

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบ การอธิบาย ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

N	แทน	จำนวนประชากรที่ใช้ในการศึกษา
$\mu$	แทน	ค่าเฉลี่ย
$\sigma$	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard Deviation)

#### ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับหัวข้อ ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ค่าสถิติในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ประมวลผลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปดังนี้
  - 1.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ และประสบการณ์ ในการดำรงตำแหน่ง ใช้สถิติความถี่ และร้อยละ
  - 1.2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้สถิติค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
  - 1.3 การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาโดยการสรุปประเด็นความหมาย และแจกแจงความถี่ในแต่ละประเด็น

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้ศึกษานำเสนอในรูปแบบของตาราง โดยใช้สถิติความถี่และร้อยละ ดังตารางที่ 4-5

#### ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุไม่เกิน 50 ปี	13	43.33
อายุเกิน 50 ปี	17	56.67
รวม	30	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามอายุไม่เกิน 50 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33 อายุเกิน 50 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 56.67

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์ในการ ดำรงตำแหน่ง

ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่เกิน 2 สมัย	16	53.33
เกิน 2 สมัย	14	46.67
รวม	30	100.00

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง ไม่เกิน 2 สมัย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 รองลงมาคือ เกิน 2 สมัย จำนวน 14 คน คิดเป็น ร้อยละ 46.67

**ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการ  
บริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่  
ต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด  
โดยรวมรายด้านและจำแนกเป็นข้อ ผู้ศึกษา นำเสนอในรูปแบบของตาราง โดยใช้สถิติ ค่าเฉลี่ย ( $\mu$ )  
และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ ) ดังตารางที่ 6-10

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนก  
เป็นรายด้าน

ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล	$\mu$	$\sigma$	ระดับความ คิดเห็น
ด้านการบริหารจัดการ	2.58	1.02	ปานกลาง
ด้านการบริหารงานบุคคล	2.60	0.97	ปานกลาง
ด้านการบริหารงบประมาณ	2.84	1.00	ปานกลาง
ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์	2.47	0.98	น้อย
รวม	2.62	0.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ  
การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม  
ทั้ง 4 ด้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.62$ ), ( $\sigma = 0.99$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า  
มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการบริหาร  
งบประมาณ ( $\mu = 2.84$ ), ( $\sigma = 1.00$ ) ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 2.60$ ), ( $\sigma = 0.97$ ) และด้านการ  
บริหารจัดการ ( $\mu = 2.58$ ), ( $\sigma = 1.02$ ) และมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย 1 ด้าน คือ ด้านสถานที่วัสดุและ  
ครุภัณฑ์ ( $\mu = 2.47$ ), ( $\sigma = 0.98$ )

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรคภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด ด้านการบริหารจัดการ  
โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อคำถาม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.มีการเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอ แนะและออกความคิดเห็นอย่างทั่วถึง	2.51	1.02	ปานกลาง
2. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการมีการ จัดวางตามลำดับตามความสำคัญ	2.88	0.97	ปานกลาง
3. นโยบายและแผนพัฒนาตำบลมีความชัดเจนและพร้อม ที่จะนำไปปฏิบัติได้	2.43	0.91	น้อย
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการดำเนินงานที่มีความ ชัดเจนสามารถปฏิบัติได้ตามระยะเวลาที่เหมาะสม	2.52	0.93	ปานกลาง
4. อบต. ไม่มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	2.82	1.03	ปานกลาง
5. การบริหารงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	2.56	1.16	ปานกลาง
6. แนวทางและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล	2.33	1.10	น้อย
รวม	2.58	1.02	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ  
การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสวรรคภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหาร  
จัดการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.58$ ), ( $\sigma = 1.02$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า สมาชิก  
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง มี 5 ข้อ โดย  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 2 โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการมี  
การจัดเรียงลำดับตามความสำคัญ ( $\mu = 2.88$ ), ( $\sigma = 0.97$ ) ข้อ 5 อบต. ไม่มีการติดต่อประสานงานกับ  
หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ( $\mu = 2.82$ ), ( $\sigma = 1.03$ ) ข้อ 6 การบริหารงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย  
( $\mu = 2.56$ ), ( $\sigma = 1.16$ ) ข้อ 4 องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการดำเนินงานที่มีความชัดเจน  
สามารถปฏิบัติได้ตามระยะเวลา ที่เหมาะสม ( $\mu = 2.52$ ), ( $\sigma = 0.93$ ) ข้อ 1 อบต.มีการเปิด โอกาส  
ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและออกความคิดเห็นอย่างทั่วถึง ( $\mu = 2.51$ ), ( $\sigma = 1.02$ )  
ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยมี 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 3

นโยบายและแผนพัฒนาตำบลมีความชัดเจนและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติได้ ( $\mu = 2.43$ ), ( $\sigma = 0.91$ )  
 ข้อ 7 แนวทางและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล  
 ( $\mu = 2.33$ ), ( $\sigma = 1.10$ )

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานองค์การ  
 บริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานบุคคล  
 โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อคำถาม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ	2.31	1.21	น้อย
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	3.21	0.88	ปานกลาง
3. มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อจัดหาคณะที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	2.82	1.03	ปานกลาง
4. ความรักความสามัคคีในองค์กร	2.56	0.90	ปานกลาง
5. มีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	2.81	0.79	ปานกลาง
6. บุคลากรในองค์กรมีการประสานงานในการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	2.39	0.96	น้อย
7. ไม่มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	2.07	0.97	น้อย
8. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	2.39	0.96	น้อย
9. การมอบหมายหน้าที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ความรู้และความสามารถของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	2.82	1.03	ปานกลาง
รวม	2.60	0.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.60$ ), ( $\sigma = 0.97$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง มี 5 ข้อ โดย

เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน( $\mu = 3.21$ ), ( $\sigma = 0.88$ ) ข้อ 3 มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อจัดหาคนที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( $\mu = 2.82$ ), ( $\sigma = 1.03$ ) ข้อ 9 การมอบหมายหน้าที่ที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ความรู้ และความสามารถของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ( $\mu = 2.82$ ), ( $\sigma = 1.03$ ) ข้อ 5 มีการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ( $\mu = 2.81$ ), ( $\sigma = 0.79$ ) ข้อ 4 ความรักความสามัคคีในองค์กร( $\mu = 2.56$ ), ( $\sigma = 0.90$ ) ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย มี 4 เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ข้อ 6 บุคลากรในองค์กรมีการประสานงานในการบริการงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 2.39$  , ( $\sigma = 0.96$ ) ข้อ 8 บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ( $\mu = 2.07$ ), ( $\sigma = 0.97$ ) ข้อ 1 อบต.มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ ( $\mu = 2.31$ ), ( $\sigma = 1.21$ ) ข้อ 7 ไม่มีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 2.39$ ), ( $\sigma = 0.96$ )

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อ การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานงบประมาณ โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อคำถาม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
1. อบต.การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ	3.99	0.91	มาก
2. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามีขั้นตอนที่เหมาะสม	3.10	1.10	ปานกลาง
3. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมีการกระจายงบประมาณเข้าถึงทุกกลุ่มและเข้าถึงประชาชน	3.58	1.01	มาก
4. มีการกำกับ ติดตาม ดูแล และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	2.19	0.93	น้อย
5. การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาตำบล	2.22	0.95	น้อย

ข้อคำถาม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความคิดเห็น
6. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลเพียงพอต่อการบริหารงาน	2.19	1.08	น้อย
7. อบต. ไม่มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	3.09	1.08	ปานกลาง
8. การใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	2.37	0.96	น้อย
รวม	2.84	1.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 2.84$ ), ( $\sigma = 1.00$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่าสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานอยู่ในระดับมาก มี 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 1 อบต. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ ( $\mu = 3.99$ ), ( $\sigma = 0.91$ ) ข้อ 3 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมีการกระจายงบประมาณเข้าถึงทุกกลุ่มและเข้าถึงประชาชน ( $\mu = 3.58$ ), ( $\sigma = 1.01$ ) ระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง มี 2 ข้อ คือ ข้อ 2 การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาที่มีขั้นตอนที่เหมาะสม ( $\mu = 3.10$ ), ( $\sigma = 1.01$ ) ข้อ 7 อบต. ไม่มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ( $\mu = 3.09$ ), ( $\sigma = 1.08$ ) ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยมี 4 ข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 8 การใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ( $\mu = 2.37$ ), ( $\sigma = 0.96$ ) ข้อ 5 การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายมีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาตำบล ( $\mu = 2.22$ ), ( $\sigma = 0.95$ ) ข้อ 4 มีการกำกับ ติดตาม ดูแล และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ( $\mu = 2.19$ ), ( $\sigma = 0.93$ ) ข้อ 6 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลเพียงพอต่อการบริหารงาน ( $\mu = 2.19$ ), ( $\sigma = 0.98$ )

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อ การบริหารงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสถานที่ วัสดุและ  
ครุภัณฑ์ โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ข้อคำถาม	$\mu$	$\sigma$	ระดับความ คิดเห็น
1. อบต.มีการวางแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน	2.22	0.95	น้อย
2. มีวัสดุ ครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน	2.19	1.08	น้อย
3. อบต.มีความสามารถในการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน	3.09	1.08	ปานกลาง
4. อบต.มีความพร้อมในการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์ของสำนักงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	2.37	0.96	น้อย
5. มีการจัดหาวัสดุ และครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.06	0.91	น้อย
6. อบต. ไม่มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ ให้บริการประชาชน	2.58	0.97	ปานกลาง
7. อบต. มีสถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่สะดวก ในการติดต่อราชการ	1.89	0.92	น้อย
8. อบต. มีสถานที่เพียงพอในการบริการประชาชน	3.38	0.94	ปานกลาง
รวม	2.47	0.98	น้อย

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ  
การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสถานที่  
วัสดุและครุภัณฑ์ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\mu = 2.47$ ), ( $\sigma = 0.98$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง  
มี 3 ข้อ คือ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 8 อบต.มีสถานที่เพียงพอในการบริการ  
ประชาชน( $\mu = 3.38$ ), ( $\sigma = 0.94$ ) ข้อ 3 อบต.มีความสามารถในการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการ  
ปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.09$ ), ( $\sigma = 1.08$ ) ข้อ 6 อบต.มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการให้บริการ  
ประชาชน ( $\mu = 2.59$ ), ( $\sigma = 0.97$ ) ส่วนระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยมี 5 ข้อ เรียงลำดับจากมาก



ไปหาน้อยคือ ข้อ 4 อบต.มีความพร้อมในการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ของสำนักงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ( $\mu = 2.37$ ), ( $\sigma = 0.96$ ) ข้อ 1 อบต.ไม่มีการวางแผนการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 2.22$ ), ( $\sigma = 0.95$ ) ข้อ 2 มีวัสดุ ครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการใช้งาน( $\mu = 2.19$ ), ( $\sigma = 1.08$ ) ข้อ 5 มีการจัดหาวัสดุ และครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ( $\mu = 2.06$ ), ( $\sigma = 0.91$ ) ข้อ 7 อบต.มีสถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่สะดวกในการติดต่อราชการ ( $\mu = 1.89$ ), ( $\sigma = 0.92$ )

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง

การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง ผู้ศึกษา นำเสนอในรูปของตาราง โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย ( $\mu$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $\sigma$ ) ดังตารางที่ 11-12

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ

ความคิดเห็นของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อการบริหารงาน	อายุ					ระดับความ คิดเห็น
	อายุไม่เกิน 50 ปี		ระดับความ คิดเห็น	อายุเกิน 50 ปี		
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
ด้านการบริหารจัดการ	2.61	0.35	ปานกลาง	2.47	0.40	น้อย
ด้านการบริหารงานบุคคล	2.52	0.24	ปานกลาง	2.66	0.35	ปานกลาง
ด้านการบริหารงบประมาณ	2.65	0.21	ปานกลาง	2.76	0.27	ปานกลาง
ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์	2.51	1.02	ปานกลาง	2.82	1.03	ปานกลาง
รวม	2.57	0.46	ปานกลาง	2.68	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกัน ระหว่างอายุไม่เกิน 50 ปี และอายุเกิน 50 ปี พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุไม่เกิน 50 ปี มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\mu = 2.57$ ), ( $\sigma = 0.46$ ) และอายุเกิน 50 ปีมีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\mu = 2.68$ ), ( $\sigma = 0.51$ )

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง

ความคิดเห็นของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อการบริหารงาน	ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง					
	ไม่เกิน 2 สมัย		ระดับความ คิดเห็น	เกิน 2 สมัย		ระดับความ คิดเห็น
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
ด้านการบริหารจัดการ	2.52	0.58	ปานกลาง	3.01	0.52	มาก
ด้านการบริหารงานบุคคล	2.64	0.35	ปานกลาง	2.83	0.68	ปานกลาง
ด้านการบริหารงบประมาณ	2.98	0.43	ปานกลาง	2.66	0.59	ปานกลาง
ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์	2.61	0.69	ปานกลาง	2.72	0.43	ปานกลาง
รวม	2.69	0.51	ปานกลาง	2.81	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง แตกต่างกัน ระหว่างดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 สมัยและเกิน 2 สมัย พบว่า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 2 สมัย มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\mu = 2.69$ ), ( $\sigma = 0.51$ ) และเกิน 2 สมัย มีความคิดเห็น โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\mu = 2.81$ ), ( $\sigma = 0.56$ )

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษานำเสนอในรูปแบบของตาราง โดยใช้ความถี่ ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่  
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงาน	ความถี่
1. ด้านการบริหารจัดการ อบต. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน	20
2. ด้านบริหารงานบุคคล อบต. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการ ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและควรมีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	25
3. ด้านการบริหารงบประมาณ อบต.ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	14
4. ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์ อบต. ควรมีการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	12

จากตารางที่ 13 พบว่า ข้อเสนอแนะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับความถี่ จากมากไปหาน้อย คือ ด้านบริหารงานบุคคล อบต. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพและควรมีการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความถี่ 25 รองลงมาคือ ด้านการบริหารจัดการ อบต. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงานความถี่ 20 ด้านการบริหารงบประมาณ อบต. ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ความถี่ 14 และด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์ อบต. ควรมีการก่อสร้างสำนักงานเพื่อใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ความถี่ 12

#### ผลการศึกษาจากการประชุมกลุ่มย่อย

นอกจากใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลแล้ว เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ผู้ศึกษาจึงจัดการประชุมกลุ่มเป้าหมาย โดยการสนทนากลุ่ม เรื่อง ความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ในวันศุกร์ที่ 19 สิงหาคม 2554 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมสนทนา จำนวน 30 คน สรุปประเด็นจากการประชุมกลุ่มย่อยได้ดังนี้

#### 1. ด้านการบริหารจัดการ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่มีความเห็นว่า อบต.นาใหญ่ควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหลากหลายกลุ่มอาชีพได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานไม่ว่าจะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เป็นคณะกรรมการในการตรวจรับงานจ้าง สอบราคา ประกวดราคา คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ

#### 2. ด้านการบริหารงานบุคคล

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่มีความเห็นว่า อบต.นาใหญ่ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรได้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น และควรให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง

#### 3. ด้านการบริหารงบประมาณ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่มีความเห็นว่า อบต.นาใหญ่ ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณมาพัฒนาพื้นที่ ตลอดจนควรมีการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

#### 4. ด้านสถานที่วัสดุและครุภัณฑ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่มีความเห็นว่า อบต.นาใหญ่ ควรมีการสร้างอาคารสำนักงานหลังใหม่ เพื่อรองรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น