

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่องปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูล
และขอเสนอตามลำดับขั้นดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ใน
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ไว้ดังนี้

n	แทน	จำนวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
df	แทน	ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (Degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจงความแปรปรวน ของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการทดสอบความแตกต่างรายคู่
sig. /p	แทน	ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลปัญหาการบริหารงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนมตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลังผู้ศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแยกเป็น 4 ตอนตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะของหัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ต่อปัญหาการบริหารด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 72)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=72)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	14	19.44
หญิง	58	80.56
2. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เกิน 6 เดือนให้ถือเป็น 1 ปี)		
น้อยกว่า 5 ปี	10	13.89
5 ปีขึ้นไป	62	86.11
3. อายุ		
น้อยกว่า 41ปี	44	61.11
41 ปีขึ้นไป	28	38.89

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=72)	ร้อยละ
4. ระดับการศึกษา		
ปวส. / อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	17	23.61
ปริญญาตรี ขึ้นไป	55	76.39

จากตารางที่ 3 พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม จำนวน 72 คน เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 80.56) มากกว่าเพศชาย (ร้อยละ 19.44) มีอายุไม่เกิน 40 ปี มากกว่า (ร้อยละ 61.11) อายุ 41 ปี ขึ้นไป (ร้อยละ 38.89) ระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป (ร้อยละ 76.39) มากกว่าการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา หรือเทียบเท่า (ร้อยละ 23.61) มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 86.11) รองลงมาคือ น้อยกว่า 5 ปี (ร้อยละ 13.89) ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลังโดยรวม และรายด้าน

ปัญหาการบริหารส่วนการคลัง	ระดับปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การวางแผน	2.81	0.47	ปานกลาง
2. การจัดองค์กร	2.90	0.46	ปานกลาง
3. การบรรจุ	3.23	0.49	ปานกลาง
4. การสั่งการ	2.67	0.45	ปานกลาง
5. การประสานงาน	3.14	0.66	ปานกลาง
6. การรายงาน	2.96	0.40	ปานกลาง
7. การงบประมาณ	3.50	0.62	มาก
รวม	3.03	0.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.03$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือ การงบประมาณ ($\bar{X}=3.50$) และอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การบรรจุ ($\bar{X}=3.23$) การประสานงาน ($\bar{X}=3.14$) การรายงาน ($\bar{X}=2.96$) การจัดองค์การ ($\bar{X}=2.90$) การวางแผน ($\bar{X}=2.81$) การสั่งการ ($\bar{X}=2.67$) ดังนั้นจึงแยกพิจารณาเป็นรายชื่อของแต่ละด้าน ดังปรากฏในตาราง 5 - 11

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการวางแผน จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงานส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การวางแผนการบริหารมีความต่อเนื่อง	2.98	0.81	ปานกลาง
2. การวางแผนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	2.68	0.94	ปานกลาง
3. การวางแผนมีความชัดเจน	2.65	0.73	ปานกลาง
4. การวางแผนจากปัญหาการปฏิบัติงาน	3.01	0.77	ปานกลาง
5. การวางแผนการปฏิบัติงานสอดคล้องกับแผนหลักของ อบต.	2.76	0.94	ปานกลาง
รวม	2.81	0.47	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ การวางแผนจากปัญหาการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.01$) การวางแผนการบริหารงานมีความต่อเนื่อง ($\bar{X}=2.98$) และการวางแผนการปฏิบัติงานสอดคล้องกับแผนหลักของ อบต. ($\bar{X}=2.76$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง ด้านการจัดองค์กร เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงาน ส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. โครงสร้างงานมีความเหมาะสมกับลักษณะงาน	2.44	0.96	น้อย
2. โครงสร้างองค์การทำให้เกิดความคล่องตัวใน การบริหารงาน	2.76	0.63	ปานกลาง
3. แบ่งสายบังคับบัญชาเหมาะสมกับการกิจ	2.88	0.61	ปานกลาง
4. การจัดโครงสร้างองค์การมีความยืดหยุ่นใน การปฏิบัติงาน	3.52	0.94	มาก
รวม	2.90	0.46	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการจัดองค์กร โดย
ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ
คือ การจัดโครงสร้างองค์การมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.52$) มีปัญหาอยู่ในระดับ
ปานกลาง 2 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การแบ่งสายบังคับบัญชาเหมาะสมกับ
ภารกิจ ($\bar{X} = 2.88$) โครงสร้างองค์การทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ($\bar{X} = 2.76$) และ
มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ โครงสร้างมีความเหมาะสมกับลักษณะงาน ($\bar{X} = 2.44$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง ด้านการบรรจุ เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงาน ส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. จำนวนบุคลากรเหมาะสมกับโครงสร้าง องค์การ	3.55	0.87	มาก
2. จำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.18	1.09	ปานกลาง
3. การมอบหมายงานให้แก่บุคลากรเหมาะสมกับ ความสามารถ	2.86	0.82	ปานกลาง
4. การแต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	3.43	0.62	มาก
5. การนำหลักการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการ บริหารงานอย่างเหมาะสม	3.15	0.81	ปานกลาง
รวม	3.23	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการบรรจุโดยภาพ
รวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ
จำนวนบุคลากรเหมาะสมกับโครงสร้างองค์การ ($\bar{X}=3.55$) มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ
การแต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ($\bar{X}=3.43$) และมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง
ทั้ง 3 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีจำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงาน
($\bar{X}=3.18$) มีการนำหลักการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการบริหารงานอย่างเหมาะสม ($\bar{X}=3.15$)
การมอบหมายงานให้แก่บุคลากรเหมาะสมกับความสามารถ ($\bar{X}=2.86$)

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง ด้านการสั่งการ เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงาน ส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การนิเทศงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง	2.68	0.96	ปานกลาง
2. การควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์การ	2.61	0.66	ปานกลาง
3. การควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต	2.72	0.92	ปานกลาง
4. การให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	2.50	0.75	น้อย
5. การสนับสนุนด้านอุปกรณ์ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	2.87	1.09	ปานกลาง
รวม	2.67	0.45	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการสั่งการโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ การสนับสนุนด้านอุปกรณ์ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ($\bar{X}=2.87$) การควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต ($\bar{X}=2.72$) และมีการนิเทศงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=2.68$) ตามลำดับ และมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ มีการให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.50$)

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง ด้านการประสานงาน เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงาน ส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การประสานงานกับผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	3.16	0.82	ปานกลาง
2. การประสานงานกับหน่วยงานภายในอย่างต่อเนื่อง	3.19	0.76	ปานกลาง
3. การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงาน	3.18	1.09	ปานกลาง
4. การรับรู้ข่าวสารใหม่ ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน	3.05	0.94	ปานกลาง
รวม	3.14	0.66	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการประสานงาน
โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับ
ปานกลางทั้ง 4 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีการประสานงานกับ
หน่วยงานภายในอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=3.19$) มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงาน
($\bar{X}=3.18$) และมีการประสานงานกับผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}=3.16$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง ด้านการรายงาน เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงาน ส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ อย่างสม่ำเสมอ	3.11	0.66	ปานกลาง
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี	2.62	0.95	ปานกลาง
3. การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารเป็น ประจำ	3.04	0.86	ปานกลาง
4. การนำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุง และพัฒนางาน	3.09	0.85	ปานกลาง
รวม	2.96	0.40	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการรายงานโดยภาพ
รวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4
ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหาร
ทราบอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}=3.11$) มีการนำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงและ
พัฒนางาน ($\bar{X}=3.09$) และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารเป็นประจำ ($\bar{X}=3.04$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการงบประมาณ เป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับปัญหาในการบริหารงานส่วนการคลัง		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. งบประมาณมีความเพียงพอ	3.33	0.71	ปานกลาง
2. การเบิกจ่ายงบประมาณทันเวลา	3.38	0.72	ปานกลาง
3. การบริหารงบประมาณมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	3.56	0.66	มาก
4. การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ล่วงหน้า	3.72	0.95	มาก
รวม	3.50	0.62	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ด้านการงบประมาณ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ($\bar{X}=3.72$) การบริหารงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ($\bar{X}=3.56$) และมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การเบิกจ่ายงบประมาณทันเวลา ($\bar{X}=3.38$) งบประมาณมีความเพียงพอ ($\bar{X}=3.33$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง จำแนกตามเพศที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ส่วนการคลัง	เพศ					
	ชาย			หญิง		
	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การวางแผน	2.71	0.33	ปานกลาง	2.84	0.49	ปานกลาง
2. การจัดองค์กร	2.78	0.49	ปานกลาง	2.93	0.46	ปานกลาง
3. การบรรจุ	3.38	0.56	ปานกลาง	3.20	0.47	ปานกลาง
4. การสั่งการ	2.68	0.56	ปานกลาง	2.67	0.43	ปานกลาง
5. การประสานงาน	3.07	0.68	ปานกลาง	3.16	0.66	ปานกลาง
6. การรายงาน	2.98	0.15	ปานกลาง	2.96	0.45	ปานกลาง
7. การงบประมาณ	3.39	0.92	ปานกลาง	3.53	0.53	มาก
	3.00	0.29	ปานกลาง	3.04	0.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จำแนกตามเพศของหัวหน้าส่วนการคลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ได้ดังนี้

เพศชาย มีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
จังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.00$) เมื่อพิจารณาเป็น รายด้าน
พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ คือ
การงบประมาณ ($\bar{X}=3.39$) การบรรจุ ($\bar{X}=3.38$) การประสานงาน ($\bar{X}=3.07$)

เพศหญิง มีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
จังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.04$) เมื่อพิจารณาเป็น รายด้าน
พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือการงบประมาณ ($\bar{X}=3.53$) และมีปัญหาอยู่ในระดับ
ปานกลาง 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ คือ การบรรจุ ($\bar{X}=3.20$)
การประสานงาน ($\bar{X}=3.16$) การรายงาน ($\bar{X}=2.96$)

ตารางที่ 13 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามเพศที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การวางแผน	2.71	0.33	2.84	0.49	-0.929	.356
2. การจัดองค์กร	2.78	0.49	2.93	0.46	-1.075	.286
3. การบรรจุ	3.38	0.56	3.20	0.47	1.260	.273
4. การสั่งการ	2.68	0.56	2.67	0.43	0.072	.943
5. การประสานงาน	3.07	0.68	3.16	0.66	-0.485	.629
6. การรายงาน	2.98	0.15	2.96	0.45	0.136	.893
7. การงบประมาณ	3.39	0.92	3.53	0.53	-0.734	.465
	3.00	0.29	3.04	0.29	- 0.491	.625

จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ระหว่างเพศชายและหญิง พบว่า โดยรวมและรายด้าน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ส่วนการคลัง	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน					
	น้อยกว่า 5 ปี			5 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การวางแผน	3.02	0.40	ปานกลาง	2.78	0.47	ปานกลาง
2. การจัดองค์กร	2.97	0.49	ปานกลาง	2.89	0.46	ปานกลาง
3. การบรรจุ	3.42	0.39	มาก	3.20	0.50	ปานกลาง
4. การสั่งการ	2.52	0.47	น้อย	2.70	0.45	ปานกลาง
5. การประสานงาน	3.15	0.48	ปานกลาง	3.14	0.69	ปานกลาง
6. การรายงาน	2.92	0.12	ปานกลาง	2.97	0.43	ปานกลาง
7. การงบประมาณ	3.57	1.00	มาก	3.49	0.55	มาก
	3.08	0.25	ปานกลาง	3.02	0.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ได้ดังนี้

ระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี พบว่ามีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.08$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการบรรจุ ($\bar{X}=3.42$) และด้านการงบประมาณ ($\bar{X}=3.57$) มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ คือ ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.15$) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.02$) และด้านการจัดองค์กร ($\bar{X}=2.97$) และมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการสั่งการ ($\bar{X}=2.52$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป พบว่ามีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.02$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมากจำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการงบประมาณ

($\bar{X}=3.49$) และมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ คือ ด้านการบรรจุ ($\bar{X}=3.20$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.14$) ด้านการรายงาน ($\bar{X}=2.97$)

ตารางที่ 15 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน				t	Sig.
	น้อยกว่า 5 ปี		5 ปีขึ้นไป			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การวางแผน	3.02	0.40	2.78	0.47	1.462	.123
2. การจัดองค์กร	2.97	0.49	2.89	0.46	0.498	.620
3. การบรรจุ	3.42	0.39	3.20	0.50	1.266	.150
4. การสั่งการ	2.52	0.47	2.70	0.45	-1.176	.244
5. การประสานงาน	3.15	0.48	3.14	0.69	0.004	.997
6. การรายงาน	2.92	0.12	2.97	0.43	-0.362	.718
7. การงบประมาณ	3.57	1.00	3.49	0.55	0.387	.700
รวม	3.08	0.25	3.02	0.29	0.535	.594

จากตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ระหว่างหัวหน้าส่วนการคลังที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 5 ปี และ 5 ปีขึ้นไปพบว่า โดยรวมและรายด้าน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง จำแนกตามอายุที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ส่วนการคลัง	อายุ					
	น้อยกว่า 40 ปี			40 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การวางแผน	2.78	0.40	ปานกลาง	2.87	0.56	ปานกลาง
2. การจัดองค์กร	3.01	0.32	ปานกลาง	2.73	0.59	ปานกลาง
3. การบรรจุ	3.30	0.45	ปานกลาง	3.13	0.54	ปานกลาง
4. การสั่งการ	2.72	0.41	ปานกลาง	2.60	0.52	น้อย
5. การประสานงาน	3.10	0.68	ปานกลาง	3.21	0.63	ปานกลาง
6. การรายงาน	2.86	0.30	ปานกลาง	3.13	0.49	ปานกลาง
7. การงบประมาณ	3.61	0.70	มาก	3.32	0.41	ปานกลาง
รวม	3.05	0.29	ปานกลาง	3.00	0.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 16 สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จำแนกตามอายุของหัวหน้าส่วน
การคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ได้ดังนี้

อายุน้อยกว่า 40 ปี พบว่า มีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.05$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน คือด้านการงบประมาณ ($\bar{X}=3.61$)
มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้
คือ ด้านการบรรจุ ($\bar{X}=3.30$) รองลงมาคือด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.10$) และด้านการจัด
องค์กร ($\bar{X}=3.01$) ตามลำดับ

อายุ 41 ปีขึ้นไป พบว่า มีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.00$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้าน พบว่ามีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย
3 ลำดับ ดังนี้ คือ ด้านการงบประมาณ ($\bar{X}=3.32$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.21$) และด้าน
การรายงาน ($\bar{X}=3.13$) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามอายุที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ส่วนการคลัง	อายุ				t	Sig.
	น้อยกว่า 41 ปี		41 ปีขึ้นไป			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การวางแผน	2.78	0.40	2.87	0.56	-0.847	.40
2. การจัดองค์กร	3.01	0.32	2.73	0.59	2.620	.026*
3. การบรรจุ	3.30	0.45	3.13	0.54	1.376	.191
4. การสั่งการ	2.72	0.41	2.60	0.52	1.043	.327
5. การประสานงาน	3.10	0.68	3.21	0.63	-0.658	.513
6. การรายงาน	2.86	0.30	3.13	0.49	-2.871	.005*
7. การงบประมาณ	3.61	0.70	3.32	0.41	2.011	.028*
	3.05	0.29	3.00	0.29	0.782	.437

จากตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง ระหว่างผู้ที่มีอายุไม่เกิน 40 ปี และ 41 ปีขึ้นไปพบว่า โดยรวม มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการจัดองค์กร ด้านการรายงาน และด้านการงบประมาณ แตกต่างกันอย่างสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน
การคลัง จำแนกระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ส่วนการคลัง	ระดับการศึกษา					
	ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			ปริญญาตรีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา	\bar{X}	S.D.	ระดับปัญหา
1. การวางแผน	2.75	0.56	ปานกลาง	2.84	0.44	ปานกลาง
2. การจัดองค์กร	2.92	0.43	ปานกลาง	2.90	0.48	ปานกลาง
3. การบรรจุ	3.10	0.47	ปานกลาง	3.27	0.50	ปานกลาง
4. การสั่งการ	2.76	0.37	ปานกลาง	2.65	0.48	ปานกลาง
5. การประสานงาน	3.01	0.84	ปานกลาง	3.19	0.60	ปานกลาง
6. การรายงาน	2.88	0.26	ปานกลาง	2.99	0.44	ปานกลาง
7. การงบประมาณ	2.89	0.75	ปานกลาง	3.69	0.44	มาก
รวม	2.90	0.34	ปานกลาง	3.07	0.26	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 สามารถสรุปผลการวิเคราะห์จำแนกตามระดับการศึกษาของหัวหน้า
ส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ได้ดังนี้

ปวส./อนุปริญญา หรือเทียบเท่า พบว่ามีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.90$)
เมื่อพิจารณาเป็น รายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการงบประมาณ
($\bar{X}=3.69$) มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้
คือ ด้านการบรรจุ ($\bar{X}=3.27$) รองลงมาคือด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.19$) และด้านการจัด
องค์กร ($\bar{X}=2.92$) ตามลำดับ

ปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า มีปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.07$) เมื่อพิจารณาเป็น
รายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 6 ด้าน เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย
3 ลำดับ ดังนี้ คือ ด้านการงบประมาณ ($\bar{X}=3.32$) ด้านการประสานงาน ($\bar{X}=3.21$) และด้าน
การรายงาน ($\bar{X}=2.99$) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	ระดับการศึกษา				t	Sig.
	ปวส./ อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า		ปวส./ อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. การวางแผน	2.75	0.56	2.84	0.44	-0.663	.510
2. การจัดองค์กร	2.92	0.43	2.90	0.48	0.202	.840
3. การบรรจุ	3.10	0.47	3.27	0.50	-1.241	.219
4. การสั่งการ	2.76	0.37	2.65	0.48	0.893	.316
5. การประสานงาน	3.01	0.84	3.19	0.60	-0.953	.344
6. การรายงาน	2.88	0.26	2.99	0.44	-0.997	.322
7. การงบประมาณ	2.89	0.75	3.69	0.44	-5.402	.000*
	2.90	0.34	3.07	0.26	-2.162	.034*

จากตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลังที่มีระดับการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา หรือเทียบเท่า และระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการงบประมาณ แตกต่างกันอย่างสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะของหัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ต่อปัญหาการบริหารด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนการคลัง	จำนวน
1. การวางแผน	
1.1 การเบิกจ่ายเงินของส่วนการคลังควรสอดคล้องกับแผน	14
1.2 การจัดหาพัสดุของส่วนการคลังควรสอดคล้องกับแผน	11
2. การจัดองค์กร	
2.1 ควรมีการมอบอำนาจในการทำงาน	5
2.2 ควรลดขั้นตอนในการทำงานให้น้อยลง	3
3. การบรรจุ	
3.1 ควรเพิ่มบุคลากรในการทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	15
3.2 ควรมีการปรับปรุงการบรรจุพนักงานส่วนตำบลให้เป็นอำนาจของข้าราชการประจำ	12
4. การสั่งการ	
การสั่ง ควรสั่งการให้อยู่ภายใต้ระเบียบ และข้อกฎหมาย	5
5. การประสานงาน	
5.1 ควรมีการจัดการเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน	7
5.2 ควรมีการประสานงานของหน่วยงานภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกัน	5
6. การรายงาน	
ควรมีการรายงานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	7
7. การงบประมาณ	
รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้แน่นอน	18

จากตารางที่ 20 พบว่า ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารส่วน การคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วน การคลัง ปรากฏ ดังนี้

1. การวางแผน
 - 1.1 การเบิกจ่ายเงินของส่วนการคลังควรสอดคล้องกับแผน(14)
 - 1.2 การจัดหาพัสดุของส่วนการคลังควรสอดคล้องกับแผน(11)
2. การจัดองค์กร
 - 2.1 ควรมีการมอบอำนาจในการทำงาน(5)
 - 2.2 ควรลดขั้นตอนในการทำงานให้น้อยลง(3)
3. การบรรจุ
 - 3.1 ควรเพิ่มบุคลากรในการทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน(15)
 - 3.2 ควรมีการปรับปรุงการบรรจุพนักงานส่วนตำบลให้เป็นอำนาจของข้าราชการ ประจำ(12)
4. การสั่งการ

การสั่ง ควรสั่งการให้อยู่ภายใต้ระเบียบ และข้อกฎหมาย(5)
5. การประสานงาน
 - 5.1 ควรมีการจัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน(7)
 - 5.2 ควรมีการประสานงานของหน่วยงานภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกัน(5)
6. การรายงาน

ควรมีการรายงานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ(7)
7. การงบประมาณ

รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้แน่นอน(18)