

ชื่อเรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด  
จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา บุญเพ็ญ มุลมณี

ปริญญา ร.ป.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ประเภทตำแหน่ง และอายุ และศึกษาข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 76 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณ มีค่าความเชื่อมั่น .96 สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ทดสอบด้วยวิธี t-test (Independent Samples test) และ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 05

ผลการศึกษาพบว่า

1. การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4 ด้าน เรียงจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักความเสมอภาค ด้านหลักความสามารถ ด้านหลักความมั่นคง และด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม พบว่าบุคลากรจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ส่วนบุคลากรจำแนกตามประเภทตำแหน่ง และอายุ มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. บุคลากรของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม ดังนี้ เทศบาลตำบลควรเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนให้ได้รับอย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลควรให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เทศบาลตำบลควรลงโทษทางวินัยบุคลากรให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระเบียบราชการ เทศบาลตำบลควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการโอนและควบคุมการดำเนินการให้พ้นจากตำแหน่งโดยการ โอนอย่างถูกต้อง พนักงานเทศบาลควรปฏิบัติตามนโยบายเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลโดยเท่าเทียมกันทุกรัฐบาล บุคลากรควรปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจอธิปไตย โดยไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของฝ่ายการเมือง บุคลากรของเทศบาลตำบล ควรยอมรับและภักดีต่อระบบราชการ บุคลากรควรยอมรับและภักดีต่อระบบการเมืองการปกครอง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**Title :** The Personnel Administration under the Morality of Sub-district  
Municipalities in Roi-et Province

**Author :** Mrs. Boonpen Moonmani

**Degree :** M.P.A.

**Advisor :** Mr. Watcharin Sutthisai

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2011**

### **Abstract**

This objectives of this study were to study and to compare the personnel administration under the morality of the sub-district municipalities in Roi-et Province, including their suggestions. The samples were 76 personnel of municipality classified by the municipalities working at, the types of positions and age selected through simple random sampling. The instrument used in collecting data was the five rating scale questionnaire with the reliability value at .96. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test, One –way ANOVA and Scheffe' with the Statistic significance at .05 level.

**The results of the study were as follows;**

1. The personnel administration under the morality of the sub-district municipalities in Roi - et Province as overall was rated at moderately level. As considered by aspect, all four aspects were rated at moderately level. The equity Principle, the ability principle, the security principle and the political neutrality, respectively.
2. The comparison of the personnel administration under the morality of the sub - district municipalities in Roi - et Province classified by municipality working as was different by overall and by aspects by the statistic significance at .05 level. As classified by the type of the position and age were not different by the statistic at .05 level.

3. The suggestions were as follows; The personnel of the municipalities should be provided more about the salary and compensation, the personnel of the municipalities should be trained coverly, the municipalities should take the penalty of the personnel as stated in the regulation, the municipalities should appoint the commission for the transference of personnel, the personnel should work as the policy when the government changed, the personnel should work under the rule, law and regulation, the personnel should be faith to the bureaucracy and the personnel should be faith to the political system.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY