

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยกำหนดวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 667 คน

2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้จากการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร ยามาเน่ ดังนี้ (Yamane. 1973 : 727)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดย

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรทั้งหมด

e = ความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิดได้ไม่เกิน 0.05

แทนค่าสูตร

$$n = \frac{667}{1 + (667) \times (0.05)^2}$$

$$n = \frac{667}{1 + (667 \times 0.0025)}$$

n = 250.75

n = 250

เพื่อให้ได้จำนวนเต็มผู้วิจัยจึงปัดให้เป็น 250 คน ผู้วิจัยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified random sampling) คือ กำหนดให้อาจารย์ และเจ้าหน้าที่เป็นกลุ่มตัวอย่างแล้วกำหนดสัดส่วน และสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple random sampling) โดยการเขียนชื่อของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกคน แล้วนำใส่กล่อง จับสลากที่ละรายชื่อ ได้รายชื่อใดจดบันทึกไว้ แล้วนำใส่กล่องอีก เพื่อให้ทุกรายชื่อมีโอกาสถูกเลือกเท่าๆ กัน ดำเนินการเช่นนี้จนได้กลุ่มตัวอย่างครบ ตามรายละเอียดดังตารางที่ 6

ตารางที่ 5 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

หน่วยงานที่สังกัด	ประเภทของบุคลากร			กลุ่มตัวอย่าง		
	อาจารย์	เจ้าหน้าที่	รวม	อาจารย์	เจ้าหน้าที่	รวม
คณะศิลปศาสตร์และ วิทยาศาสตร์	50	40	90	19	15	34
คณะวิทยาการจัดการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	32	9	41	12	3	15
วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนีนครพนม	47	45	92	18	17	35
วิทยาลัยเกษตรและ เทคโนโลยีนครพนม	57	44	101	21	16	37
วิทยาลัยเทคนิคนครพนม	124	52	176	46	20	66
วิทยาลัยการอาชีพธาตุพนม	38	27	65	14	10	24
วิทยาลัยการอาชีพนาหว้า	26	12	38	10	5	15
วิทยาลัยการบิณนาชาติ	15	34	49	6	13	19
วิทยาลัยการท่องเที่ยวและ อุตสาหกรรมบริการ	9	6	15	3	2	5
รวม	398	269	667	149	101	250

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ผู้วิจัยได้ปรับปรุงจากแบบสอบถามของถาวร งานยางหวาย (2544 : 117-122) มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ประเภทของบุคลากร ระยะเวลาของการปฏิบัติงาน และหน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากร แบบมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ต (Likert's rating scale) มี 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้ผู้ตอบเลือกตอบเพียงระดับเดียว

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 4 ข้อ

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การสร้างเครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้ ได้ดำเนินการเป็นขั้นตอน ดังนี้

2.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.2 กำหนดขอบเขตของคำถาม เพื่อให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดวัตถุประสงค์ และองค์ประกอบที่ทำให้ทราบถึงระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม แล้วนำมาเป็นข้อมูลในการสร้างแบบสอบถาม ทั้งแบบสอบถามปลายปิดและแบบปลายเปิด ผู้วิจัยได้ปรับปรุงแบบสอบถามของถาวร งานยางหวาย

2.3 นำแบบสอบถามเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบแก้ไข และเสนอแนะปรับปรุง เพื่อความเหมาะสมและถูกต้องของแบบสอบถาม

2.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญให้พิจารณา และทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา ภาษา การวัดผลและประเมินผล และพิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ โดยวิธีหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item-Objective Congruence หรือ IOC) ได้ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน คือ

2.4.1 รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เลาหศิริวงษ์ วุฒิกการศึกษา ดุษฎีบัณฑิต (พีชศาสตร์) ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

2.4.2 ดร.ธงชัย สวัสดิสาร วุฒิกการศึกษา สด.ค. (สถาปัตยกรรม- การศึกษา พฤติกรรมของมนุษย์ ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านการวัดผลและประเมินผล

2.4.3 นางสาวพิจิตรา ทีสุเกะ วุฒิกการศึกษา กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านภาษา

2.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ โดยนำข้อที่มีค่าเฉลี่ย IOC ตั้งแต่ 0.67 ไปทดลองใช้ (Try out) กับบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน 40 คนที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง แล้วนำมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ที่งัดฉบับ ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 102)

2.6 จัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์แล้วนำไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูล

เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนทุกด้าน ผู้วิจัยดำเนินการเป็นขั้นเป็นตอน ดังนี้

1. ขอนหนังสือรับรองและแนะนำตัวผู้วิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อขอความอนุเคราะห์และขอความร่วมมือจากบุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนมในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. ดำเนินการเก็บข้อมูล โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเอง โดยเก็บครั้งแรกได้ 70 เปอร์เซ็นต์ และได้เก็บครั้งที่สองจึงได้ครบ 100 เปอร์เซ็นต์

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์

2. นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์แล้ว ลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding form)

3. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5 ระดับ ตามวิธีการของ ลิเคิร์ต (Likert) ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 102 - 103)

ระดับภาวะผู้นำมากที่สุด	กำหนดให้	5	คะแนน
ระดับภาวะผู้นำมาก	กำหนดให้	4	คะแนน
ระดับภาวะผู้นำปานกลาง	กำหนดให้	3	คะแนน
ระดับภาวะผู้นำน้อย	กำหนดให้	2	คะแนน
ระดับภาวะผู้นำน้อยที่สุด	กำหนดให้	1	คะแนน

4. นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ แล้วนำมาเทียบเกณฑ์ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 102-103)

ค่าเฉลี่ย	4.51-5.00 หมายถึง	ระดับภาวะผู้นำมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.51-4.50 หมายถึง	ระดับภาวะผู้นำมาก
ค่าเฉลี่ย	2.51-3.50 หมายถึง	ระดับภาวะผู้นำปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.51-2.50 หมายถึง	ระดับภาวะผู้นำน้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00-1.50 หมายถึง	ระดับภาวะผู้นำน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้สถิติในการวิจัย ดังนี้

1. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปใช้ ความถี่ และร้อยละ
2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ระดับการดำเนินงานใช้ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบน

มาตรฐาน

3. สถิติทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์เปรียบเทียบเพศ คือ t-test (Independent Sample)

4. สถิติทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F - test (One-Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญในการทดสอบที่ระดับ .05 กรณีพบความแตกต่าง ผู้วิจัยได้เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี เชฟเฟ้ (Scheffe)

5. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อเสนอนะ ใช้การแจกแจงความถี่ และพรรณนาความตาม

เนื้อหา