

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญแผนภูมิ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การศึกษา	4
สมมติฐานการศึกษา	5
ขอบเขตการศึกษา	5
กรอบแนวคิดการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์การศึกษา	10
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	11
แนวคิดการกระจายอำนาจ	17
แนวคิดและทฤษฎีการบริหาร	25
แนวคิดและทฤษฎีการบริหารงานบุคคล	30
ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไทย	34
กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	39
เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	45
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	53

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	56
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	56
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	57
การสร้างเครื่องมือและการหาคุณภาพของเครื่องมือ	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล	59
การวิเคราะห์ข้อมูล	60
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	61
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	62
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	62
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	82
สรุปผลการศึกษา	83
อภิปรายผล	85
ข้อเสนอแนะ	91
บรรณานุกรม	93
ภาคผนวก	97
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการศึกษา	99
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	107
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	110
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	112
ประวัติผู้ศึกษา	120

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	สรุปการแบ่งหน้าที่ต้องทำตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 แยกตามประเภทของเทศบาล 43
2	สรุปการแบ่งหน้าที่อาจทำตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 แยกตามประเภทของเทศบาล 44
3	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด 57
4	จำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 63
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน 65
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความเสมอภาค 66
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความสามารถ 68
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความมั่นคง 70
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง 72
10	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักคุณธรรมของเทศบาลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 74

11	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักคุณธรรมของเทศบาลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามประเภทตำแหน่งที่แตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน	75
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ..	76
13	ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามประเภทตำแหน่งที่แตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน	77
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	78
15	วิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	79
16	จำนวนความถี่เกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความมั่นคง	80
17	จำนวนความถี่เกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง	81

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

1	กรอบแนวคิดการศึกษา	7
---	--------------------------	---



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY