

ขอเรื่อง ปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด  
ผู้ศึกษาด้านคว้า นายอรุณ ชัยพูลชัย ปริญญา รปน.  
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิศัย

## มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

### บทคัดย่อ

การศึกษารึ่งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงานประมาณ จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และสถานะการดำรงตำแหน่งที่แตกต่างกัน และข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษารึ่งนี้ คือ บุคลากรจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 126 คน ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 25 คน และข้าราชการ จำนวน 101 คน โดยได้จากสูตรการคำนวณของทาโร่ ยามานะ (Taro Yamane) และใช้วิธีเลือกแบบสุ่มอย่างง่าย (Sample Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีความเชื่อมั่นทึ้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F – test (One – way ANOVA)

### ผลการศึกษา พนบฯ

1. ปัญหาการจัดทำงานประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการอนุมัติงบประมาณ ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการตรวจสอบงบประมาณ

2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรจัดทำงบประมาณ จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และสถานะการดำรงตำแหน่งที่แตกต่างกัน พบว่า

2.1 บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

2.2 บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด มากกว่าบุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี

2.3 บุคลากรจัดทำงบประมาณ ที่มีสถานะการดำรงตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะแนวทางปัญหาการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ด้านการจัดเตรียมงบประมาณ โครงการต่าง ๆ ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปี การเกิดจากความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ไม่ใช่เกิดจากความต้องการของนักการเมือง ด้านการอนุมัติงบประมาณ สถาบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ควรพิจารณาอนุมัติงบประมาณ ด้วยความรอบคอบ และรัดกุม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง ด้านการบริหารงบประมาณ ควรควบคุมการใช้จ่ายและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่ตั้งไว เพื่อลดปัญหาการโอนແเก้าใบเปลี่ยนแปลง คำชี้แจง ด้านการควบคุมงบประมาณ ควรปิดประกาศรายงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้กับประชาชนทราบอย่างเปิดเผย

**Title** Budget Allocation Problems of Roi-Et Provincial Administrative Organization

**Author** Mr. Arun Chatpolchai                    **Degree** M.P.A (Public Administration)

**Advisor** Mr. Watcharin Suthichai

Rajabhat Maha Sarakham University, 2011

### Abstract

The objectives of the study were to analyze budget allocation problems of the Roi-Et Provincial Administrative Organization, compare levels of the problems regarding gender, educational background and work position, and find suggestions for the budget allocations. The sample subjects were 101 civil servants and 25 officers of financial division of the Roi-Et Provincial Administrative Organization, they were selected by Taro Yamane method and simple random sampling technique. The research instrument was a questionnaire with .97 reliability value. The statistics used were mean, percentage, standard deviation, t-test and F-test (One-Way ANOVA).

1. The research results showed that the average level of the budget allocation problems of the Roi-Et Provincial Administrative Organization was moderate. The four-highest-rate-levels of the problems were budget approval, plan, management and inspection.

2. Reading comparison of the problems, the results were summarized as follows.

2.1 The opinions of the officers towards all items of the budget allocation problems regarding the gender was not significantly different at .05 level.

2.2 The opinion of the officers towards all items of the budget allocation problems regarding the different educational backgrounds was significantly different at .05 level. The officers with postgraduate diploma or higher education had more problems of budget allocation than those of bachelor's degree education.

2.3 The opinion of the officers towards all items of the budget allocation problems regarding the different work positions was not significantly different at .05 level.

3. In regard to the suggestions, they are concluded that the budget plan should be based needs of people in community. The budget approval should be considered carefully and restrictively. The budget management should be controlled restrictively accordance with the budget plan. The budget allocation should be reported publicly to people in community.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY