

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การค้นคว้าอิสระ เรื่อง การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และตัวอักษรที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F (One-way ANOVA)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t – test)
Sig	แทน	ระดับความมีนัยสำคัญ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์วิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามโดยการหาค่าการแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อศึกษาการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามจำนวน 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านวัสดุอุปกรณ์ และ 4) ด้านการบริหารจัดการ
3. เปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่ง อายุและระดับการศึกษา โดยใช้สถิติทดสอบ F -test (One Way ANOVA) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวโดยกำหนดนัยสำคัญของการทดสอบที่ระดับ .05
4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยใช้ความถี่และพรรณนาความ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. คุณลักษณะด้านตำแหน่ง		
1.1 นายกองค้การบริหารส่วนตำบล	95	25.00
1.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	95	25.00
1.3 หัวหน้าส่วนการคลัง	95	25.00
1.4 หัวหน้าส่วนโยธา	95	25.00
รวม	380	100.00
2. อายุ		
2.1 20-30 ปี	38	10.00
2.2 31-40 ปี	180	47.40
2.3 40 ปี ขึ้นไป	162	42.60
รวม	380	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 อนุปริญญา	110	29.00
2.2 ปริญญาตรี	143	37.60
2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	127	33.40
รวม	380	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 380 คน พบว่า คุณลักษณะด้านตำแหน่ง ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนการคลังและหัวหน้าส่วน โยธาด้วย คิดเป็นร้อยละ 25.00 จำนวน ตามอายุ เรียงจากผู้ตอบแบบสอบถามจากมาก ไปน้อย คือ 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.40 40 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 42.60 และ 20-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.00 จำนวนตามระดับการศึกษา เรียงจากผู้ตอบแบบสอบถามจากมาก ไปน้อย คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 37.60 สูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็น ร้อยละ 33.40 และอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 29.00

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน

n = 380

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน	3.50	0.40	ปานกลาง
2. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.52	0.18	มาก
3. ด้านการคลังและงบประมาณ	3.35	0.40	ปานกลาง
4. ด้านการบริหารพัสดุ	3.62	0.17	มาก
รวม	3.50	0.05	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า การดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป
น้อย คือ ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.62$) ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.52$) ด้านการจัด
โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.50$) และ ด้านการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.35$)

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน โดยรวม และจำแนกรายข้อ

n = 380

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. ผู้บริหารมีการกำหนดคน โยบายเกี่ยวกับงาน โยธาไว้ชัดเจน	3.88	0.95	มาก
2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานโยธาอยู่เสมอ	3.81	0.90	มาก
3. มีการประสานงานกับส่วนราชการอื่นเกี่ยวกับการดำเนินงานโยธาเป็นประจำ	3.08	0.81	ปานกลาง
4. มีการสำรวจสภาพปัจจุบันของพื้นที่ก่อนการวางแผนงานอยู่เสมอ	3.44	0.84	ปานกลาง
5. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการก่อนกำหนดแผนงานเป็นประจำ	3.11	0.54	ปานกลาง
6. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.23	0.42	ปานกลาง
7. มีการตรวจรับงานในรูปของคณะกรรมการเป็นประจำ	3.78	0.41	มาก
8. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	3.66	0.64	มาก
รวม	3.50	0.40	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดมหาสารคามด้านการจัด โครงสร้างและระบบงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) จำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ คือ ผู้บริหารมีการกำหนดคน โยบายเกี่ยวกับงาน โยธาไว้ชัดเจน ($\bar{X} = 3.88$) มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานโยธาอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.81$) มีการตรวจรับงานในรูปของคณะกรรมการเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.78$) และ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.66$) อยู่ในระดับ

ปานกลาง 4 ข้อ คือ มีการสำรวจสภาพปัจจุบันของพื้นที่ก่อนการวางแผนงานอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.44$) เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.23$) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการก่อนกำหนดแผนงานเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.11$) และมีการประสานงานกับส่วนราชการอื่นเกี่ยวกับการดำเนินงาน โยธาเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.08$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามด้านการบริหารงานบุคคล โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

(n = 380)

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบของทางราชการทุกครั้ง	3.93	0.24	มาก
2. มีการจัดอบรมบุคลากรก่อนลงมือปฏิบัติงานเป็นประจำ	3.21	0.41	ปานกลาง
3. มีการจัดบุคลากรที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ	3.39	0.48	ปานกลาง
4. มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรเป็นประจำ	3.26	0.62	ปานกลาง
5. มีการพัฒนาความชำนาญของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.54	0.49	มาก
6. มีการส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีมต่อเนื่อง	3.60	0.48	มาก
7. มีการสนับสนุนการศึกษาดูงานนอกสถานที่	3.69	0.46	มาก
รวม	3.52	0.18	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามด้านการบริหารงานบุคคลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) จำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ คือ การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบของทางราชการทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.93$) มีการสนับสนุนการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ($\bar{X} = 3.69$) มีการส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีมต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.60$) และมีการพัฒนาความชำนาญของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.54$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ มีการจัดบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน

ที่ปฏิบัติอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.39$) มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.26$) และมีการจัดอบรมบุคลากรก่อนลงมือปฏิบัติงานเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.21$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม ด้านการคลังและงบประมาณ โดยรวมและ จำแนกเป็นรายชื่อ

(n = 380)

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. มีการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานอย่างชัดเจน	4.03	0.40	มาก
2. มีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ	3.54	0.49	มาก
3. การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานเป็นประจำ	3.29	0.45	ปานกลาง
4. มีการประมุลงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้อยู่เสมอ	2.79	0.60	ปานกลาง
5. มีการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง	3.10	0.94	ปานกลาง
รวม	3.35	0.40	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดมหาสารคามด้านการคลังและงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) จำแนกเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ มีการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.03$) และมีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ ($\bar{X} = 3.54$) อยู่ใน ระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.29$) มีการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.10$) และมีการประมุลงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้อยู่เสมอ ($\bar{X} = 2.79$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามด้านการบริหารจัดการ โดยรวมและรายข้อ

(n = 380)

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. มีการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสม	3.03	0.78	ปานกลาง
2. มีเครื่องมือที่ทันสมัยเพียงพอ	3.52	0.50	มาก
3. มีอุปกรณ์และเครื่องมืออยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน	3.47	0.50	ปานกลาง
4. มีการจัดสถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสม	3.71	0.63	มาก
5. มีการจัดห้องทำงานของแต่ละฝ่ายที่เหมาะสม	4.22	0.42	มาก
6. มีการป้องกันการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำ	3.74	0.68	มาก
รวม	3.62	0.17	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า การดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหารจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) จำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ คือ มีการจัดห้องทำงานของแต่ละฝ่ายที่เหมาะสม ($\bar{X} = 4.22$) มีการป้องกันการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.74$) มีการจัดสถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.71$) และมีเครื่องมือที่ทันสมัยเพียงพอ ($\bar{X} = 3.52$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ มีอุปกรณ์และเครื่องมืออยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งานด้านการบริหารจัดการ ($\bar{X} = 3.47$) และมีการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.03$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่ง อายุและระดับการศึกษา
แตกต่างกัน

ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีคุณลักษณะด้านตำแหน่ง
แตกต่างกัน

(n = 380)

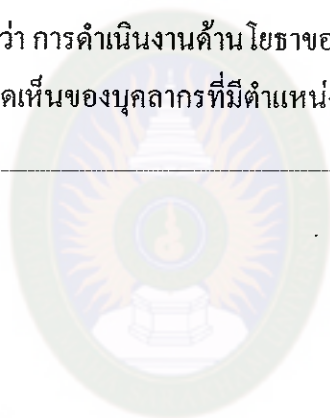
การดำเนินงาน	คุณลักษณะด้านตำแหน่ง								F	Sig
	นายก อบต.		ปลัด อบต.		หัวหน้าคลัง		หัวหน้าโยธา			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน	3.49	0.40	3.52	0.39	3.50	0.40	3.50	0.42	.112	.953
2. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.52	0.17	3.52	0.18	3.51	0.17	3.52	0.18	.030	.993
3. ด้านการคลังและงบประมาณ	3.37	0.39	3.32	0.39	3.34	0.41	3.36	0.42	.233	.873
4. ด้านการบริหารพัสดุ	3.62	0.17	3.60	0.16	3.63	0.17	3.61	0.17	.521	.668
รวม	3.50	0.05	3.49	0.15	3.50	0.06	3.49	0.11	.340	.796

จากตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีคุณลักษณะด้านตำแหน่ง
แตกต่างกันระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้า
ส่วนการคลังและหัวหน้าส่วนโยธา โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกเป็น
รายด้านทุกด้านมีระดับการดำเนินงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งหมายความว่า บุคลากรที่มีคุณลักษณะ
ด้านตำแหน่งแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีตำแหน่ง แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.003	3	.001	.340	.796
ภายในกลุ่ม	1.272	376	.003		
รวม	1.275	379			

จากตารางที่ 10 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกันโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีอายุแตกต่างกัน

(n = 380)

การดำเนินงาน	อายุ						F	Sig
	20-30 ปี		31-40 ปี		40 ปี ขึ้นไป			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการจัด โครงสร้าง และระบบงาน	3.46	0.43	3.55	0.38	3.46	0.41	2.292	.102
2. ด้านการบริหารงาน บุคคล	3.50	0.17	3.51	0.17	3.53	0.18	1.272	.281
3. ด้านการคลังและ งบประมาณ	3.40	0.41	3.31	0.38	3.38	0.43	1.802	.166
4. ด้านการบริหารพัสดุ	3.66	0.16	3.62	0.17	3.60	0.17	1.572	.209
รวม	3.50	0.06	3.49	0.05	3.49	0.05	.395	.674

จากตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันระหว่าง 20-30 ปี 31-40 ปี และ 40 ปี ขึ้นไป โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกเป็นรายด้านทุกด้านมีระดับการดำเนินงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งหมายความว่า บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีอายุต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.003	2	.001	.395	.674
ภายในกลุ่ม	1.273	377	.003		
รวม	1.275	379			

จากตารางที่ 12 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน
ทางสถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน
(n = 380)

การดำเนินงาน	ระดับการศึกษา						F	sig
	อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการจัดโครงสร้าง และระบบงาน	3.51	0.38	3.54	0.39	3.45	0.43	1.728	.197
2. ด้านการบริหารงาน บุคคล	3.52	0.16	3.50	0.17	3.54	0.19	1.417	.244
3. ด้านการคลังและ งบประมาณ	3.34	0.37	3.32	0.40	3.39	0.44	1.214	.298
4. ด้านการบริหารพัสดุ	3.62	0.17	3.62	0.16	3.61	0.18	.283	.754
รวม	3.49	0.06	3.49	0.05	3.50	0.15	.057	.945

จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานด้าน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันระหว่างอนุปริญญา ปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกเป็นรายด้านทุกด้านมีระดับการดำเนินงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งหมายความว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้าน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ระดับการดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	.001	2	.002	.057	.945
ภายในกลุ่ม	1.275	377	.003		
รวม	1.276	379			

จากตารางที่ 14 พบว่า การดำเนินงานด้าน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 15 จำนวนข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตจังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	จำนวนความถี่
1. ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับงานโยธา	27
2. ควรมีการอบรมบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับงานโยธา เพื่อลดความ ขัดแย้งในการทำงานของพนักงานในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล	15
3. ควรจัดสรรงบประมาณให้สมดุลกันทุกด้าน โดยไม่จัดให้มีงบประมาณ ด้านใดด้านหนึ่งมากเกินไป	12
4. ควรจัดให้มีเครื่องมือด้านโยธา หรือมีเครื่องมือก่อสร้างให้ทันสมัยแก่ องค์การบริหารส่วนตำบล	11
5. การประมูลงาน การตรวจรับงานต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	10
6. ควรมีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับการ ก่อสร้างและงานโยธาอื่นๆ	7

จากตารางที่ 15 พบว่า ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านโยธาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม คือ ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับงานโยธา ควรมี
การอบรมบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับงานโยธา เพื่อลดความขัดแย้งในการทำงานของพนักงาน
ในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดสรรงบประมาณให้สมดุล ไม่จัดให้มีงบประมาณด้าน
ใดด้านหนึ่งมากเกินไป ควรจัดให้มีเครื่องมือด้านโยธา หรือมีเครื่องมือก่อสร้างให้ทันสมัยแก่
องค์การบริหารส่วนตำบล การประมูลงาน การตรวจรับงานต้องโปร่งใสตรวจสอบได้และ
ควรมีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับการก่อสร้างและงานโยธาอื่น ๆ