

# บทที่ 1

## บทนำ

### ภูมิหลัง

การจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินโดยทั่วไปของประเทศต่าง ๆ ในปัจจุบันมีใช้กันอยู่ 3 หลักการ คือ หลักการรวมอำนาจ (Centralization) ซึ่งเป็นหลักที่ใช้ในการจัดระเบียบในการบริหารราชการส่วนกลาง อันได้แก่ กระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ในส่วนกลาง หลักการแบ่งอำนาจ (Separation) เป็นหลักที่ใช้ในการจัดระเบียบการบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยจะใช้เฉพาะที่มีความจำเป็นจะต้องมีการแบ่งหรือมอบอำนาจในการบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยจะใช้เฉพาะที่มีความจำเป็นจะต้องมีการแบ่งหรือมอบอำนาจในการบริหารราชการบางอย่าง จากส่วนกลางไปให้หน่วยราชการหรือตัวแทนของส่วนกลางที่อยู่ในส่วนภูมิภาค และหลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) เป็นหลักที่ใช้ในการจัดระเบียบการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เป็นการโอนอำนาจในการบริหารไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการ โดยตนเอง มีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนตามกฎหมายให้อำนาจไว้ กล่าวคือ ไม่ต้องอยู่ภายใต้ควบคุมบังคับบัญชาจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เพียงแต่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะคอยกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ของส่วนกลางเท่านั้น การจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจเป็นการลดอำนาจของส่วนกลางหรือเพิ่มอำนาจให้ประชาชนในท้องถิ่น สำหรับกิจการบางอย่างที่กระจายหรือโอนอำนาจไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปดำเนินการเอง มิใช่เป็นการแบ่งหรือมอบอำนาจเหมือนหลักการแบ่งอำนาจในการบริหารให้หน่วยราชการในส่วนภูมิภาค (สุธี สุทธิสมบูรณ์ และสมาน รังสีโยกฤษฎ์, 2544 : 31)

ดังนั้นจึงอาจกล่าวได้ว่า การกระจายอำนาจในการบริหารเป็นหลักในการจัดระเบียบการบริหารราชการที่มีประโยชน์หลายประการ เช่น เป็นหลักที่ทำให้มีความคล่องตัวในการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยเฉพาะในเรื่องที่เป็นปัญหาเฉพาะของท้องถิ่นและไม่สลับซับซ้อนมากนัก เป็นหลักที่จะช่วยแบ่งเบาภาระบางอย่างของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นหลักที่จะเกื้อหนุนส่งเสริมการพัฒนาทางการเมืองในระบบประชาธิปไตยที่สำคัญที่สุดอีกทางหนึ่ง

ในหลักการปกครองตนเองของไทยนั้นรัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจมาเป็นลำดับ นับแต่มีการตราพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. 2495 พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. 2498 และก่อนที่จะมีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้มีการปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนเพื่อให้การบริหารมีความเป็นอิสระ

สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในแต่ละแห่งได้อย่างแท้จริง การปกครองท้องถิ่นในรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นการจัดตั้งใหม่ล่าสุดมีโครงสร้างตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 มาตรา 44 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ 6 ประการ ตามมาตรา 56

1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดกับกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ
2. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น และมาตรา 60 บัญญัติให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

การที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็น 2 ฝ่าย จึงสอดคล้องกับหลักการของประชาธิปไตยที่มีการถ่วงดุลแห่งอำนาจของฝ่ายบริหาร โดยให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยตรงและในการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่ในการบริหารกิจการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะต้องดำเนินการผ่านพนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นจรรยาบรรณที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ โดยมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นตัวกำหนดและยิ่งกว่านั้นพนักงานส่วนตำบลยังทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือ “พี่เลี้ยง” ให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงข้าราชการการเมืองที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่ได้รับเลือกตั้งเข้ามาส่วนหนึ่ง พนักงานส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนงานต้องคอยประสานงานระหว่างพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการการเมืองเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ดังนั้นจะเห็นได้ว่า

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนา  
งานองค์การบริหารส่วนตำบลให้เดินสู่เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อพิจารณาในประเด็นที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้บังคับบัญชาสูงสุด ใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ๆ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ  
โดยตรงในการควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในฐานะเป็น  
ผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากผู้ได้บังคับบัญชาแล้ว  
การดำเนินกิจการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลย่อมมีปัญหาและอุปสรรค ซึ่งผลกระทบ  
โดยตรงจะตกที่ประชาชน เนื่องจากระบบบริหารราชการไทยปัจจุบันมีแนวโน้มที่จะรับโอน  
หน่วยงานต่าง ๆ เข้ามาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งอาจรวมถึงข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครู  
พนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จึงทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมี  
บุคคลหลายฝ่ายเข้ามาเกี่ยวข้องและทำให้โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขยายขึ้นและมี  
จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงถือเป็น  
หัวใจสำคัญในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่ง นาย  
กองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา  
58 แห่ง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2546 อีกด้วย ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนที่มาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยสิ้นเชิง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องมี  
คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน คุณลักษณะที่ควรค่าแก่การยอมรับและยกย่องนับถือเป็นปัจจัยสำคัญ  
ประการหนึ่งของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
คุณลักษณะเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของผู้ร่วมงานแล้ว ย่อมหวังได้ว่า การปฏิบัติงานจะ  
ประสบผลสำเร็จ ในทางตรงข้ามถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมี  
คุณลักษณะที่ไม่พึงประสงค์ของผู้ร่วมงานจะเป็นการทำลายขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ (สามารถ เจริมรอด. 2545 : 4) ผู้วิจัยในฐานะที่เป็นประชาชนในอำเภอ  
พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ที่มี  
โอกาสศึกษาความสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลของไทยที่เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับ  
ประชาชนมากที่สุด จึงมีความสนใจที่จะศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้  
ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน่าจะเป็นผู้ที่สามารถตอบ  
คำถามและเป็นผู้ให้ความคิดเห็นได้อย่างชัดเจนและใกล้เคียงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด ซึ่งผลจากการ  
วิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงและพัฒนาคุณลักษณะของนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับการยอมรับเป็นที่เชื่อถือของพนักงานส่วนตำบลอันจะนำมาซึ่งความร่วมมืออันดี ทำให้ผลงานปรากฏอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### สมมติฐานการวิจัย

1. ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับปานกลาง
2. พนักงานส่วนตำบล ที่มีเพศ ระดับการศึกษาและระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน

### ขอบเขตการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
  - 1.1. ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม รวม 138 คน จากองค์การบริหารส่วนตำบล 14 แห่ง
  - 1.2 กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของยามานะ (Yamane, 1973 : 727) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 103 คน
2. สถานที่ สถานที่ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 14 แห่ง
3. ระยะเวลา ระหว่าง 1 พฤษภาคม 2550 ถึง 31 สิงหาคม 2550
4. เนื้อหา การวิจัยครั้งนี้ ได้ศึกษาจากกรอบแนวคิดของ สุกใจ ศรีทอง (2543 : 29)

### ประกอบด้วย

- 4.1 คุณลักษณะด้านการบริหารงาน
- 4.2 คุณลักษณะด้านภาวะผู้นำ

4.3 คุณลักษณะด้านการประสานงาน

4.5 คุณลักษณะด้านเทคนิคการประชุม

## 5. ด้านตัวแปร

5.1 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ คุณลักษณะของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

5.1.1 เพศ

5.1.2 ระดับการศึกษา

5.1.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

5.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย

5.2.1 ด้านการบริหารงาน

5.2.2 ด้านภาวะผู้นำ

5.2.3 ด้านการประสานงาน

5.2.4 ด้านเทคนิคการประชุม

## นิยามศัพท์เฉพาะ

1. พนักงานส่วนตำบล หมายถึง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นข้าราชการประจำ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 138 คน
2. องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม ที่ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง หัวหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546
4. ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกทางด้านความรู้สึก โดยอาศัยความรู้ ประสบการณ์ และสภาพแวดล้อมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

5. คุณลักษณะ หมายถึง คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย คุณลักษณะด้านการบริหารงาน ด้านภาวะผู้นำ ด้าน การประสานงาน และด้านการจัดการและเทคนิคการประชุม

6. ลักษณะด้านการบริหารงาน หมายถึง คุณลักษณะเกี่ยวกับการบริหารงาน ได้แก่ การมี ความรู้ในเรื่องกระบวนการบริหารอย่างครอบคลุม สามารถกำหนดนโยบายของการดำเนินงานได้ อย่างชัดเจน สามารถกำหนดเป้าหมายและแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างชัดเจน สามารถกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีการ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถตรวจสอบงาน โครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่วางแผนไว้

7. ลักษณะด้านภาวะผู้นำ หมายถึง คุณลักษณะของผู้นำ ได้แก่ มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา อย่างเหมาะสม กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่เห็นเป็นทางเลือกใหม่ มีบุคลิกลักษณะ เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร มีความรับผิดชอบต่อการกระทำทั้งของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชาทุก ครั้ง สามารถจูงใจผู้อื่นให้คล้อยตามอย่างถูกต้อง สามารถสร้างความรัก สามัคคีในหมู่คณะมี การศึกษาหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรได้ สามารถใช้เทคโนโลยี ทันสมัยในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พุดจาดี วาจาสุภาพไพเราะกับทุกคนสามารถแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างทันเหตุการณ์ ส่งเสริมและพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ รับฟังความคิดเห็นและให้โอกาสผู้อื่นอย่าง เสมอภาค

8. ลักษณะด้านการประสานงาน หมายถึง คุณลักษณะในการประสานงาน ได้แก่ มี ความสามารถในการสื่อสาร สื่อสารตรงประเด็นเข้าใจง่าย สามารถประสานงานเพื่อนำมาปฏิบัติได้ อย่างเหมาะสม สามารถประสานงานทั้งในและนอกองค์กรอย่างเหมาะสม มีการจัดระเบียบแผนผัง การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อความสะดวกต่อการประสานงาน ปฏิบัติกับคนที่มีความแตกต่างกัน ได้ อย่างเหมาะสม ปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ได้เป็นอย่างดี สามารถสร้างเครือข่ายการทำงานกับบุคคล ทั้งใน และนอกองค์กรได้อย่างเหมาะสม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นอย่างเหมาะสมยึดข้อตกลงในการ ประสานความร่วมมืออย่างสม่ำเสมอ

9. คุณลักษณะด้านเทคนิคการประชุม หมายถึง คุณลักษณะเกี่ยวกับเทคนิคการประชุม ได้แก่ มีความรู้เรื่องระเบียบวาระการประชุมเป็นอย่างดี มีการแจ้งวาระการประชุมให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบล่วงหน้าทุกครั้ง ดำเนินการประชุมและยุติการประชุมได้ตรงเวลา เปิด โอกาสให้ที่ประชุม อภิปรายได้อย่างฉิวหน้า ควบคุมประเด็นการอภิปรายได้อย่างเหมาะสม สามารถสรุปประเด็น ได้ อย่างครบถ้วน มีการทบทวนประเด็นข้อตกลงเพื่อยืนยันความเห็นร่วมทุกครั้ง สามารถใช้รูปแบบ

วิธีการประชุมอย่างเหมาะสม มีการตั้งเตรียมตัวล่วงหน้าในเรื่องที่จะนำประชุมทุกครั้ง ยอมรับมติที่ประชุมและมีการนำไปปฏิบัติทุกครั้ง

10. เพศ หมายถึง เพศของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็น เพศชาย และเพศหญิง

11. ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาสูงสุดของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ ปวช./เทียบเท่า ระดับ ปวส./เทียบเท่า และ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

12. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หมายถึง ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ถึงปัจจุบัน จำแนกเป็น 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่า 3 ปี 3-10 ปี และมากกว่า 10 ปีขึ้นไป

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย**

ข้อสนเทศที่ได้จากการวิจัยสามารถนำไปเป็นข้อมูลเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม นำไปเป็นทางเลือกในการพัฒนาคุณลักษณะของตนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY