



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอ
หัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

2. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็น 4 ด้าน ดังนี้ ด้านหลักความเสมอภาค ด้านหลักความสามารถ ด้านหลักความมั่นคง และด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

3. คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงและครบทุกข้อ การตอบแบบสอบถามดังกล่าวจะไม่เกิดความเสียหายแก่ท่าน

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี

ณัฐภาพ สีดาแก้ว

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง
ที่เกี่ยวข้องกับตัวท่าน

คุณลักษณะด้านตำแหน่ง

- () สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
() พนักงานส่วนตำบล
() ลูกจ้างส่วนตำบล

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
หัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องระดับปัญหาตามความคิดเห็นของท่านเพียงช่องเดียว
เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอ
ห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ ที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับปัญหา				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	หลักความเสมอภาค การเปิดโอกาสเท่าเทียมกันในการสมัครงานสำหรับ ผู้ที่มีคุณสมบัติที่กำหนด					
2	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง					
3	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลปฏิบัติงานใน อบต.					
4	การพัฒนาบุคลากร เช่น การอบรม การศึกษาต่อ การนิเทศงาน เป็นต้น					
5	การเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรในองค์กร					
6	การมอบหมายงานเป็นไปตามตำแหน่งหน้าที่					
7	สวัสดิการและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง					
8	การปฏิบัติต่อบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยระเบียบ กฎเกณฑ์ที่อยู่ในมาตรฐานเดียวกัน					

ข้อ ที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับปัญหา				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
9	กระบวนการทางวินัยขององค์กร					
10	การปฏิบัติงานของบุคคลและคณะกรรมการที่ รับผิดชอบ					
11	หลักความสามารถ					
	การกำหนดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเพื่อสรรหา					
12	กระบวนการสอบคัดเลือกบุคลากร					
13	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลปฏิบัติงานใน อบต.					
14	การพิจารณาพัฒนาบุคลากร เช่น การอบรม การศึกษา ต่อ การนิเทศงาน เป็นต้น					
15	การประเมินผลงานมีเกณฑ์และเป็นไปตามข้อกำหนด โดยใช้หลักความสามารถ					
16	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
17	การมอบหมายงานหรือกิจกรรมให้รับผิดชอบ					
18	ผลประโยชน์เกื้อกูลนอกเหนือจากสวัสดิการและ เงินเดือน					
19	คณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบมีความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสม					
20	ผู้บริหารได้ใช้หลักความสามารถบริหารงาน					
	หลักความมั่นคง					
21	กระบวนการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งมีความชัดเจน					
22	การวิเคราะห์ตำแหน่งงานและวางแผนบริหารงาน บุคคลสอดคล้องการสภาพเป็นจริง					
23	การปฏิบัติงานของบุคลากรมีกฎหมาย ระเบียบรองรับ					
24	การคุ้มครองบุคลากรตามกฎหมายระหว่างการ ปฏิบัติงาน					
25	การจัดการเกี่ยวกับเงินเดือนมีความเหมาะสม					

ข้อ ที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์	ระดับปัญหา				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
26	การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร					
27	การสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือปรับเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น					
28	การลงโทษทางวินัยบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนและ ระเบียบราชการ					
29	มีสวัสดิการและประโยชน์ที่ถือว่าเหมาะสม					
30	มีระบบและระเบียบบุคลากรเกษียณอายุราชการ					
31	หลักความเป็นกลางทางการเมือง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลโดยเท่าเทียมกันทุก รัฐบาล					
32	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง					
33	บุคลากรได้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักอำนาจอธิปไตย					
34	บุคลากรในหน่วยงานรักษาผลประโยชน์ทุกงาน อย่างเป็นกลาง					
35	การยอมรับและภักดีต่อระบบราชการ					
36	การยอมรับและภักดีต่อระบบการเมืองการปกครอง					
37	การปฏิบัติงานปราศจากการครอบงำจากผู้อื่น					
38	ผู้บริหารมีทัศนคติที่เป็นกลางโดยยอมรับฟัง ข้อเสนอแนะทุกฝ่าย					
39	การเชื่อมโยงและจัดโครงสร้างบุคลากรภายใน					
40	มีการดูแลผู้เกษียณอายุราชการหรือเจ็บป่วยอย่างไม่ เลือกปฏิบัติ					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
หัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

1. หลักความเสมอภาค

.....
.....
.....
.....

2. หลักความสามารถ

.....
.....
.....
.....

3. หลักความมั่นคง

.....
.....
.....
.....

4. หลักความเป็นกลางทางการเมือง

.....
.....
.....
.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	0	+1	2	.66
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	0	2	.66
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือศึกษา

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Total Deleted	Corrected Item- Alpha if Item Correlation	Deleted
A1	147.9500	552.9718	.6254	.9648
A2	148.0500	552.1000	.6754	.9646
A3	148.2000	546.3692	.7078	.9644
A4	148.1250	547.3942	.7354	.9643
A5	148.1000	547.9385	.7056	.9644
A6	148.0250	550.5378	.6044	.9649
A7	148.2250	554.9994	.5514	.9651
A8	148.2500	553.5769	.6064	.9649
A9	148.3250	554.7378	.5583	.9651
A10	148.2000	559.9590	.4675	.9654
B1	148.3000	554.8308	.5017	.9653
B2	148.3250	550.5840	.5805	.9650
B3	148.2750	553.5891	.5759	.9650
B4	148.3250	549.9686	.6141	.9648
B5	148.3250	554.8404	.5556	.9651
B6	148.3250	556.3788	.4776	.9654
B7	148.3750	554.7532	.6520	.9647
B8	148.4250	545.9942	.6379	.9647
B9	148.2750	550.6147	.6291	.9648
B 10	148.2750	549.1788	.6425	.9647
C1	148.3250	547.5071	.6731	.9646
C2	148.2250	547.5122	.7496	.9643
C3	148.2500	545.3718	.6959	.9644
C4	148.1250	543.8558	.7244	.9643

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Alpha if Item Correlation	Deleted
C5	148.1250	543.8558	.7244	.9643
C6	148.1750	539.2763	.7907	.9639
C7	148.1250	539.9071	.7517	.9641
C8	148.2500	545.7821	.7318	.9643
C9	148.2000	544.0103	.6986	.9644
C10	148.2500	545.4744	.7394	.9643
D1	148.2750	547.3840	.7104	.9644
D2	148.3000	543.6949	.7310	.9643
D3	148.2250	542.7942	.6661	.9646
D4	148.2750	544.1019	.6802	.9645
D5	148.2750	540.6660	.7181	.9643
D6	148.4000	537.7946	.6848	.9646
D7	148.2250	545.2045	.6163	.9649
D8	148.0500	555.7410	.4720	.9655
D9	148.1500	554.2846	.4663	.9656
D10	148.1500	560.2846	.4133	.9657

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 40
3. Alpha = .96