ชื่อเรื่อง ภาวะผู้นำของปลัดเทสบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทสบาล
ผู้ศึกษา บรรยง เกตุพันธ์ ปริญญา รป.ม.
อาจารย์ที่ปรึกษา คร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

# มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

## บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบล ในเขต อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล เปรียบเทียบ ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล และข้อเสนอแนะของพนักงานเทศบาล ที่มีต่อภาวะผู้นำ ของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานเทศบาล จำนวน 185 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบประมาณ ค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น .93 สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการ ทดสอบสมมติฐานใช้สถิติ the test (Independent Sample) และ F-test (One-Way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

# ผลการศึกษาพบว่า

- 1. ภาวะผู้นำของปลัดเทสบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทสบาล โดยรวมพบว่าภาวะผู้นำของปลัดเทสบาลตำบลอยู่ใน ระดับดี  $(\overline{X}=3.62)$  เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบ ระดับภาวะผู้นำของปลัดเทสบาลตำบลใน เขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย อยู่ในระดับดีทั้ง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก ไปหาน้อย คือ ผู้นำแบบปล่อยเสรีไร้การนำ  $(\overline{X}=3.67)$  ผู้นำดำเนินการตามระเบียบ หรือ หัวหน้าหน่วยงาน  $(\overline{X}=3.66)$  และ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง  $(\overline{X}=3.53)$
- 2. ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีเพศ อายุ การศึกษา ระเวลาปฏิบัติงาน แตกต่างกัน พบว่าโดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของปลัดเทศบาลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองกายตามความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ได้แก่ ควรมอบหมายงานตาม ความสามารถและเหมาะสม ควรยึดมั่นกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ควรให้รางวัลกับ ผู้ได้บังคับบัญชาเมื่อทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย ควรห่วงใยทุกข์สุขของผู้ร่วมงาน และไม่ควร ตำหนิผู้ได้บังคับบัญชาต่อหน้าผู้ร่วมงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY **TITLE:** The leadership of municipal clerk in Muang district, Nong khai province on the opinion of themunicipal officers.

AUTHOR: Banyong Ketphan DEGREE: M.P.A.

ADVISORS: Dr. Songsak Jeerasombat

## RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2011

### ABSTRACT

This research was aimed to study and compare the leadership of municipal clerk in Muang district, Nongkhai province on the opinion of the municipal officers classified by their gnder, age, education and working period including their useful suggestion. The sample in this study was the municipal officers of the municipality in Muang district, Nongkhai province consist of 185 persons; they were selected by the simple random sampling. The instrument used for collecting data was the five ratting scale questionnaire. The statistics for analysis were Frequency distribution, Percentage, Mean and Standard Deviation. Testing the hypothesis by t-test (independent sample) and F-test (One-Way ANOVA), if it found difference, it'll be test by the LSD (Least Significant Difference) method with statistical significant at .05 levels.

### The research results were found as follows;

- 1. The leadership of municipal clerk in Muang district, Nong khai Province on the opinion of the municipal officers as a whole and all aspects were in the good level, sorting the arithmetic from highest to lowest; freedom and without navigation leadership, the follow rules or head of agency leadership and the transformational leadership respectively.
- 2. The comparison result of the leadership of municipal clerk in Muang district, Nong khai province on the opinion of the municipal officers classified by their gender, age, education and working period as a whole and all aspects were not different by statistical significant at .05 levels.

3. The useful suggestions were fount that; the leaders should be able to assign tasks as appropriate, leaders should adhere to the rules and regulations in operation, leaders should be awarded to the subordinate working successfully on the target, leaders should be concerned about the suffering of compounds working together and leader do not blame subordinates in front of colleagues.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY