
กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ
เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางชญ์ศรณี สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๑๔๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนศิลาถึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางณภัทศรณ์ สมานญาติ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัด กาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘